



**CITTA' DI VITTORIA**  
**(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)**

\*\*\*\*\*

**DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA E PUBBLICA ISTRUZIONE**  
**Servizio Risorse Umane**  
**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 11.09.2023

Atto n° 2465

**Oggetto:** Liquidazione della differenza retributiva accessorie maturate dal personale in servizio presso il Servizio Risorse Umane in applicazione del nuovo CCNL F.L. del 16/11/2022.

**Parere Regolarità Tecnica**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 08.09.2023

Il Dirigente  
F.to Dott. Giorgio La Malfa

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. 286,46 è imputata al CAP.220 LIQ.2093/23 -€68,17 CAP.210 LIQ.2094/23 €24,35 CAP.210/10 LIQ.2096/23

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 11.09.2023

Il Dirigente  
F.to Dott. Giuseppe Sulsentì

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

**Il Dirigente**

Viste le delibere di G.C. n.106 del 04/04/2019, n.74 del 06/03/2020, n.64 del 04/03/2021 e la n.224 del 07.06.2022 con le quali sono state assegnate, per gli anni 2019-2020-2021 e 2022, ai dirigenti delle direzioni dell'Ente le somme per far fronte alla corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario svolto dal personale preventivamente autorizzato;

Viste le determinazioni dirigenziali n.812 del 18/04/2019, n.919 del 15/05/2020, n.665 del 17/03/2021 e n.1494 del 22/06/2022 con cui il personale di questa Direzione è stato autorizzato a prestare lavoro straordinario nei rispettivi anni 2019,2020,2021 e 2022, e che, con successive determinate dirigenziali, sono state liquidate le ore effettivamente prestate con le tariffe vigenti secondo il CCNL FL del 22/05/2018;

Premesso che per assicurare le incombenze proprie dell'ufficio, o per esigenze varie, i dipendenti della Direzione sono stati autorizzati, anche verbalmente, ad effettuare prestazioni straordinarie, al fine di garantire il buon andamento dell'attività amministrativa e/o per scongiurare danni all'erario dell'Ente;

Visto il nuovo CCNL FL del 16/11/2022 anno 2019/2022, applicabili alle diverse categorie di personale, che stabilisce le nuove tariffe orarie di lavoro straordinario in vigore dal 01/01/20219;

Ritenuto di dover procedere alla riliquidazione dei compensi spettanti in base alle nuove tariffe orarie giusto quanto stabilito dal nuovo CCNL FL del 16/11/2022;

Visto l'OREL vigente in Sicilia,

#### **DETERMINA**

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono egualmente trascritti :

- A) Liquidare e pagare al personale dipendente della direzione Risorse Umane, di cui all' allegato prospetto contabile, l'importo a fianco di ciascuno segnato al lordo delle ritenute di legge, quale integrazione del compenso per lavoro straordinario prestato negli anni 2019/2022, in base alle tariffe stabilite dal nuovo CCNL FL del 16/11/2022 ed in vigore dal 01/01/2019.
  
- B) Prelevare la somma complessiva di €378,95, come segue:
  - €286,46** per emolumenti dal cap.220 imp.583;
  - € 68,17** per oneri riflessi dal cap.210 imp.572;
  - € 24,35** per Irap dal cap.210/10 imp.585.

Il Dirigente  
F.to Dott. Giorgio La Malfa

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal...12.09.2023.....al...26.09.2023.....e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, lì.....

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**