



CITTA' DI VITTORIA
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA E PUBBLICA ISTRUZIONE
Servizio Risorse Umane
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 11.09.2023

Atto n° 2465

Oggetto: Liquidazione della differenza retributiva accessorie maturate dal personale in servizio presso il Servizio Risorse Umane in applicazione del nuovo CCNL F.L. del 16/11/2022.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 08.09.2023

Il Dirigente
F.to Dott. Giorgio La Malfa

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. 286,46 è imputata al CAP.220 LIQ.2093/23 -€68,17 CAP.210 LIQ.2094/23 €24,35
CAP.210/10 LIQ.2096/23

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 11.09.2023

Il Dirigente
F.to Dott. Giuseppe Sulsenti

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

Il Dirigente

Viste le delibere di G.C. n.106 del 04/04/2019, n.74 del 06/03/2020, n.64 del 04/03/2021 e la n.224 del 07.06.2022 con le quali sono state assegnate, per gli anni 2019-2020-2021 e 2022, ai dirigenti delle direzioni dell'Ente le somme per far fronte alla corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario svolto dal personale preventivamente autorizzato;

Viste le determinazioni dirigenziali n.812 del 18/04/2019, n.919 del 15/05/2020, n.665 del 17/03/2021 e n.1494 del 22/06/2022 con cui il personale di questa Direzione è stato autorizzato a prestare lavoro straordinario nei rispettivi anni 2019,2020,2021 e 2022, e che, con successive determinate dirigenziali, sono state liquidate le ore effettivamente prestate con le tariffe vigenti secondo il CCNL FL del 22/05/2018;

Premesso che per assicurare le incombenze proprie dell'ufficio, o per esigenze varie, i dipendenti della Direzione sono stati autorizzati, anche verbalmente, ad effettuare prestazioni straordinarie, al fine di garantire il buon andamento dell'attività amministrativa e/o per scongiurare danni all'erario dell'Ente;

Visto il nuovo CCNL FL del 16/11/2022 anno 2019/2022, applicabili alle diverse categorie di personale, che stabilisce le nuove tariffe orarie di lavoro straordinario in vigore dal 01/01/2021;

Ritenuto di dover procedere alla riliquidazione dei compensi spettanti in base alle nuove tariffe orarie giusto quanto stabilito dal nuovo CCNL FL del 16/11/2022;

Visto l'OREL vigente in Sicilia,

DETERMINA

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono egualmente trascritti :

- A) Liquidare e pagare al personale dipendente della direzione Risorse Umane, di cui all' allegato prospetto contabile, l'importo a fianco di ciascuno segnato al lordo delle ritenute di legge, quale integrazione del compenso per lavoro straordinario prestato negli anni 2019/2022, in base alle tariffe stabilite dal nuovo CCNL FL del 16/11/2022 ed in vigore dal 01/01/2019.
- B) Prelevare la somma complessiva di €.378,95, come segue:
 - €.286,46** per emolumenti dal cap.220 imp.583;
 - €. 68,17** per oneri riflessi dal cap.210 imp.572;
 - €. 24,35** per Irap dal cap.210/10 imp.585.

Il Dirigente
F.to Dott. Giorgio La Malfa

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune,
dal...12.09.2023.....al...26.09.2023.....e registrata al n.....del registro
pubblicazioni.

Vittoria, lì.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO