



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "RISORSE UMANE"

Servizio Gestione Amministrativa del Personale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 06.06.2018

Atto n° 1206

Oggetto: Proroga contratti di n.2 "Operai specializzati impianti idraulici fognari e di depurazione", Cat. "B" **Impegno spesa** per mesi uno.

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	in ordine alla regolarità contabile
€ 3.324,87	CAP. 4290/16 IMP. 875/18
L'importo della spesa di € 950,50 è imputata al	CAP. 4290/10 IMP. 876/18
€ 310,26	CAP. 4290/2 IMP. 878/18
€ 274,71	CAP. 4290/20 IMP. 879/18

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente. TRATTASI SPESA URGENTE AI SENSI DELL'ART. 163 C.2 COME
RISULTA DALLA PROPOSTA DELLA DIREZIONE

Vittoria, 06.06.2018

Il Dirigente
F.TO BASILE

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che:

- in esecuzione della deliberazione di G.C. n.163 del 19/03/2018 e della determinazione dirigenziale n. 678 del 30/03/2018 è stata disposta l'assunzione, ai sensi dell'art. 49 della L.R. n. 15 del 05/11/2004, dei seguenti lavoratori con il profilo professionale di "Operaio specializzato impianti idraulici fognari e di depurazione", Cat. "B", con le mansioni segnate a fianco di ciascuno, per i lavori inerenti la conduzione del depuratore di Vittoria e dell'impianto di pretrattamento di Scoglitti i quali hanno sottoscritto i contratti individuali di lavoro a tempo pieno determinato decorrenti **dal 11/04/2018 fino al 10/06/2018:**
Azelio Marco, Armatore di fognatura Cat. B
Martorina Vincenzo, "Operaio idraulico" Cat. "B";
- con nota prot. n. 1967/EC del 02/05/2018 il Dirigente della Direzione "Ecologia e Tutela del Patrimonio Ambientale", ha chiesto, tra l'altro, la proroga dei contratti in essere delle suddette unità lavorative ai fini delle incombenze connesse al servizio di conduzione dei superiori impianti finalizzate ad evitare pericoli di natura igienico-sanitaria;

Visto che con deliberazione di G.C. n. 261 del 15/05/2018 è stata disposta la modifica dei commi 20 e 21 dell'art. 38, del Capo III del ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 461/17 relativamente alle modalità di assunzione e riassunzione dei lavoratori di cat. A e B, ai sensi dell' art. 49, della L.R. n. 15 del 5/11/2004 riconducendo la durata dei rapporti di lavoro come segue: "*potrà essere garantito*

uno o più rapporti di lavoro entro l'arco temporale di dodici mesi, per un periodo non superiore a mesi 3 prima di procedere allo scorrimento in graduatoria ..."

Dato atto che questo Ente ha attivato le procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 propedeutiche all'avvio della procedura concorsuale per la copertura in organico di due unità con il profilo professionale di "Operaio specializzato impianti idraulici fognari e di depurazione", Cat. "B";

Ritenuto che, nelle more di acquisire il relativo esito per l'eventuale attivazione del bando di concorso di dette figure professionali, occorre procedere alla proroga di mesi uno dei contratti in essere a tempo pieno determinato dei suddetti lavoratori (la cui scadenza è fissata il 10/06/2018), per ottemperare alle esigenze dirigenziali manifestate nella nota prot. n. 1967/EC del 02/05/2018, rientranti, quindi, nelle disposizioni di cui al comma 2, art. 36 del D.Lgs. n. 165/01, come integrato dall'art. 4 del D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito con la L. n. 125 del 30/10/2013 e smi ;

Visto il prospetto contabile redatto dal competente ufficio "*Gestione economica e contabile del personale*", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, da cui risulta l'ammontare della somma pari ad **€. 4.860,35** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, che trova imputazione nei pertinenti capitoli del bilancio provvisorio 2018;

Visto che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla proroga di che trattasi;

Considerato che sulla base delle previsioni dettate dalla normativa attualmente in vigore, le assunzioni di personale possono essere effettuate solo se sono rispettati i seguenti principi e vincoli:

1. Rispetto da parte dell'Ente dell'obbligo di certificazione dei crediti ex art. 27 comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014;
2. Rispetto degli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio ex art. 1, comma 723 della legge 208/2015 e art. 1, comma 446, della legge 232/2016 ;
3. Rispetto degli adempimenti relativi all'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016 ;
4. Rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione del bilancio consolidato e dell'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, ex art. 9, comma 1-quinquies del d.l. 113/2016.
5. Riduzione della spesa del personale rispetto al valore medio 2011/2013, (art. 1, comma 557 quater Legge 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014);
6. Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza (art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011);
7. Adozione di una programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo [39](#) della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
8. Rideterminazione della dotazione organica (articolo 6, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165) alla luce del l.lgs. 75/2017 che fa riferimento al piano triennale dei fabbisogni di personale;

Dato atto che:

1. Il rispetto dei vincoli di cui ai punti da n. 1 a n.4 è certificato dal Responsabile della Direzione Politiche Finanziarie e Bilancio con nota prot. 891/bilancio datata 25/10/2017 ;
2. la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, dell'anno 2017 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul bilancio di previsione 2017-2019, approvato con deliberazione di C.C. n. 73 del 20/4/2017;

3. Il rispetto del vincolo di riduzione della spesa personale rispetto al valore medio 2011/2013 risulta rispettato nella bozza di previsione della spesa del personale elaborata da questa Direzione per l'anno 2018 i cui stanziamenti sono compresi nel progetto del bilancio di previsione 2018/2020 all'esame della Giunta Comunale;
4. L'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011 è stata verificata per l'anno 2018 con deliberazione di G.C. n. 245 del 31/05/2017;
5. Per quanto concerne la rideterminazione della dotazione organica, premesso che questo Ente ha adottato la relativa deliberazione n. 556 in data 6/12/2016, il d.lgs. 75/2017 modificando l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 attribuisce un ruolo centrale alla programmazione del fabbisogno di personale e alle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione;
6. è stata approvata la modifica alla deliberazione di G.C. n. 547 del 05/12/2017 relativa alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 237 del 04/05/2018 avente per oggetto: "*Nota di aggiornamento DUP 2018/2020 e schema di Bilancio di Previsione 201/2020*";
7. è stato approvato Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs 11 aprile 2006 n. 198 recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*", giusta deliberazione di G.C. n. 530 del 22/11/2017;
8. la spesa per la proroga di cui al presente provvedimento non implica il superamento del limite di spesa di cui all'art. 11 comma 4 bis della legge di conversione del D.L. 90/2014 relativamente alle assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di impegnare la spesa di **€ 4.860,35** comprensiva di oneri riflessi ed Irap per la proroga dei contratti in essere degli operai di che trattasi decorrete **dal 11/06/2018 fino al 10/07/2018**;

Visto l'OREL vigente in Sicilia

PROPONE

Al Dirigente della Direzione "Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

- A)** Prorogare i contratti in essere dei seguenti "Operai specializzati impianti idraulici fognari e di depurazione", Cat. "B (in scadenza il 10/06/2018) a decorrere dal **11/06/2018 fino al 10/07/2018**, al fine di assicurare le esigenze manifestate nella nota prot. n. 1967/EC del 02/05/2018 dal Dirigente della Direzione "Ecologia e Tutela del Patrimonio Ambientale", connesse al servizio di conduzione del depuratore di Vittoria e dell'impianto di pretrattamento di Scoglitti, finalizzate ad evitare pericoli di natura igienico-sanitaria:
 - **Azelio Marco**, nato a Vittoria il 03/05/1982 - **Armatore di fognatura Cat. B**
 - **Martorina Vincenzo**, nato a Vittoria il 29/03/1954 - **"Operaio idraulico" Cat. "B"**.
- B)** Impegnare la spesa complessiva di **€ 4.860,35** comprensiva di oneri riflessi ed Irap che trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio provvisorio 2018, di cui al prospetto contabile redatto dal competente ufficio "Gestione economica e contabile del personale" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento necessaria per il pagamento delle somme spettanti ai suddetti operai.
- C)** Dare atto che la superiore somma viene assunta ai sensi dell'art. 163 comma 2 del D.L.vo 267/00.

- D)** Dato atto che la superiore proroga viene attuata secondo quanto stabilito con deliberazione di G.C. n. 261 del 15/05/2018 che ha modificato i commi 20 e 21 dell'art. 38, del Capo III del ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 461/17 relativamente alle modalità di assunzione e riassunzione dei lavoratori di cat. A e B, ai sensi dell' art. 49, della L.R. n. 15 del 5/11/2004 riconducendo la durata dei rapporti di lavoro come segue: “ *potrà essere garantito uno o più rapporti di lavoro entro l'arco temporale di dodici mesi, per un periodo non superiore a mesi 3 prima di procedere allo scorrimento in graduatoria ...*”
- E)** Dare atto che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla proroga di che trattasi.
- F)** Liquidare conseguentemente, secondo le modalità previste per i dipendenti dell'Ente ai suddetti operai quanto al detto titolo spettante nella relativa misura.

L'Istruttore Dir.vo Amm.vo
F.TO (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE
F.TO (Dott. Salvatore Gudagnino)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 08.06.2018 AL

22.06.2018 Registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal 08.06.2018 AL 22.06.2018 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....