



**CITTA' DI VITTORIA**  
(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA)  
**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**  
**RISORSE UMANE**

Atto n° 720

Data 29.02.2024

Oggetto: Decisione finale n.2//U.P.D. del 18.01.2024.  
Sospensione dal servizio e della relativa retribuzione.

Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 29.02.2024

Il Dirigente  
F.to Dott. Giuseppe Sulsenti

Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al \_\_\_\_\_

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 29.02.2024

Il Dirigente  
F.to Dott. Giuseppe Sulsenti

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

**IL DIRIGENTE**  
**Risorse Umane**

**Dato atto** di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni.

**Dato atto** che carico del dipendente \_\_\_\_\_, " \_\_\_\_\_", Area degli \_\_\_\_ in servizio presso la Direzione " \_\_\_\_\_", con provvedimento n. 55/UPD del 03/10/2023, notificato allo stesso il 05.10.2023, è stato avviato procedimento disciplinare con contestazione di addebito per i fatti così come nello stesso si leggono;

**Vista** la decisione finale n.02/U.P.D. del 18.01.2024 dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, con la quale è stata comminata al sopra citato dipendente la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con la privazione della retribuzione di giorni \_\_\_\_\_;

**Vista** la nota prot. n. 179/\_\_\_\_\_. del 28.02.2024 con la quale il dirigente della Direzione "\_\_\_\_\_" ha comunicato di sospendere dal servizio il predetto dipendente nei giorni: \_\_\_\_\_ c. a. in applicazione della decisione dell'U.P.D.;

Visto il vigente ROUS;

Visto l'art. 72 del Codice Disciplinare vigente.

### **DETERMINA**

Per i motivi sopra esposti,

1. **Dare esecuzione** alla decisione disciplinare n. 02/U.P.D. del 18.01.2024 dell'U.P.D. nei confronti del dipendente \_\_\_\_\_;
2. **Irrogare** così come previsto nella suddetta decisione, la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con la privazione della retribuzione nei giorni \_\_\_\_\_ come disposto con nota n. 179/\_\_\_\_\_ del 28.02.2024 dal dirigente della Direzione "\_\_\_\_\_";
3. **Notificare** il presente provvedimento al dipendente in parola e al Dirigente della Direzione della Direzione "\_\_\_\_\_";
4. **Trasmettere**, per i provvedimenti di competenza, il presente atto al Responsabile del Servizio Gestione Economica del personale;
5. **Inserire** il presente provvedimento nel fascicolo personale del dipendente in argomento;

**L'Istruttore Amm.vo**  
F.to Dott.ssa Concetta Giaquinta

**Il Funzionario di EQ**  
F.to Dott.ssa Giuseppa Di Modica

**Il Dirigente**  
f.to Dott. Giuseppe Sulsenti

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio  
del      Comune,    dal    01.03.2024....al...15.03.2024    e    registrata    al  
n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**