



ORIGINALE

CITTA' DI VITTORIA
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA E PUBBLICA ISTRUZIONE

Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data **5 SET. 2023**

Atto n° **2387**

Oggetto: Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023 – Art. 79 CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali Triennio 2019/2021

Parere Regularità Tecnica	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	In ordine alla regolarità tecnica.
Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 4 AGO. 2023	Il Dirigente Dott. Giorgio La Malfa
Parere Regularità Contabile	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE favorevole	in ordine alla regolarità contabile
L'importo della spesa di € 2.551.960,21 è imputata al VEDI ALLEGATO <i>di cui capitolato ed impegni ALLEGATI "4" "3/A" "5"</i>	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, 5/9/2023	Il Dirigente Dott. Giuseppe Sulsenti
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,	Il Segretario Generale

IL DIRIGENTE

Premesso che:

1. Il d.lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

2. la costituzione del fondo per le risorse decentrate è una competenza di ordine gestionale e che, per quanto attiene alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione a detti soggetti;
3. le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché delle risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;
4. in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto definitivamente il nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali Triennio 2019/2021, che disciplina le modalità di costituzione del Fondo risorse decentrate;
5. le modalità di determinazione delle suddette risorse sono regolate dall'art. 79 del nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali Triennio 2019/2021, il quale al comma 7 dispone: "Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.

Dato atto che anche nella nuova formulazione, il Fondo risorse decentrate nella sua costituzione risulta suddiviso in:

RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di "*certezza, stabilità e continuità*" e che, quindi, stabilmente restano acquisite al Fondo;

RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della "*eventualità e variabilità*" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

Considerato che il citato art. 79 del CCNL 2019/2021 disciplina specificamente le risorse stabili che alimentano il predetto fondo che trovano la base nel comma 1 lett. a) il quale richiama le risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a),b),c),d),e),f),g) del CCNL 21 maggio 2018, che sono stabilmente incrementate secondo quanto disciplinato dalle successive lett. b), c) d), e l – bis;

Dato atto:

che a mente dei commi 2 e 3 del citato art. 79 del CCNL 2019/2021: "Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:

- a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2016.2018;
- b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
- c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D. lgs. n. 219/2016;
- d) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999;
3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziati ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.

Che ai sensi del comma 5 del medesimo art. 79:

“Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. (.....);

Considerato che, ai sensi del comma 6: “La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”;

Visto l'art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni,, in virtù del quale gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa”* e nel rispetto degli art. 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della L. 15/2009;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n.322 del 03/08/2023 avente ad oggetto *“Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa del personale per l'anno 2023—parte economica — e direttive per l'inserimento di risorse di parte variabile —* recante le linee di indirizzo al fine orientare il Dirigente competente nella formale costituzione del Fondo, relativamente all'inserimento delle risorse nella parte variabile connesse alle scelte dell'Ente, con la specificazione dei risultati che l'Ente intende raggiungere con le risorse de quo e individua, le risorse variabili da inserire nel Fondo 2023, formulando le seguenti direttive:

1. prevedere l'importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa da conteggiare fino a concorrenza del limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 che risulta pari ad €. 41.929,00;
2. prevedere le risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative gestionali e di politica retributiva degli Enti anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98 comma 1 lett. c) del presente CCNL (utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada) negli stessi termini dell'anno 2022 al fine di rispettare i limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e quindi pari ad €. 100.000,00 di cui €. 55.000,00 – risorse di cui all'art. 98 c. 1 lett. c) ed €. 45.000,00 alle rimanenti destinazioni;
3. prevedere le risorse di cui al comma 3 dell'art. 79 del CCNL 19/21, quantificate sulla scorta di quanto indicato dalla normativa in €. 22.248,41 da destinare al fondo risorse decentrate ed €. 1.623,28 da destinare al fondo per le posizioni organizzative;
4. prevedere altresì le medesime risorse di competenza dell'anno 2022 che ai sensi dell'art. 79 c. 5 sono computate quali risorse variabili una tantum nel fondo 2023 e quindi €. 22.248,41 quale risorsa per l'anno 2022 da destinare al fondo risorse decentrate ed €. 1.623,28 da destinare al fondo per le posizioni organizzative.

Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Preso atto che, il comma 6 dell'art. 79 prevede che “La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”;

Visto l'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, che in merito al trattamento accessorio dispone: (...) *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 c. 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

Rilevato che a proposito del superiore limite, il decreto ministeriale di attuazione dell'art. 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 (cosiddetto Decreto Crescita) convertito in legge 58/2019, del 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” pubblicato in G.U. n.108 del 27-4-2020 dispone che “il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018” e che tale assunto è confermato anche nella circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, esplicativa del d.m. citato datata 13 maggio 2020 e pubblicata in G.U. l'11 settembre 2020;

Visto il parere della Ragioneria Generale dello Stato rilasciato con propria nota prot 179877/2020, in merito alle modalità di computo dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016 in conseguenza del possibile incremento del personale per effetto delle nuove norme assunzionali;

Dato atto:

che sulla scorta delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, è stato quantificato il personale a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Vittoria al 31/12/2018 che risulta pari a 413,72 unità (tenendo conto del riproporzionamento delle unità part-time secondo la percentuale di lavoro);

che è stato quantificato il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente con una proiezione al 31/12/2023 che tiene conto tanto delle cessazioni quanto delle assunzioni programmate e risulta pari a 371,3 unità;

che conseguentemente il Comune di Vittoria non si trova nelle condizioni di potere adeguare in aumento il limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, per l'anno 2023;

che per l'anno 2023, la consistenza del Fondo è dettagliatamente indicata nella tabella “allegato 3)”, allegata al presente provvedimento;

Viste, per una migliore esposizione del rispetto dei limiti di legge da parte di questo Ente, le tabelle allegate al presente provvedimento ed in particolare: 1) la tabella – allegato 1 – redatta utilizzando il foglio di calcolo per la gestione delle risorse decentrate del fondo per la contrattazione integrativa del comparto Regioni ed Autonomie Locali secondo lo schema pubblicato dall'ARAN in data 6 marzo 2013 e condiviso con l'Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico (IGOP) della Ragioneria Generale dello Stato, che confronta il fondo 2016 con il fondo 2023 – solo per il personale dipendente; 2) la tabella – allegato 2 – che espone i dati relativi al trattamento accessorio del personale dipendente e confronta il trattamento accessorio complessivo di tutto il personale (dipendenti, dirigenti e segretario generale) secondo le indicazioni relative alla compilazione delle tabelle riguardanti il trattamento accessorio del conto annuale anno 2022 fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato, al fine di verificare che il trattamento accessorio complessivamente erogato dal comune di Vittoria nell'anno di riferimento non supera il corrispondente trattamento accessorio dell'anno 2016;

Dato atto che il Comune:

1. ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio ex art. 1 c.23 della L. 208/2015 e art. 1 c.446 della L. 232/16 come risulta dalla certificazione inviata dalla competente direzione Politiche Finanziarie ed Economiche con nota prot. 449/FB del 7 giugno 2023;
2. nell'anno 2021 ha rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013 come risulta dal parere dell'organo di revisione sul rendiconto 2021 (ultimo rendiconto approvato) approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 26/04/2022;
3. nell'anno 2022 ha rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013 come risulta dagli allegati alla deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 18/05/2022, la cui procedura di

approvazione da parte dell'organo competente è ancora in corso alla data di redazione del presente provvedimento

4. la previsione di spesa del personale 2023 inserita nel bilancio di previsione 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n 36 del 09/05/2022 rispetta il tetto di spesa del personale di media 2011/2013, come risulta dalla documentazione ivi allegata;

Rilevato che l'art. 79, comma 2, lett. d) del CCNL 16/11/2022, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo le somme degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999;

Dato atto che dalla formale ricognizione dei risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 non risulta alcun risparmio, stante che alcune direzioni dell'Ente devono procedere alla liquidazione dello straordinario per gli anni 2019/2021 derivante dall'applicazione delle tariffe derivanti dal CCNL 16/11/2022;

Dato atto che l'art. 80 c. 1 ultimo periodo consente di rendere disponibili per l'anno di riferimento, e quindi utilizzabili, eventuali risorse stabili residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

Vista la determinazione del dirigente n. 1119 del 5 maggio 2023 avente ad oggetto: "Fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente. Individuazione risorse non utilizzate anno 2022 da riportare in aumento della parte variabile del fondo 2023", con la quale la scrivente direzione ha provveduto a quantificare le risorse in parola;

Evidenziato che le economie per l'anno 2022 della parte stabile, dopo l'accertamento a consuntivo, incrementano la parte variabile del fondo 2023 e che pertanto l'ammontare complessivo del fondo per l'anno 2023, sarà incrementato di tale posta, che risulta pari ad €. 66.759,89 oltre oneri riflessi, pari ad €. 15.888,86 ed IRAP, pari ad €. 5.402,36 e che tali somme risultano impegnate ai capitoli di cui al prospetto "A", allegato alla determinazione citata che;

Visto l'art. 1 comma 330 della legge 197/2022 che dispone per il solo anno 2023 la previsione di un emolumento una tantum da corrispondere ai dipendenti per 13 mensilità da determinarsi nella misura dell'1,5% dello stipendio con effetti ai soli fini del trattamento di quiescenza;

Ritenuto, data la natura accessoria di tale emolumento che il medesimo debba essere quantificato all'interno del fondo per il trattamento accessorio del personale quale risorsa derivante da specifiche disposizioni di legge ai sensi dell'art. 67 c. 3, lett. c) del CCNL 2016/2018, come specificamente menzionato dal CCNL 2019/2021;

Ritenuto, pertanto, in ottemperanza delle disposizioni contrattuali e normative sopra citate dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2023, nell'ammontare complessivo pari ad €.1.917.714,92 (che non comprende per espressa disposizione contrattuale il fondo posizioni organizzative) come da prospetto "Costituzione risorse decentrate finanziarie per il personale dipendente per l'anno 2023", - Allegato 3), allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 per l'informazione di rito;

Ricordato che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Dato atto che il presente provvedimento sarà trasmesso al collegio dei revisori dei conti per l'acquisizione della relativa certificazione;

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria non incorrono in analoghe situazioni;

4) **Di attestare** che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2023 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio afferenti la spesa del personale;

5) **Di dare atto** che con il presente provvedimento si procederà all'impegno delle somme riguardanti la parte stabile e variabile del fondo (allegato 4) ad eccezione delle somme sotto riportate, che costituiscono istituti contrattuali di natura fondamentale fissa e continuativa, corrisposti con le stesse modalità degli emolumenti mensili e che non sono oggetto di contrattazione:

ISTITUTO	IMPORTO
Progressioni economiche orizzontali storicizzate (ora denominate differenziali stipendiali)	€. 382.163,26
Indennità di comparto (<i>Colonna 2 + 3 Tab. "D" CCNL 22/01/2004</i>)	€. 155.897,79
Indennità educatrici ed insegnanti	€. 4.865,24
Indennità di €. 774,69 ex art.37 c.4 del CCNL 6.7.95 per cat. D3	€. 2.776,78
Differenziale stipendiale B1/B3 e D1/D3 (Art. 79 comma 1 bis CCNL 19/21) per l'anno 2023 a partire dal 1° aprile	€. 48.733,47

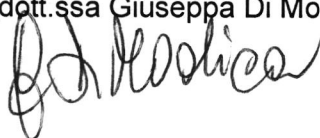
6) **Di dare atto** che gli impegni riguardanti la parte variabile del fondo saranno oggetto di costante monitoraggio al fine di verificarne la compatibilità con le norme di finanza pubblica;

7) **Di comunicare**, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001;

8) **Di dare atto** che gli allegati 1-2-3-4-5 fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;

9) **Di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

IL FUNZIONARIO TITOLARE DI E.Q.
(dott.ssa Giuseppa Di Modica)



IL DIRIGENTE
(dott. Giorgio La Malfa)



**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa
2023**

ALLEGATO "1"

DESCRIZIONE	2016	2023
-------------	------	------

Risorse stabili – IL RIFERIMENTO PER IL 2019 E' ART. 67 COMMA 1 CCNL FUNZIONI LOCALI, MA SI MANTIENE QUESTO SCHEMA IN QUANTO IL CONFRONTO VA FATTO CON L'IMPORTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	907.975	907.975
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	116.446	116.446
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	59.261	59.261
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	18.141	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - D.L. 2011	81.731	121.410
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
INCREMENTI CCNL 2016/2018 ART. 67 C.2 LETT. B – IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE- dichiarazione congiunta n. 5	1.075	15.020
INCREMENTI CCNL 2016/2018 ART. 67 C.2 LETT. A – IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE- dichiarazione congiunta n. 5		41.434
INCREMENTI CCNL 2019/2021 ART. 79 C. 1 LETT. d) differenziale NON SOGGETTO AL LIMITE- art. 79 c.6		19.668
INCREMENTI CCNL 2019/2021- art. 79 c. 1 lett. B) € 84,50 * PERSONALE IN SERVIZIO 31/12/2018 - NON SOGGETTO AL LIMITE- art.79 c.6		36.927
INCREMENTI CCNL 2019/2021- art. 79 c. 1 bis -DIFFERENZ. TRA B3 E B1 + D3 E D1 GIUDICATO - NON SOGGETTO AL LIMITE- art.79 c.6		48.733
INCREMENTO 0,20% MONTE SALARI ANNO 2001 EX ART. 7 CCNL 22.01.2004		14.934
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	94.925	94.925
TOTALE RISORSE STABILI	1.089.704,08	1.286.882,67

Risorse variabili soggette al limite (riferimento all'art. 67 c. 3 del CCNL 2005/2018) PER L'ANNO 2018

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 5, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	5.000	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO 1,2% MONTE SALARI ANNO 1997		41.929
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	202.929	100.000
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 – delibera Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, n. 7/SEZAUT/2017/QMIG del 30 marzo 2017		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	4.500	4.500
ART. 67 C. 3 LETT. D) DEL NUOVO CCNL 2016/2018 FUNZIONI LOCALI		10.000
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		1.387
Totale Risorse variabili soggette al limite	212.429	157.816

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	27.021	66.760
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	37.793	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 – delibera Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, 6/SEZAUT/2018/QMIG del 26 aprile 2018		143.613
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		110.000
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)-finanziati CE		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	1.000	27.396
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
PROVENTI DA RECUPERO EVASIONE IMU E TARI (Art. 1 comma 1091 legge 145/2018)		
COORDINAMENTO PROGETTI PUC D.L. 4/2019 CONV. L. 26/20219		10.129
CCNL 2019/2021 0,22% MONTE SALARI 2018 ANNO 2023		
CCNL 2019/2021 0,22% MONTE SALARI 2018 ANNO 2022		22.248
CCNL 2019/2021 ART 79 C. 5 (ART. 79 C. 1 LETT.b) 2021/2022		22.248
art. 1 c. 330 L. 197 del 29/12/2022 - incremento una tantum 1,50% tabellare		73.853
		116.068
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	65.814	592.315
TOTALE RISORSE VARIABILI	278.243	750.132
TOTALE	1.367.947	2.037.014

TOTALE DEBITATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

TOTALE DEBITATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

1.301.058	1.282.917
1.301.058	1.282.917

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

A partire dall'anno 2017 non si applica alcuna riduzione in quanto l'art. 1 comma 236 della legge 28/12/2015 è abrogato dall'art. 23 comma 2 del d.lvo 75 del 25/05/2017

IL FONDO 2020 PUO' RAGGIUNGERE LA CONSISTENZA DI €. 1.282.917 OVVERO TOTALE FONDO 2016= €. 1.301.058 – €. 18.141 (INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA NON MANTENIBILE).

