



## CITTA' DI VITTORIA

### DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA E PUBBLICA ISTRUZIONE SERVIZIO RISORSE UMANE DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 31.01.2024

Atto n° 386

**Oggetto:** Presa d'atto del congedo straordinario per malattia della dipendente -----  
"Esecutore dei Servizi Amministrativi", Area degli operatori esperti ex cat. "B". Riduzione  
trattamento economico del 50% ai sensi del comma 10 lett. c) dell'rt. 48 del CCNL del  
comparto funzioni locali – triennio 2019-2021 - sottoscritto il 16 novembre 2022.

#### Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 31.01.2024

Il Dirigente  
F.to Dott. Giorgio La Malfa

#### Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 31.01.2024

Il Dirigente  
F.to Dott. Giuseppe Sulsenti

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

#### IL DIRIGENTE

##### Visto:

- il certificato medico telematico n. 369454897 rilasciato dall'INPS acquisito al protocollo direzionale in data 11/01/2024 al n.118 che colloca la dipendente -----  
"Esecutore dei Servizi Amministrativi", Area degli operatori esperti ex cat. "B", in congedo straordinario per malattia **dal 07/01/2024 al 07/02/2024 per complessivi gg. 32;**
- l'art.48 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2019-2021 - sottoscritto il 16 novembre 2022 che al comma 10 disciplina le assenze per malattia dei dipendenti secondo il seguente trattamento economico come determinato nella tabella 1 allegata al C.C.N.L. del 06/07/1995 del personale degli Enti locali :
  - a) intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
  - b) retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
  - c) retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza;

**Considerato** che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

**Accertato** che:

- ✓ la suddetta dipendente, è stata assente per motivi di salute, nei seguenti periodi, **per un totale complessivo di gg. 270 retribuiti per intero:**

dal 31/03/2021 al 31/03/2021	per complessivi gg. 01
dal 26/04/2021 al 07/05/2021	per complessivi gg. 12
dal 10/05/2021 al 11/05/2021	per complessivi gg. 02
dal 06/12/2021 al 07/12/2021	per complessivi gg. 02
dal 22/02/2022 al 22/02/2022	per complessivi gg. 01
dal 15/03/2022 al 15/03/2022	per complessivi gg. 01
dal 05/04/2022 al 07/04/2022	per complessivi gg. 03
dal 02/05/2022 al 06/05/2022	per complessivi gg. 05
dal 16/05/2022 al 16/05/2022	per complessivi gg. 01
dal 23/05/2022 al 25/05/2022	per complessivi gg. 03
dal 13/06/2022 al 13/06/2022	per complessivi gg. 01
dal 21/06/2022 al 22/06/2022	per complessivi gg. 02
dal 16/09/2022 al 16/09/2022	per complessivi gg. 01
dal 26/10/2022 al 26/10/2022	per complessivi gg. 01
dal 10/11/2022 al 10/11/2022	per complessivi gg. 01
dal 17/11/2022 al 18/11/2022	per complessivi gg. 02
dal 21/11/2022 al 05/01/2023	per complessivi gg. 46
dal 09/01/2023 al 17/02/2023	per complessivi gg. 40
dal 28/02/2023 al 04/06/2023	per complessivi gg. 97
dal 27/06/2023 al 04/07/2023	per complessivi gg. 08
dal 03/08/2023 al 07/09/2023	per complessivi gg. 36
dal 08/09/2023 al 11/09/2023	per complessivi gg. 04

- ✓ la medesima è stata collocata, nei sotto elencati periodi, in congedo straordinario per malattia per **complessivi 90 giorni**, rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 270 previsto a retribuzione intera, giusta determina dirigenziale n.2623 del 26/09/2023 e successiva di cui in ultimo la n. 99 del 11/01/2024:

dal 12/09/2023 al 11/10/2023	per complessivi gg. 30
dal 12/10/2023 al 12/11/2023	per complessivi gg. 32
dal 06/12/2023 al 02/01/2024	per complessivi gg. 28

- ✓ la stessa è stata collocata, nel sotto elencato periodo, in congedo straordinario per malattia, rientrante nel computo dei successivi sei mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 50%, in quanto eccedenti i superiori periodi di giorni 270 previsto a retribuzione intera e i tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, giusta determina dirigenziale n. 99 del 11/01/2024:

dal <b>03/01/2024 al 06/01/2024</b>	<b>per complessivi gg. 04</b>
-------------------------------------	-------------------------------

**Ritenuto**, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti della suddetta dipendente alla riduzione del trattamento economico, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per il periodo di congedo straordinario per malattia decorrente **dal 07/01/2024 al 07/02/2024 per complessivi gg. 32** a cui applicare la trattenuta economica del 50% sulla retribuzione in godimento, in quanto rientrante nel computo dei successivi sei mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 50%;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

#### **DETERMINA**

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto del certificato medico telematico n. 369454897 rilasciato dall'INPS acquisito al protocollo direzionale in data 11/01/2024 al n. 118 che colloca la dipendente -----  
"Esecutore dei Servizi Amministrativi", Area degli operatori esperti ex cat. "B", in congedo straordinario per malattia **dal 07/01/2024 al 07/02/2024 per complessivi gg. 32**;
2. Ridurre alla suddetta dipendente il trattamento economico in godimento per il periodo di congedo straordinario per malattia decorrente **dal 07/01/2024 al 07/02/2024 per complessivi gg. 32** a cui applicare la trattenuta economica del 50% sulla retribuzione in godimento, in quanto rientrante nel computo dei successivi sei mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 50%, così come disposto al comma 10, lett. c), art. 48 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2019-2021 - sottoscritto il 16 novembre 2022.
3. Trasmettere copia del presente provvedimento alla dipendente -----.
4. Per i provvedimenti di competenza, trasmettere copia del presente provvedimento, al Dirigente della Direzione Urbanistica ed Ecologia e al Responsabile dell'ufficio "Gestione Economica del Personale".
5. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI  
F.to **(Sig.ra Malvetta Tania)**

L' ISTR.RE AMM.VO  
F.to **(Sig.ra Giaquinta Concetta)**

IL DIRIGENTE  
F.to **(Dott. Giorgio La Malfa)**

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal...02.02.2024....al...16.02.2024....e registrata al n..... del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**