



CITTA' DI VITTORIA
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA E PUBBLICA ISTRUZIONE
Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 15.01.2024

Atto n° 134

Oggetto: Erogazione retribuzione di risultato ai dirigenti dell'Ente per l'anno 2021.

Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 10.01.2024

Il Dirigente

F.TO LA MALFA

Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €.78.194,86 è imputata al CAP. 235/1 IMP. 46/24

€.18.610,38 CAP. 235/15 IMP. 47/24

€. 6.646,36 CAP. 235/35 IMP. 48/24

€.136.867,62 CAP. 235/1 IMP. 49/24

€. 32.574,49 CAP. 235/15 IMP. 50/24

€. 11.633,75 CAP. 235/35 IMP. 51/24

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 15.01.2024

Il Dirigente
F.TO SULSENTI

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

IL DIRIGENTE

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013, come modificato con DPR

81/2023 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria non incorrono in analoghe situazioni;

VISTO l'art. 29 del **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 23/12/1999**, relativo all'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale dipendente dalle amministrazioni pubbliche ricomprese nel comparto Regioni Autonomie locali, valido per il quadriennio 1998/2001, con i quali trovano disciplina le modalità di definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti, che non risulta disapplicato dal CCNL 17/12/2020;

DATO ATTO:

che in data 17 dicembre 2020 è stato siglato il CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali 2016/2018 che disciplina la contrattazione dei dirigenti degli Enti Locali (ex comparto Regioni ed Autonomie Locali);

che alla data odierna non è stato ancora siglato il CCI relativo all'area dirigenziale che recepisca le disposizioni del sopra citato contratto e conseguentemente, per il principio dell'ultrattività dei contratti continuano ad applicarsi le disposizioni del contratto integrativo precedente sottoscritto il 20/12/2013;

VISTO l'art. 30 del citato CCNL dell'area Funzioni Locali 2016/2018 che al comma 1 stabilisce che *"la retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti (...), fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva"*;

RILEVATO che il sistema relativo alla valutazione dei risultati dell'attività dei Dirigenti, così come definito dall'Amministrazione, conserva la sua validità anche dopo il periodo di vigenza del CCNL 1998-2001, ferme restando la sussistenza delle condizioni e dei presupposti che lo stesso art. 29 e successivamente l'art. 30 del CCNL 2016/2018 sopra citati hanno previsto per l'erogazione della retribuzione in oggetto, che possono riassumersi come segue:

1. la definizione degli obiettivi ai dirigenti;
2. l'istituzione del Nucleo di Valutazione;
3. la valutazione dei risultati di gestione;
4. la definizione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
5. la costituzione delle risorse per l'erogazione annua di detta retribuzione.

PRESO ATTO che tutti i sopra elencati presupposti sono stati pienamente rispettati da questo Ente in quanto :

- Il Nucleo di Valutazione è stato istituito;
- E' stato definitivamente sottoscritto in data **20/12/2013** per il quadriennio 2013-2016, unitamente alla delegazione trattante di parte sindacale, il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro per la dirigenza dell'Ente (CCDI)** , nel quale sono trasfusi e disciplinati a livello di Ente, all'art. 8, i criteri generali per la distribuzione della retribuzione di posizione e di risultato, demandandoli, entrambi, al sistema di valutazione adottato dall'Ente;
- che tale contratto conserva la sua validità fino alla stipula del nuovo CCI a livello di Ente;
- Con deliberazione di G.C. n. 297 del 13/06/2018, modificata con della G.C. n.320 del 26/11/2020, è stato approvato il regolamento sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti, delle PP.OO. e dei Dipendenti;
- Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 3/2021 è stato approvato il P.E.G. 2021/2023;

- E' stata adottata la determinazione del dirigente n. 1600 del 17/06/2021, relativa alla costituzione del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato al personale dirigente dell'Ente per l'anno 2021, munita del parere dei revisori dei conti reso in data 29/4/2021 con verbale n. 28;

ACCERTATO:

che le risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di risultato dei dirigenti oltre alle risorse variabili destinate alla corresponsione dei proventi avvocatura, professionali per assistenza a contenzioso tributario e proventi per il recupero evasione IMU e TARI, sono stati portati in avanzo vincolato nell'esercizio finanziario 2021, per complessivi €. 401.105,18 così distinti:

€. 300.625,26 per emolumenti;
€. 74.926,77 per oneri riflessi;
€. 25.553,15 per IRAP

che l'avanzo vincolato è stato applicato al bilancio 2023, come da deliberazione di Giunta Comunale n. 492 del 10/11/2023;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 375 del 31/8/2016 e successive modifiche, con la quale è stata approvata la revisione del sistema di pesatura dirigenziale per la Rideterminazione delle Retribuzioni di Posizione e di Risultato – triennio 2016/2019;

VISTO lo schema riassuntivo della retribuzione di risultato dei dirigenti relativa agli obiettivi anno 2021, trasmesso a questa Direzione con nota prot.Gen. 1108 prot. NDV n. 1 del 9/01/2024 e assunta al protocollo in pari data (prot. n. 94/RU) conservato agli atti del predetto organo, i cui risultati sono illustrati nella scheda (ALL. "A") allegata al presente provvedimento, ove sono indicati gli importi assegnati a ciascuno dei dirigenti;

CONSIDERATO che dalla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato al personale dirigente dell'Ente per l'anno 2021, risultano le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato;

VISTO l'Accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate della dirigenza anno 2021, ripartizione del fondo 2021, nella seduta di contrattazione integrativa dirigenza tenutasi in data 7 novembre 2022, siglato definitivamente in data 17 marzo 2023;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 57 c. 3 del CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali 2016/2018 che disciplina la contrattazione dei dirigenti degli Enti Locali (ex comparto Regioni ed Autonomie Locali), siglato 17 dicembre 2020: "le risorse di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata **oggettivamente** possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo";

- nella determinazione dirigenziale n. 1600 del 17/06/2021, di costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2021 sono state individuate le somme destinate per il medesimo anno alla retribuzione di posizione e di risultato per un ammontare complessivo di €. 384.119,94;
- che in sede di ripartizione sull'utilizzo delle risorse decentrate della dirigenza anno 2021, ripartizione del fondo 2021, nella seduta di contrattazione integrativa dirigenza tenutasi in data 7 novembre 2022, siglato definitivamente in data 17 marzo 2023 è stato contrattata la seguente ripartizione:
 - 77% per la retribuzione di posizione pari ad €. 295.772,35
 - 23% per la retribuzione di risultato pari ad €. 88.347,59
- che l'importo erogato per l'anno 2021 a titolo di retribuzione di posizione è pari a complessivi €.169.057,46 (somma comprensiva delle trattenute per malattia) e, conseguentemente, la differenza tra le somme previste per la retribuzione di posizione per l'anno 2021 e quanto effettivamente erogato ai dirigenti dell'ente è pari ad €. 126.714,89 oltre oneri riflessi ed IRAP (cfr. allegato B);
- che gli importi sopra specificati destinati alla erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti dell'Ente sono stati portato ad avanzo vincolato nell'anno 2021

CONSIDERATO che in ottemperanza alla circolare n. 15/2014 del Ministero dell'Economia e delle Finanze di chiarimento al conto annuale 2014, le somme da riportare in economia sui fondi vanno depurate dalle poste che per previsione contrattuale o normativa non possono essere riportate al nuovo Fondo come (...) i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 legge, n. 133/2008;

ACCERTATO che nel corso dell'anno 2021, le somme detratte ai dirigenti per assenze per malattia sono comprese nel totale erogato a titolo di retribuzione di posizione (€. 169.057,46);

DATO ATTO che il totale delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2021, risulta pari ad €. **215.062,48** e precisamente: €. 88.347,59 quale retribuzione di risultato ed €. 126.714,89 quale differenza tra le somme previste per la retribuzione di posizione per l'anno 2021 nel fondo e quanto effettivamente erogato ai dirigenti dell'ente, oltre oneri riflessi ed IRAP;

DATO ATTO, altresì, che la retribuzione di Risultato del Dirigente della Direzione CUC, assunto a tempo determinato, fuori dotazione organica, ai sensi dell'art. 110, c. 2 del D.lgs. 267/2000 non grava sul Fondo destinato al finanziamento della Retribuzione di Posizione e di risultato dei dirigenti;

DATO ATTO che nell'allegato prospetto contabile (allegato B) che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento sono dettagliatamente individuate le risorse complessivamente distribuite per l'anno 2021 sulla base delle schede del Nucleo di Valutazione redatte in applicazione delle disposizioni del CCNL 2016/2018, con l'indicazione delle somme impegnate e da assegnare;

ACCERTATO che le risorse complessivamente non distribuite per l'anno 2021 sono pari a complessivi €. 136.867,62 e precisamente:

- €. 126.714,89 quale somma non distribuita per retribuzione di posizione per l'anno 2021
- €. 10.152,73 quale somma non distribuita per retribuzione di risultato per l'anno 2021;

DATO ATTO che:

- ai sensi di quanto disposto dal citato comma 3 dell'art. 57 del CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali 2016/2018, *“Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata **oggettivamente** possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo”*;
- che tali importi residui – pari a complessivi €. 136.867,62, come sopra specificati - incrementano, conseguentemente, una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno per il 2022, costituito con determinazione dirigenziale n. 2622/2022;
- occorre corrispondere la retribuzione di risultato per l'anno 2021 ai Dirigenti dell'Ente, nei termini sopra specificati;
- il ritardo nella quantificazione della retribuzione di risultato è dipeso dall'insediamento del Nucleo di valutazione conseguente alle elezioni Comunali e alla procedura di sostituzione di alcuni componenti del medesimo organo a seguito di dimissioni;

CONSIDERATO che occorre confermare gli impegni relativi ai superiori importi destinati a corrispondere la retribuzione di risultato ai dirigenti dell'Ente per l'anno 2021, già confluiti in avanzo vincolato dell'anno 2021 applicato ai documenti di programmazione vigenti, come segue:

- In quanto ad €. 78.194,86 per emolumenti al cap. 235/1;
- In quanto ad €. 18.610,38 per oneri riflessi al cap.235/15;
- In quanto ad €. 6.646,56 per IRAP al cap.235/35;

DATO ATTO che occorre confermare altresì gli impegni relativi ai superiori importi non distribuiti, destinati ad incrementare, una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno per il 2022, costituito con determinazione dirigenziale n. 2622/2022, come segue:

- In quanto ad €. 136.867,62 per emolumenti al cap. 235/1;
- In quanto ad €. 32.574,49 per oneri riflessi al cap. 235/15;
- In quanto ad €. 11.633,75 per IRAP al cap. 235/35;

RITENUTO, pertanto di provvedere in merito;

VISTO l'OREL vigente in Sicilia;

VISTI gli artt. 107,151,183 del D.Lgs.267/2000;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. **Di confermare** gli impegni relativi agli importi destinati a corrispondere la retribuzione di risultato ai dirigenti dell'Ente per l'anno 2021, già confluiti in avanzo vincolato dell'anno 2021 applicato ai documenti di programmazione vigenti, come segue:

- In quanto ad €. 78.194,86 per emolumenti al cap. 235/1;
- In quanto ad €. 18.610,38 per oneri riflessi al cap.235/15;
- In quanto ad €. 6.646,56 per IRAP al cap.235/35;

2. **Di confermare** altresì l'importo residuo delle risorse non distribuite che incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno 2022, come segue:

- In quanto ad €. 136.867,62 per emolumenti al cap. 235/1;
- In quanto ad €. 32.574,49 per oneri riflessi al cap. 235/15;
- In quanto ad €. 11.633,75 per IRAP al cap. 235/35;

3. Di dare atto che la retribuzione di risultato al Dirigente Fuori Dotazione Organica assunto ai sensi dell'art. 110 c. 2 del D.lgs. 267/2000 non grava sul fondo per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e di risultato del personale dirigente e che il relativo importo assegnato dal Nucleo di Valutazione, il cui ammontare pari ad €. 7.352,37 per emolumenti, oltre ad €.1.749,86 per oneri riflessi ed €. 624,95 per IRAP risulta già impegnato come segue:

- €. 7.352,37 per emolumenti al cap. 735/11 imp. 1569/2021;
- €.1.749,86 per oneri riflessi al cap. 4290/10 imp. 1570/2021;
- €. 624,95 per IRAP al cap. 740/20 imp. 1571/2021.

4. Di corrispondere la retribuzione di risultato nell'ammontare attribuito ai dirigenti dell'Ente dal Nucleo di Valutazione e in applicazione delle disposizioni del CCNL 2016/2018, negli importi individuati nell'allegato "A", pari a complessivi €. €. 78.194,86 per emolumenti oltre oneri riflessi, pari ad €. €. 18.610,38 ed IRAP pari ad €. €. 6.646,56 per l'anno 2021, le cui somme sono finanziate dal fondo per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e di risultato del personale dirigente del medesimo anno;

5. Di corrispondere la retribuzione di risultato al Dirigente Fuori Dotazione Organica assunto ai sensi dell'art. 110 c. 2 del D.lgs. 267/2000 il cui ammontare pari ad €. 7.352,37 per emolumenti, oltre ad €. 1.749,86 per oneri riflessi ed €. 624,95 per IRAP non grava sul fondo per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e di risultato del personale dirigente;

6. Di dare atto che il ritardo nella determinazione della retribuzione di risultato è dipeso dall'insediamento del Nucleo di valutazione conseguente alle elezioni Comunali e alla procedura di sostituzione di alcuni componenti del medesimo organo a seguito di dimissioni;

7. Di pagare quanto dovuto a ciascun dirigente con gli emolumenti della prima mensilità utile.

IL FUNZIONARIO TITOLARE DI E.Q.
F.TO (dott.ssa Giuseppa Di Modica)

IL DIRIGENTE
F.TO (dott. Giorgio La Malfa)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 16.01.2024 al 30.01.2024 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO