



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Direzione Risorse Umane

Bando avviso di mobilità in entrata, ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D. L.gs. n. 165/01 e ss.mm.ii. per la copertura in organico di n.1 **"Istruttore dei Servizi Contabili - AREA Istruttori ex cat. C"**.

Il Dirigente

Visto l'art.30 del D.L.gs 165/01 e ss.mm.ii.;

Visti:

- ✓ la deliberazione n. 321/2023 e ss.mm.ii. di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025, in cui si prevede la copertura di un posto di **Istruttore dei Servizi Contabili - AREA Istruttori ex cat. C** a tempo indeterminato, mediante procedura di mobilità volontaria;
- ✓ il PIAO approvato con deliberazione n. 342 del 29/08/2023 e ss.mm.ii. contenente il Predetto Piano triennale dei fabbisogni del personale;
- ✓ la deliberazione di G.C. n. 461 del 16/10/2017 relativa all'aggiornamento del ROUS nella parte relativa all'acquisizione delle risorse umane e progressioni di carriera;
- ✓ il DUP (Documento Unico di Programmazione) e lo schema di Bilancio di Previsione 2024/2026, approvato con deliberazione di C.C. n. 29 del 5/3/2024 il quale contiene la spesa per l'assunzione di che trattasi già inserita nel bilancio 2023/2025 e nel PIAO 2023/2025 approvato con deliberazione di G.C. n. 342/2023 e ss. mm.ii.;

Dato atto che:

- con nota prot. gen. n. **8815/480/RU/Amm.va del 27/02/2024** sono state attuate le comunicazioni preventive di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii, per l'eventuale assegnazione di detta figura collocata in disponibilità, comunicazioni propedeutiche all'avvio della procedura di mobilità volontaria;
- il presente bando avviso di mobilità in entrata è attuato a seguito dell'esito negativo delle procedure della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii, da parte della Regione Sicilia - Dipartimento Regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale - Servizio V- *"Reclutamento, trasferimenti e mobilità"* e del Dipartimento della Funzione Pubblica Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni - Servizio Mobilità, per l'eventuale assegnazione di personale da reperire dagli appositi elenchi dove le unità lavorative collocate in disponibilità vanno appositamente iscritte;

Considerato che l'Amministrazione comunale ha disposto con deliberazione di Giunta Comunale n.103 del 8/03/2024 di attivare l'indizione della presente procedura selettiva di mobilità volontaria prevista dall'art.30 d.lgs. 165/01 e smi., per la copertura in organico di n.1 "Istruttore dei Servizi Contabili – Area degli Istruttori – ex cat. "C";

Vista la determinazione dirigenziale n. del / /2024 con la quale viene attivato il presente bando;

Tutto ciò premesso viene emanato il seguente avviso

Art. 1

Procedura e tipologia della selezione

1. In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n.103 del 8/03/2024 e della determinazione dirigenziale n. del / /2024 è indetta la procedura di mobilità in entrata, ai sensi dell'art. 30 del D. L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii. per la copertura in organico di n.1 **posto di "Istruttore dei Servizi Contabili – Area degli Istruttori – ex cat. "C" a tempo indeterminato.**
2. L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.lgs. 11.04.2006, n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246*" e dall'art. 57 del D.lgs. 30.03.2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*".
3. Per le modalità di svolgimento della mobilità volontaria in entrata, ai sensi dell'art. 30 del D. L.gs. n. 165/01 e ss.mm.ii. per la copertura in organico di n.1 **posto di "Istruttore dei Servizi Contabili – Area degli Istruttori – ex cat. "C"** con contratto a tempo pieno indeterminato, si fa riferimento alle disposizioni contenute nell'art. 12 del ROUS relativo all'acquisizione delle risorse umane e progressioni di carriera approvato con deliberazione di G.C. n. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii.

Art. 2

Requisiti richiesti

1. Possono presentare domanda di mobilità tutti coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso un Ente del comparto Funzioni Locali, con inquadramento nell'Area degli Istruttori con profilo professionale di "Istruttore dei Servizi Contabili" o equivalente; fermo restando l'inquadramento a tempo indeterminato per come prima indicato, qualora il tempo di lavoro fosse parziale anziché pieno, il candidato per essere ammesso alla selezione di cui al presente bando deve dichiarare di essere disponibile a trasformare il rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno nel momento dell'immissione in servizio presso il Comune;
- OPPURE**
- a) essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs n. 165/2001, con inquadramento e posizione giuridica equivalente a quelle indicate in base alle disposizioni contenute nel D.P.C.M. 30 novembre 2023, recante: "*Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale*", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 20 del 25.01.2024; fermo restando l'inquadramento a tempo indeterminato per come prima indicato, qualora il tempo di lavoro fosse parziale anziché pieno, il candidato per essere ammesso alla selezione di cui al presente bando deve dichiarare di essere disponibile a trasformare il rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno nel momento dell'immissione in servizio presso il Comune;
 - b) avere superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;

- c) non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione o la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
 - d) non avere procedimenti disciplinari in corso e di non averne riportati negli ultimi due anni;
 - e) non avere in corso alcun tipo di contenzioso riguardante il rapporto di lavoro;
 - f) essere in possesso dell'assenso incondizionato al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, solo nelle seguenti ipotesi previste dall'art. 30, comma 1, del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.:
 - o candidato che ricopra una posizione dichiarata motivatamente infungibile dall'Amministrazione di appartenenza;
 - o candidato che sia stato assunto a tempo pieno e indeterminato, presso l'Amministrazione di appartenenza, da meno di tre anni;
 - o candidato il cui trasferimento per mobilità determini – presso l'Amministrazione di appartenenza – una carenza di organico superiore al 20% nella qualifica corrispondente a quella del candidato stesso;
 - o candidato che sia dipendente di Azienda o Ente del Servizio Sanitario Nazionale o di Enti Locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100.
2. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura disciplinata dal presente bando. Gli stessi requisiti devono essere posseduti anche all'atto della immissione in servizio presso il Comune di Vittoria.
3. La mancanza dei requisiti prescritti, accertata in qualunque momento dal Comune, anche successivamente allo svolgimento delle prove e alla formazione della graduatoria previste dal presente bando, comporta l'esclusione dalla selezione e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.
4. I partecipanti alla presente procedura di mobilità in entrata devono dichiarare, inoltre, alla data di scadenza della presentazione della domanda il possesso del seguente requisito specifico :
- *assenza di irrogazione a proprio carico nel biennio precedente di sanzioni disciplinari di grado superiore alla "multa" e/o la sospensione (che comportano l'esclusione automatica dalla procedura).*

Art. 3

Titoli di preferenza

- 1 Sono applicati, a parità di titoli e di merito le preferenze di cui al comma 4 dell'art 5 del D.P.R. 487/94 e s.m.i., come segue:
- a) *gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;*
 - b) *i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;*
 - c) *gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;*
 - d) *coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;*

- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'[articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 11 agosto 2014, n. 114](#);
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'[articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 15 luglio 2011, n. 111](#), pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del [decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 11 agosto 2014, n. 114](#);
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'[articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 9 agosto 2013, n. 98](#);
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'[articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 28 marzo 2019, n. 26](#);
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 (NON OPERANTE);
- p) minore età anagrafica.

Per quanto concerne la preferenza di cui alla precedente lettera o), la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Ente, per l'area di inquadramento oggetto del presente concorso, calcolata alla data del 31 dicembre 2023 a norma dell'art. 6 del d.p.r. 487/1994 come modificato dal d.p.r. 82/2023, è la seguente:

- Femmine: 63,69%

- Maschi: 36,30%

e, pertanto, essendo il differenziale inferiore al 30% ($63,69\% - 36,30\% = 27,39\%$) non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, c. 4, lett. o) D.P.R. n. 487/1994.

ART. 4

Modalità e termini di presentazione della domanda

1. La domanda di mobilità dovrà essere presentata e dovrà pervenire con le modalità ed entro i termini indicati nei commi successivi.
2. La domanda di mobilità dovrà essere presentata in modalità telematica esclusivamente attraverso il Portale unico del reclutamento (InPA) – che nell'articolato di cui in prosieguo sarà indicato come “Portale InPA” – raggiungibile dai candidati al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione dei candidati stessi nel medesimo Portale InPA e inserimento delle proprie informazioni curriculari, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni, nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, tenuto conto delle prescrizioni contenute nel presente bando e di quelle contenute nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 03.11.2023, pubblicato sul sito del Dipartimento della Funzione

Pubblica il 04.11.2023, raggiungibile dai candidati al seguente link:
<https://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/04-11-2023/dm-inpa>.

3. La registrazione nel Portale InPA è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del D.lgs n. 82/2005 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE) n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23.07.2014.
4. La presentazione della domanda dovrà essere effettuata entro il termine di 30 (trenta) giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente bando nel Portale InPA. Tale termine è perentorio e, pertanto, saranno accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la data e l'orario di scadenza indicati nel Portale medesimo. Qualora il termine di scadenza per la presentazione della domanda cadesse in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. La domanda potrà essere modificata o integrata fino al termine di scadenza predetto, anche se già precedentemente inviata. Sarà, in ogni caso, presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.
5. Si avverte che:
 - a) saranno prese in considerazione solo le domande di partecipazione "concluse" e "inviata" nella procedura online entro il suddetto termine di scadenza. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente, non "concluse" e non "inviata" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione;
 - b) il Comune non si assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'inesatta esecuzione della procedura sul citato portale o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore; il medesimo Comune non è responsabile in caso di smarrimento o di mancato recapito delle comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il recapito di posta elettronica certificata, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del menzionato recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore;
 - c) in ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale del Portale InPA che impedisca l'utilizzazione dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine per la ricezione delle domande sarà prorogato per un numero di giorni corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Tale eventuale circostanza sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune (Amministrazione trasparente, sezione bandi di concorso) e sul Portale InPA medesimo di un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato;
 - d) la modalità di presentazione della domanda di partecipazione come innanzi indicata è l'unica consentita ed è da intendersi come tassativa. Pertanto, non saranno prese in considerazione domande presentate con altre modalità, come ad esempio con consegna a mano presso gli Uffici comunali, spedite al Comune a mezzo posta o trasmesse tramite posta elettronica ancorché certificata.
- 6) Nella domanda è fatto obbligo ai candidati di dichiarare sotto la propria responsabilità quanto segue, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i.:
 - a) il cognome, nome e codice fiscale;
 - b) il luogo e data di nascita

- c) l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), riconducibile univocamente al candidato, al quale si intende ricevere le comunicazioni relative alla presente selezione, unitamente a un recapito telefonico
- d) di essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso un Ente del comparto Funzioni Locali, con inquadramento nell'Area degli Istruttori, con profilo professionale di "Istruttore dei servizi contabili" o equivalente; fermo restando l'inquadramento a tempo indeterminato per come prima indicato, qualora il tempo di lavoro fosse parziale anziché pieno, il candidato deve pure rendere la dichiarazione di cui alla successiva lett. e);

OPPURE

- d) essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs n. 165/2001, con inquadramento e posizione economica equivalente a quelle indicate in base alle disposizioni contenute nel D.P.C.M. 30 novembre 2023, recante: *"Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale"*, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 20 del 25.01.2024; fermo restando l'inquadramento a tempo indeterminato per come prima indicato, qualora il tempo di lavoro fosse parziale anziché pieno, il candidato per essere ammesso alla selezione di cui al presente bando deve pure rendere dichiarazione di cui alla successiva lett. e)
 - e) di essere inquadrato a tempo indeterminato non pieno ma parziale e di essere disponibile a trasformare il rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno nel momento dell'immissione in servizio presso il Comune (se del caso);
 - f) di usufruire della preferenza, a parità di titoli e di merito di cui al comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. 487/94 e s.m.i.
 - g) di avere superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;
 - h) non aver subito condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione o la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
 - i) di non avere procedimenti disciplinari in corso e di non averne riportati negli ultimi due anni;
 - j) di non avere in corso alcun tipo di contenzioso riguardante il rapporto di lavoro;
 - k) di essere in possesso dell'assenso incondizionato al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza (*se del caso*).
 - l) assenza di irrogazione a proprio carico nel biennio precedente di sanzioni disciplinari di grado superiore alla "multa" e/o la sospensione.
7. Alla domanda devono essere allegati in formato digitale:
- a) l'assenso al trasferimento rilasciato dall'Ente di appartenenza (*se del caso*);
8. Si avverte che non saranno prese in considerazione e, quindi, escluse, le domande:
- a) prive dell'assenso di cui al comma 7, lett. a) se dovuto;
 - b) prive della dichiarazione di cui al comma 6, lett. e), qualora dovuta.
9. Si avvisa che:
- a) la partecipazione alla procedura di cui al presente bando comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nello stesso;
 - b) la domanda di partecipazione non deve essere sottoscritta, in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite applicativo di autenticazione mediante identità digitale;
 - c) non sono considerate valide eventuali domande di mobilità pervenute prima d'ora al Comune con modalità diverse da quelle sopra indicate. Coloro che le avessero

presentate prima del presente bando, se ancora interessati, dovranno ripresentarle con le modalità sopra esposte.

Art. 5

Commissione esaminatrice

Ai sensi dell'art. 20 del vigente ROUS relativo all'acquisizione delle risorse umane e progressioni di carriera la Commissione Giudicatrice è nominata dal Segretario Generale, ed è composta da tre o più componenti (e comunque in numero dispari), di cui uno con funzioni di presidente scelti tra:

- dirigenti/funzionari dell'Amministrazione che indice il concorso, oltreché di tutte le Pubbliche Amministrazioni ;
- docenti;
- estranei alle medesime ;

Art. 6

Fasi della procedura per titoli e colloquio

1. I titoli valutabili per la formazione della graduatoria ed i criteri per la loro valutazione sono disciplinati dal comma 6 dell'art. 1 del vigente ROUS che recita: “ *Ai fini della valutazione dei titoli e della relativa pesatura si applica per tutte le procedure previste dal presente regolamento quanto all'uso statuito dalla normativa regionale di riferimento dei criteri per la valutazione dei titoli nei concorsi ovverosia i seguenti Decreti dell'Assessorato Regionale Enti Locali, salvo successive, ulteriori ed eventuali modifiche ed integrazioni, che s'intendono all'uso automaticamente operanti:*

*Decreto Assessoriale del 03 febbraio 1992 ;
Decreto Assessoriale del 19 giugno 1996 ;
Decreto Assessoriale del 02 ottobre 1997 ;
Decreto Assessoriale del 15 settembre 1998 ;
Decreto Assessoriale del 19 ottobre 1999;*

La valutazione del colloquio si riferirà all'accertamento di idonea preparazione professionale per ricoprire la specifica posizione lavorativa presso questa Amministrazione.

Art. 7

Prova colloquio

I candidati ammessi al colloquio saranno convocati con apposito verbale pubblicato sul Portale InPA, sul sito istituzionale dell'ente ed all'Albo Pretorio on line indicante la sede, il giorno e l'ora in cui avrà luogo il colloquio presso il Comune di Vittoria.

1. La pubblicazione di tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati ai quali non sia stata data comunicazione contraria, sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, presso la sede indicata.
2. E' compito della Commissione valutare l'ipotesi di ammettere o non ammettere il candidato impossibilitato per malattia certificata a sostenere la prova nel giorno stabilito, in una seduta successiva e straordinaria.
3. La Commissione giudicatrice provvederà ad esaminare i candidati tramite colloquio.
4. I criteri e le modalità di espletamento del colloquio saranno stabiliti dalla Commissione prima

dell'inizio dello stesso.

5. Per ciascun candidato, concluso il colloquio dallo stesso sostenuto, la Commissione procederà alla valutazione dello stesso.
6. Il voto sarà registrato in apposito elenco tenuto dal segretario della Commissione, nel quale a fianco del nome del candidato, scriverà, in cifre e in lettere, la votazione totale attribuita che sarà affissa nella sede c/o la quale si è insediata la Commissione.
7. Alla fine di ciascuna giornata dei colloqui l'elenco dovrà essere firmato da tutti i componenti della Commissione ed allegato al verbale nel quale ne sono trascritti i contenuti.
8. I candidati dovranno presentarsi il giorno fissato per il colloquio muniti di documento d'identità personale in corso di validità, **pena l'esclusione**.

N.B. L'assenza al colloquio equivarrà a rinuncia.

