



# CITTA' DI VITTORIA

## (Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

\*\*\*\*\*

### Direzione Risorse Umane

#### DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Atto n° 1656

Data 21 05 2024

**Oggetto:** Mobilità in entrata ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D.lgs n. 165/01 per la copertura in organico di n.1 **"Dirigente - Area Tecnica"- Attivazione bando-** (Ex deliberazione di G.C.n.225 del 17/05/2024).

#### Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica  
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 21 05 2024

Il Dirigente  
F.to SULSENTI GIUSEPPE

#### Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione  
ESPRIME PARERE FAV. in ordine alla regolarità contabile  
L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria nei documenti di programmazione vigenti.

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 21 05 2024

Il Dirigente  
F.To SULSENTI GIUSEPPE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria, .....

Il Segretario Generale

#### Il Dirigente

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni.

Vista la deliberazione n. 225 del 17/05/2024 con la quale la Giunta Comunale ha disposto di attivare la procedura di mobilità volontaria, ex art. 30 comma 1 del D. L.gvo n. 165/01 e ss.mm.ii., per la copertura del posto vacante in organico di "n.1 posto di **"Dirigente - AREA Tecnica"**, dando man-

dato alla scrivente Direzione di provvedere alla redazione del relativo bando anche nelle more della definizione della procedura di mobilità preventiva obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

Dato atto che la procedura di che trattasi è comunque subordinata all'esito negativo della procedura della mobilità obbligatoria - ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii – di cui alla **nota prot. gen. n. 8815/n. 116/RU/Amm.va del 27/02/2024** - per l'eventuale assegnazione di personale collocato in disponibilità per la copertura in organico della suddetta figura professionale;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di attivare la suddetta procedura come da allegato bando di mobilità volontaria ex art. 30 comma 1 del D. L.gvo n. 165/01 e ss.mm.ii., pubblicandolo sul portale InPa, all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente - nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione Bandi di Concorso, per trenta giorni consecutivi ai sensi delle norme vigenti in materia;

Dato atto che:

- Con deliberazione di C.C. n. 29 del 5/3/2024 è stato approvato il DUP (Documento Unico di Programmazione) e lo schema di Bilancio di Previsione 2024/2026, il quale contiene la spesa per l'assunzione di che trattasi;
- Con deliberazione n. 131/2024 è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026, Piano Annuale 2024 e rideterminazione della Dotazione Organica in cui si prevede la copertura di un posto di **Dirigente** - a tempo indeterminato;
- Con deliberazione n. 198 del 26/04/2024 è stato approvato il PIAO contenente il Predetto Piano triennale dei fabbisogni del personale;
- Che l'assunzione di che trattasi è comunque subordinata all'approvazione di tutti i documenti contabili e al rispetto delle norme per le assunzioni di personale negli Enti Locali;

Visti :

- il vigente C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle funzioni Locali, sottoscritto il 17/12/2020;
- la L. 10 aprile 1991 n. 125 e il d.lgs. 23/05/2000 n. 196 contenenti disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il D. lgs n.198 del 11.04.2006 "codice delle pari opportunità tra uomo e donna", nel rispetto del quale tutti i riferimenti alle prestazioni richieste sono da intendersi rivolti a soggetti dell'uno o dell'altro sesso;
- il vigente Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego approvato con deliberazione di G.C. n. 117 del 15/3/2024;
- l'OREL vigente in Sicilia;

### **Determina**

Per le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte,

1. Indire la mobilità volontaria, ex art. 30 comma 1 del D. L.gvo n. 165/01 e ss.mm.ii., per la copertura del posto vacante in organico di "n.1 posto di **"Dirigente - Area Tecnica"**;
2. Approvare lo schema di bando allegato al presente provvedimento sotto la lettera "A";
3. Pubblicare il bando di selezione pubblica sul portale InPa, all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente - nella sezione Amministrazione Trasparente sotto sezione "Bandi di

Concorso”, dando atto della massima pubblicità per la trasparenza dell'azione amministrativa in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013;

4. Dare atto che la spesa relativa al trattamento economico della figura professionale di **Dirigente- Area Tecnica**, trova imputazione sui pertinenti capitoli di spesa del bilancio 2024/2026 - anno 2024, essendo prevista dagli atti programmatori del fabbisogno del personale 2024/2026, giusta deliberazione di G. C. n. 131/2024, già inserito nel PIAO 2024/2026, approvato con deliberazione di G.C. n. 198/2024;
5. Dare atto che l'assunzione di che trattasi è comunque subordinata all'approvazione di tutti i documenti contabili e al rispetto delle norme per le assunzioni di personale negli Enti Locali.

**Il Funzionario di EQ**

F.to Dott.ssa Giuseppa Di Modica

**Il dirigente**

F.To Dott. Giuseppe Sulsenti

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal...24 05 2024 .....al...07 06 2024.....e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO