



CITTA' DI VITTORIA
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Direzione Risorse Umane

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Atto n° 1754

Data 30/05/2024

Oggetto: Mobilità in entrata ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D.lgs n. 165/01 per la copertura in organico di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo. area Funzionari ed E.Q. .
Immissione in servizio e impegno spesa

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 30/05/2024

Il Dirigente
F.to Dott. G. Sulsentì

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile
L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 30/05/2024

Il Dirigente
F.to Dott. G. Sulsentì

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

Il Dirigente

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 29 del 5/3/2024 il Consiglio Comunale ha approvato il DUP 2024/2026 e lo schema di bilancio di previsione 2024/2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 25/03/2024 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.198 del 26/04/2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026 che contiene il predetto Piano triennale dei fabbisogni del personale, nel quale è prevista tra l'altro l'assunzione, di n.1 Istruttore Direttivo Amministrativo, area degli Istruttori (ex cat.D), a tempo pieno e indeterminato;

Vista la deliberazione n. 82 del 28/02/2024 con la quale la Giunta Comunale ha disposto di attivare la procedura di mobilità volontaria, ex art. 30 comma 1 del D. L.gvo n. 165/01 e ss.mm.ii., per la copertura del posto vacante in organico di **“Istruttore Direttivo Amministrativo. area Funzionari ed E.Q.”**, dando mandato alla scrivente Direzione di provvedere alla redazione del relativo bando stante che ha avuto un esito negativo la procedura della mobilità obbligatoria - ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii – di cui alla **nota prot. gen. n. 38326/480/RU/Amm.va del 07/09/2023** - per l'eventuale assegnazione di personale collocato in disponibilità per la copertura in organico della suddetta figura professionale;

Richiamata integralmente la propria determinazione n. 1529 del 08/05/2024 di presa d'atto dei seguenti verbali della Commissione Giudicatrice per la procedura di mobilità volontaria, ex art. 30 comma 1 del D. L.gvo n. 165/01 e ss.mm.ii. per la copertura del posto vacante in organico di **“Istruttore Direttivo Amministrativo. area Funzionari ed E.Q.”**;

- **con verbale n. 1 dell' 11/04/2024** la Commissione esaminatrice ha proceduto alla Disamina delle istanze ai fini dell'ammissione e/o esclusione;
- **con verbale n. 2 del 06/05/2024** la Commissione esaminatrice ha esperito il colloquio e ha dato atto che dei 6 candidati ammessi n. 3 sono risultati assenti;
con verbale n. 3 del 07/05/2024 la Commissione esaminatrice ha proceduto alla valutazione dei titoli e alla formulazione della graduatoria costituita da n. 3 candidati, classificandosi al 1° posto la candidata Branchetti Maria Grazia e quindi vincitrice della mobilità in argomento.

Richiamata la nota del 16/05/2024 prot. n. 22825/264/R.U. e la pec del 27/05/2024 con le quali è stata proposta, All'Università degli Studi di Catania quale sede di lavoro della predetta dott.ssa Branchetti Maria Grazia, la data del **03/06/2024** per attuare il trasferimento, in riscontro al nulla osta incondizionato rilasciato con nota prot. n. 163339 del 12/03/2024 dal predetto Ente.

Vista la nota n.231588/all.6 del 30/05/2024 acquisita agli atti in pari data al n. 1598 /R.U con la quale l'Università degli Studi di Catania ha confermato la superiore data.

Ritenuto, per quanto sopra specificato, di immettere nei ruoli organici la dott.ssa Branchetti Maria Grazia, con il profilo professionale di “Istruttore Direttivo Amministrativo”, Area di Funzionari EQ, a decorrere dal **3 giugno 2024** e comunque dalla effettiva presa di servizio presso questo Ente;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30/11/2023 *“Disciplina dei processi mobilità fra le pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale”* il quale disciplina i processi di mobilità fra le pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale e individua la corrispondenza fra i livelli economici di inquadramento sulla base delle nuove strutture della retribuzione, con riferimento ai nuovi stipendi tabellari e ai nuovi differenziali stipendiali come determinati dai rinnovi contrattuali del triennio 2019-2021 in relazione al primo inquadramento nei nuovi sistemi di classificazione.

Visto, in particolare l'art. 2 denominato *“Criteri di inquadramento”* il quale dispone:

1. *Le amministrazioni pubbliche operano, all'atto dell'inquadramento del personale in mobilità, l'equiparazione tra le aree e le categorie previste per le amministrazioni di provenienza e di destinazione, mediante confronto degli ordinamenti professionali disciplinati dai rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro, tenendo conto delle mansioni, delle competenze professionali, dei compiti, delle responsabilità e dei titoli di accesso relativi alle declaratorie delle medesime aree e categorie,*

senza pregiudicare, rispetto al requisito del titolo di studio, le progressioni di carriera legittimamente acquisite.

2. L'individuazione della posizione di inquadramento giuridico del dipendente trasferito in mobilità volontaria deve tenere conto anche delle specifiche ed eventuali abilitazioni previste per le aree e categorie di provenienza e di destinazione.

3. La mobilità volontaria del personale inquadrato nell'ulteriore area di elevata qualificazione prevista dall'art. 52, comma 1-bis, del legislativo n. 165 del 2001, come modificato dall'art. 3, comma 1, del decreto 9 giugno 2021, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, è consentita, tenuto conto della specifica e differente disciplina ordinamentale e del trattamento economico di tale nuova area, nei limiti delle posizioni di elevata qualificazione previste nei relativi piani dei fabbisogni, a valere sulle facoltà assunzionali, oppure, limitatamente al trattamento accessorio, sui rispettivi fondi ove previsto dai relativi contratti collettivi nazionali.

4. La corrispondenza tra i livelli economici nell'ambito dell'area o categoria di inquadramento giuridico è individuata sulla base del confronto tra il trattamento economico di provenienza, in godimento da parte del dipendente all'atto del trasferimento, e quello dell'amministrazione di destinazione, prendendo come riferimento l'importo complessivo della retribuzione tabellare e del differenziale stipendiale attribuito in sede di prima applicazione dei nuovi sistemi di classificazione o corrispondente voce retributiva secondo quanto previsto dai rispettivi contratti collettivi nazionali. Al dipendente trasferito è attribuito un trattamento economico, composto dalla retribuzione tabellare dell'area o categoria di inquadramento ai sensi dei commi 1 e 2 e dal differenziale stipendiale dell'amministrazione di destinazione, o corrispondente voce retributiva. Tale differenziale è individuato mediante approssimazione per eccesso del valore risultante dalla differenza tra il complessivo trattamento economico di provenienza e il tabellare di destinazione come determinato ai sensi del precedente periodo.

5. Al fine di assicurare la neutralità finanziaria prevista dall'art. 29-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, l'eventuale maggior onere derivante dall'arrotondamento per eccesso di cui al comma precedente è compensato a valere sulle facoltà assunzionali dell'amministrazione di destinazione, previste a legislazione vigente. Nel caso in cui l'approssimazione per eccesso non sia applicabile nell'ambito dell'area di inquadramento, l'individuazione del nuovo differenziale previsto per l'amministrazione di destinazione avviene mediante approssimazione per difetto;

Dato atto:

- che la dott.ssa Branchetti Maria Grazia, vincitrice della procedura di mobilità sopra descritta, risulta dipendente con contratto a tempo indeterminato dell'Università degli Studi di Catania – Ministero dell'Istruzione, dell'università e della Ricerca;
- che la dott.ssa Branchetti Maria Grazia risulta inquadrata nell'Area dei Funzionari ex cat. "D" posizione economica D2;
- che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019/2021 firmato il 18/01/2024 – Sezione C – "Sezione Università e aziende ospedaliero- universitarie" all'allegato "F" prevede l'area dei *Funzionari* ex cat. "D" in base al precedente sistema di classificazione;
- che in base al comma 4 del sopra citato art. 2 del DPCM 30/11/2023 *dal confronto tra il trattamento economico di provenienza, in godimento da parte del dipendente all'atto del trasferimento, e quello dell'amministrazione di destinazione, prendendo come riferimento l'importo complessivo della retribuzione tabellare e del differenziale stipendiale attribuito in sede di prima applicazione dei nuovi sistemi di classificazione o corrispondente voce retributiva secondo quanto previsto dai rispettivi contratti collettivi nazionali*, risulta quanto segue:

Comparto Università (Tabella E2.2) CCNL 18/01/2024: St. tab Area Funzionari € 23.902,47
(per 12 mensilità cui bisogna aggiungere la 13^a)

Differenziale stipendiale D2 € 908,89

Importo complessivo in godimento per 12 mensilità cui bisogna aggiungere la 13^a
€ 24.811,36

(Tabella C2 CCNL 16/12/2022)

Comparto Enti Locali (tabella G) CCNL 16/11/2022 € 23.212,35
(per 12 mensilità cui bisogna aggiungere la 13^a)

Differenziale stipendiale D2 (Tabella F) CCNL 16/11/2022 € 1.095,62

Totale complessivo in godimento per 12 mensilità
(cui bisogna aggiungere la 13^a) € 24.307,97

Rilevato che ai sensi del precedente calcolo il risultato della differenza tra il complessivo trattamento economico di provenienza e il tabellare di destinazione è inferiore a quello in godimento e pertanto, come sancito dalla normativa richiamata, alla dipendente transitata spetta tale differenziale individuato mediante approssimazione per eccesso, che corrisponde al differenziale stipendiale della ex cat. D3 di cui alla tabella "F" allegata al CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, così individuato:

Comparto Enti Locali (tabella G) CCNL 16/11/2022 € 23.212,35
(per 12 mensilità cui bisogna aggiungere la 13^a)

Differenziale stipendiale D3 (Tabella F) CCNL 16/11/2022 € 3.341,35

Totale complessivo in godimento per 12 mensilità **€ 26.553,70**
(cui bisogna aggiungere la 13^a)

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

Determina

Per le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte

- 1. Prendere atto** delle operazioni della Commissione Giudicatrice per la procedura di mobilità volontaria, ex art. 30 comma 1 del D. L.gvo n. 165/01 e ss.mm.ii. per la copertura del posto vacante in organico di **"Istruttore Direttivo Amministrativo. area Funzionari ed E.Q.**, in particolare del verbale conclusivo **n. 3 del 07/05/2024** relativo alla valutazione dei titoli e alla formulazione della graduatoria approvata con determinazione n.1529 del 08/05/2024, costituita da n. 3 candidati, classificandosi al 1° posto la dott.ssa Branchetti Maria Grazia dipendente dell'Università degli Studi di Catania.
- 2 Dare atto** che:
 - l'Università degli Studi di Catania con nota prot. **n. 163339 del 12/03/2024** ha rilasciato il Nulla Osta incondizionato al trasferimento presso questo Ente della dipendente **Branchetti Maria Grazia**;
 - il trasferimento decorrerà dal **03 Giugno 2024** e comunque dalla effettiva presa di ser-

vizio presso questo Ente;

3 Disporre - a seguito dell'esito positivo della suddetta procedura di mobilità in entrata, ex art. 30 comma 1 del D.L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii., e del nulla osta al trasferimento da parte del predetto Ente di immettere nei ruoli organici la Dott.ssa Branchetti Maria Grazia, con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo, Area dei funzionari EQ, a decorrere dal 03 Giugno 2024;

4 Acquisire il contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato della Dott.ssa Branchetti Maria Grazia da parte dell'Università degli Studi di Catania.

5 Dare atto che alla dott.ssa Branchetti Maria Grazia spetta il differenziale stipendiale individuato mediante approssimazione per eccesso, che corrisponde al differenziale stipendiale della ex cat. D3 di cui alla tabella "F" allegata al CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, così individuato:

Comparto Enti Locali (tabella G) CCNL 16/11/2022 (per 12 mensilità cui bisogna aggiungere la 13 ^a)	€ 23.212,35
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------

Differenziale stipendiale D3 (Tabella F) CCNL 16/11/2022	<u>€ 3.341,35</u>
----------------------------------------------------------	-------------------

Totale complessivo in godimento per 12 mensilità (cui bisogna aggiungere la 13 ^a)	€ 26.553,70
--------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------

6 Dare atto che la spesa necessaria all'assunzione di che trattasi trova imputazione ai PEG di spesa inerenti il personale del bilancio di previsione 2024/2026, per una spesa complessiva pari a:

- €23.917,96 per l'anno 2024;
- € 39.922,85 per gli anni 2025, 2026 e a regime

come meglio descritto nel prospetto contabile allegato al presente provvedimento redatto dal Servizio di Gestione Economica del Personale, che sarà sostenuta per quote mensili insieme agli emolumenti da corrispondere al personale in servizio a tempo indeterminato nell'Ente a partire dalla data di immissione in servizio presso il Comune di Vittoria della dott.ssa Branchetti Maria Grazia, presumibilmente 03/06/2024;

7 Approvare l'allegato schema del contratto regolante la decorrenza del rapporto di lavoro presso questo Ente della suddetta dipendente.

8 Trasmettere copia del presente provvedimento all' Università degli Studi di Catania e alla dott.ssa Branchetti.

9 Dare atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria non incorrono in analoghe situazioni

L'Istruttore Amm.vo
F.to Dott.ssa Concetta Giaquinta

Il Funzionario di EQ
F.to Dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente
F.to Dott. Giuseppe Sulsenti

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 30/05/2024.....al...13/06/2024.e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO