



**CITTA' DI VITTORIA**  
**PROVINCIA DI RAGUSA**

## **DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

**DIREZIONE "AFFARI GENERALI -**

Data 16.01.2024

Atto 146

**OGGETTO:** Liquidazione indennità specifiche responsabilità in applicazione dell'art.70 quinquies, comma 1 del CCNL per il personale non dirigente del Comune di Vittoria. Anno 2023.

<b>Parere Regularità Tecnica</b>	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica	
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 12.01.2024	Il Dirigente Dott. Giorgio La Malfa
F.TO	
<b>Parere Regularità Contabile</b>	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile	
L'importo della spesa di €.10.000,00 è imputata al CAP. 2130 LIQ. 145/2024	
€. 2.380,00 CAP. 2110 LIQ. 146/2024	
€. 850,00 CAP. 2110/20 LIQ. 147/2024	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, 16.01.2024	Il Dirigente Dott. Giuseppe Sulsenti
F.TO	
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria, .....	Il Segretario Generale

### **IL DIRIGENTE**

**Premesso che:**

➤ il comma 1, dell'art. 70-quinquies, del CCNL del comparto funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018 prevede di compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D;

☐ con determinazione del Dirigente n. 3108 del 9/11/2023 è stata approvata la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente anno 2023 ed alla voce “Specifiche responsabilità per il personale di Cat. B, C e D art. 70-quinquies c. 2 ..” e in particolare l'allegato A) da cui si evince che la somma assegnata alla scrivente Direzione Affari Generali comprensiva del personale dell'Ufficio del Segretario Generale ammonta a:

- € 10.000,00 per emolumenti, cap. 2130 imp. 979/2023
- €. 2.380,00 per Oneri riflessi – cap. 2110 imp. 980/2023
- € 850,00 per IRAP – cap. 2110/20 imp. 981/2023

**Dato atto** che con determinazioni n.3252 del 20/11/2023 e n. 3698 del 21/12/2022 sono state conferite, tra l'altro, ai sensi dell'art. 23 del predetto CCDI, le specifiche responsabilità alle seguenti unità lavorative:

1. Sig.ra Pasqualina Giannitto – Cat. C, Istruttore Amm.vo - Capo Servizio dell'Ufficio del Segretario Generale - servizio “Segreteria, protocollo e Contratti”;
2. Sig.ra Giuseppa Messina, Cat. C, Istruttore Amm.vo – Capo ufficio del Segretario Generale - servizio anticorruzione, trasparenza, controlli interni e nucleo di valutazione;
3. Sig. Tornello Andrea – Cat. C, classificato nell'area degli Istruttori, in servizio presso l'Ufficio 1° del Servizio “Affari Generali 1°” ;
4. Dott.ssa Insaudo Marianna, Cat.C, classificato nell'area degli Istruttori (Ufficio del C.C.) dal 13/06/2023
5. Sig.ra Russo Patrizia, Cat. C, classificato nell'area degli Istruttori ( Ufficio Protocollo)
6. Sig.ra Ruta M. Giovanna – Cat. C classificato nell'area degli Istruttori (*Gabinetto del Sindaco*)
7. Dott.ssa Patrizia Puglia– Cat.B classificato nell'area degli Operatori esperti, in servizio presso l'Ufficio 1° del Servizio “Affari Generali 1°” ;
8. Sig. D'Anna Giuseppe- Cat. B, classificato nell'area degli Operatori esperti,in servizio presso l'Ufficio Pubblicazioni e Notifiche

**Ritenuto**, sulla base delle risultanze verificate, di liquidare le somme assegnate alla Direzione “Politiche Finanziarie e Bilancio” relative alle “specifiche responsabilità” al personale sotto elencato e per l'importo a fianco di ciascun nominativo indicato:

MATRICOLA	CATEGORIA	IMPORTO
356	C	€ 1.500,00
872	C	€ 1.300,00
295	C	€ 1.500,00
284	C	€ 750,00
899	C	€ 1.300,00
902	C	€ 1.300,00
928	B	€ 1.200,00
272	B	€ 1.150,00
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 10.000,00</b>

oltre a € 2.380,00 per oneri riflessi e ad € 850,00 per IRAP;

VISTI:

- il Decreto Lgs. n.165/2001 e smi sull'ordinamento del lavoro pubblico;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e smi ed in particolare l'art. 147 bis;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 e smi ;
- il Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi vigente;
- il vigente Statuto Comunale

Tutto ciò premesso

#### DETERMINA

1. Liquidare al personale sotto elencato l'importo a fianco di ciascun nominativo indicato, per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 70 quinquies comma 1 del CCDI per il personale non dirigente:

MATRICOLA	CATEGORIA	IMPORTO
356	C	€ 1.500,00
872	C	€ 1.300,00
295	C	€ 1.500,00
284	C	€ 750,00
899	C	€ 1.300,00
902	C	€ 1.300,00
928	B	€ 1.200,00
272	B	€ 1.150,00
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 10.000,00</b>

oltre a € 2.380,00 per oneri riflessi e ad € 850,00 per IRAP.

2. Dare atto che le somme sopra indicate sono state impegnate con la citata Determina dirigenziale della Direzione Risorse Umane n. 3108 del 9.11.2023 ed in particolare l'allegato A da cui si evince che la somma assegnata alla Direzione "Affari Generali" per *"compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte delle CAT B-C-D- art. 70 quinquies, comma 1"* ammonta a:

-€ 10.000,00 per emolumenti – cap. 2130 imp.979/2023

-€ 2.380,00 Oneri riflessi – cap. 2110 imp.980/2023

-€ 850,00 per IRAP – cap. 2110/20 imp. 981/2023

3. Trasmettere il presente atto formalizzato alla competente Direzione Risorse Umane per i provvedimenti conseguenziali.

F.TO IL DIRIGENTE ad interim  
(Dott. G. La Malfa)

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 16.01.2024 AL 30.01.2024 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, lì.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**