



**CITTA' DI VITTORIA**  
**PROVINCIA DI RAGUSA**

**DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA E PUBBLICA ISTRUZIONE**  
**Servizio**  
**RISORSE UMANE**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 15.09.2023

Atto n.2517

Oggetto: Approvazione avviso stabilizzazione del personale a tempo determinato appartenente all'area *degli Operatori Esperti, ex cat. B*, presso il comune di Vittoria, ai sensi del art. 20, comma 1, del D.lgs. 75/2017.

<b>Parere Regolarità Tecnica</b>	
VISTA la presente determinazione ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 13.09.2023	Il Dirigente f.to La Malfa
<b>Parere Regolarità Contabile</b>	
VISTA la presente determinazione ESPRIME PARERE favorevole in ordine alla regolarità contabile L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.	
VISTO: si attesta la copertura Finanziaria Copertura nei documenti di programmazione finanziaria vigente Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul I patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, 14.09.2023	Il Dirigente f.to Sulsenti
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,.....	Il Segretario Generale

**Il Dirigente**

**Premesso** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 321 del 03/08/2023 avente ad oggetto “*Approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2023/2025, del Piano annuale anno 2023 e rideterminazione della dotazione organica*” l'Amministrazione comunale, nell'ambito della pianificazione dei fabbisogni di personale 2023/2025, ha previsto la possibilità di procedere alla stabilizzazione per il 2023 di un operaio appartenente all'Area degli Operatori Esperti, ex cat. B, nell'ambito delle assunzioni già programmate per il corrente anno;

**Visto** il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che all'articolo 20 - come modificato da ultimo dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 - contiene una norma speciale e transitoria finalizzata al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, ed in particolare il comma 1 del suddetto articolo 20;

**Vista** la circolare n. 3/2017 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione contenente “*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del*

*personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”;*

**Ritenuto**, in attuazione degli atti di programmazione adottati, approvare un avviso per la stabilizzazione del personale a tempo determinato del Comune di Vittoria, finalizzato alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato appartenente all'Area degli Operatori Esperti, ex cat.B, riservato al personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;

**Dato Atto** che, in considerazione delle finalità della norma, non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in Area inferiore, equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione (Consiglio di Stato, sezione III, n. 872/2020; Cass. civ., Sez. Lavoro, 6310/2021).

**Visti:**

- il D.lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

il D.Lgs. 75/2017 e successive modifiche ed integrazioni;

#### **DETERMINA**

Per le motivazioni meglio espresse in premessa:

**di approvare** l'“Avviso per la presentazione della domanda di stabilizzazione del personale a tempo determinato del comune di Vittoria finalizzato alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, appartenente all'area *degli Operatori Esperti, ex Cat. B*, riservato al personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017”, facente parte integrante della presente determinazione anche se non materialmente allegato ma depositato agli atti dell'ufficio;

**di stabilire** che l'avviso di selezione e il relativo modello di domanda saranno resi pubblici mediante pubblicazione all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente, in Amministrazione Trasparente – nella sezione “ Bandi di concorso”, le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre 10 gg. dalla pubblicazione del bando, con le modalità ivi indicate;

**di dare atto** che sarà data la massima pubblicità dell'avviso in parola per la trasparenza dell'azione amministrativa in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013.

L' ISTR.RE AMM.VO  
f.to (Dott.ssa Concetta Giaquinta)

IL DIRIGENTE  
f.to (Dott. Giorgio La Malfa)

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 15.09.2023 al 29.09.2023 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, lì.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**