



**CITTA' DI VITTORIA**  
*(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)*

\*\*\*\*\*

**DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA E PUBBLICA ISTRUZIONE**  
**Servizio Risorse Umane**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 29.01.2024

Atto n° 322

**Oggetto:** Collocamento in aspettativa senza assegni, ai sensi del comma 6 art. 19 del D. Lgs. n. 165/01, per conferimento incarico dirigenziale a tempo determinato. Dipendente Mandarà Virna, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat.D).

**Parere Regularità Tecnica**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 29.01.2024

Il Dirigente

F.TO Dott. Giorgio La Malfa

**Parere Regularità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 29.01.2024

Il Dirigente

F.TO Dott. Giuseppe Sulsenti

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

**Il Dirigente**

**Premesso che:**

in esecuzione del decreto sindacale n. 08 del 27/01/2024, è stato conferito – a seguito della selezione ad evidenza pubblica per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo, ai sensi del comma 1, dell'art. 110 del D.L.gvo n.267/2000 e dell'art. 19 del D.L.gvo. n. 165/01 mediante la stipulazione di

contratto a tempo determinato - l'incarico dirigenziale alla Dott.ssa Virna Mandarà, dipendente di ruolo presso questo Ente con il profilo professionale di Funzionario Amministrativo appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat.D);

che la suddetta dipendente con nota acquisita al protocollo di questo Ufficio in data 29/01/2024 al n. 303/RU, ha comunicato di accettare il suddetto incarico dirigenziale pertanto, ha chiesto di essere collocata in aspettativa senza assegni per la durata di anni tre, eventualmente prorogabile, con conservazione del posto e dell'anzianità di servizio, a decorrere dalla stipula del relativo contratto di lavoro e comunque per il periodo di durata dell'incarico;

Visto l'art. 19 del D.Lgs n. 165/01 che all'ultimo periodo del comma 6 testualmente recita: *"... Per il periodo di durata dell'incarico, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio"*, ed il comma 6/ter (aggiunto dall'art. 40, comma 1, lett. f) del D. Lgs n. 150 del 27/10/2009) che prevede la diretta applicabilità dei commi 6 e 6-bis alle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2;

Rilevato che la suddetta dipendente per tutta la durata del collocamento in aspettativa non ha diritto ad alcun assegno e che tale periodo non è computato ai fini del trattamento di quiescenza e previdenza;

Rilevato, altresì, che detto periodo di aspettativa sarà riconosciuto utile ai fini dell'anzianità di servizio e che la richiedente al termine del collocamento in aspettativa, avrà diritto a riprendere servizio anche anticipatamente qualora ne venga fatta richiesta;

Ritenuto alla luce di quanto sopra, di poter concedere alla dipendente Dott.ssa Virna Mandarà il richiesto periodo di aspettativa senza assegni, della durata di anni tre, decorrente dalla stipula del contratto dirigenziale a tempo determinato, eventualmente prorogabile;

Visti :

- il D.Lgs. n. 267/00
- il D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii
- l'OREL vigente in Sicilia;

#### **DETERMINA**

Per i motivi sopra esposti che si intendono come interamente riportati e trascritti:

**1.** Prendere atto dell'istanza prot. n.303/RU del 29/01/2024 della Dott.ssa Virna Mandarà, con la quale - a seguito del conferimento incarico dirigenziale, di cui al decreto sindacale n.08 del 27/01/2024, - ha comunicato di accettare il suddetto incarico pertanto, ha chiesto di essere collocata in aspettativa senza assegni per la durata di anni tre, eventualmente prorogabile, con conservazione del posto e dell'anzianità di servizio, a decorrere dalla stipula del relativo contratto dirigenziale a tempo determinato.

**2.** Collocare in aspettativa senza assegni, ai sensi del comma 6 art. 19 del D. Lgs. n. 165/01, per la durata di anni tre, eventualmente prorogabile, con conservazione del posto e dell'anzianità di servizio, a decorrere dalla stipula del relativo contratto di lavoro a tempo determinato, la dipendente Virna Mandarà, nata a Ragusa il 29/12/1962, in servizio presso questo Ente con il profilo professionale di Funzionario Amministrativo appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat.D), al fine di ricoprire presso questo Ente, l'incarico dirigenziale di cui al punto 1.

3. Precisare che per tutta la durata del superiore periodo di aspettativa, la dipendente in questione, non ha diritto ad alcun assegno e che tale periodo non è computato ai fini del trattamento di quiescenza e previdenza.
4. Dare atto che detto periodo di aspettativa sarà riconosciuto utile ai fini dell'anzianità di servizio e che la richiedente al termine del periodo di aspettativa, avrà diritto a riprendere servizio anche anticipatamente qualora ne faccia richiesta.
5. Trasmettere copia del presente provvedimento al competente Ufficio Risorse Umane – Gestione economica e contabile del personale, per i successivi adempimenti di competenza.
6. Notificare copia del presente provvedimento alla dipendente Dott.ssa Virna Mandarà.

L'Istruttore Amm.vo  
F.TO Sig.ra Daniela Palummeri

Il Dirigente  
F.TO Dott. Giorgio La Malfa

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune,  
dal 30.01.2024 al 13.02.2024 e registrata al n.....del registro  
pubblicazioni.**

**Vittoria, lì.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**