



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA E PUBBLICA ISTRUZIONE
RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 13.09.2023

Atto n.2493

Oggetto: Autorizzazione alla fruizione del permesso mensile ai sensi dell'art. 33 comma 6 L. 104/1992 e ss.mm.ii. alla dipendente "....."

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 12.09.2023

Il Dirigente
F.to Dott. Giorgio La Malfa

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 13.09.2023

Il Dirigente
F.to Dott. Giuseppe Sulsenti

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

Il Dirigente

Premesso che :

- la legge 5.2.1992 n. 104 Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone portatrici di handicap ha definito le norme riguardanti agevolazioni nei riguardi di genitori o parenti che assistono familiari in situazione di gravità;
- l'art. 33 comma 3 della predetta legge così come modificata dagli art. 19 e 20 della L. 53/2000, prevede la fruizione di gg. 3 mensili di permessi coperti da contribuzione figurativa da parte dei genitori e familiari lavoratori, con rapporto pubblico o privato, che assistono con continuità e in via esclusiva il coniuge, parenti ed affini entro il 3° grado portatori di handicap fruibili anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverato a tempo pieno;
- il comma 6, dell'art.33, della legge 104/1992 riconosce al disabile il diritto ad usufruire per sè stesso, in via alternativa, di tre giorni al mese retribuiti oppure di due ore di permesso giornaliero;
- il C.C.N.L. del personale - comparto funzioni locali - stipulato il 21/05/2018 all'art. 33 (permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge) comma 1 dispone: "*i dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrono le condizioni, a fruire dei tre giorni di permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 05/02/1992 n. 104. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili*";

Visto:

- ✓ che la dipendente, in servizio nell'Ente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato rivestente il profilo professionale di ".....", con istanza acquisita agli atti in data 08/09/2023 al n.2612/R.U. ha chiesto di usufruire per sé stessa dei permessi retribuiti di cui al comma 6, dell'art.33 della L. 104/1992, allegando copia del verbale rilasciato in data 31/07/2023 dalla Commissione medica ASL di accertamento che riconosce la predetta dipendente, persona con handicap in situazione di gravità (comma 3 art.3 L.104/92);
- ✓ che la suddetta dipendente ha dichiarato nell'istanza: di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente in materia per beneficiare della L.104/92 e che nessun familiare, parente affine entro il 3° grado di parentela, lavoratore, fruisce dei permessi retribuiti della L.104/92 per assistere la medesima.

Ritenuto alla luce quanto sopra, di voler stabilire che la dipendente ha diritto ad usufruire per sé stessa di tre giorni di permesso al mese retribuiti o di due ore di permesso giornaliero, tali permessi sono coperti da contribuzione figurativa e sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per le motivazioni meglio espresse in premessa:

1. Prendere atto che la dipendente in servizio nell'Ente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato rivestente il profilo professionale di ".....", con istanza acquisita agli atti in data 08/09/2023 al n.2612/R.U. ha chiesto di usufruire dei permessi retribuiti di cui al comma 6 dell'art. 33 della L.104/92, allegando copia del verbale del 31/07/2023 rilasciato dalla Commissione medica ASL di accertamento dell'handicap grave ai sensi dell'art.3 comma 3 L.104/92, ed ha dichiarato di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente in materia per beneficiare della L.104/92 e che nessun familiare, parente affine entro il 3° grado di parentela, lavoratore, fruisce dei permessi retribuiti della L.104/92 per assistere la medesima.
2. Autorizzare la suddetta dipendente, alla luce della documentazione presentata a fruire per sé stessa dei permessi retribuiti in parola ex L.104/92 art.33, c.6, coperti da contribuzione figurativa e che non riducono le ferie e la tredicesima mensilità.
3. Stabilire che la dipendente, ai sensi del vigente art.33 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018, per usufruire dei permessi retribuiti di cui art.33 comma 3 L.104/92 dovrà presentare istanza con preavviso di tre giorni all'inizio di ogni mese al dirigente della Direzione presso cui in atto è assegnato indicando i tre giorni di permesso al mese retribuiti (frazionabili anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili) oppure le due ore di permesso giornaliero in cui intende assentarsi.
4. Dare atto, infine, che la dipendente di che trattasi:
 - ✓ sia consapevole che la possibilità di fruire delle suddette agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano solo per l'effettiva tutela del disabile;
 - ✓ dovrà comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni.

5. Trasmettere copia del presente atto alla dipendente e al “Dirigente della Direzione Affari Generali”
6. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI
F.to (Sig.ra Mandarà Giovanna)

L' ISTR.RE AMM.VO
F.to (Dott.ssa Giaquinta Concetta)

IL DIRIGENTE
F.to (Dott. Giorgio La Malfa)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del
Comune, dal.....15.09.2023....al...29.09.2023.....e registrata al
n.....del registro pubblicazioni.**

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO