



**CITTA' DI VITTORIA**  
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

**DIREZIONE**  
**"RISORSE UMANE"**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 28 05 2024

Atto n° 1732

Oggetto: Nulla osta alla mobilità di "interscambio" della dipendente Tummino Veronica, Agente di Polizia Municipale, Area degli Istruttori, da questo Ente al Libero Consorzio Comunale di Ragusa con la Sig.ra Ottone Linda "Agente di Polizia Provinciale", Area degli Istruttori, dal Libero Consorzio Comunale di Ragusa al Comune di Vittoria, **dal 01/06/2024.**

**Parere Regolarità Tecnica**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE Fav. in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 28 05 2024.....

Il Dirigente  
F.to Sulsenti Giuseppe

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE Fav. in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al \_\_\_\_\_

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 28 05 2024.....

Il Dirigente  
\_\_F.to Sulsenti Giuseppe\_\_

Vittoria

Il Segretario Generale

**IL DIRIGENTE**

**Premesso che:**

- La Sig.ra Ottone Linda, nata a San Cataldo il 05/05/1984 con istanza prot. gen. n. 17501 del 17/04/2024 acquisita agli atti in pari data al prot. n. 1165, ha comunicato di essere dipendente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa presso il Settore 1° Polizia Provinciale, inquadrata nel profilo professionale di Agente di Polizia Provinciale, Area degli Istruttori, manifestando la propria disponibilità a trasferirsi presso il Comune di Vittoria mediante l'istituto della mobilità per interscambio a seguito dell'analoga domanda presentata dalla Sig.ra Tummino Veronica, nata a Ragusa il 17/06/1982, dipendente di questa Amministrazione con il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale, Area degli Istruttori, pos.ec. "C1" tendente ad ottenere il trasferimento da questo Ente presso la suddetta Amministrazione;

- la predetta dipendente Tummino Veronica con istanza prot.gen. n. 17501 del 17/04/2024 acquisita agli atti in pari data al prot. n. 1165, ha chiesto il trasferimento presso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa mediante l'istituto della mobilità per interscambio contestualmente alla domanda presentata dalla citata Sig.ra Ottone Linda;
- il Dirigente della Direzione Polizia Municipale con nota prot. n. 3978 del 03/05/2024 ha espresso parere favorevole alla mobilità per interscambio in argomento tra la dipendente Tummino Veronica e la Sig.ra Ottone Linda dipendente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa;
- il Libero Consorzio Comunale di Ragusa con pec del 30/04/2024 ha trasmesso la determinazione dirigenziale n. 1160/140 R.G. del 30/04/2024 di autorizzazione alla mobilità per interscambio, tra la Sig.ra Ottone Linda dipendente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa, appartenente all'area degli Istruttori, e la Sig.ra Tummino Veronica dipendente del Comune di Vittoria, appartenente all'area degli Istruttori;

Visti:

- ✓ l'art.7 del D.P.C.M. 5 agosto 1988 n.325, a norma del quale è consentita, in ogni momento, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa o altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione;
- ✓ l'art. 1 comma 47 della legge n. 311/2004, tuttora vigente, che così dispone: "In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche, e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente;
- ✓ l'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art. 49 del D.Lgs. 150/2009, che consente alle Pubbliche Amministrazioni la copertura dei posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa categoria/Area in servizio presso altre amministrazioni, che ne facciano domanda;
- ✓ la nota del 27/03/2015 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica in riferimento alla "Mobilità per interscambio o per compensazione", dei singoli dipendenti presso altre Amministrazioni, disciplina - nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente categoria giuridica previo nulla osta dell'Ente di provenienza e di quella di destinazione - che le Amministrazioni coinvolte accertino che non vi siano controinteressati al passaggio, eventualmente ricorrendo ad un interpello interno finalizzato a verificare l'eventuale contestuale interesse alla mobilità di altri dipendenti da sottoporre a valutazione;

Visti:

- il comma 1-bis, art. 49 del D.L.vo n. 150/09 che ha modificato il comma 2 dell'art. 30 del D.L.vo 165/01 recante disposizioni sulle misure per agevolare i processi di mobilità, anche volontaria;
- l'art. 13 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi in materia di mobilità interna ed esterna, approvato con deliberazione di G.M. n. 117/10 e ss.mm.ii., che disciplina "l'interscambio di personale" di pari categoria e profilo professionale;

**Dato atto** che questo Ente al fine di attivare la citata mobilità per interscambio - ai sensi del predetto art. 13 del vigente ROUS di cui alla deliberazione di G.C. n. 117/10 e ss.mm.ii e, in rispetto a quanto disciplinato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota del 27/03/2015 - ha attivato l'interpello interno prot. n.252/RU/Amm.va del 08/05/2024 riservato al personale interno all'Ente con il profilo professionale di "Agente/Assistente/Ispettore di Polizia Municipale", appartenente all'Area degli Istruttori, ex Cat. "C", al fine di acquisire eventuale interesse dei dipendenti interni all'Ente alla

predetta mobilità di interscambio da attivarsi fra questo Ente e il Libero Consorzio Comunale di Ragusa;

**Visto** che il citato interpello interno prot. n. 252/RU/Amm.va/2024 è stato pubblicato all'albo pretorio dell'Ente, sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi, nonché nell'area riservata del personale della Direzione Polizia Municipale appartenente all'area degli Istruttori rivestenti il profilo professionale di "Agente/Assistente/Ispettore di Polizia Municipale", per 10 giorni consecutivi dal 08/05/2024 e che entro i termini di scadenza (18/05/2024) della citata pubblicazione è pervenuta solo l'istanza di partecipazione della dipendente Tummino Veronica "Agente di Polizia Municipale", Area degli Istruttori ex Cat. "C", in servizio presso questo Ente con contratto a tempo pieno indeterminato;

**Ritenuto**, quindi, di dover confermare l'attivazione di detto istituto per la dipendente Tummino Veronica;

**Vista** la corrispondenza intercorsa tra i due Enti interessati alla mobilità per interscambio ed in particolare la pec del 27/05/2024 con la quale è stata concordata la data del **01/06/2024** per l'interscambio tra le suddette dipendenti;

**Dato atto** che:

- la mobilità compensativa di interscambio garantisce la neutralità degli equilibri economico-finanziari dell'Ente, in quanto entrambi dipendenti di pari categoria giuridica;
- la spesa relativa alla posizione economica C2 della Sig.ra Ottone Linda, risulta prevista nei pertinenti capitoli del personale allegati al Bilancio 2024/2026 anno 2024 ;

**Ritenuto**, alla luce di quanto sopra, di poter concedere alla dipendente Tummino Veronica il nulla osta alla mobilità presso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa a far data dal 01/06/2024, mediante contestuale interscambio con la Sig.ra Ottone Linda presso questo Ente;

Visto il D.lgs n. 165/2001 e smi ;

Visto l'OREL vigente;

## **DETERMINA**

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto che il Libero Consorzio Comunale di Ragusa:
  - Con pec del 30/04/2024 ha trasmesso la determinazione dirigenziale n. 1160/140 R.G. del 30/04/2024 di autorizzazione alla mobilità per interscambio, tra la Sig.ra Ottone Linda dipendente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa, appartenente all'area degli Istruttori, e la Sig.ra Tummino Veronica dipendente del Comune di Vittoria, appartenente all'area degli Istruttori ;
  - Con pec del 27/05/2024 è stata concordata come data di trasferimento il 01/06/2024.
- 2 Concedere il nulla osta al trasferimento per mobilità di "*interscambio*" alla dipendente Tummino Veronica, nata a Ragusa il 17/06/1982, rivestente il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale", appartenete all'Area degli Istruttori, pos, ec. "C1", presso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa, giusta richiesta di mobilità volontaria prot. gen. n. 17501 del 17/04/2024, mediante cessione del contratto individuale a tempo pieno indeterminato al Libero Consorzio Comunale di Ragusa a decorrere dal **01/06/2024**.
- 3 Acquisire dal **01/06/2024** il contratto individuale a tempo pieno indeterminato della Sig.ra Ottone Linda, nata a San Cataldo il 05/05/1984 in servizio presso il Libero Consorzio

Comunale di Ragusa, "Agente di Polizia Provinciale", appartenete all'Area degli Istruttori, pos. ec. "C2", giusta richiesta di mobilità volontaria prot. gen. n. 17501 del 17/04/2024.

**4 Dare atto che:**

- la mobilità compensativa di interscambio garantisce la neutralità degli equilibri economico-finanziari dell'Ente, in quanto entrambi dipendenti di pari categoria giuridica;
- la spesa relativa alla posizione economica C2 della Sig.ra Ottone Linda, risulta prevista nei pertinenti capitoli del personale allegati al Bilancio 2024/2026 anno 2024.

**5 Dare atto che la mobilità di interscambio, di cui all'art. 13 del vigente Regolamento approvato con deliberazione di G.M. n. 117/10 e ss.mm.ii, con cessione ed acquisizione dei contratti delle dipendenti di che trattasi, dovrà avvenire contestualmente in data **01/06/2024**.**

**6 Trasmettere copia del presente provvedimento al Libero Consorzio Comunale di Ragusa, al Dirigente della Direzione Polizia Municipale dell'Ente e alla dipendente Tummino Veronica.**

**7 Dare atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria non incorrono in analoghe situazioni.**

L'Istruttore Amm.vo  
F.to ( Dott.ssa Concetta Giaquinta)

Il Funzionario EQ  
F.to (Dott.ssa Giuseppa Di Modica )

Il Dirigente  
F.to Dott. Giuseppe Sulsenti

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune,  
dal 30 05 2024 al 13 06 2024.....e registrata al n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**