Art. 8

Attribuzione punteggio

1. Sulla base della specifica professionalità da acquisire nel presente bando di mobilità volontaria sono indicati:
 - il peso ponderale - su base 100 - rispettivamente attribuito alla valutazione dei titoli e al colloquio, fermo restando che alla valutazione dei titoli non può essere in ogni caso attribuito un peso ponderale maggiore rispetto a quello attribuito al colloquio da intendersi nei seguenti termini:
 - punti 40 per i titoli
 - punti 60 per il colloquio.
2. Per la prova relativa al colloquio ciascun componente della commissione giudicatrice ha a disposizione per la relativa valutazione SESSANTA punti.
3. La valutazione complessiva del colloquio è data dalla media aritmetica delle valutazioni espresse da ciascun componente.
4. La prova si intende superata se il candidato avrà riportato almeno la valutazione complessiva pari a 60/100.
5. Al termine dei colloqui, la Commissione formerà una graduatoria di merito attribuendo a ciascun candidato un punteggio complessivo dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nella valutazione del colloquio.
6. La graduatoria è determinata ed approvata dalla Commissione con apposito verbale. Quindi, la Commissione, trasmette tale graduatoria e l'elenco degli esclusi, unitamente a tutti gli atti e i documenti della procedura, alla Direzione delle Risorse Umane per i successivi adempimenti.
7. La graduatoria è immediatamente efficace dopo l'approvazione da parte del Dirigente della Direzione Risorse Umane, sarà pubblicata sul Portale InPA e nella sezione bandi di concorso dell'Amministrazione trasparente presente sul sito internet istituzionale del Comune. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per l'eventuale impugnativa nei termini di legge. La pubblicazione della graduatoria con le modalità anzidette avrà valore di notifica del relativo esito per tutti i partecipanti.

8. La stessa graduatoria potrà essere oggetto di scorrimento in tutti i casi di rinuncia od impedimento per qualsiasi causa del candidato ivi utilmente collocato. In ogni caso, la chiamata di altri concorrenti è una facoltà da parte del Comune e non crea alcun diritto in capo agli interessati.
9. La selezione sarà effettuata anche in presenza di un'unica domanda di trasferimento per la professionalità ricercata.

Art. 9

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. 196/2003 e smi il trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione alla procedura è finalizzato unicamente alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della P.A.

Art. 10

Periodo di prova – Accertamento sanitario- Assunzione

1. Il dipendente assunto in servizio a seguito di mobilità volontaria è esonerato dal periodo di prova qualora lo abbia già superato presso altra Amministrazione pubblica.
2. L'assunzione in servizio a seguito di mobilità in entrata viene subordinata all'accertamento sanitario da parte del medico competente dell'Ente per verificare l'idoneità fisica all'espletamento del profilo professionale di cui al presente bando.
3. Il concorrente trasferito sarà inquadrato nell'Area degli Istruttori, con il profilo professionale di "Istruttore dei servizi Contabili."
4. Nell'ipotesi di trasferimento di personale proveniente da comparto diverso da quello delle Funzioni Locali, l'inquadramento di cui al comma 3 sarà effettuato ai sensi delle disposizioni contenute nel D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. (in particolare, artt. 29-bis e 30) e D.P.C.M. 30 novembre 2023, recante: *"Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale"*, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 20 del 25.01.2024
5. Si avverte che il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente bando e dichiarati dal candidato nella domanda di ammissione darà luogo alla non stipulazione del contratto individuale di lavoro e comporterà l'esclusione dalla graduatoria, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni. Al riguardo, si precisa che la mancata esclusione da ognuna delle fasi del procedimento selettivo non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione alla selezione.
6. Si avverte inoltre che il Comune si riserva in ogni caso la facoltà di procedere all'accertamento in capo all'interessato dei titoli e dei requisiti generali richiesti dalla vigente normativa per l'assunzione alle dipendenze della Pubblica Amministrazione.

Art.11

Disposizioni finali

1. Il presente avviso, è pubblicato per trenta giorni consecutivi sul portale InPA, sul sito istituzionale dell'Ente (www.comunevittoria-rq.it), nella sezione Amministrazione Trasparente sotto sezione Bandi e Concorsi. In caso di dichiarazioni false o mendaci saranno applicate le

sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, oltreché l'esclusione dalla procedura selettiva.

2. Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso, saranno applicate le norme vigenti in materia.
3. Resta impregiudicata la facoltà dell'Amministrazione Comunale di revocare il bando, di modificarne il contenuto, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dalla procedura pubblica, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative e/o pronunce della magistratura contabile di riduzione della spesa pubblica, ovvero in ragione del rispetto della normativa sul bilancio.
4. Il Responsabile del procedimento relativo alla procedura di mobilità in entrata è il dirigente pro tempore della Direzione Risorse Umane, dott. Giuseppe Sulsenti.
5. Per eventuali informazioni gli aspiranti concorrenti potranno rivolgersi al personale in servizio presso l'ufficio della Direzione Risorse Umane , tel. n. 0932/514242- 514262.
6. Il presente avviso è emanato in ossequio ai principi relativi alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi di quanto disposto dalla legge n. 125/1991 e ss.mm.ii.

Vittoria, li _____

Il Dirigente
Dott. Giuseppe Sulsenti