



**CITTA' DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

# **DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

**DIREZIONE RISORSE UMANE**  
Servizio Gestione Amministrativa del Personale

---

**Data 25.05.2018**

**Atto n° 1108**

**Oggetto:** Concessione collocamento in aspettativa sindacale non retribuita ai sensi dell'art. 31 della Legge 300 del 20/05/1970, al dipendente Fernandez Nunzio, "Collaboratore professionale Sistemi Informativi", Cat. B3" pos. ec. "B5".

## **Il Responsabile del Procedimento**

Premesso che:

- ✓ con determinazione dirigenziale n. 437 del 26/02/2018 il dipendente Nunzio Fernandez in servizio nell'Ente con contratto a tempo pieno e indeterminato, profilo professionale di "Collaboratore Professionale Sistemi Informativi", cat. "B3", è stato collocato in aspettativa sindacale non retribuita parziale, pari al 50%, ai sensi dell'art. 31 della legge 300 del 20/05/1970 e dell'art. 12, c. 1 del CCNQ del 07/08/1998, a decorrere **dal 01/03/2018 fino al 31/05/2018**, in quanto componente di organismo direttivo provinciale della CGIL di Ragusa;
- ✓ la Funzione Pubblica CGIL con nota prot.gen n.19850 del 15/05/2018, ha chiesto di collocare il suddetto dipendente in aspettativa sindacale non retribuita al 100%, quale componente dirigente della citata organizzazione sindacale, ai sensi dell'art. 31 della legge 300 del 20/05/1970 e dell'art. 12, c. 1 del CCNQ del 07/08/1998, a far data dal 01/06/2018, senza soluzione di continuità e fino a sua revoca o trasformazione;
- ✓ in riferimento alla richiesta della suddetta F.P. CGIL, il dipendente Nunzio Fernandez ha comunicato la propria disponibilità per essere collocato in aspettativa sindacale non retribuita a decorrere dalla data sopra indicata (01/06/2018);

Visto che il Dirigente della Direzione "Politiche Finanziarie Bilancio ed Economato" ha espresso parere favorevole al margine della nota prot. n.518/RU.Amm.va del 21/05/2018 ;

Visto l'art. 31 della legge 300 del 20/05/1970 e l'art. 12 del CCNQ del 07/08/1998 che in riferimento alla materia oggetto del presente provvedimento disciplinano quanto segue: *" i lavoratori chiamati a funzioni pubbliche elettive o a ricoprire cariche sindacali provinciali e nazionali possono, a richiesta, essere collocati in aspettativa non retribuita, per tutta la durata del loro mandato";*

Visto che l'art. 14, comma 1 del superiore Contratto quadro successivamente modificato dal CCNQI sottoscritto il 24/09/2007, stabilisce che le richieste dell'aspettativa sindacale di cui al predetto art.12 del Contratto stesso, sono presentate dalle organizzazioni sindacali rappresentative alle amministrazioni di appartenenza del personale interessato che, accertati gli specifici requisiti

soggettivi, provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta dandone contestualmente comunicazione alla PCM/Dipartimento della Funzione Pubblica;

Visto, altresì, che l'art. 31 dello statuto dei lavoratori al comma 3 disciplina: ***“I periodi di aspettativa di cui ai precedenti commi sono considerati utili, a richiesta dell'interessato, ai fini del riconoscimento del diritto e della determinazione della misura della pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria di cui al regio decreto-legge 4 ottobre 1935, n. 1827, e successive modifiche ed integrazioni, nonché a carico di enti, fondi, casse e gestioni per forme obbligatorie di previdenza sostitutive della assicurazione predetta, o che ne comportino comunque l'esonero;***

Vista la circolare INPS n. 215 del 06/12/2016 recante disposizioni in ordine alla aspettativa non retribuita al 100% per mandato sindacale;

Visto che la retribuzione, per la prestazione lavorativa da valutare ai fini pensionistici, spettante al dipendente Fernandez Nunzio, Cat. “B3”, pos. ec. “B5”, riferita alle voci costituenti il trattamento fondamentale è quella analiticamente riportata nell'allegato prospetto redatto dal competente ufficio “Gestione economica e contabile del personale”;

Considerato che in forza dello statuto dei lavoratori la concessione del collocamento in aspettativa sindacale assume per questo Ente carattere di obbligatorietà, tenuto conto per come dichiarato dalla citata CGIL che il dipendente in argomento, è componente di organismo direttivo provinciale della CGIL di Ragusa per come disciplinato dal comma 2, art. 31 della legge 300 del 20/05/1970;

Ritenuto alla luce di quanto sopra, di accogliere la richiesta di aspettativa sindacale non retribuita presentata dalla CGIL, per il dipendente in argomento che ha espresso la propria disponibilità in tal senso, a far data dal **01/06/2018**, senza soluzione di continuità e fino a sua revoca o trasformazione;

Visto l'OREL in vigore,

## **PROPONE**

Al Dirigente della Direzione “ Risorse Umane”

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto della nota prot.gen n.19850 del 15/05/2018 con la quale la Funzione Pubblica CGIL di Ragusa ha chiesto di collocare in aspettativa sindacale non retribuita il Sig. Fernandez Nunzio, ai sensi dell'art. 31 della legge 300 del 20/05/1970 e dell'art. 12, c. 1 del CCNQ del 07/08/1998, in quanto componente di organismo direttivo provinciale della CGIL di Ragusa, per come previsto dal comma 2, art. 31 della legge 300 del 20/05/1970 a far data dal **01/06/2018**, senza soluzione di continuità e fino a sua revoca o trasformazione.
2. Dare atto che il dipendente Nunzio Fernandez, con nota prot. gen. n.19647 del 15/05/2018 ha comunicato la propria disponibilità per essere collocato in aspettativa sindacale non retribuita dalla data sopra indicata.
3. Collocare in aspettativa sindacale non retribuita (al 100%) ai sensi dell'art. 31 della legge 300 del 20/05/1970 e dell'art. 12, c. 1 del CCNQ del 07/08/1998, il dipendente Fernandez Nunzio, in servizio nell'Ente con il profilo professionale di “Collaboratore Professionale

Sistemi Informativi”, cat. “B3”, pos. ec. “B5”, a far data dal **01/06/2018**, senza soluzione di continuità e fino a sua revoca o trasformazione.

4. Comunicare alla PCM/Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell’art. 14, comma 1 del CCNQ del 07/08/1998 e s.m.i., il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita del dipendente Fernandez Nunzio.
5. Notificare copia del presente provvedimento al dipendente Fernandez Nunzio e al Dirigente della Direzione “Politiche Finanziarie Bilancio ed Economato” .
6. Trasmettere copia del presente atto:
  - alla Funzione Pubblica CGIL di Ragusa
  - alla Presidenza Consiglio Ministri dipartimento Funzione Pubblica CGIL - Roma
  - alla Funzione Pubblica CGIL - Dipartimento organizzazione con sede a Roma
  - alla Direzione Generale INPS – Entrate contributive con sede in Via Ballarin, 42 a Roma.

L’istr.re Dir.vo Amm.vo  
f.to Sig.ra Aida Crisafulli Carpani

#### **IL DIRIGENTE**

**ESAMINATA** la superiore proposta;

**RICONOSCIUTA** la propria competenza in merito;

**VISTO** l’art. 107, del D.Lgs.vo 267/00;

#### **DETERMINA**

**APPROVARE** quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

Il Dirigente  
f.to (Dott. Salvatore Guadagnino)

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...**

**25.05.2018.....al...08.06.2018....registrata al n.                      Reg. pubblicazioni**

**Vittoria, lì**

**Si dispone la pubblicazione**

**Vittoria lì,**

**Il Messo**

**Il Segretario Generale**

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio**

**dal ...25.05.2018.....al...08.06.2018....reg. n.                      e che sono/non sono pervenuti reclami .**

**Dalla Residenza Municipale, lì .....**

**IL MESSO COMUNALE**

**IL SEGRETARIO GENERALE**