



CITTA' DI VITTORIA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

Direzione
RISORSE UMANE
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 27/05/2024

Atto n° 1721

Oggetto: Progetti di miglioramento - Performance organizzativa ex art. 17 del C.C.D.I. del personale non dirigente del Comune di Vittoria, parte normativa, triennio 2019-2021 sottoscritto il 18.06.2019.
Anno 2023.- Determinazione

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 27/05/2024

Il Dirigente
F.to Dott. G. Sulsenti

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _VEDI ALL. "A" DD.3108 /9/11/2023 _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 27/05/2024

Il Dirigente
F.to Dott. G. Sulsenti

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

IL DIRIGENTE

Visti:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Vittoria, parte normativa, triennio 2019-2021 sottoscritto il 18/06/2019 ed in particolare gli artt. 16 e 17 che fissano i criteri e le modalità di erogazione delle risorse finanziarie destinate alla Produttività Organizzativa (performance organizzativa) e Produttività Individuale (performance individuale);
- l'art 5 del Capo II del vigente Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti, delle PP.OO. e dei Dipendenti, approvato con deliberazione di G.C. n. 297 del 13/06/2018 e modificato con deliberazione n. 320 del 26/11/2020 che prevede che la pesatura dei progetti di innovazione va effettuata dal Nucleo di Valutazione;

Dato atto che le Direzioni hanno presentato i sotto elencati progetti di performance organizzativa sia a questa dirigenza che al nucleo di valutazione il quale ha *espresso parere favorevole compatibilmente con le direttive dell'amministrazione comunale, con le finalità che intende raggiungere e con le risorse finanziarie disponibili* ed ha assegnato il relativo punteggio nel rispetto del comma 1 art.17 del predetto CCDI, nelle sedute del N.d.V. come da verbali riportati nella seguente tabella:

nr	Direzione	Denominazione progetto	Pesatura	Punteggio Assegnato	Verbale del N.d.V.
1	Polizia Municipale	Priorità sicurezza, decoro urbano	Molto impegnativo – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà ed importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali fino a raggiungere livelli di eccellenza sia in termini di prestazione che di servizi erogati	16	n. 14 del 09/08/2023
2	Sviluppo Economico	Mobilità urbana. Implementazione collegamento dei servizi per la mobilità urbana interna e con la frazione turistica di Scoglitti	Mediamente impegnativo – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà ed importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali in termini di prestazione che di servizi erogati	12	n. 14 del 09/08/2023
3	Ufficio di Gabinetto	Azione di supporto dinamico all'espletamento delle attività esterne dell'Ente e in particolare del sindaco e dell'Ufficio di Gabinetto	Mediamente impegnativo – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà ed importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali in termini di prestazione che di servizi erogati	12	n. 14 del 09/08/2023
4	Ufficio di Gabinetto	Registro Informatico della Corrispondenza	Molto impegnativo – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà ed importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali fino a raggiungere livelli di eccellenza sia in termini di prestazione che di servizi erogati	14	n. 14 del 09/08/2023
5	Politiche Culturali e Fiscalità Locale	Summer 2023	Molto impegnativo – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà ed importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali fino a raggiungere livelli di eccellenza sia in termini di prestazione che di servizi erogati	14	n. 14 del 09/08/2023
6	Risorse Umane	<i>Sistemazione errori bloccanti delle Posizioni contributive dei dipendenti sia in attività che cessati a qualunque titolo</i>	Mediamente impegnativo – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà ed importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali in termini di prestazione che di servizi erogati	12	n. 18 del 12/10/2023
7	Risorse Umane	Riliquidazione ai fini del Trattamento di fine servizio TFS in applicazione del CCNL 2019/21 a tutte le categorie degli ex dipendenti collocati a riposo	Mediamente impegnativo – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà ed importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali in termini di prestazione che di servizi erogati	12	n. 18 del 12/10/2023
8	Risorse Umane	PNRR – Procedure di reclutamento personale	Molto impegnativo – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà ed importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali fino a raggiungere livelli di eccellenza sia in termini di prestazione che di servizi erogati	17	n. 18 del 12/10/2023
9	Servizi Sociali	Implementazione del servizio per studenti in obbligo scolastico	Molto impegnativo – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà ed importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali fino a raggiungere livelli di eccellenza sia in termini di prestazione che di servizi erogati	16	n. 18 del 12/10/2023
10	Servizi Sociali	Obiettivi in Comune	Molto impegnativo – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà ed importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali fino a raggiungere livelli di eccellenza sia in termini di prestazione che di servizi erogati	14	n. 18 del 12/10/2023
11	Tributi	Implementazione all'adesione alla rottamazione e alla definizione agevolata	Molto impegnativo – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà ed importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali fino a raggiungere livelli di eccellenza sia in termini di prestazione che di servizi erogati	17	n. 18 del 12/10/2023
12	Affari Generali	Gestione dei beni confiscati alla criminalità organizzata sul territorio di Vittoria	Mediamente impegnativo – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà ed importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali in termini di prestazione che di servizi erogati	12	n. 18 del 12/10/2023

13	Affari Generali	Supporto Informatico, strumentale e logistico	Molto impegnativo – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà ed importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali fino a raggiungere livelli di eccellenza sia in termini di prestazione che di servizi erogati	14	n. 18 del 12/10/2023
14	Affari Generali	Ricognizione e archiviazione atti depositati presso la casa Comunale relativi agli anni 2018 - 2019	Mediamente impegnativo – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà ed importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali in termini di prestazione che di servizi erogati	12	n. 18 del 12/10/2023
15	Politiche Finanziarie – Bilancio e Servizi Informatici	Lavori di installazione in tutte le sedi comunali delle nuove apparecchiature TIM p	Molto impegnativo – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà ed importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali fino a raggiungere livelli di eccellenza sia in termini di prestazione che di servizi erogati	17	n. 18 del 12/10/2023
16	Politiche Finanziarie – Bilancio	Accertamento residui anni 2022 e precedenti	Molto impegnativo – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà ed importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali fino a raggiungere livelli di eccellenza sia in termini di prestazione che di servizi erogati	14	n. 18 del 12/10/2023
17	Politiche Finanziarie – Bilancio	Bonifica Piattaforma Crediti Commerciali	Molto impegnativo – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà ed importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali fino a raggiungere livelli di eccellenza sia in termini di prestazione che di servizi erogati	14	n. 18 del 12/10/2023
18	Servizi Manutentivi e Lavori Pubblici	Sistema Idrico Integrato	Molto impegnativo – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà ed importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali fino a raggiungere livelli di eccellenza sia in termini di prestazione che di servizi erogati	16	n. 18 del 12/10/2023
19	Ufficio elettorale	ANPR -Eliminazione fascicoli in forma cartacea passaggio al digitale	Molto impegnativo – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà ed importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali fino a raggiungere livelli di eccellenza sia in termini di prestazione che di servizi erogati	17	n. 21 del 16/11/2023

Dato atto, altresì, che il Nucleo di Valutazione con verbali n. 01 del 16/01/2024, 02 del 24/01/2024, 03 del 07/02/2024, 04 del 16/02/2024, 06 del 01/03/2024, 07 del 13/03/2024 n. 8 del 26/03/2024 e n. 11 del 08/05/2024 ha espresso parere favorevole alla liquidazione dei suddetti progetti, a seguito della relazione conclusiva presentata dai dirigenti delle rispettive Direzioni ed ha preso atto che i progetti in argomento sono stati regolarmente eseguiti;

Considerato che con determinazione del Dirigente n. 3108 del 09/11/2023 è stata approvata la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente anno 2023 ed alle voci "Performance organizzativa" e "Risorse.....di scelte organizzative compresi a personale PM..." è stata allocata la somma complessiva di **€252.363,18** oltre oneri riflessi e Irap, comprensiva dei progetti finanziati con i proventi del Codice della Strada ammontanti ad € 55.000,00;

Ritenuto, quindi, di dover ripartire la somma di **€197.363,18** quale differenza tra **€252.363,18** ed **€ 55.000,00**;

Dato atto che la somma complessiva derivante dal costo di ciascun dei suddetti progetti corrisponde ad **€ 186.470,34**, pertanto, rispetto alle risorse da distribuire di €197.363,18 risulta un risparmio di € 10.892,84, che ai sensi dell'art. 16, comma 9, lett. t del succitato CCDI sarà destinato alla performance individuale anno 2023.

Ritenuto, alla luce di quanto sopra:

- di dover ripartire la superiore somma di **€ 186.470,34** in esecuzione di quanto disposto dal comma 2 dell'art. 17 del predetto C.C.D.I. e alla valutazione del nucleo di valutazione in ordine alla realizzazione degli stessi, come da prospetto allegato Sub A);
- di dover stabilire che i dirigenti provvederanno a corrispondere l'incentivo ai dipendenti che hanno partecipato alla realizzazione del progetto, secondo le procedure previste nell'art. 17, comma 3 del

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti che si intendono come interamente riportati e trascritti:

1. **Di dare atto che** con determinazione dirigenziale n. 3108 del 09/11/2023 di ripartizione del fondo anno 2023 è stata impegnata la somma di € **252.363,18** oltre oneri riflessi e Irap, comprensiva dei progetti finanziati con i proventi del Codice della Strada ammontanti ad € 55.000,00, alle voci "Performance organizzativa" e "Risorse.....di scelte organizzative compresi incentivi a personale PM....";
2. **Di ripartire** la somma di €197.363,18 quale differenza tra €**252.363,18** ed € **55.000,00**;
3. **Di dare atto:**
 - ✓ che la somma complessiva derivante dal costo di ciascun dei suddetti progetti corrisponde ad € **186.470,34**, pertanto, rispetto alle risorse destinate di €197.363,18 risulta un risparmio di € 10.892,84, che ai sensi dell'art. 16, comma 9, lett. t del succitato CCDI sarà destinato alla performance individuale anno 2023.
 - ✓ che, in esecuzione di quanto disposto dal comma 2 dell'art. 17 del predetto C.C.D.I e alla valutazione del nucleo di valutazione in ordine alla realizzazione degli stessi, la superiore somma di € **186.470,34** viene assegnata come da prospetto allegato Sub A) a ciascuna direzione;
 - ✓ che dalle superiori risultanze si è determinato un ulteriore risparmio di € 9.057,75 che sarà destinato alla performance individuale anno 2023;
4. **Di assegnare** alle direzioni le somme come da allegato prospetto Sub A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
5. **Di stabilire** che i dirigenti interessati provvederanno a corrispondere l'incentivo ai dipendenti che hanno partecipato alla realizzazione del progetto, secondo le procedure previste nell'art. 17, comma 3 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Vittoria, parte normativa, triennio 2019-2021 sottoscritto il 18/06/2019.
6. **Di trasmettere**, per i provvedimenti di competenza il presente atto ai Dirigenti di cui al prospetto allegato Sub A).
7. **Di pubblicare** in forma aggregata i dati relativi al presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, "Performance", ai sensi dell'articolo 20 del d.lgs. 33/2013.

l'Istruttore Amm.vo
F.to Dott.ssa Concetta Giaquinta

Il Funzionario di EQ
F.to Dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente
F.to Dott. Giuseppe Sulsenti

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal...28/05/2024....al...11/06/2024...e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO