



ORIGINALE

**CITTA' DI VITTORIA**  
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

**DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA E PUBBLICA ISTRUZIONE**

**Servizio Risorse Umane**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data

- 5 SET. 2023

Atto n° 2388

**Oggetto: Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – Anno 2023. Art. 57 del CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali sottoscritto il 17/12/2020.**

<b>Parere Regularità Tecnica</b>	
VISTA la presente proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	In ordine alla regolarità tecnica.
Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 7/8/2023	Il Dirigente <b>Dott. Giorgio La Malfa</b>
<b>Parere Regularità Contabile</b>	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE favorevole	in ordine alla regolarità contabile
L'importo della spesa di €. 664.928,07 è imputata ai vari capitoli ed impegni dell'ALL. B" e "C"	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, 5/9/2023	Il Dirigente <b>Dott. Giuseppe Sulsenti</b>
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria, .....	Il Segretario Generale

**IL DIRIGENTE**

**VISTO** il D.Lgs n. 165/2001, che impone a tutte le pubbliche amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il che costituisce la base per la erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

**VISTO** il D.Lgs n. 267/2000 che assegna ai dirigenti tutte le competenze gestionali;

**RICHIAMATA** la determinazione n. 429 del 19/02/2020 con la quale è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti secondo le regole contenute nell'art. 26 del C.C.N.L. dell'Area II del 23 dicembre 1999 e s.m.i.;

**VISTA** la determinazione n. 1600 del 17 giugno 2021 con la quale è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti ai sensi dell'art. 57 del CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali sottoscritto il 17/12/2020, per l'anno 2021;

**VISTA** la determinazione n. 2622 datata 8 novembre 2022 con la quale è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti ai sensi dell'art. 57 del CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali sottoscritto il 17/12/2020, per l'anno 2022;

**DATO ATTO:**

- che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto definitivamente il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018 che prevede la disapplicazione delle seguenti disposizioni del CCNL del 23 dicembre 1999:
  - art. 26 (finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato);
  - art. 27 (retribuzione di posizione), come modificato dall'art. 24 del CCNL del 22 febbraio 2006, ad esclusione dei commi 1 e 5;
  - art. 28 (finanziamento della retribuzione di risultato).
- che ai sensi degli artt. 54 e 56 la retribuzione di posizione e le risorse del fondo vengono incrementate come di seguito specificato:

Riferimento al CCNL	Descrizione
54, comma 4	Incremento dell'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1° gennaio 2018, con decorrenza dalla medesima data di <b>€ 409,50</b>
54, comma 5	Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte al 1° gennaio 2018 tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4
56, commi 1 e 2	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato

- che, secondo le nuove disposizioni del comma 1 dell'art. 57, dall'anno successivo a quello della sottoscrizione del contratto nazionale 2016/2018 avvenuta in data 17 dicembre 2020, gli enti dovranno costituire annualmente il fondo da destinare alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, osservando i limiti finanziari stabiliti dalla vigente normativa in tema di salario accessorio e che le risorse che compongono il nuovo fondo sono (comma 2):
  - α) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
  - β) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001;
  - γ) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale

cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

- δ) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico);
- ε) risorse autonomamente stanziato dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

**VISTA** la consistenza del fondo per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2020, pari ad **€ 371.750,89**, che costituisce la principale componente dell'unico importo annuale di cui alla lett. a) del comma 2 dell'art. 57 nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL del 17 dicembre 2020, certificato dall'organo di revisione in data 19/02/2020;

**RITENUTO** quindi di costituire il fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'anno 2023 negli importi che seguono:

Riferimento al CCNL	Descrizione		Valore
57, comma 2 lettera a)	unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno di cui:		<b>€ 384.119,94</b>
	Risorse certe e stabili certificate dal collegio dei revisori dei conti anno 2020 - D.D. 429 del 19/02/2020 - verbale del collegio dei revisori dei conti n.9 del 19/02/2020 -	€ 371.750,89	
	56, commi 1 e 2: Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale spesa per i dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018 (€ 808.435,00 x 1,53% = 12.369,05).	€ 12.369,05	
	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001: <b>TOTALE - di cui</b>		<b>€ 111.363,66</b>
	1) compensi professionali di cui alla disciplina art. 37 CCNL 23/12/1999, Enti provvisti di avvocatura	€ 60.000,00	
	2) compensi professionali di cui alla disciplina art. 15, comma 2 bis d.lgs. 546/1992 assistenza a contenzioso tributario	€ 46.375,00	
	3) art. 1 c. 1091 L 145/2018 - risorse per il recupero dell'evasione IMU e TARI	€ 4.988,66	

57, comma 2 lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità - STABILE -			€ 0
57, comma 2 lettera c) ( <i>una tantum</i> )	ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - VARIABILE			€ 0,00
57, comma 2 lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)			€ 0,00
57 c. 2 lett.e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. <i>In questa componente rientra la quota ex art. 26 comma 2, CCNL 23.12.1999 (Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997). VARIABILE</i>			€ 0,00
57, c.3	Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, <b>non sia stato possibile utilizzare integralmente</b> per tale finalità, <b>incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato.</b> Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, <b>gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.</b>	Risorsa eventualmente quantificabile a partire dal fondo anno 2022. Se gli importi destinati nell'anno 2022 a retribuzione di risultato non saranno integralmente ed oggettivamente destinati. Ancora non definibile in quanto le risorse del fondo 2022 non sono state ripartite e la retribuzione di risultato non erogata		€ 0,00



	Totale	€ 495.483,60
--	--------	--------------

#### DATO ATTO CHE:

- ai sensi dell'art. 54, comma 6, del CCNL del 17 dicembre 2020 i nuovi valori minimi e massimi della retribuzione di posizione sono fissati rispettivamente in € 11.942,67 ed € 45.512,37;
- le risorse del fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato e al risultato è destinato non meno del 15% delle risorse complessive (con esclusione delle risorse a specifica destinazione per disposizioni di legge) pari ad un totale di € 384.119,94 e quindi per almeno € 57.617,91;
- eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che nel 2023 non sia possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementeranno le risorse destinate a retribuzione di risultato nel corrente anno;
- nel caso in cui l'integrale destinazione delle risorse dell'anno 2022 non sia stata **oggettivamente** possibile, gli importi residui incrementeranno *una tantum* le risorse destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo (2023)- tale importo sarà quantificato a consuntivo quando sarà erogata la retribuzione di risultato 2022;

**VISTO** l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

**VISTO** l'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, che in merito al trattamento accessorio dispone: (...) *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 c. 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativo nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;

**RILEVATO** che a proposito del superiore limite, il decreto ministeriale di attuazione dell'art. 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 (cosiddetto Decreto Crescita) convertito in legge 58/2019, del 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" pubblicato in G.U. n.108 del 27-4-2020 dispone che "il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018" e che tale assunto è confermato anche nella circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, esplicativa del d.m. citato datata 13 maggio 2020 e pubblicata in G.U. l'11 settembre 2020;

**VISTO** il parere della Ragioneria Generale dello Stato rilasciato con propria nota prot 179877/2020, in merito alle modalità di computo dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016 in conseguenza del possibile incremento del personale per effetto delle nuove norme assunzionali;

#### DATO ATTO:

- che la nota della Ragioneria Generale dello Stato chiarisce che l'adeguamento del limite va operato distintamente per il personale dirigenziale, interessato da un diverso CCNL, per il

quale si procederà a calcolare separatamente il rapporto tra fondo dirigenti 2018 e numero delle figure dirigenziali in servizio al 31 dicembre di quell'anno (i dirigenti avranno cioè una quota media pro-capite *ad hoc*, ed un incremento possibile del trattamento accessorio – coincidente con il Fondo- a se stante);

- che sulla scorta delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, è stato quantificato il personale dirigenziale destinatario delle risorse del Fondo dei Dirigenti, in servizio presso il Comune di Vittoria al 31/12/2018 che risulta pari a 7,9 unità con l'erogazione di un numero di cedolini pari a 95, ( $95/12=7,9$ ), così come indicato nella citata circolare che testualmente recita:

“Ai fini della individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento, si ritiene necessario considerare l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio nell'anno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie individuate dalla norma diviso 12 restituisce il numero di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento utile ai fini dell'allocazione della norma in questione, (...)”

- che è stato quantificato il personale in servizio presso l'Ente con una proiezione al 31/12/2023 che tiene conto delle procedure in itinere per l'assunzione di n. 3 dirigenti ai sensi dell'art. 110, c. 1 e della previsione di una assunzione a partire dal 1° dicembre 2023, le cui procedure non sono ancora in itinere, e risulta pari a 6,4 unità così calcolate 77 cedolini diviso 12 mensilità ( $77/12=6,4$ );
- che conseguentemente il Comune di Vittoria non si trova, allo stato attuale nelle condizioni di potere adeguare in aumento il limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, per l'anno 2023;

#### DATO ATTO:

- Che, al fine di verificare il rispetto della normativa vigente si è proceduto a confrontare, cfr tabella - allegato 2 – allegata al presente provvedimento- il trattamento accessorio complessivo di tutto il personale (dipendenti, dirigenti e segretario generale) secondo le indicazioni relative alla compilazione delle tabelle riguardanti il trattamento accessorio del conto annuale anno 2022 fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato, al fine di verificare che il trattamento accessorio complessivamente erogato dal comune di Vittoria nell'anno di riferimento, compreso il fondo dirigenziale, non supera il corrispondente trattamento accessorio dell'anno 2016;
- Che la consistenza del fondo per l'anno 2023 è indicata nel foglio di calcolo per la gestione delle risorse decentrate del fondo per la contrattazione integrativa del comparto Regioni ed Autonomie Locali pubblicato dall'ARAN in data 6 marzo 2013 e condiviso con l'Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico (IGOP) della Ragioneria Generale dello Stato, allegato al presente provvedimento (Allegato 1);

#### VISTI:

- l'articolo 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 che dispone: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. ...”*;
- la circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 13 del 15 aprile 2016, relativa alla rilevazione del Conto annuale 2015, la quale rileva che la precedente circolare del medesimo organo, n. 25/2015, recante “Schemi di Relazione illustrativa e Relazione

- tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)", raccomanda una certificazione della costituzione del fondo autonoma rispetto alla certificazione del contratto integrativo e ne chiede la relativa data all'interno della rilevazione;
- le successive circolari relative alla rilevazione del Conto annuale, che hanno confermato tale richiesta;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento sarà trasmesso all'organo di revisione dell'Ente al fine di acquisire la certificazione positiva sulla costituzione del fondo;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 09/05/2023 di approvazione del bilancio di previsione 2023/2025;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 26/4/2022 con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2021;

**RITENUTO**, pertanto, di provvedere in merito;

**Visto** l'OREL vigente in Sicilia

**RICONOSCIUTA** la propria competenza;

**VISTI** gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

#### DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

- 1) **DI DARE ATTO** che le premesse del presente provvedimento formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
- 2) **DI COSTITUIRE** il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2023, come da prospetto che segue:

Riferimento al CCNL	Descrizione		Valore
57, comma 2 lettera a)	unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno di cui:		€ 384.119,94
	Risorse certe e stabili certificate dal collegio dei revisori dei conti anno 2020 - D.D. 429 del 19/02/2020 - verbale del collegio dei revisori dei conti n.9 del 19/02/2020 -	€ 371.750,89	
	56, commi 1 e 2: Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale spesa per i dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018 (€ 808.435,00x1,53%=12.369,05).	€ 12.369,05	

	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001: <b>TOTALE - di cui</b>		€ 111.383,66
	1) compensi professionali di cui alla disciplina art. 37 CCNL 23/12/1999, Enti provvisti di avvocatura	€ 60.000,00	
	2) compensi professionali di cui alla disciplina art. 15, comma 2 bis d.lgs. 546/1992 assistenza a contenzioso tributario	€ 46.375,00	
	3) art. 1 c. 1091 L 145/2018 – risorse per il recupero dell'evasione IMU e TARI	€ 4.988,66	
57, comma 2 lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità – STABILE -		€ 0
57, comma 2 lettera c) (una tantum)	ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - VARIABILE		€ 0,00
57, comma 2 lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)		€ 0,00
57 c. 2 lett.e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. <i>In questa componente rientra la quota ex art. 26 comma 2, CCNL 23.12.1999 (Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997). VARIABILE</i>		€ 0,00
57, c.3	Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, <b>non sia stato possibile utilizzare integralmente</b> per tale finalità, <b>incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato.</b> Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, <b>gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.</b>	Risorsa eventualmente quantificabile a partire dal fondo anno 2022 se gli importi destinati nell'anno 2021 a retribuzione di risultato non saranno integralmente ed oggettivamente destinati. Ancora non definibile in	€ 0,00



		quanto le risorse del fondo 2021 non sono state ripartite e la retribuzione di risultato non erogata	
	Totale		€ 495.483,60

3) **DI DARE ATTO:**

- a) che la composizione delle risorse di cui all'oggetto non costituisce materia di contrattazione decentrata;
  - b) che sarà operato il costante monitoraggio delle fonti di alimentazione e/o decremento del "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2023" (come conteggiato nel presente provvedimento) in relazione alle dinamiche del personale dirigente sviluppatesi nel corso dell'anno e che verranno recepite eventuali future disposizioni normative, interpretazioni ministeriali, chiarimenti nonché significativi orientamenti dottrinari e/o giurisprudenziali;
  - c) che le risorse di cui al presente provvedimento saranno erogate in osservanza delle disposizioni previste dalla vigente normativa contrattuale in materia;
  - d) che la costituzione del fondo di che trattasi risulta conforme al disposto di cui dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e s.m.i.;
  - e) che la spesa complessiva di € 495.483,60 per emolumenti oltre ad €. 126.492,99 per oneri riflessi e ad 42.116,11 per IRAP; (totale €. 664.092,70), trova copertura finanziaria nei capitoli del bilancio 2023 come da allegati prospetti contabili sub "B" e sub "C" che fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
  - f) Che le risorse relative alla retribuzione di posizione per i dirigenti in servizio, sono erogate ai dirigenti dell'Ente con le modalità previste per gli emolumenti mensili e che non sono oggetto di impegno di spesa, come specificato nell'allegato "C";
- 4) **DI IMPEGNARE** la spesa dettagliatamente individuata negli allegati sub "B" e sub "C";
- 5) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento sarà trasmesso all'organo di revisione dell'Ente al fine di acquisire la certificazione positiva sulla costituzione del fondo

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO  
(dott.ssa Giuseppa Di Modica)

IL DIRIGENTE  
(dott. Giorgio La Malfa)

**Costituzione Fondo DIRIGENTI  
2022 AGGIORNATO AL CCNL FUNZIONI LOCALI 17/12/2020**

Allegato 1

DESCRIZIONE		
<b>Risorse stabili</b>		
ART.26 C.1 LETT.a) – Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998		
ART.26 C.1 LETT.b) –Somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997		
ART.26 C.1 LETT.c) –Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 1, del D.Lgs.vo 29/1993		
ART.26 C.1 LETT.d) –1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997		
ART.26 C.1 LETT. f) –Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni		
ART.26 C.1 LETT. g) –Importo annuo della retribuzione individuale d'anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 c.1 lett. B del CCNL del 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998		
ART. 26 c.3 – Risorse legate all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti.		
ART. 26 c.4 – Risorse aggiuntive nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio sulla base dell'apposita intesa a livello nazionale (mai stipulata)		
ART. 26 c.5 – Risorse a seguito di riduzione stabile dei posti d'organico		
CCNL 12.2.2002 -ART. 1 Comma 3-Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000)		
CCNL 22.2.2006 -ART. 23 Comma 1- Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità)		
CCNL 22.2.2006 -ART. 23 Comma 3- Incremento di un importo pari all'1,66% del monte salari della dirigenza per l'anno 2001 (€ 271.489,00)		
CCNL 14.5.2007 – ART 4 COMMA 1		
CCNL 14.5.2007 – ART 4 COMMA 4 Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003 (€ 531.710X0,89%)		
CCNL 22/02/2010- ART. 16 COMMA 1- valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali coperte di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40. (posizioni dirigenziali coperte 10x478,00)		
CCNL 22/02/2010- ART. 16 COMMA 2- valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali non coperte di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40. (posizioni dirigenziali non coperte 3x478,00)		
CCNL 22/02/2010- ART. 16 COMMA 4- Incremento di un importo pari al 1,78% del monte salari 2005 (€ 799.670X1,78%)		
CCNL 03/08/2010 -ART. 5 COMMA 1 -dall'1.1.2009 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00. (€ 611,00 x10 posizioni coperte)		
CCNL 03/08/2010 -ART. 5 COMMA2 – (posizioni dirigenziali non coperte 3x611,00)		
CCNL 03/08/2010 -ART. 5 COMMA 4 – Incremento di un importo pari al 0,73% del monte salari 2007 (€ 1.190.838X0,73%)		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>		
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>		
ART. 56, commi 1 e 2: Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (importo annuale spesa per i dirigenti) a decorrere dal 1-gennaio 2018 (1.808.435,00x1,53%=12.369,05) – CCNL PERSONALE FUNZIONI LOCALI FIRMATO IL 17/12/2020 – INCREMENTO ESCLUSO LIMITE		
<b>TOTALE RISORSE STABILI CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI – cfr parere n. 28 del 29/4/2021 sul fondo 2021</b>		
<b>Risorse variabili soggette al limite –</b>		
CCNL 23.12.1999 - ART. 26 Comma 2 - Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997. Tale disciplina non trova applicazione nei confronti degli enti locali in situazione di dissesto o di deficit strutturale, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato) – RIF. CCNL 17/12/2020 ART. 57 C. 2 LETT. E)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3. CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art.12, comma 1, lett. b) del D.L. n.437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996 – difesa commissione tributaria-		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE –art.240 D.L.G. 163/2006 – COMPENSI DOVUTI ALL'AVVOCATO DELL'ENTE QUALE COMPONENTE COMMISSIONE ISTITUITA -		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART.37, CCNL 23.12.1999)- spese compensate		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>		
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>		
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE – (ART.26 c. 1 lett. e), CCNL 23.12.1999; ART. 92, CC. 1-6, D.LGS. 163/2006)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART.37, CCNL 23.12.1999)-spese rimborsate e compensate (*)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art.1 C. 1091 LEGGE 145/2018 – RECUPERO EVASIONE IMU E TARI		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		
<b>TOTALE</b>		

2016	2023
176595	176595
-00	-00
-00	-00
4664	4664
-00	-00
15490	17558
192865	192865
-00	-00
-00	-00
-40284	-40284
7800	7800
4507	4507
13155	13155
4732	4732
4784	4784
1435	1435
14234	14234
6110	6110
1833	1833
8693	8693
23375	36846
10084	10084
	12369
383.154,71	384.119,94
-00	
3000	-00
15117	46375
-00	
42854	25000
-00	
-00	
-00	
-00	
60971	71375
18896	
7146	35000
	4989
26042	39989
87014	111364
470168	495484
444126	443126
444126	443126

TOTALE L'EPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

TOTALE L'EPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

**Calcolo delle riduzioni previste**

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

Dall'anno 2017 non si applica alcuna riduzione in quanto l'art. 1 comma 236 della legge 28/12/2015 n. 208 è abrogato ad opera dell'art. 23 comma 2 del d.lvo n. 75 del 25/05/2017

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - IL LIMITE E' CALCOLATO UTILIZZANDO LE DISPOSIZIONI DELLA CIRCOLARE RGS 18/2021 AL CONTO ANNUALE 2021 CHE INDICA TUTTE LE POSTE DA CONSIDERARE E DA ESCLUDERE				
	ANNO 2016		ANNO 2023	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (compresa retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative)	1.367.947,05		2.037.014,18	totale fondo 2023 + P.O.
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	470.168,00		495.483,60	
STRAORDINARIO ORDINARIO	196.556,09		196.556,09	
STRAORDINARIO REFERENDUM				
STRAORDINARIO PER EVENTI STRAORDINARI E CALAMITA' NATURALI -				
STRAORDINARIO ELETTORALE PER ELEZIONI AMMINISTRATIVE - NEL 2016 ELEZIONI REGOLARMENTE EFFETTUATE E SPESA REGISTRATA - ANNO 2016 DELIB. 217/2016 E VARIE DETERMINE DI LIQUIDAZIONE-	134.868,07			
TOTALE SPESA DEL SEGRETARIO GENERALE PER ACCESSORIO (POSIZIONE + MAGGIORAZIONE + GALLEGGIAMENTO + RISULTATO)	45.864,78		53.887,00	
<b>TOTALE LORDO</b>		<b>2.215.403,99</b>		<b>2.782.940,87</b>
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno meno)	-66.888,90		-755.869,57	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno meno)	-70.912,00		-77.357,71	
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				
TOTALE VOCI ESCLUSE		-137.800,90		-833.227,28
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE				
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				
da detrarre dal limite potenziale la somma di €. 18.141,00 prevista nel fondo 2016, non mantenibile per rilievo RGS a seguito di ispezione -		-18.141,00		-
<b>LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017 / TOTALE ANNO CORRENTE SOGGETTO A LIMITE</b>		<b>2.059.462,09</b>		<b>1.949.713,59</b>
<b>IL LIMITE RISULTA RISPETTATO</b>				
VOCI ESCLUSE DALLA VERIFICA DEL LIMITE DIPENDENTI	2016		2023	

ALLEGATO 2

-€ 109.748,50

tabella\_verifica\_access\_2023

INCREMENTI CCNL 2016/2018 ART. 67 C.2 LETT. B – IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE- dichiarazione congiunta n. 5 – PARTE FISSA	1.074,93		15.019,85	
INCREMENTI CCNL 2016/2018 ART. 67 C.2 LETT. A – IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE- dichiarazione congiunta n. 5 – PARTE FISSA			41.433,60	
INCREMENTI CCNL 2019/2021 ART. 79 C. 1 LETT. B) - PARTE FISSA -IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE - ai sensi art. 79 c. 6			36.926,50	
INCREMENTI CCNL 2019/2021 ART. 79 C. 1 LETT. D) -PARTE FISSA - IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE - ai sensi art. 79 c. 6			19.668,35	
INCREMENTI CCNL 2019/2021 ART. 79 C. 1 BIS) - PARTE FISSA - IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE - ai sensi art. 79 c. 6			48.733,47	
INCREMENTI CCNL 2019/2021 ART. 79 C.3 -PARTE VARIABILE - IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE - ai sensi art. 79 c. 6				
INCREMENTI CCNL 2019/2021 ART. 79 C. 5 (ART. 79 COMMA 1 LETT. B) ANNO 2021+2022)- IMPORTO VARIABILE UNA TANTUM -IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE - ai sensi art. 79 c. 6			73.853,00	
INCREMENTI CCNL 2019/2021 ART. 79 C. 5 (ART. 79 COMMA 3 ANNO 2022)- IMPORTO VARIABILE UNA TANTUM - IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE - ai sensi art. 79 c. 6			22.248,41	
ECONOMIE FONDI ANNI PRECEDENTI - PARTE VARIABILE	27.021,00		66.759,89	
RISPARMI STRAORDINARIO - PARTE VARIABILE				
PROVENTI DA RECUPERO EVASIONE IMU E TARI - PARTE VARIABILE			10.128,50	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - PARTE VARIABILE -	37.792,89		143.613,00	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (spese rimborsate+ spese compensate)- PARTE VARIABILE			120.000,00	
COMPENSI ISTAT	1.000,00		41.417,23	
ART. 67 C. 3 LETT. C)coordinamento di progetti di utilità collettiva (PUC) finanziati con la quota servizi del Fondo Povertà annualità 2019 PAL, Decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, derivanti da fondi europei;				
Progetto Patto dei Sindaci PAESC – RISORSE ETERO FINANZIATE				
EMOLUMENTO ACCESSORIO UNA TANTUM EX ART. 1 COMMA 330 DELLA L. 197/2022 - FINANZIARIA 2023			116.067,77	
STRAORDINARIO ELETTORALE – REFERENDUM				
STRAORDINARIO PER EVENTI STRAORDINARI E CALAMITA' NATURALI				
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE DIPENDENTI</b>	<b>66.888,82</b>		<b>755.869,57</b>	

371.612,18



VOCI ESCLUSE DALLA VERIFICA DEL LIMITE DIRIGENTI	2016		2023	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE – (ART.26 c. 1 lett. e) , CCNL 23.12.1999; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	18.896,00			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART.37, CCNL 23.12.1999)-spese rimborsate (*)	7.146,00		20.000,00	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART.37, CCNL 23.12.1999)-spese compensate (*)	42.854,00		40.000,00	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art.1 C. 1091 LEGGE 145/2018 – RECUPERO EVASIONE IMU E TARI			4.988,66	
incremento ex art. 56 c. 1 e 2 CCNL 17/12/2020 Funzioni Locali Dirigenza -voce esclusa			12.369,05	
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE DIRIGENTI</b>	<b>70.912,00</b>		<b>77.357,71</b>	



## CITTA' DI VITTORIA

ALLEGATO "A"

DIREZIONE RISORSE UMANE AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI

SERVIZIO RISORSE UMANE

	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA ANNO 2023	
		ANNO 2023-
RIFERIMENTO AL CCNL	CCNL 17/12/2020 ART. 57 C. 2 LETT. a)	
57, comma 2 lettera a)	Unico importo annuale di tutte le risorse certe e stabili, destinate a retribuzione di posizione e di risultato, comprese quelle di cui all'art. 56 e RIA a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno precedente, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 (Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato) e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.	
	Nell'unico importo consolidato confluiscono le quote già destinate al fondo nell'anno 2020:	
	art. 26, co.1 lett.a) - Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	€ 176.594,76
	art. 26, co.1 lett.b) - Somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997;	
	art. 26, co.1 lett.c) - Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. N. 29/1993;	
	art. 26, co.1 lett.d) - 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997;	€ 4.663,50
	art. 26, co.1 lett.f) - Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	
	art. 26, co.1 lett.g) - Importo annuo della retribuzione individuale d'anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 c. 1 lett. b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; (Caruso Beatrice 31/12/1998 €. 2.187,77, Alfieri Alfieri Giovanni - 30/06/1999 €. 2.082,86 - De Lauro Guido - 30/09/2000 €. 2.350,01 - Piccione Giuseppe - 01/07/2008 €. 2.762,37 - Bonifazio Gloria - 01-01-2009 €. 1.737,84. Lo castro Lucia 15/9/2010 €. 790,92- Barone Nunzio 1/7/2011 €. 1.404,00 - Pannuzzo Francesca 30/11/2013 €. 1.019,98) - Barone Salvatrice 31/01/2015 €. 1.154,66 - Di Rosa Adelina 30/6/2016 €. 1.095,38 - Ragusa Eloisa 30/09/2016 €. 971,75 -	€ 17.557,54
	art. 26, co.1 lett.h) - Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'omnicomprensività;	
	art. 26, co. 3 - Risorse legate all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti- parte fissa -	€ 192.865,06
	art. 26, co. 4 - Risorse aggiuntive nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio sulla base di apposita Intesa a livello nazionale (mai stipulata);	
	art. 26, co. 5 - Risorse a seguito di riduzione stabile dei posti d'organico.	
	A DETRARRE per il 2002 €. 40.283,64 in attuazione dell'art. 1 CCNL 12/2/2002 (€. 3356,97 confluiti nel tabellare)	-€ 40.283,64
	applicazione del disposto dell'art. 23 c. 1 del CCNL 22/02/2006	€ 7.800,00
	applicazione del disposto dell'art. 23 c. 3 del CCNL 22/02/2006 - Incremento pari all'1,66% del monte salari della dirigenza pari ad €. 271.489,00 ricavato dal conto annuale anno 2001	€ 4.506,72

	Aum. Retribuzione di posizione ai sensi art. 4 c. 1 CCNL 14/05/2007 - Tale incremento va riferito solo ed esclusivamente alla retribuzione di posizione -		€ 13.155,40
	Incremento 0,89% del monte salari dirigenza anno 2003 (conto annuale anno 2003 - € 531.710,00x0,89% -) - Art. 4 c.4 CCNL 14/05/2007 -		€ 4.732,22
	Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 16 c.1 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali coperte al 1/1/2007 n.1) (X€, 478,00)		€ 4.784,00
	Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 16 c.2 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali non coperte al 1/1/2007 n.3) (X€, 478,00)		€ 1.435,20
	Incremento 1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 (conto annuale anno 2005 - € 799.670,00x1,78%-) - Art. 16 c.4 CCNL 22/02/2010 - solo retribuzione di risultato -		€ 14.234,13
	Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 5 c.1 del CCNL 03/08/2010 (posizioni dirigenziali coperte al 1/1/2009 n.1) (X€, 611,00)		€ 6.110,00
	Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 5 c.2 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali non coperte al 1/1/2009 n.3) (X€, 611)		€ 1.833,00
	Incremento 0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 (conto annuale anno 2007 - € 1.190.838,00x0,73%-) - Art. 5 c.4 CCNL 03/08/2010 - solo retribuzione di risultato -		€ 8.693,00
	3) art. 26, co. 2) - 1,2% del monte salari della dirigenza anno 1997;		
	TOTALE FONDO SECONDO CCNL AREA DIRIGENZA VIGENTI		418.680,89 €
	DETRAZIONE PERCENTUALE IN BASE ALLA CONSISTENZA MEDIA DELLA DIRIGENZA TRA L'ANNO 2014 E L'ANNO 2011 (- 4,76%) - DATO CONSOLIDATO - AI SENSI DELL'ART. 9, comma 2-bis del decreto-legge 78/2010		10.084,00 €
			408.596,89 €
	DETRAZIONE PER RIPORTO FONDO CONSISTENZA 2016 - ART. 23 C.2 DEL DLVO 75/2017		€ 0,00 36.846,00 €
	TOTALE FONDO PARTE STABILE COME CERTIFICATO DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI (VERBALE N. 9 DEL 19/02/2020)		371.750,89 €
	Risorse ex art. 56 comma 1 del CCNL 17.12.2020: Incremento dell' 1,53% del monte salari della dirigenza riferito all'anno 2015		€ 12.369,05
	TOTALE EMOLUMENTI		€ 384.119,94

Art. 57 c. 2 lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001: TOTALE - di cui	€ 111.363,66
	1) compensi professionali di cui alla disciplina dell'art. 37 del CCNL 23/12/1999 - Enti provvisti di avvocatura- spese compensate e rimborsate	€ 60.000,00
	2) Compensi professionali di cui alla disciplina comma 2 bis art. 15 D.lgs. 546/1992 assistenza a contenzioso tributario	€ 46.375,00
	3) risorse per il recupero evasione IMU E TAFI - ART. 1 C. 1091 L. 145/2018 - in via previsionale e previa verifica delle condizioni che ne consentono l'erogazione -	€ 4.988,66
57, comma lettera c) 2,	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità; STABILE	€ 0,00
57, comma 2 lettera c) (una tantum)	ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni VARIABILE	€ 0,00
57, comma 2 lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	€ 0,00
57 c. 2 lett.e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. In questa componente rientra la quota ex art. 26 comma 2, CCNL 23.12.1999 (Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997). VARIABILE	€ 0,00
57,c. 3	Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo. Risorsa eventualmente quantificabile a partire dal fondo anno 2022 se gli importi destinati nell'anno 2021 a retribuzione di risultato non saranno integralmente ed oggettivamente destinate.	€ 0,00
	TOTALE FONDO ANNO 2022 – EMOLUMENTI -	€ 495.483,60
	TOTALE FONDO ANNO 2022 – ONERI RIFLESSI-	€ 127.328,36
	TOTALE FONDO ANNO 2022 – IRAP -	€ 42.116,11
	TOTALE GENERALE	€ 664.928,07



FONDO DIRIGENTI 2023 - DESCRIZIONE E IMPEGNI DELL'UNICO IMPORTO ANNUALE RISORSE CERTE E STABILI NEGLI IMPORTI CERTIFICATI DAGLI ORGANI DI CONTROLLO DESTINATE A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO NEL 2020, IVI COMPRESSE QUELLE DI CUI ALL'ART. 56 E RIA PERSONALE CESSATO FINO AL 31/12/2020

					ALLEGATO B	NOTE
					stanziamento	n. impegno
1	11	234	40	INDENNITA' E COMPENSI	€ 11.250,00	9/16/23
1	11	234	70	CONTRIBUTI	€ 2.677,50	9/15/23
1	11	234	75	IRAP	€ 956,25	9/16/23
1	11	234	65	STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 45.409,50	NON IMPEGNARE
1	11	234	70	CONTRIBUTI	€ 10.807,46	NON IMPEGNARE
1	11	234	90	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 1.307,79	NON IMPEGNARE
1	11	234	75	IRAP	€ 3.859,81	NON IMPEGNARE
1	10	235		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 42.517,20	16/12/2022
1	10	235	10	CONTRIBUTI	€ 10.119,09	16/13/2022
1	10	235	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 1.224,50	16/14/2022
1	10	235	30	IRAP	€ 3.613,96	16/15/2022
1	3	605	70	INDENNITA' E COMPENSI	€ 15.750,00	9/56/23
1	3	605	10	CONTRIBUTI	€ 7.653,91	9/55/23
1	3	605	30	IRAP	€ 2.733,54	9/56/23
1	3	605		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 19.918,30	NON IMPEGNARE
1	3	605			€ 16.409,30	14/10/23
9	4	5370		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 9.081,90	NON IMPEGNARE
1	3	605	10	CONTRIBUTI	€ 4.740,56	NON IMPEGNARE
9	4	5380		CONTRIBUTI	€ 2.161,49	NON IMPEGNARE
1	3	605	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 573,65	NON IMPEGNARE
9	4	5400		CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 261,56	NON IMPEGNARE
1	3	605	30	IRAP	€ 1.693,06	NON IMPEGNARE
9	4	5390		IRAP	€ 771,96	NON IMPEGNARE
1	7	930	0	INDENNITA' E COMPENSI	€ 2.438,55	9/17/23
1	7	910		CONTRIBUTI	€ 580,37	9/18/23
1	7	910	10	IRAP	€ 207,28	9/19/23
1	4	1410	20	INDENNITA' E COMPENSI	€ 8.011,34	9/20/23
1	4	1400		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 29.409,50	9/21/23
1	4	1400		CONTRIBUTI	€ 8.906,16	9/22/23
1	4	1400	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 846,99	9/23/23
1	4	1410	30	IRAP	€ 3.180,77	9/24/23

ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA								
3	1	2130	10	INDEN. E COMPENSI T.D.	€ 6.357,90	925/23	DA IMPEGNARE	
3	1	2110		CONTRIBUTI	€ 1.513,18	926/23	DA IMPEGNARE	
3	1	2110	20	IRAP	€ 540,42	927/23	DA IMPEGNARE	
3	1	2110	5	STIPENDI A TEMPO DETERMINATO	€ 22.316,54	Imp. 1735/2022	somme già impegnate con atti pregressi	
3	1	2110	5	STIPENDI A TEMPO DETERMINATO	€ 8.532,63	928/23	DA IMPEGNARE	
3	1	2110		CONTRIBUTI	€ 5.311,34	Imp. 1737/2022	somme già impegnate con atti pregressi	
3	1	2110		CONTRIBUTI	€ 2.030,77	929/23	DA IMPEGNARE	
3	1	2100	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 642,72	Imp. 1738/2022	somme già impegnate con atti pregressi	
3	1	2100	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 245,74	930/23	DA IMPEGNARE	
3	1	2110	20	IRAP	€ 1.896,91	Imp. 1739/2022	somme già impegnate con atti pregressi	
3	1	2110	20	IRAP	€ 725,27	931/23	DA IMPEGNARE	
5	2	3730	0	INDENNITA' E COMPENSI	€ 4.538,00	932/23	DA IMPEGNARE	
5	2	3710		CONTRIBUTI	€ 1.080,04	933/23	DA IMPEGNARE	
5	2	3740		IRAP	€ 385,73	934/23	DA IMPEGNARE	
URBANISTICA ED ASSETTO DEL TERRITORIO								
8	1	4160	10	INDEN. E COMPENSI	€ 2.000,00	935/23	DA IMPEGNARE	
8	1	4160		CONTRIBUTI	€ 476,00	936/23		
8	1	4160		IRAP	€ 170,00	938/23		
8	1	4150		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 28.678,58		somme corrisposte con gli emolumenti mensili in quanto trattasi di posizione coperta da dirigente a tempo indeterminato	
8	1	4160		CONTRIBUTI	€ 6.825,50			
8	1	4180	10	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 825,94			
8	1	4160		IRAP	€ 2.437,68			
PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI								
12	7	7030	40	INDENNITA' E COMPENSI	€ 2.272,20	940/23	DA IMPEGNARE	
12	7	7030	10	CONTRIBUTI	€ 540,78	941/23	DA IMPEGNARE	
12	7	7030	20	IRAP	€ 193,14	942/23	DA IMPEGNARE	
12	1	6100		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 45.409,50	SPESA FISSA	somme corrisposte con gli emolumenti mensili in quanto trattasi di posizione coperta da dirigente a tempo indeterminato	
12	1	6110		CONTRIBUTI	€ 10.807,46	SPESA FISSA		
12	1	6120	10	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 1.307,79	SPESA FISSA		
12	1	6110	20	IRAP	€ 3.859,81	SPESA FISSA		
14	2	8320		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 29.409,50	943/23	DA IMPEGNARE	
14	2	8320	10	CONTRIBUTI	€ 6.999,45	944/23	DA IMPEGNARE	

14	2	8330	20	CONTRIBUTI FINE RAPPORTO	€ 846,99	945/23	DA IMPEGNARE
14	2	8320	20	IRAP	€ 2.499,81	946/23	DA IMPEGNARE
9	2	4290	19	INDENNITA' E COMPENSI	€ 5.000,00	947/23	DA IMPEGNARE
9	2	4290	10	CONTRIBUTI	€ 1.190,00	948/23	DA IMPEGNARE
9	2	4290	20	IRAP	€ 425,00	949/23	DA IMPEGNARE
1	6	4290/16		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 29.409,50	950/23	DA IMPEGNARE
1	6	4290/10		CONTRIBUTI	€ 6.999,46	951/23	DA IMPEGNARE
1	6	4290/2		CONTRIBUTI FINE RAPPORTO	€ 846,99	952/23	DA IMPEGNARE
1	6	4290/20		IRAP	€ 2.499,81	953/23	DA IMPEGNARE

TOTALE RISORSE CERTE E STABILI –  
EMOLUMENTI

€ 384.119,94

TOTALE CONTRIBUTI

€ 91.420,55

TOTALE CONTRIBUTI FINE RAPPORTO

€ 9.403,26

TOTALE IRAP

€ 32.650,19

FONDO DIRIGENTI  
COMPENSI VARIABILI

2023

ALLEGATO C

## ALTRI SERVIZI GENERALI (NOTIFICHE CONTRO ATTI AVVOCATURA)

N. IMPEGNO

1	11	234	40	INDENNITA' E COMPENSI	€ 60.000,00	957/23	compensi professionali avvocato
1	11	234	70	CONTRIBUTI	€ 14.280,00	958/23	
1	11	234	75	IRAP	€ 5.100,00	959/23	
GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI							
1	4	1410	20	INDENNITA' E COMPENSI	€ 46.375,00	960/23	compensi professionali per la difesa dell'Ente dinanzi CTP CTR GDP
1	4	1410		CONTRIBUTI	€ 11.037,25	961/23	
1	4	1410	30	IRAP	€ 3.941,88	962/23	
1	4	1410	20	INDENNITA' E COMPENSI	€ 4.988,66	963/23	COMPENSI PER RECUPERO EVASIONE IMU E TARI- ART. 1 c. 1091 L.145/2018
1	4	1410		CONTRIBUTI	€ 1.187,30	964/23	
1	4	1410	30	IRAP	€ 424,04	965/23	
TOTALE COMPENSI VARIABILI						€ 111.363,66	
ONERI RIFLESSI						€ 26.504,55	
IRAP						€ 9.465,91	



FONDO DIRIGENTI 2023 - DESCRIZIONE E IMPEGNI DELL'UNICO IMPORTO ANNUALE RISORSE CERTE E STABILI NEGLI IMPORTI CERTIFICATI DAGLI ORGANI DI CONTROLLO DESTINATE A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO NEL 2020, IVI COMPRESSE QUELLE DI CUI ALL'ART. 56 E RIA PERSONALE CESSATO FINO AL 31/12/2020

						ALLEGATO B	NOTE
						n. impegno	
1	11	234	40	INDENNITA' E COMPENSI	€ 11.250,00	9/16/23	DA IMPEGNARE
1	11	234	70	CONTRIBUTI	€ 2.677,50	9/15/23	DA IMPEGNARE
1	11	234	75	IRAP	€ 956,25	9/16/23	DA IMPEGNARE
1	11	234					
1	11	234	65	STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 45.409,50	NON IMPEGNARE	somme corrisposte con gli emolumenti mensili in quanto trattasi di posizione coperta da dirigente a tempo indeterminato
1	11	234	70	CONTRIBUTI	€ 10.807,46	NON IMPEGNARE	
1	11	234	90	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 1.307,79	NON IMPEGNARE	
1	11	234	75	IRAP	€ 3.859,81	NON IMPEGNARE	
1	10	235		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 42.517,20	14/12/2022	già impegnati con atti precedenti
1	10	235	10	CONTRIBUTI	€ 10.119,09	14/13/2022	già impegnati con atti precedenti
1	10	235	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 1.224,50	14/14/2022	già impegnati con atti precedenti
1	10	235	30	IRAP	€ 3.613,96	14/15/2022	già impegnati con atti precedenti
1	3	605	70	INDENNITA' E COMPENSI	€ 15.750,00	9/54/23	DA IMPEGNARE
1	3	605	10	CONTRIBUTI	€ 7.653,91	9/55/23	DA IMPEGNARE
1	3	605	30	IRAP	€ 2.733,54	9/56/23	DA IMPEGNARE
1	3	605		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 19.918,30	NON IMPEGNARE	somme corrisposte con gli emolumenti mensili in quanto trattasi di posizione coperta da dirigente a tempo indeterminato
1	3	605			€ 16.409,30	14/1083/23	DA IMPEGNARE
9	4	5370		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 9.081,90	NON IMPEGNARE	somme corrisposte con gli emolumenti mensili in quanto trattasi di posizione coperta da dirigente a tempo indeterminato
1	3	605	10	CONTRIBUTI	€ 4.740,56	NON IMPEGNARE	
9	4	5380		CONTRIBUTI	€ 2.161,49	NON IMPEGNARE	
1	3	605	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 573,65	NON IMPEGNARE	
9	4	5400		CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 261,56	NON IMPEGNARE	
1	3	605	30	IRAP	€ 1.693,06	NON IMPEGNARE	
9	4	5390		IRAP	€ 771,96	NON IMPEGNARE	
1	7	930	0	INDENNITA' E COMPENSI	€ 2.438,55	9/17/23	DA IMPEGNARE
1	7	910		CONTRIBUTI	€ 580,37	9/18/23	DA IMPEGNARE
1	7	910	10	IRAP	€ 207,28	9/19/23	DA IMPEGNARE
1	4	1410	20	INDENNITA' E COMPENSI	€ 8.011,34	9/20/23	DA IMPEGNARE
1	4	1400		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 29.409,50	9/21/23	DA IMPEGNARE
1	4	1400		CONTRIBUTI	€ 8.906,16	9/22/23	DA IMPEGNARE
1	4	1400	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 846,99	9/23/23	
1	4	1410	30	IRAP	€ 3.180,77	9/24/23	DA IMPEGNARE



## ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA

ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA						
2130	10	INDEN. E COMPENSI T.D.	€ 6.357,90	925/23	DA IMPEGNARE	
2110		CONTRIBUTI	€ 1.513,18	926/23	DA IMPEGNARE	
2110	20	IRAP	€ 540,42	927/23	DA IMPEGNARE	
2110	5	STIPENDI A TEMPO DETERMINATO	€ 22.316,54	Imp. 1735/2022	somme già impegnate con atti pregressi	
2110	5	STIPENDI A TEMPO DETERMINATO	€ 8.532,63	928/23	DA IMPEGNARE	
2110		CONTRIBUTI	€ 5.311,34	Imp. 1737/2022	somme già impegnate con atti pregressi	
2110		CONTRIBUTI	€ 2.030,77	929/23	DA IMPEGNARE	
2100	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 642,72	Imp. 1738/2022	somme già impegnate con atti pregressi	
2100	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 245,74	930/23	DA IMPEGNARE	
2110	20	IRAP	€ 1.896,91	Imp. 1739/2022	somme già impegnate con atti pregressi	
2110	20	IRAP	€ 725,27	931/23	DA IMPEGNARE	
3730	0	INDENNITA' E COMPENSI	€ 4.538,00	932/23	DA IMPEGNARE	
3710		CONTRIBUTI	€ 1.080,04	933/23	DA IMPEGNARE	
3740		IRAP	€ 385,73	934/23	DA IMPEGNARE	
URBANISTICA ED ASSETTO DEL TERRITORIO						
4160	10	INDEN. E COMPENSI	€ 2.000,00	935/23	DA IMPEGNARE	
4160		CONTRIBUTI	€ 476,00	936/23		
4160		IRAP	€ 170,00	938/23		
4150		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 28.678,58		somme corrisposte con gli emolumenti mensili in quanto trattasi di posizione coperta da dirigente a tempo indeterminato	
4160		CONTRIBUTI	€ 6.825,50			
4180	10	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 825,94			
4160		IRAP	€ 2.437,68			
GRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI						
7030	40	INDENNITA' E COMPENSI	€ 2.272,20	940/23	DA IMPEGNARE	
7030	10	CONTRIBUTI	€ 540,78	941/23	DA IMPEGNARE	
7030	20	IRAP	€ 193,14	942/23	DA IMPEGNARE	
6100		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 45.409,50	SPESA FISSA	somme corrisposte con gli emolumenti mensili in quanto trattasi di posizione coperta da dirigente a tempo indeterminato	
6110		CONTRIBUTI	€ 10.807,46	SPESA FISSA		
6120	10	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 1.307,79	SPESA FISSA		
6110	20	IRAP	€ 3.859,81	SPESA FISSA		
8320		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 29.409,50	943/23	DA IMPEGNARE	
8320	10	CONTRIBUTI	€ 6.999,46	944/23	DA IMPEGNARE	

ei dirigenti –  
ottoscritto il

L.B" e "C

ia o sul

zione del  
ssorio ai



8330	20	CONTRIBUTI FINE RAPPORTO	€ 846,99	945/23	DA IMPEGNARE
8320	20	IRAP	€ 2.499,81	946/23	DA IMPEGNARE
4290	19	INDENNITA' E COMPENSI	€ 5.000,00	947/23	DA IMPEGNARE
4290	10	CONTRIBUTI	€ 1.190,00	948/23	DA IMPEGNARE
4290	20	IRAP	€ 425,00	949/23	DA IMPEGNARE
4290/16		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 29.409,50	950/23	DA IMPEGNARE
4290/10		CONTRIBUTI	€ 6.999,46	951/23	DA IMPEGNARE
4290/2		CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 846,99	952/23	DA IMPEGNARE
4290/20		IRAP	€ 2.499,81	953/23	DA IMPEGNARE

TOTALE RISORSE CERTE E STABILI –  
EMOLUMENTI  
TOTALE CONTRIBUTI  
TOTALE CONTRIBUTI FINE RAPPORTO  
TOTALE IRAP

€ 384.119,94  
€ 91.420,55  
€ 9.403,26  
€ 32.650,19

dei dirigenti –  
sottoscritto il

12.12.23

aria o sul

zione del  
essorio ai



ALLEGATO C

2023

## ALTRI SERVIZI GENERALI (NOTIFICHE CONTRATTI AVVOCATURA)

N. IMPEGNO

234	40	INDENNITA' E COMPENSI	€ 60.000,00	957/23	compensi professionali avvocato
234	70	CONTRIBUTI	€ 14.280,00	958/23	
234	75	IRAP	€ 5.100,00	959/23	

## GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI

1410	20	INDENNITA' E COMPENSI	€ 46.375,00	960/23	compensi professionali per la difesa dell'Ente dinanzi CTP CTR GDP
1410		CONTRIBUTI	€ 11.037,25	911/23	
1410	30	IRAP	€ 3.941,88	962/23	
1410	20	INDENNITA' E COMPENSI	€ 4.988,66	963/23	COMPENSI PER RECUPERO EVASIONE IMU E TARI- ART. 1 c. 1091 L.145/2018
1410		CONTRIBUTI	€ 1.187,30	964/23	
1410	30	IRAP	€ 424,04	965/23	

TOTALE COMPENSI VARIABILI	€ 111.363,66
ONERI RIFLESSI	€ 26.504,55
IRAP	€ 9.465,91

dirigenti –  
toscritto il

L. B" e "C"

ria o sul

uzione del  
cessorio ai

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del  
Comune, dal **- 8 SET. 2023** al **22 SET. 2023** e  
registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

