



**CITTA' DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

**Direzione "Risorse Umane"**

**Servizio Gestione Amministrativa del Personale**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 01/06/2018

Atto n° 1167

**Oggetto:** Accoglimento istanza di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, al dipendente Sig. \_\_\_\_\_ "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C", pos. ec. "C1", da fruire in modo frazionato nei mesi di **giugno, luglio e agosto 2018** per complessivi giorni ventisei (26).

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE \_\_\_\_\_ in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al \_\_\_\_\_

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, .....

Il Dirigente

**Il Responsabile del Procedimento**

Vista la richiesta acquisita al protocollo direzionale in data 22/05/2018 al n.1941 del dipendente \_\_\_\_\_ rivestente il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C", pos. ec. "C1", con la quale chiede il riconoscimento del diritto al congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, di integrazione alla disposizioni previste dalla Legge n. 53/2000, per potere assistere il fratello convivente Sig. \_\_\_\_\_, celibe, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, in situazione di disabilità grave, riconosciuta ai sensi della L. 104/92 e ss.mm.i., da fruire in modo frazionato per complessivi giorni ventisei (26) nei seguenti periodi:

**dal 19/06/2018 al 23/06/2018** giorni cinque  
**dal 17/07/2018 al 21/07/2018** giorni cinque  
**dal 24/07/2018 al 28/07/2018** giorni cinque  
**dal 07/08/2018 al 12/08/2018** giorni sei  
**dal 21/08/2018 al 25/08/2018** giorni cinque;

Dato atto che il Dirigente della Direzione "Polizia Municipale" ha apposto il visto nella suddetta istanza;

Visto l'art. 42 del D. Lgs. 151/2001 come novellato dall'art. 4, del D.Lgs. n. 119 del 18/07/2011, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, ed in particolare il comma 5 che ridefinisce di includere, secondo un ordine di priorità tra il novero dei soggetti legittimati quali aventi diritto, uno dei fratelli o sorella convivente, in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazione di disabilità grave, per fruire per come disposto al comma 5-bis della normativa testé citata, del congedo retribuito ivi previsto della durata di due anni in tutto nell'arco della vita lavorativa, che può essere fruito continuativamente oppure frazionato a giorni;

Vista la lettera Circolare del 18 febbraio 2010 prot. n. 3884, con la quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, afferma che: *" al fine di addivenire ad una interpretazione del concetto di convivenza che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, rispondendo, nel contempo, alla necessità di contenere possibili abusi e un uso distorto del beneficio, si ritiene giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle situazioni in cui, sia il disabile che il soggetto che lo assiste abbiano la residenza nello stesso Comune, riferita allo stesso indirizzo: stesso numero civico anche se in interni diversi;*

Visto che ai sensi della superiore norma legislativa, con determinazione dirigenziale n. 287 del 01/02/2017 e successive di cui in ultimo la n. 459 del 01/03/2018, è stato autorizzato il congedo straordinario retribuito del suddetto dipendente nei seguenti periodi:

**dal 06/02/2017 al 11/02/2017** giorni sei  
**dal 20/03/2017 al 25/03/2017** giorni sei  
**dal 18/04/2017 al 22/04/2017** giorni cinque  
**dal 02/05/2017 al 06/05/2017** giorni cinque  
**dal 01/06/2017 al 14/06/2017** giorni quattordici  
**dal 10/07/2017 al 23/07/2017** giorni quattordici  
**dal 21/08/2017 al 26/08/2017** giorni sei  
**dal 11/09/2017 al 16/09/2017** giorni sei  
**dal 10/10/2017 al 12/10/2017** giorni tre  
**dal 17/10/2017 al 19/10/2017** giorni tre  
**dal 15/11/2017 al 17/11/2017** giorni tre  
**dal 23/11/2017 al 25/11/2017** giorni tre,  
**dal 12/12/2017 al 16/12/2017** giorni cinque  
**dal 20/12/2017 al 23/12/2017** giorni quattro  
**dal 29/12/2017 al 31/12/2017** giorni tre,  
**dal 13/02/2018 al 17/02/2018** giorni cinque  
**dal 13/03/2018 al 17/03/2018** giorni cinque  
**dal 20/03/2018 al 24/03/2018** giorni cinque  
**dal 27/03/2018 al 31/03/2018** giorni cinque, per complessivi giorni centosei (106);

Visto che il dipendente di cui trattasi, con autocertificazione, redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 N. 445, allegata alla superiore richiesta ha dichiarato: *"di essere residente a \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_; di assistere in modo esclusivo e continuativo il fratello convivente sig. \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il 14/08/1972, riconosciuto dalla competente ASL in situazione di disabilità grave in data 25/05/2016, ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L. 104/92; di non avere altri fratelli e di essere l'unico soggetto che presta assistenza in modo continuativo al proprio fratello celibe in quanto i propri genitori sono deceduti; che lo stesso non è ricoverato a tempo pieno presso alcun istituto specializzato";*

Visto l'art. 32 della Costituzione che garantisce il diritto alla salute e la tutela degli obblighi inderogabili di solidarietà derivanti dal legame familiare;

Ritenuto alla luce di quanto sopra e in base alla autocertificazione prodotta dal dipendente \_\_\_\_\_ di poter accogliere la richiesta di congedo straordinario retribuito da fruire in modo frazionato nei periodi sopra indicati pari a complessivi giorni ventisei (26);

Visto il comma 5-ter dell'art. 42 del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001, per come introdotto dall'art. 4, comma 1 lettera b) del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011 che testualmente recita: "... *Durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e, il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di €. 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati*";

Dato atto che secondo gli indici ISTAT, per l'anno 2018, l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di Euro 47.968,00;

Visto l'allegato prospetto contabile da cui si evince che il richiedente percepisce la retribuzione annua di **€ 22.234,52** pertanto, potrà percepire l'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con l'esclusione della tredicesima mensilità, così come espressamente disposto al comma 5-quinquies, come introdotto dall'art. 4 del D.Lgs n. 119/11, che disciplina: " *Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto ...*";

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di poter autorizzare il congedo retribuito di cui trattasi al dipendente \_\_\_\_\_, da fruire in modo frazionato nei giorni sopra specificati;  
Visto l'OREL vigente in Sicilia;

### **PROPONE**

Al Dirigente della Direzione Risorse Umane

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza acquisita al protocollo direzionale in data 22/05/2018 al n.1941 del dipendente \_\_\_\_\_ rivestente il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C", pos. ec. "C1", con la quale chiede il riconoscimento del diritto al congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, di integrazione alla disposizioni previste dalla Legge n. 53/2000, per potere assistere il fratello convivente Sig. \_\_\_\_\_, celibe, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, in situazione di disabilità grave, riconosciuta ai sensi della L. 104/92 e ss.mm.i, da fruire in modo frazionato per complessivi giorni ventisei (26) nei seguenti periodi:  
  
dal 19/06/2018 al 23/06/2018 giorni cinque  
dal 17/07/2018 al 21/07/2018 giorni cinque  
dal 24/07/2018 al 28/07/2018 giorni cinque  
dal 07/08/2018 al 12/08/2018 giorni sei  
dal 21/08/2018 al 25/08/2018 giorni cinque.
2. Dare atto che il Dirigente della Direzione "Polizia Municipale" ha apposto il visto nella suddetta istanza.
3. Autorizzare il congedo straordinario retribuito - ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, come integrato dall'art. 4 del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011- al dipendente \_\_\_\_\_ da fruire nei periodi sopra indicati, pari a complessivi giorni ventisei (26).

4. Dare atto che ai sensi del comma 5-ter dell'art. 42 del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001 per come introdotto dall'art. 4, comma 1, lettera b) del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011, il dipendente di cui trattasi durante tale periodo di congedo, ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e, il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di €. 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati.
5. Dare atto che secondo gli indici ISTAT, per l'anno 2018, l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di Euro 47.968,00;
6. Dare atto che il suddetto dipendente percepisce la retribuzione annua di **€ 22.234,52** con l'esclusione della tredicesima mensilità, pertanto, durante il periodo di detto congedo, potrà percepire l'indennità corrispondente all'ultima retribuzione di cui all'allegato prospetto contabile.
7. Dare atto che il suddetto congedo straordinario retribuito, in forza del comma 5-quinquies del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001, di cui all'art. 4, comma 1 lettera b) del D.L.vo n. 119/11, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.
8. Dare atto che la presente determinazione dirigenziale non implica alcun impegno di spesa.
9. Trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente \_\_\_\_\_ e al Dirigente della Direzione "Polizia Municipale".

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.TO ( Sig.ra Aida Crisafulli Carpani )

#### IL DIRIGENTE

**ESAMINATA** la superiore proposta;

**RICONOSCIUTA** la propria competenza in merito;

**VISTI** gli artt. 107, 151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

#### DETERMINA

**APPROVARE** quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

F.TO  
IL DIRIGENTE  
(Dott. Salvatore Guadagnino)

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 05.06.2018 AL  
19.06.2018 registrata al n.                      Reg. pubblicazioni**

**Vittoria, lì**

**Si dispone la pubblicazione**

**Vittoria lì,**

**Il Messo**

**Il Segretario Generale**

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio  
dal 05.06.2018 AL 19.06.2018 reg. n.                      e che sono/non sono pervenuti reclami .**

**Dalla Residenza Municipale, lì .....**

**IL MESSO COMUNALE**

.....

**IL SEGRETARIO GENERALE**