



CITTA' DI VITTORIA
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DIREZIONE RISORSE UMANE
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 06.02.2024

Atto n° 470

Oggetto: Conservazione del posto ai sensi dell'art.25, comma 10 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 – Dipendente Favata Luisa profilo professionale di “Agente di Polizia Municipale “, Area degli Istruttori.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 06.02.2024

Il Dirigente

f.to Sulsentì

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE favorevole in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 06.02.2024

Il Dirigente

f.to Sulsentì

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

Il Dirigente

Premesso che

la dipendente Favata Luisa, nata a Olten (Svizzera) il 10/06/1977, in servizio nell'Ente con contratto a tempo pieno e indeterminato dal 01/08/2019, rivestente il profilo professionale di “Agente di Polizia Municipale”, Area degli Istruttori”, con istanza acquisita agli atti in data 26/01/2024 al n. 295/RU ha comunicato le proprie dimissioni dal servizio a far data 01/02/2024 (ultimo giorno lavorativo 31/01/2024) e nel contempo ha chiesto di avvalersi:

- della conservazione del posto di lavoro senza retribuzione per tutta la durata del periodo di prova presso il Comune di Caltanissetta quale vincitrice del concorso in qualità di Istruttore

Amministrativo/Contabile, ai sensi dell'art 25, comma 10 del CCNL del personale del comparto Funzioni locali del 16/11/2022;

- dall'esonero dall'obbligo di preavviso senza addebito di alcuna indennità sostitutiva, secondo la dichiarazione congiunta n.2 allegata al CCNL del 05/10/2001

Dato atto che con deliberazione n. 45 del 31/01/2024, la Giunta Comunale ha disposto l'esonero dall'obbligo di preavviso senza addebito di alcuna indennità sostitutiva nei confronti della dipendente Favata, secondo la dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL del 05/10/2001;

Visto l'art. 25 del CCNL del personale del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022 comma 10 il quale disciplina che: *"Il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso o comunque assunto a seguito di scorrimento di graduatoria, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione. In caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nell'Area, profilo professionale e differenziale economico di professionalità di provenienza"*;

Visto che il dipendente assunto a tempo indeterminato è soggetto a un periodo di prova la cui durata all'art.25 comma 1 del suddetto CCNL del 16/11/2022 è stabilita come segue:

- due mesi per i dipendenti inquadrati nelle aree degli Operatori e degli Operatori Esperti;
- sei mesi per il personale inquadrato nelle restanti aree;

Considerato che la dipendente Favata Luisa appartenente alla area degli Istruttori ha diritto alla conservazione del posto per la durata di mesi sei decorrenti dalla data di presa di servizio presso il Comune di Caltanissetta;

Evidenziato che le dimissioni dal servizio della dipendente costituiscono un atto unilaterale recettizio per la cui efficacia non è richiesta alcuna accettazione dell'amministrazione;

Ritenuto, per quanto sopra, di accogliere la richiesta della dipendente Favata Luisa relativa alla conservazione del posto per la durata di mesi sei;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. **Concedere** alla dipendente Favata Luisa, ai sensi dell'art. 25, comma 10 del CCNL del personale del comparto Funzioni locali del 16/11/2022, la conservazione del posto, per la durata di mesi sei decorrenti dalla data di presa di servizio presso il Comune di Caltanissetta;
2. **Dare atto** che durante tutto il periodo di prova la suddetta dipendente non percepirà alcuna retribuzione, per come previsto dall'art. 20, comma 10 del CCNL del personale del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022.
3. **Trasmettere** copia del presente provvedimento alla suddetta dipendente, al Dirigente della Direzione Polizia Municipale e al servizio Risorse Umane – Gestione Economica e Contabile del Personale.
4. **Dare atto** che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'Istruttore Amm.vo
f.to Sig.ra Daniela Palummeri

Il Funzionario E.Q.
f.to Dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente
f.to Dott. Giuseppe Sulsenti

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 08.02.2024 al 22.02.2024 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, lì.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO