



**CITTA' DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

**DIREZIONE "RISORSE UMANE"**

**SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 31.05.2018

Atto n° 1165

**Oggetto:** Accoglimento istanza di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, alla dipendente \_\_\_\_\_ "Istruttore Amministrativo", Cat. "C", pos. ec. "C4", **dal 01/06/2018 al 23/06/2018** per complessivi giorni ventitre.

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al \_\_\_\_\_

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, .....

Il Dirigente

**Il Responsabile del Procedimento**

Vista l'istanza acquisita al protocollo direzionale in data 21/05/2018 al n.1929 della dipendente \_\_\_\_\_, rivestente il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", Cat. "C", pos. ec. "C4", con la quale chiede il riconoscimento del diritto al congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01 di integrazione alla disposizioni previste dalla Legge n. 53/2000, per potere assistere la madre convivente, Sig.ra \_\_\_\_\_, nata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, in situazione di disabilità grave, riconosciuta ai sensi della L. 104/92 e ss.mm.ii, da fruire **dal 01/06/2018 al 23/06/2018** per complessivi giorni ventitre;

Visto l'art. 42 del D. Lgs. 151/2001 come novellato dall'art. 4, del D.Lgs. n. 119 del 18/07/2011, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave ed in particolare il comma 5 che stabilisce di includere, secondo un ordine di priorità tra il novero dei soggetti legittimati quali aventi diritto, uno dei figli conviventi, in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazione di disabilità grave, per fruire per come disposto al comma 5-bis della normativa testé citata, del congedo retribuito ivi previsto della durata di due anni in tutto nell'arco della vita lavorativa, che può essere fruito continuativamente oppure frazionato a giorni;

Vista la lettera Circolare del 18 febbraio 2010 prot. n. 3884, con la quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, stabilisce che: “ *al fine di addivenire ad una interpretazione del concetto di convivenza che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, rispondendo, nel contempo, alla necessità di contenere possibili abusi e un uso distorto del beneficio, si ritiene giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle situazioni in cui, sia il disabile che il soggetto che lo assiste abbiano la residenza nello stesso Comune, riferita allo stesso indirizzo: stesso numero civico anche se in interni diversi*;

Visto che la suddetta dipendente, con autocertificazione allegata alla superiore richiesta prot. n. 1929/18 ha dichiarato: “ *di prestare assistenza in modo continuativo ed esclusivo alla propria madre Sig.ra \_\_\_\_\_, nata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ in situazione di disabilità grave, riconosciuta ai sensi della L. 104/92 comma 3 art.3, come da certificato rilasciato in data 07/03/2017 dalla competente ASL; di essere residente nel Comune di \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ presso lo stesso immobile di residenza della propria madre; di avere due sorelle che di fatto non possono accudire in modo continuativo il suddetto disabile per motivi di salute e/o residenti in altro Comune e che rinunciano a prestare assistenza in favore della sottoscritta; dichiara infine che la propria madre trovasi ricoverata presso l'ospedale \_\_\_\_\_ come da documento allegato e che il proprio padre \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ data l'età non può accudire il suddetto familiare disabile*”;

Visto che l'Ospedale Regna Margherita di Comiso con certificato del 18/05/2018 ha dichiarato che: “ *si certifica che la Sig.ra \_\_\_\_\_ nata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ è ricoverata presso la nostra grande UOC dal 10/04/201. In considerazione delle gravi condizioni cliniche generali della Sig.ra \_\_\_\_\_, si richiede la presenza costante della figlia \_\_\_\_\_ ...*”;

Dato atto che il Segretario Generale ha apposto il visto a margine della suddetta istanza;

Visto l'art. 32 della Costituzione che garantisce il diritto alla salute e la tutela degli obblighi inderogabili di solidarietà derivanti dal legame familiare;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, in base alla dichiarazione testé citata e alla certificazione medica della suddetta struttura ospedaliera, di poter procedere all'accoglimento del congedo straordinario retribuito della dipendente \_\_\_\_\_;

Visto il comma 5-ter dell'art. 42 del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001, per come introdotto dall'art. 4, comma 1 lettera b) del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011 che testualmente recita: “ *... Durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di €. 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati*”;

Dato atto che secondo gli indici ISTAT, per l'anno 2018, l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di Euro 47.968,00;

Visto l'allegato prospetto contabile dal quale risulta che la suddetta dipendente percepisce la retribuzione annua di **€22.815,72** pertanto, potrà percepire l'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con l'esclusione della tredicesima mensilità, così come espressamente disposto al comma 5-quinquies del D. Lgs. 151/2001, come introdotto dall'art. 4 del D.Lgs n. 119/11, che disciplina: “ *Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto...*”

Ritenuto alla luce di quanto sopra di poter autorizzare il congedo straordinario retribuito alla dipendente \_\_\_\_\_ - da fruire **dal 01/06/2018 al 23/06/2018** per complessivi giorni ventitre;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

### **PROPONE**

Al Dirigente Responsabile della Direzione "Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza acquisita al protocollo direzionale in data 22/05/2018 al n.1941 in data 21/05/2018 al n.1929 della dipendente \_\_\_\_\_, rivestente il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", Cat. "C", pos. ec. "C4", con la quale chiede il riconoscimento del diritto al congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01 di integrazione alla disposizioni previste dalla Legge n. 53/2000, per potere assistere la madre convivente, Sig.ra \_\_\_\_\_, riconosciuta in situazione di disabilità grave, ai sensi della L. 104/92 e ss.mm.ii, da fruire **dal 01/06/2018 al 23/06/2018** per complessivi giorni ventitre.
2. Dare atto che il Segretario Generale ha apposto il visto a margine della suddetta istanza.
3. Autorizzare il congedo straordinario retribuito - ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, come novellato dall'art. 4 del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011- alla dipendente \_\_\_\_\_ per potere assistere la madre convivente Sig.ra \_\_\_\_\_, in situazione di disabilità grave, da fruire **dal 01/06/2018 al 23/06/2018** per complessivi giorni ventitre.
4. Dare atto che ai sensi del comma 5-ter dell'art. 42 del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001 per come introdotto dall'art. 4, comma 1, lettera b) del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011, la dipendente di cui trattasi durante tale periodo di congedo, ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo, è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di €. 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati.
5. Dare atto che secondo gli indici ISTAT, per l'anno 2018, l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di Euro 47.968,00.
6. Dare atto che la suddetta dipendente percepisce la retribuzione annua di **€22.815,72** con l'esclusione della tredicesima mensilità, pertanto, durante il periodo di detto congedo, potrà percepire l'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, di cui all' allegato prospetto contabile.
7. Dare atto che il richiesto periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi del comma 5-quinquies del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001, di cui all'art. 4, comma 1 lettera b) del D.L.vo n. 119/11, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.
8. Dare atto che la presente determinazione dirigenziale non implica alcun impegno di spesa.

9. Notificare copia del presente provvedimento alla dipendente \_\_\_\_\_ e al Segretario Generale.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
f.to ( **Sig.ra Aida Crisafulli Carpani** )

**IL DIRIGENTE**

**ESAMINATA** la superiore proposta;

**RICONOSCIUTA** la propria competenza in merito;

**VISTI** gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

**DETERMINA**

**APPROVARE** quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE  
f.to **(Dott. Salvatore Guadagnino)**

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...01.06.2018..al...**

**15.06.2018.....registrata al n.**

**Reg. pubblicazioni**

**Vittoria, lì**

**Si dispone la pubblicazione**

**Vittoria lì,**

**Il Messo**

**Il Segretario Generale**

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio**

**dal 01.06.2018..al...15.06.2018.....reg. n.**

**e che sono/non sono pervenuti reclami .**

**Dalla Residenza Municipale, lì .....**

**IL MESSO COMUNALE**

.....

**IL SEGRETARIO GENERALE**

.....