



CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "RISORSE UMANE"

SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 20.06.2018

Atto n 1331

Oggetto: Autorizzazione alla fruizione del permesso mensile ai sensi dell'art. 33 comma 3 L. 104/1992 e ss.mm.ii. al dipendente D. S. F. "Istruttore Sottufficiale Vigili Urbani", Cat. "C", per assistere un familiare quale soggetto disabile.

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria,

Il Dirigente

Il Dirigente

Premesso che :

- la legge 5.2.1992 n. 104 Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone portatrici di handicap ha definito le norme riguardanti agevolazioni nei riguardi di genitori o parenti che assistono familiari in situazione di gravità;
- l'art. 33 comma 3 della predetta legge così come modificata dagli art. 19 e 20 della L. 53/2000, prevede la fruizione di gg. 3 mensili di permessi coperti di contribuzione figurativa da parte dei genitori e familiari lavoratori, con rapporto pubblico o privato, che assistono con continuità e in via esclusiva un parente o un affine entro il 3° grado portatore di handicap ancorché convivente, fruibili anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverato a tempo pieno;
- il C.C.N.L. del comparto Regioni EE.LL. stipulato il 06.07.1995 dispone all'art. 19 (permessi retribuiti) comma 6 che: " i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 05/02/1992 n. 104 non riducono le ferie possono essere fruiti anche ad ore per un massimo di 18 ore mensili";

Visto che il dipendente D. S. F. in servizio nell'Ente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato rivestente il profilo professionale di "Istruttore Sottufficiale Vigili Urbani", Cat. "C", con istanza del 13/06/2018 introitata al protocollo direzionale in data 15/06/2018 al n. 2302, ha chiesto

trattenuta economica del 10%

di usufruire dei permessi retribuiti ex L. 104/1992 per assistere un proprio congiunto, allegando copia del verbale del 15/02/2018 rilasciato dalla Commissione medica ASL di accertamento dell'handicap grave, ai sensi dell'art. 3 c. 3 della citata legge che non prevede revisione;

Dato atto che il dirigente della Direzione "Polizia Municipale" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza;

Visto che il dipendente D. S. F., con autocertificazione, redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 N. 445, allegata alla superiore istanza ha dichiarato di essere l'unico familiare che assiste in modo esclusivo e continuativo il padre riconosciuto in disabilità grave ai sensi dell'art. 3 c.3 L.104/92; che il fratello di professione operaio residente in altro Comune, ha rinunciato ai benefici di cui alla L. 104/92 per l'assistenza al citato familiare, non ricoverato a tempo pieno presso alcun istituto specializzato, in favore della dipendente in argomento;

Vista l'autocertificazione del familiare di detto dipendente, resa ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, attestante di non poter assistere in modo continuativo il genitore disabile in quanto residente in altro Comune;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, che:

- il dipendente D. S. F. ha titolo a fruire di gg. 3 mensili di permessi retribuiti ex L. 104/1992 che sono coperti da contribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa a condizione che, nelle rispettive richieste dovrà, sempre, dichiarare *che la persona con handicap in situazione di gravità che abbisogna di assistenza non sia ricoverata a tempo pieno presso alcun istituto specializzato*;
- il C.C.N.L. del comparto Regione / EE.LL. stipulato il 06.07.1995 dispone all'art. 19, comma 6 che: " i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 05/02/1992 n. 104 non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore per un massimo di 18 ore;

Attesa la propria competenza, ai sensi dell'articolo 183, 9° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, di accogliere la richiesta del dipendente Di Stefano Francesco;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

Determina

Per le motivazioni meglio espresse in premessa:

1. Prendere atto che il dipendente D. S. F. in servizio nell'Ente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato rivestente il profilo professionale di "Istruttore Sottufficiale Vigili Urbani", Cat. "C" con istanza prot. n. 2302/RU/Amm.va del 15/06/2018, ha chiesto di usufruire dei permessi retribuiti di cui all'art. 33 comma 3 della L. 104/1992, per assistere il proprio congiunto, allegando copia del verbale del 15/02/2018 della Commissione medica ASL per l'accertamento dell'handicap grave del familiare, ai sensi dell'art. 3 c.3 L.104/92, che non prevede revisione.
2. Prendere atto delle relative autocertificazioni redatte ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 N. 445, attestanti la sussistenza dei requisiti sostanziali e formali per la relativa fruizione da parte del dipendente richiedente.
3. Dare atto che il dirigente della Direzione "Polizia Municipale" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza.

4. Autorizzare il suddetto dipendente, alla luce della documentazione a corredo presentata a fruire di gg. 3 di permessi retribuiti e/o di permessi frazionabili di 18 ore mensili, ex art.33 c.3 L. 104/92, coperti da contribuzione figurativa, che non riducono le ferie e la tredicesima, fruibili anche in maniera continuativa per assistere il proprio congiunto disabile in stato di gravità riconosciuto ai sensi dell'art. 3 c.3 L.104/92.
5. Stabilire che il dipendente D. S. F., ai sensi dell'art. 33 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 per usufruire dei permessi retribuiti di cui all'art. 33 comma 3 della L. 104/1992 dovrà:
 - presentare istanza con preavviso di tre giorni e all'inizio di ogni mese al dirigente della Direzione presso cui in atto è assegnato indicando i giorni in cui intende assentarsi a tale titolo nella quale dovrà, sempre, dichiarare *che la persona con handicap in situazione di gravità che abbisogna di assistenza non è ricoverata a tempo pieno presso alcun istituto specializzato*”.
6. Dare atto, infine, che il dipendente di che trattasi consapevole che la possibilità di fruire delle suddette agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano solo per l'effettiva tutela del disabile, dovrà comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni.
7. Trasmettere copia del presente atto al dipendente D. S. F. e al Dirigente della Direzione “Polizia Municipale”
8. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'Istr.re Dir.vo Amm.vo
f.to (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE
f.to (Dott. Salvatore Guadagnino)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 22.06.2018..al...

06.07.2018....registrata al n.

Reg. pubblicazioni

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal22.06.2018..al...06.07.2018....reg. n.

e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....