



# **CITTA' DI VITTORIA**

*(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)*

\*\*\*\*\*

## **DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA E PUBBLICA ISTRUZIONE**

### **Servizio Risorse Umane**

### **DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 24.01.2024

Atto n° 276

**Oggetto:** Liquidazione indennità di rischio art. 6 del CCDI per il personale non dirigente del Comune di Vittoria.  
Periodo da giugno a dicembre 2023.

<b>Parere Regolarità Tecnica</b>	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica	
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 22.01.2024	Il Dirigente F.TO LA MALFA
<b>Parere Regolarità Contabile</b>	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile	
L'importo della spesa di €. 5.476,00 è imputata al CAP. 235/80 LIQ.316/2024 €. 1.303,29 CAP. 235/10 LIQ. 317/2024; €. 465,46 CAP. 910/10 LIQ. 318/2024	
VISTO: si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, 24.01.2024	Il Dirigente F.TO SULSENTI
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,.....	Il Segretario Generale

**Il Dirigente**

#### **Premesso che**

con determinazione dirigenziale n. 204 del 26/01/2023 e n.3108 del 09/11/2023 sono state impegnate rispettivamente la somma di **€5.166,67** oltre oneri riflessi e Irap e la somma di **€ 10.333,33** oltre oneri riflessi e Irap, per le corresponsioni di quanto dovuto al personale in servizio nelle strutture di competenza per l'assicurazione dei servizi per i quali è necessario ricorrere all'istituto del "rischio", così come previsto dalla lett. d) del comma 2 dell'art.17 del CCNL 01/04/1999;

**Viste** le sotto elencate dichiarazioni rese dai dirigenti delle direzioni interessate, ai sensi dell'art. 6 comma 4 del CCDI 18/03/2014, con le quali hanno comunicato le giornate di effettiva esposizione al rischio, del personale interessato:

Direzione **"Servizi Manutentivi – Servizio Idrico"** prot.n.888/SM del 05/10/2023, prot.n.3708/ec del 12/07/2023, prot.n.4366/ec del 16/08/2023, prot.n.4705/ec del 04/09/2023, prot.n.5240/ec del 03/10/2023 e prot.n.61/SM del 19/01/2024, periodo giugno – dicembre 2023;

Direzione **"Affari Generali"** prot.n.329/AA.GG. del 17/07/2023, prot.n.344/AA.GG. del 01/08/2023 e prot.n.19/AA.GG. del 15/01/2024, periodo giugno – dicembre 2023;

Direzione **"Servizi Sociali"** prot. n. 680 SP/SS del 06/07/2023, prot.n.782 SP/SS del 02/08/2023, prot.n.858 SP/SS del 04/09/2023, prot.n.980 SP/SS del 10/10/2023, prot.n.1030 SP/SS del 03/11/2023, prot.n.1129 SP/SS del 04/12/2023 e prot.n.27 SP/SS del 09/01/2023, periodo giugno – dicembre 2023;

Ufficio **"Gab. del Sindaco"** prot.n.411/Gab del 05/07/2023 e prot.n.28/Gab del 19/01/2024, periodo giugno – dicembre 2023;

**Visto** l'art 37 del CCNL 14/09/2000, modificato dall'art. 41 del CCNL del 22/01/2004, che stabilisce in €.30,00 l'ammontare mensile dell'indennità spettante ai lavoratori esposti a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale;

**Considerato** che detta indennità, secondo la disciplina contrattuale, può essere erogata solo nei giorni di effettiva esposizione al rischio. Pertanto, l'importo mensile dell'indennità deve essere proporzionalmente ridotto ai giorni di effettiva prestazione lavorativa (esposizione al rischio), come da parere ARAN del 12 settembre 2012;

**Ritenuto**, alla luce di quanto sopra, di corrispondere e liquidare al personale di cui all'allegato elenco la somma a fianco di ciascun nominativo quale compenso per l'indennità di rischio spettante per il periodo da giugno a dicembre 2023;

Visto l'Orel vigente;

#### **DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa che si intendono interamente riportati:

- 1) **Corrispondere e liquidare**, ai sensi dell'art 37 del CCNL 14/09/2000 e s.m.i., al personale di cui all'allegato elenco, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per il periodo da giugno a dicembre 2023, la somma indicata a fianco di ciascun nominativo quale compenso retributivo dell'indennità spettante ai lavoratori che sono stati esposti a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, come da dichiarazioni rese dai dirigenti con rispettive note delle direzioni interessate.
- 2) **Prelevare** la somma complessiva di **€. 7.244,75**, giusta determinazioni dirigenziali n.204/2023 e n.3108/2023 così come segue:

**€. 5.476,00** per **emolumenti** dal cap.235/80 imp.991/23;

**€. 1.303,29** per **oneri riflessi** dal cap.235/10 imp.992/23;

**€. 465,46** per **Irap** dal cap.910/10 imp.978/2023

L'Istruttore Amm.vo  
F.TO Sig.ra Daniela Palummeri

Il Dirigente  
F.TO Dott. Giorgio La Malfa

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del  
Comune, dal 26.01.2024 al 09.02.2024 e registrata al  
n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**