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - IL LIMITE E' CALCOLATO UTILIZZANDO LE DISPOSIZIONI DELLA CIRCOLARE RGS 18/2021 AL CONTO ANNUALE 2021 CHE INDICA TUTTE LE POSTE DA CONSIDERARE E DA ESCLUDERE				
	ANNO 2016		ANNO 2023	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (compresa retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative)	1.367.947,05		2.037.014,18	totale fondo 2023 + P.O.
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	470.168,00		495.483,60	
STRAORDINARIO ORDINARIO	196.556,09		196.556,09	
STRAORDINARIO REFERENDUM				
STRAORDINARIO PER EVENTI STRAORDINARI E CALAMITA' NATURALI -				
STRAORDINARIO ELETTORALE PER ELEZIONI AMMINISTRATIVE - NEL 2016 ELEZIONI REGOLARMENTE EFFETTUATE E SPESA REGISTRATA - ANNO 2016 DELIB. 217/2016 E VARIE DETERMINE DI LIQUIDAZIONE-	134.868,07			
TOTALE SPESA DEL SEGRETARIO GENERALE PER ACCESSORIO (POSIZIONE + MAGGIORAZIONE + GALLEGGIAMENTO + RISULTATO)	45.864,78		53.887,00	
TOTALE LORDO		2.215.403,99		2.782.940,87
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno meno)	-66.888,90		-755.869,57	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno meno)	-70.912,00		-77.357,71	
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				
TOTALE VOCI ESCLUSE		-137.800,90		-833.227,28
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE				
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				
da detrarre dal limite potenziale la somma di €. 18.141,00 prevista nel fondo 2016, non mantenibile per rilievo RGS a seguito di ispezione -		-18.141,00		-
LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017 / TOTALE ANNO CORRENTE SOGGETTO A LIMITE		2.059.462,09		1.949.713,59
IL LIMITE RISULTA RISPETTATO				

ALLEGATO 2

-€ 109.748,50

VOCI ESCLUSE DALLA VERIFICA DEL LIMITE DIPENDENTI	2016	2023
INCREMENTI CCNL 2016/2018 ART. 67 C.2 LETT. B – IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE- dichiarazione congiunta n. 5 – PARTE FISSA	1.074,93	15.019,85
INCREMENTI CCNL 2016/2018 ART. 67 C.2 LETT. A – IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE- dichiarazione congiunta n. 5 – PARTE FISSA		41.433,60
INCREMENTI CCNL 2019/2021 ART. 79 C. 1 LETT. B) - PARTE FISSA -IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE - ai sensi art. 79 c. 6		36.926,50
INCREMENTI CCNL 2019/2021 ART. 79 C. 1 LETT. D) -PARTE FISSA - IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE - ai sensi art. 79 c. 6		19.668,35
INCREMENTI CCNL 2019/2021 ART. 79 C. 1 BIS) - PARTE FISSA - IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE - ai sensi art. 79 c. 6		48.733,47
INCREMENTI CCNL 2019/2021 ART. 79 C.3 -PARTE VARIABILE - IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE - ai sensi art. 79 c. 6		
INCREMENTI CCNL 2019/2021 ART. 79 C. 5 (ART. 79 COMMA 1 LETT. B) ANNO 2021+2022)- IMPORTO VARIABILE UNA TANTUM -IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE - ai sensi art. 79 c. 6		73.853,00
INCREMENTI CCNL 2019/2021 ART. 79 C. 5 (ART. 79 COMMA 3 ANNO 2022)- IMPORTO VARIABILE UNA TANTUM - IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE - ai sensi art. 79 c. 6		22.248,41
ECONOMIE FONDI ANNI PRECEDENTI - PARTE VARIABILE	27.021,00	66.759,89
RISPARMI STRAORDINARIO - PARTE VARIABILE		
PROVENTI DA RECUPERO EVASIONE IMU E TARI - PARTE VARIABILE		10.128,50
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - PARTE VARIABILE -	37.792,89	143.613,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (spese rimborsate+ spese compensate)- PARTE VARIABILE		120.000,00
COMPENSI ISTAT	1.000,00	41.417,23
ART. 67 C. 3 LETT. C) coordinamento di progetti di utilità collettiva (PUC) finanziati con la quota servizi del Fondo Povertà annualità 2019 PAL, Decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, derivanti da fondi europei;		
Progetto Patto dei Sindaci PAESC – RISORSE ETERO FINANZIATE		
EMOLUMENTO ACCESSORIO UNA TANTUM EX ART. 1 COMMA 330 DELLA L. 197/2022 - FINANZIARIA 2023		116.067,77
STRAORDINARIO ELETTORALE – REFERENDUM		
STRAORDINARIO PER EVENTI STRAORDINARI E CALAMITA' NATURALI		
TOTALE VOCI ESCLUSE DIPENDENTI	66.888,82	755.869,57

371.612,18

ALLEGATO 20K

VOCI ESCLUSE DALLA VERIFICA DEL LIMITE DIRIGENTI	2016	2023
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE — (ART.26 c. 1 lett. e) , CCNL 23.12.1999; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	18.896,00	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART.37, CCNL 23.12.1999)-spese rimborsate (*)	7.146,00	20.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART.37, CCNL 23.12.1999)-spese compensate (*)	42.854,00	40.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE — art.1 C. 1091 LEGGE 145/2018 – RECUPERO EVASIONE IMU E TARI		4.988,66
incremento ex art. 56 c. 1 e 2 CCNL 17/12/2020 Funzioni Locali Dirigenza -voce esclusa		12.369,05
TOTALE VOCI ESCLUSE DIRIGENTI	70.912,00	77.357,71

ALLEGATO 3)

CITTA' DI VITTORIA

Libero Consorzio di Ragusa

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2023 - ART. 79 DEL CCNL 16/11/2022 FUNZIONI LOCALI		
ART.79 COMMA 1 - RISORSE STABILI -		
ART. 67 C. 1 CCNL 21/5/2018- IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 -	€ 969.781,89	
ART. 67 COMMA 2		
Lett.a): di un importo , su base annua , pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 – A VALERE ANNO 2019 -	€ 41.433,60	RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE
Lett. b): di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 15.019,85	RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE
Lett. c): dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità (€ 2.667,21 per il 2018+ € 12.019,93 per il 2019 + € 11.081,20 per il 2020+4.968,73 per il 2021+3.362,97 per il 2022+1.919,71 per il 2023);	€ 36.019,75	
lett. d), e),f),g), h)- non ricorre la fattispecie per il Comune di Vittoria		
art. 79 c.1 lett. b (€ 84,50 per le unità di personale in servizio al 31/12/2018)	€ 36.926,50	non soggetto al limite
ART. 79 C.1 lett. d): di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 19.668,35	non soggetto al limite
ART. 79 C.1 bis: di un importo pari alla quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1- per il 2023 a partire dal 1° aprile data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13	€ 48.733,47	non soggetto al limite- per l'anno 2023 dal 1° aprile
	€ 1.167.583,41	
TOTALE RISORSE STABILI 2023		

RISORSE VARIABILI- art. 79 c. 2		
ART. 79 C. 2 LETT. a)		
Art. 67 C. 3		
lett.a), b)	non ricorre la fattispecie per il Comune di Vittoria	
lett.c) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:		
PROVENTI DA RECUPERO EVASIONE IMU E TARI (Art. 1 comma 1091 legge 145/2018)	€ 10.128,50	risorse non soggette al limite
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)	€ 143.613,00	risorse non soggette al limite
COMPENSI PER INDAGINI STATISTICHE- COMPENSI ISTAT CENSIMENTO POPOLAZIONE (ART. 67 C.3 LETT. C))	€ 27.396,07	risorse non soggette al limite
EMOLUMENTI ACCESSORIO UNA TANTUM EX ART. 1, COMMA 330 DELLA L. 197/2022 - FINANZIARIA 2023	€ 116.067,77	risorse non soggette al limite
COMPENSI PROFESSIONALI AVVOCATURA DELL'ENTE (ART.9 D.L. 90/2014)	€ 120.000,00	di cui € 110.000 non soggette al limite ed €. 10.000,00 soggette al limite.
importi da destinare al coordinamento di progetti di utilità collettiva (PUC) finanziati con la quota servizi del Fondo Povertà annualità 2019 PAL, Decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, derivanti da fondi europei		risorse non soggette al limite
(ART. 67 C. 3 LETT. a))		risorse non soggette al limite etero finanziate
lett.d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2 lett.b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tale fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni. - relative ai cessati anno precedente -	€ 1.387,46	risorse soggette al limite
lett.f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (MESSI NOTIFICATORI)	€ 4.500,00	risorse soggette al limite
art. 79 c. 2 lett. b): di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4) (importo max: 1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza)	€ 41.929,00	risorse soggette al limite
art. 79, c. 2 lett.c): risorse finalizzate ad allegare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, comprese le risorse di cui all'art. 98, c. 1 lett. c): - utilizzo proventi codice della strada	€ 100.000,00	risorse soggette al limite

ALLEGATO 3 ok

scelta organizzativa- Progetto per la riduzione delle emissioni di CO2- patto dei sindaci - PAESC Direzione CUC e Provveditorato		
scelta organizzativa -ProgettoPON incolusione – finanziati dalla comunità europea – Direzione Servizi alla persona		risorse non soggette al limite-
art. 79 c. 2 lett.d) - delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999	€ 0,00	risorse non soggette al limite
art. 79 c.3 (0,22% MS anno 2018= 23.871,69)- proporzionalmente da ripartire tra fes e fondo EC- 93,20% fondo e 6,8% EQ	€ 22.248,41	risorse non soggette al limite
art. 79 c.5- MS. anno 2018(0,22%) per l'anno 2022+€. 84,50 per personale presente anno 2018 anno 2021+2022	€ 96.101,41	risorse non soggette al limite
Risorse residue parte fissa non utilizzate anno precedente- art. 80 c. 1	€ 66.759,89	risorse non soggette al limite
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 750.131,51	
TOTALE RISORSE 2023	€ 1.917.714,92	escluso fondo P.O.

€ 2.037.014,18

compreso fondo P.O.



CITTA' DI VITTORIA
DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA
SERVIZIO RISORSE UMANE

ALLEGATO 4

FONDO ANNO 2023 -impegni sul bilancio 2023- RISORSE STABILI - €1.167.583,41 (escluse P.O.)

FONDI	EMOLUMENTI	CAPITOLO	ONERI RIFLESSI	CAPITOLO	IRAP		
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 155.897,79	vari capitoli per missioni e programmi	€ 41.593,53	vari capitoli per missioni e programmi	€ 13.251,31	vari capitoli per missioni e programmi	somma inserita negli allegati al bilancio spesa del personale nelle missioni e programmi di competenza
ART.6 COMMA 1 (CCNL 5/10/01) - Assistenti e ins. Asilo nido	€ 2.386,44	vari capitoli per missioni e programmi	€ 636,70	vari capitoli per missioni e programmi	€ 202,85	vari capitoli per missioni e programmi	somma inserita negli allegati al bilancio spesa del personale nelle missioni e programmi di competenza
lett. h) PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - COMPRESA SPESA PROGRESSIONI DECORRENTI 2022 -	€ 374.597,42	vari capitoli per missioni e programmi	€ 99.942,50	vari capitoli per missioni e programmi	€ 31.840,78	vari capitoli per missioni e programmi	somma inserita negli allegati al bilancio spesa del personale nelle missioni e programmi di competenza
	€ 7.565,84	8300 IMP. 263/2023	€ 2.018,57	8310 IMP. 264/23(€ 1800,67)- 8315/10 IMP. 265/2023 (€ 217,90)	€ 643,10	8310/20 IMP.266/2023	
TOTALE PEO 2023	€ 382.163,26						
			€ -		€ -		
INDENNITA' DI € 774,69 PER LA CATEGORIA D3	€ 2.776,78	vari capitoli per missioni e programmi	€ 740,84	vari capitoli per missioni e programmi	€ 236,03	vari capitoli per missioni e programmi	somma inserita negli allegati al bilancio spesa del personale nelle missioni e programmi di competenza
ART.31 C.7 CCNL 14/9/00 (ASILO NIDO)	€ 2.478,90	6120/40 imp. 1061/23	€ 589,95	6110 imp. 1062/23	€ 210,70	6110/20 imp. 1063/23	DA IMPEGNARE

ART. 79 C.1 bis: di un importo pari alla quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1- per il 2023 a partire dal 1° aprile data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13	€ 48.733,47	vari capitoli per missioni e programmi- SOMME PRESENTI NEL BILANCIO CON IL CCNL 2019/2021 DA CONSIDERARE NEL FONDO	€ 11.598,57	vari capitoli per missioni e programmi- SOMME PRESENTI NEL BILANCIO CON IL CCNL 2019/2021 DA CONSIDERARE NEL FONDO	€ 4.142,34	vari capitoli per missioni e programmi- SOMME PRESENTI NEL BILANCIO CON IL CCNL 2019/2021 DA CONSIDERARE NEL FONDO
TOTALE SOMME RELATIVE AD ISTITUTI CONTRATTUALI DI NATURA FISSA	€ 594.436,54		€ 157.120,76		€ 50.527,11	
DIFFERENZA RISORSE STABILI DA DESTINARE AI SEGUENTI ISTITUTI: 1) INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 36 - ART. 10 CCDDI, 2) RISCHIO E MANEGGIO VALORI, 3) COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE DA PARTE DEL PERSONALE A-B-C, 4) COMPENSARE COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' DA PARTE DEL PERSONALE C-D - 5) TURNAZIONE - REPERIBILITA - ORARIO NOTTURNO DOMENICALE FESTIVO -	€ 573.146,87	PER GLI IMPEGNI VEDI ALLEGATO 3/A	€ 136.408,96	PER GLI IMPEGNI VEDI ALLEGATO 3/A	€ 10.747,49	PER GLI IMPEGNI VEDI ALLEGATO 3/A
TOTALE RISORSE STABILI	€ 1.167.583,41	EMOLUMENTI	€ 293.529,71	ONERI RIFLESSI	€ 99.244,59	IRAP

FONDO ANNO 2023 - RISORSE VARIABILI = € 683.371,62

		EMOLUMENTI	CAPITOLO	ONERI RIFLESSI	CAPITOLO	IRAP	CAPITOLO	
Art. 79 c.2 lett.A): ART. 67 C. 3 LETT. C: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)	€ 143.613,00	760/50 stanziato da impegnare da parte delle direzioni competenti quando vengono liquidati i corrispondenti incentivi	€ 34.179,89	Cap. 740 stanziato da impegnare da parte delle direzioni competenti quando vengono liquidati i corrispondenti incentivi	€ 12.207,11	Cap. 740/20 stanziato da impegnare da parte delle direzioni competenti quando vengono liquidati i corrispondenti incentivi	€ 190.000,00
	ISTAT	€ 25.396,07		€ 6.044,26		€ 2.158,67	in via previsionale impegnata NEI CAPITOLI DI COMPETENZA	€ 33.599,00
	INDAGINI STATISTICHE	€ 2.000,00		€ 476,00		€ 170,00	da impegnare nei capitoli di competenza a seguito di accredito da parte dello Stato	
	PROVENTI DA RECUPERO EVASIONE IMU E TARI (ART.1 COMMA 1091 L. 145/2018)	€ 10.128,50	1410/20 imp. 10/10/23	€ 2.410,58	1410 imp. 10/11/23	€ 860,92	1410/30 imp. 10/12/23	DA IMPEGNARE
	COORDINAMENTO PROGETTI PUC (D.L. 4/2019 CONV. L. 26/20219) - SERVIZI SOCIALI -			€ -		€ -		€ 0,00
	art. 67 c. 3 lett.f) CCNL 2016/2018 delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (MESSI NOTIFICATORI)	€ 4.500,00	234/40 imp. 10/13/23	€ 1.071,00	234/70 imp. 10/16/23	€ 382,50	234/75 imp. 10/15/23	DA IMPEGNARE
ARTT. 67 C. 3 lett.d) CCNL 16/18 degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2 lett.b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tale fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.		€ 1.387,46	vedi impegni allegato 3/a	€ 330,22		€ 117,93		
art. 67 c. 3 lett.h) CCNL 2016/2018: di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4) (1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza)		€ 41.929,00	cap. 760 imp. 10/16/23	€ 9.979,10	cap. 740 imp. 10/17/23	€ 3.563,97	cap. 740/20 imp. 10/18/23	
COMPENSI PROFESSIONALI AVVOCATURA ENTE PER I FUNZIONARI AVVOCATI		€ 120.000,00	234/40 10/19/23	€ 28.560,00	234/70 1HP 10/20/23	€ 10.200,00	234/75 1HP 10/21/23	DA IMPEGNARE

EMOLUMENTI ACCESSORIO UNA TANTUM 1,5% EX ART. 1 COMMA 330 L.197/2022 - FINANZIARIA 2023 (SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE- ART. 67 C. 3 LETT. C) CCNL 2016/2018	€ 116.067,77		€ 27.624,13		€ 9.865,76	somma inserita negli allegati al bilancio spesa del personale nelle missioni e programmi di competenza
art. 79 c.3 (0,22% MS anno 2018= 23.871,69)- proporzionalmente da ripartire tra fes e fondo EQ- 93,20% fondo e 6,8% EQ	€ 22.248,41	3360/3 imp. 1022/23	€ 5.295,12		€ 1.891,11	
	€ 34.890,69	605/70 imp. 1023/23	€ 8.303,98	605/10 imp. 1024/23	€ 2.965,71	605/30 imp. 1025/23
	€ 1.956,39	918 imp. 1026/23	€ 465,62	915/10 imp. 1027/23	€ 166,29	915/20 imp. 1028/23
96.101,41 €	€ 27.250,00	5/5 imp. 1029/23	€ 6.485,50	6 imp. 1030/23	€ 2.316,25	9 imp. 1031/23
	€ 23.330,57	200/1 imp. 1032/23	€ 5.552,68	210 imp. 1064/23	€ 1.983,10	210/10 imp. 1065/23
0,00 €	€ 8.673,76	1410/20 HP 1033/23	€ 2.064,35	1410 imp. 1066/23	€ 737,27	1410/30 imp. 1067/23
art. 79 c.5- MS. anno 2018(0,22%) per l'anno 2022+€ 84,50 per personale presente anno 2018 anno 2021+2022	€ 96.101,41		€ 22.872,14		€ 8.168,62	
	€ 583.371,62		€ 138.842,45		€ 49.586,59	
	€ 55.000,00	2100/40 HP 1034/23	€ 12.670,54	2100/50 HP 1035/23	€ 4.525,19	2100/60 HP 1036/23
i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. c) - risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, comprese le risorse di cui all'art. 98, c. 1 lett. c): - utilizzo proventi codice della strada			€ -	€ -	€ -	DA IMPEGNARE DA PARTE DELLA DIREZIONE COMPETENTE A SEGUITO DI ENTRATE
		cap. 760 imp. 1037/23		740 imp. 1038/23		740/20 imp. 1039/23
	€ 45.000,00		€ 10.710,00		€ 3.825,00	
	€ 100.000,00		€ 23.380,54		€ 8.350,19	DA IMPEGNARE

totale: da impegnare

€ 574.334,30

**ALLEGATO 3/A – Somme da impegnare risorse stabili bilancio 2023+ variabili di cui al pun to d) – SOMME IMPEGNATE CON
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 204/2023**

€ 10.666,67	5390/20 IMP.108/23	€ 2.538,67	5380 IMP.109/23	€ 906,67	5390/10 IMP.110/23	
€ 81.353,71	5390/20 IMP. 975/23	€ 19.362,18	5380 IMP 974/23	€ 6.915,07	5390/10 IMP 975/23	impegnare
€ 92.020,38		€ 21.900,85		€ 7.821,73		TOTALE
€ 984,67	930 IMP. 111/23	€ 234,35	910 IMP. IMP.112/23	€ 83,70	910/10 IMP. 113/23	
€ 18.230,99	930 IMP. 976/23	€ 4.338,98	910 IMP. IMP 977/23	€ 1.549,63	910/10 IMP. 978/23	impegnare
€ 19.215,66		€ 4.573,33		€ 1.633,33		
€ 57.888,89	2130 imp.114/23	€ 13.777,56	2110 imp.115/23	€ 4.920,56	2110/20 imp.116/23	
€ 14.733,33	2130 imp. 129/23	€ 3.506,53	2110 imp. 130/23	€ 1.252,33	2110/20 imp. 131/23	
€ 100.861,56	2130 imp. 979/23	€ 24.005,05	2110 imp. 980/23	€ 8.573,23	2110/20 imp. 981/23	IMPEGNARE
€ 173.483,78		€ 41.289,14		€ 14.746,12		TOTALE
€ 5.333,33	5150/20 imp. 117/23	€ 1.269,33	5140 IMP 118/23	€ 453,33	5150/10 IMP 119/23	
€ 6.666,67	5150/20 imp. 982/23	€ 1.586,67	5140 IMP 983/23	€ 566,67	5150/10 IMP 984/23	IMPEGNARE
€ 12.000,00		€ 2.856,00		€ 1.020,00		TOTALE
€ 2.611,11	8310/30 IMP 120/23	€ 621,44	8310 imp. 121/23	€ 221,94	8310/20 IMP. 122/23	
€ 5.380,14	8310/30 IMP 985/23	€ 1.280,47	8310 imp. 986/23	€ 457,31	8310/20 IMP. 987/23	IMPEGNARE
€ 7.991,25		€ 1.901,92		€ 679,26		TOTALE
€ 3.533,33	8320/50 imp. 126/23	€ 840,93	8320/10 imp.127/23	€ 300,33	8320/20 imp. 128/23	
€ 1.918,92	8320/50 imp. 988/23	€ 456,70	8320/10 imp. 989/23	€ 163,11	8320/20 imp. 990/23	IMPEGNARE
€ 5.452,25		€ 1.297,64		€ 463,44		TOTALE
€ 5.166,67	235/80 imp. 126/23	€ 1.229,67	235/10 imp.127/23	€ 439,17	235/30 imp.128/23	
€ 57.595,83	235/80 imp. 991/23		235/10 imp.	€ 4.895,65	235/10 imp. 992/23	IMPEGNARE

€ 62.762,50		€ 1.229,67		€ 5.334,81		TOTALE
€ 56.857,07	3730 imp. 993/23	€ 13.531,98	3710 imp. 994/23	€ 4.832,85	3740 imp. 995/23	
€ 5.000,00	6330/40 imp. 996/23	€ 1.190,00	6320 imp. 997/23	€ 425,00	6320/20 imp. 998/23	
€ 55.925,14	7030/40 imp. 999/23		7030/10 imp.	€ 4.753,64	7030/20 imp. 1000/23	
€ 30.000,00	5/5 imp. 1001/23	€ 7.140,00	6 IMP. 1002/23	€ 2.550,00	9 IMP. 1003/23	
€ 46.554,35	4160/10 imp. 1004/23	€ 11.079,94	4160 imp. 1005/23	€ 3.957,12	4160/30 imp. 1006/23	
€ 7.271,95	918 imp. 1007/23	€ 1.730,72	915/10 imp. 1008/23	€ 618,12	915/20 imp. 1009/23	
€ 574.534,33	€ 109.721,18	€ 48.835,42				

0,00 €

574.534,33



CITTA' DI VITTORIA
DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA- SERVIZIO RISORSE UMANE

ALLEGATO "5"

FONDO ANNO 2022 – ECONOMIE REGISTRATE SU RISORSE STABILI – DA PORTARE IN AUMENTO AL FONDO 2023 (RISORSE VARIABILI) – rif. - art. 80
1° comma ultimo periodo CCNL 16/11/2022 - IMPEGNI - D.D. 1119 del 5/5/2023

		EMOLUMENTI	CAPITOLO	ONERI RIFLESSI	CAPITOLO	IRAP	CAPITOLO	
		€ 11.920,18	760 imp. 1721/2022 FPV	€ 2.837,00	7030/40 imp. 1721/2022 FPV	€ 1.013,22	7030/40 imp. 1723/2022 FPV	
		€ 2.478,80	6120/40 imp 870/2022 FPV	€ 589,95	6110 imp 871/2022 FPV	€ 210,70	6110/20 imp.873/2022 FPV	
		€ 24,50	cap.5390/20 imp.139/2022					
		€ 1.326,68	1400 IMP. 1682/2021 SUB 1	€ 318,22	1410 IMP. 1683/2021	€ 113,65	1410/30 IMP. 1684/2021	
		€ 570,95	8320/50 IMP. 138/2021 SUB 1	€ 238,00	8320/10 IMP. 139/2021	€ 54,73	8320/20 IMP. 140/2021	
		€ 226,47	5390/20 IMP. 891/2022	€ 46,76	5380 IMP. 892/2020			
						€ 6,92	910/10 IMP. 144/2022	
		€ 81,44	930 IMP. 894/2022			€ 62,36	910/10 IMP. 429/2021	
		€ 565,28	2130 IMP. 430/2021 SUB1	€ 134,53	2110 IMP. 431/2021 SUB1	€ 48,05	2110/20 IMP. 432/2021 SUB 1	
		€ 3.762,70	2130 IMP. 246/2020 SUB 7	€ 94,93	2110 IMP. 247/2020 SUB 7	€ 110,50	234/75 imp. 1400/2020	
				€ 394,65	7030/10 imp. 919/22 SUB 1	€ 118,05	6110/20 imp. 1402/2020	
		€ 4.416,58	2130 imp.897 FPV	€ 1.051,15	2110 imp.898 FPV	€ 375,41	2110/20 imp.899 FPV	
		€ 7.627,35	7030/40 imp. 918/22 FPV	€ 394,65	7030/10 imp. 919/22 SUB 1	€ 789,27	7030/20 imp. 920/22 FPV	
		€ 3.666,67	5390/20 IMP.891 FPV	€ 872,67	5380 imp. 892 FPV	€ 47,51	5390/10 imp. 893	

		€ 3.698,68	5150/20 imp. 900 FPV	€ 880,29	5140 IMP 901 FPV	€ 314,39	5150/10 IMP 902 FPV
		€ 787,29	8310/30 IMP.151/2022	€ 187,38	8310 imp.152/2022	€ 66,96	8310/20 IMP.153/2022
		€ 1.399,26	8310/30 IMP 903/2022 FPV	€ 333,01	8310 imp 904/2022 FPV	€ 118,93	8310/20 imp. 905/2022 FPV
		€ 1.333,33	8320/50 imp. 154/2022 FPV	€ 317,33	8320/10 imp. 155/2022 FPV	€ 113,33	8320/20 imp. 156/2022 FPV
		€ 432,67	235/80 imp. 157/22	€ 151,12	1410 imp. 429/2020	€ 76,98	235/30 imp.159/22
		€ 1.248,76	8310/10 imp. 250/2021 SUB 1	€ 2.580,01	760 imp. 1721/22 FPV	€ 30,27	8310/20 imp. 255/2021 SUB 1
		€ 625,00	8330 imp. 259/2021			€ 47,51	5390/10 imp. 893
		€ 140,57	2120 IMP. 262/2021 SUB 1				
		€ 210,34	235/20 imp. 344/2021				
		€ 986,66	3720 imp. 347/2021				
		€ 197,92	8320/50 imp.906/2022	€ 47,11	8320/10 imp. 907/2022	€ 16,83	8320/20 imp. 908/2022
		€ 1.231,08	5390/20 IMP.891/2022	€ 293,00	5380 imp. 892/2021	€ 104,64	5390/10 imp. 893
		€ 1.661,00	4290 imp. 1685/2021 Sub 1	€ 532,76	4290/10 imp. 1686/2021	€ 190,27	4290/20 imp.1687/2021
		€ 9.781,73	930 IMP.894	€ 2.190,61	910 IMP. IMP 895	€ 831,45	910/10 IMP. 896
		€ 460,00	2130 imp. 163/22			€ 39,10	2110/20 imp. 165/22
		€ 4.416,58	2130 imp.897/22	€ 1.051,15	2110 imp.898/22	€ 375,41	2110/20 imp.899/22
		€ 1.481,42	235/80 imp 909/22	€ 352,58	235/10 imp.910/22	€ 125,92	235/10 imp.911/22
TOTALE ECONOMIE FONDO 2022 - parte stabile		€ 66.759,89		€ 15.888,86		€ 5.402,36	

ORIGINALE

ALLEG. DET. DIR.



CITTA' DI VITTORIA
DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA
SERVIZIO RISORSE UMANE

ALLEGATO 4

FONDO ANNO 2023 - impegni sul bilancio 2023- RISORSE STABILI - €1.167.583,41 (escluse P.O.)

FONDI	EMOLUMENTI	CAPITOLO	ONERI RIFLESSI	CAPITOLO	IRAP		
INDENNITA' DI COMPARTO		vari capitoli per missioni e programmi		vari capitoli per missioni e programmi		vari capitoli per missioni e programmi	somma inserita negli allegati al bilancio spesa del personale nelle missioni e programmi di competenza
	€ 155.897,79		€ 41.593,53		€ 13.251,31		
ART.6 COMMA 1 (CCNL 5/10/01) - Assistenti e ins. Asilo nido		vari capitoli per missioni e programmi		vari capitoli per missioni e programmi		vari capitoli per missioni e programmi	somma inserita negli allegati al bilancio spesa del personale nelle missioni e programmi di competenza
	€ 2.386,44		€ 636,70		€ 202,85		
lett. b) PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - COMPRESA SPESA PROGRESSIONI DECORRENTI 2022 -		vari capitoli per missioni e programmi		vari capitoli per missioni e programmi		vari capitoli per missioni e programmi	somma inserita negli allegati al bilancio spesa del personale nelle missioni e programmi di competenza
	€ 374.597,42		€ 99.942,59		€ 31.840,78		
	€ 7.565,84	8300 IMP. 263/2023	€ 2.018,57	8310 IMP. 264/23(€ 1800,67) 8315/10 IMP. 265/2023 (€ 217,90)	€ 643,10	8310/20 IMP.266/2023	somma inserita negli allegati al bilancio spesa del personale nelle missioni e programmi di competenza
TOTALE PEO 2023	€ 382.163,26						
			€ -		€ -		
INDENNITA' DI € 774,69 PER LA CATEGORIA D3		vari capitoli per missioni e programmi		vari capitoli per missioni e programmi		vari capitoli per missioni e programmi	somma inserita negli allegati al bilancio spesa del personale nelle missioni e programmi di competenza
	€ 2.776,78		€ 740,84		€ 236,03		
ART.31 C.7 CCNL 14/9/00 (ASILO NIDO)		6120/40 imp. 1061/23		6110 imp. 1062/23		6110/20 imp. 1063/23	
	€ 2.478,80		€ 589,95		€ 210,70		DA IMPEGNARE

ART. 79 C.1 bis: di un importo pari alla quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1- per il 2023 a partire dal 1° aprile data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13	€ 48.733,47	vari capitoli per missioni e programmi- SOMME PRESENTI NEL BILANCIO CON IL CCNL 2019/2021 DA CONSIDERARE NEL FONDO	€ 11.598,57	vari capitoli per missioni e programmi- SOMME PRESENTI NEL BILANCIO CON IL CCNL 2019/2021 DA CONSIDERARE NEL FONDO	€ 4.142,34	vari capitoli per missioni e programmi- SOMME PRESENTI NEL BILANCIO CON IL CCNL 2019/2021 DA CONSIDERARE NEL FONDO
TOTALE SOMME RELATIVE AD ISTITUTI CONTRATTUALI DI NATURA FISSA	€ 594.436,54		€ 157.120,76		€ 50.527,11	
DIFFERENZA RISORSE STABILI DA DESTINARE AI SEGUENTI ISTITUTI: 1) INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 36 - ART. 10 CCDI, 2) RISCHIO E MANEGGIO VALORI, 3) COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE DA PARTE DEL PERSONALE A-B-C, 4) COMPENSARE COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' DA PARTE DEL PERSONALE C-D - 5) TURNAZIONE - REPERIBILITA - ORARIO NOTTURNO DOMENICALE FESTIVO - '	€ 573.146,87	PER GLI IMPEGNI VEDI ALLEGATO 3/A	€ 136.408,96	PER GLI IMPEGNI VEDI ALLEGATO 3/A	€ 48.717,48	PER GLI IMPEGNI VEDI ALLEGATO 3/A
TOTALE RISORSE STABILI	€ 1.167.583,41	EMOLUMENTI	€ 293.529,71	ONERI RIFLESSI	€ 99.244,59	IRAP

FONDO ANNO 2023 - RISORSE VARIABILI = € 683.371,62

	EMOLUMENTI	CAPITOLO	ONERI RIFLESSI	CAPITOLO	IRAP	CAPITOLO	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)		760/50 stanziato da impegnare da parte delle direzioni competenti quando vengono liquidati i corrispondenti incentivi		Cap. 740 stanziato da impegnare da parte delle direzioni competenti quando vengono liquidati i corrispondenti incentivi		Cap. 740/20 stanziato da impegnare da parte delle direzioni competenti quando vengono liquidati i corrispondenti incentivi	€ 190.000,00
Art. 79 c.2 lett.A): ART. 67 C. 3 LETT. C: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:	143.810,92		€ 34.179,89		€ 12.207,11		
ISTAT	€ 25.396,07		€ 6.044,26		€ 2.158,67	in via previsionale impegnata NEI CAPITOLI DI COMPETENZA	€ 33.599,00
INDAGINI STATISTICHE	€ 2.000,00		€ 476,00		€ 170,00	da impegnare nei capitoli di competenza a seguito di accredito da parte dello Stato	
PROVENTI DA RECUPERO EVASIONE IMU E TARI (ART.1 COMMA 1091 L. 145/2018)	€ 10.128,50	1410/20 imp. 10/10/23	€ 2.410,58	1410 imp. 10/11/23	€ 860,92	1410/30 imp. 10/12/23	DA IMPEGNARE
COORDINAMENTO PROGETTI PUC (D.L. 4/2019 CONV. L. 26/20219) - SERVIZI SOCIALI -			€		€		€ 0,00
art. 67 c. 3 lett.f) CCNL 2016/2018 delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (MESSI NOTIFICATORI)	€ 4.500,00	234/40 imp. 10/13/23	€ 1.071,00	234/70 imp. 10/16/23	€ 382,50	234/75 imp. 10/15/23	DA IMPEGNARE
ARTT. 67 C. 3 lett.d) CCNL 16/18 degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2 lett.b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tale fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	€ 1.387,46	vedi impegni allegato 3/a	€ 330,22		€ 117,93		
art. 67 c. 3 lett.h) CCNL 2016/2018: di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4) (1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza)	€ 41.929,00	cap. 760 imp. 10/16/23	€ 9.979,10	cap. 740 imp. 10/17/23	€ 3.563,97	cap. 740/20 imp. 10/18/23	
COMPENSI PROFESSIONALI AVVOCATURA ENTE PER I FUNZIONARI AVVOCATI	€ 120.000,00	234/40 10/19/23	€ 28.560,00	234/70 1HP 10/20/23	€ 10.200,00	234/75 1HP 10/21/23	DA IMPEGNARE

EMOLUMENTI ACCESSORIO UNA TANTUM 1,5% EX ART. 1 COMMA 330 L.197/2022 - FINANZIARIA 2023 (SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE- ART. 67 C. 3 LETT. C) CCNL 2016/2018	€ 116.067,77		€ 27.624,13		€ 9.865,76	somma inserita negli allegati al bilancio spesa del personale nelle missioni e programmi di competenza
art. 79 c.3 (0,22% MS anno 2018= 23.871,69)- proporzionalmente da ripartire tra fes e fondo EQ- 93,20% fondo e 6,8% EQ	€ 22.248,41	3360/3 imp. 1022/23	€ 5.295,12		€ 1.891,11	
	€ 34.890,69	605/70 imp. 1023/23	€ 6.302,09	605/10 imp. 1024/23	€ 2.965,71	605/30 imp. 1025/23
96.101,41 €	€ 1.956,39	918 imp. 1026/23	€ 465,62	915/10 imp. 1027/23	€ 166,29	915/20 imp. 1028/23
	€ 27.250,00	5/5 imp. 1029/23	€ 6.485,50	6 imp. 1030/23	€ 2.316,25	9 imp. 1031/23
	€ 23.330,57	200/1 imp. 1032/23	€ 5.552,68	210 imp. 1034/23	€ 1.983,10	210/10 imp. 1035/23
0,00 €	€ 8.673,76	1410/20 114P/1033/23	€ 2.064,35	1410 imp. 1035/23	€ 737,27	1410/30 imp. 1037/23
art. 79 c.5- MS. anno 2018(0,22%) per l'anno 2022+€ 84,50 per personale presente anno 2018 anno 2021+2022	€ 96.101,41		€ 22.872,14		€ 8.168,62	
	€ 583.371,62		€ 138.842,45		€ 49.586,59	
	€ 55.000,00	2100/40 114P/1034/23	€ 12.670,54	2100/50 114P/1035/23	€ 4.525,19	2100/60 114P/1036/23
						DA IMPEGNARE PROVENTI C.D.S
						DA IMPEGNARE DA PARTE DELLA DIREZIONE COMPETENTE A SEGUITO DI ENTRATE
		cap. 760 imp. 1037/23		740 imp. 1038/23		740/20 imp. 1039/23
	€ 45.000,00		€ 10.710,00		€ 3.825,00	DA IMPEGNARE
	€ 100.000,00		€ 23.380,54		€ 8.350,19	

1) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. c) - risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, comprese le risorse di cui all'art. 98, c. 1 lett. c): - utilizzo proventi codice della strada

ALLEGATO 3/A - Somme da impegnare risorse stabili bilancio 2023+ variabili di cui al punto d) - SOMME IMPEGNATE CON
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 204/2023

€ 10.666,67	5390/20 IMP.108/23	€ 2.538,67	5380 IMP.109/23	€ 906,67	5390/10 IMP.110/23	
€ 81.353,71	5390/20 IMP. 973/23	€ 19.362,18	5380 IMP.974/23	€ 6.915,07	5390/10 IMP.975/23	impegnare
€ 92.020,38		€ 21.900,85		€ 7.821,73		TOTALE
€ 984,67	930 IMP. 111/23	€ 234,35	910 IMP. IMP.112/23	€ 83,70	910/10 IMP. 113/23	
€ 18.230,99	930 IMP. 976/23	€ 4.338,98	910 IMP. IMP.977/23	€ 1.549,63	910/10 IMP. 978/23	impegnare
€ 19.215,00		€ 4.572,33		€ 1.633,33		
€ 57.888,89	2130 imp.114/23	€ 13.777,56	2110 imp.115/23	€ 4.920,56	2110/20 imp.116/23	
€ 14.733,33	2130 imp. 129/23	€ 3.506,53	2110 imp. 130/23	€ 1.252,33	2110/20 imp. 131/23	
€ 100.861,56	2130 imp. 979/23	€ 24.005,05	2110 imp. 980/23	€ 8.573,23	2110/20 imp. 981/23	IMPEGNARE
€ 173.483,78		€ 41.289,14		€ 14.746,12		TOTALE
€ 5.333,33	5150/20 imp. 117/23	€ 1.269,33	5140 IMP 118/23	€ 453,33	5150/10 IMP 119/23	
€ 6.666,67	5150/20 imp. 982/23	€ 1.586,67	5140 IMP 983/23	€ 566,67	5150/10 IMP 984/23	IMPEGNARE
€ 12.000,00		€ 2.856,00		€ 1.020,00		TOTALE
€ 2.611,11	8310/30 IMP 120/23	€ 621,44	8310 imp. 121/23	€ 221,94	8310/20 IMP. 122/23	
€ 5.380,14	8310/30 IMP 985/23	€ 1.280,47	8310 imp. 986/23	€ 457,31	8310/20 IMP. 987/23	IMPEGNARE
€ 7.991,25		€ 1.901,92		€ 679,26		TOTALE
€ 3.533,33	8320/50 imp. 126/23	€ 840,93	8320/10 imp.127/23	€ 300,33	8320/20 imp. 128/23	
€ 1.918,92	8320/50 imp. 988/23	€ 456,70	8320/10 imp. 989/23	€ 163,11	8320/20 imp. 990/23	IMPEGNARE
€ 5.452,25		€ 1.297,64		€ 463,44		TOTALE
€ 5.166,67	235/80 imp. 126/23	€ 1.229,67	235/10 imp.127/23	€ 439,17	235/30 imp.128/23	

ALLEGATO 3/A - Somme da impegnare risorse stabili bilancio 2023+ variabili di cui al punto d) - SOMME IMPEGNATE CON
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 204/2023

€ 10.666,67	5390/20 IMP. 108/23	€ 2.538,67	5380 IMP. 109/23	€ 906,67	5390/10 IMP. 110/23	
€ 81.353,71	5390/20 IMP. 97/23	€ 19.362,18	5380 IMP. 97/23	€ 6.915,07	5390/10 IMP. 97/23	impegnare
€ 92.020,38		€ 21.900,85		€ 7.821,73		TOTALE
€ 984,67	930 IMP. 111/23	€ 234,35	910 IMP. IMP. 112/23	€ 83,70	910/10 IMP. 113/23	
€ 18.230,99	930 IMP. 97/23	€ 4.338,98	910 IMP. IMP. 97/23	€ 1.549,63	910/10 IMP. 97/23	impegnare
€ 19.215,66		€ 4.573,33		€ 1.633,33		
€ 57.888,89	2130 imp. 114/23	€ 13.777,56	2110 imp. 115/23	€ 4.920,56	2110/20 imp. 116/23	
€ 14.733,33	2130 imp. 129/23	€ 3.506,53		€ 1.252,33		
€ 100.861,56	2130 imp. 97/23	€ 24.005,05	2110 imp. 130/23	€ 8.573,23	2110/20 imp. 131/23	
€ 173.483,78		€ 41.289,14	2110 imp. 98/23	€ 14.746,12	2110/20 imp. 98/23	IMPEGNARE
€ 5.333,33	5150/20 imp. 117/23	€ 1.269,33	5140 IMP 118/23	€ 453,33	5150/10 IMP 119/23	TOTALE
€ 6.666,67	5150/20 imp. 98/23	€ 1.586,67	5140 IMP 98/23	€ 566,67	5150/10 IMP 98/23	
€ 12.000,00		€ 2.856,00		€ 1.020,00		IMPEGNARE
€ 2.611,11	8310/30 IMP 120/23	€ 621,44	8310 imp. 121/23	€ 221,94	8310/20 IMP. 122/23	TOTALE
€ 5.380,14	8310/30 IMP 98/23	€ 1.280,47	8310 imp. 98/23	€ 457,31	8310/20 IMP. 98/23	IMPEGNARE
€ 7.991,25		€ 1.901,92		€ 679,26		
€ 3.533,33	8320/50 imp. 126/23	€ 840,93	8320/10 imp. 127/23	€ 300,33	8320/20 imp. 128/23	TOTALE
€ 1.918,92	8320/50 imp. 98/23	€ 456,70	8320/10 imp. 98/23	€ 163,11	8320/20 imp. 98/23	IMPEGNARE
€ 5.452,25		€ 1.297,64		€ 463,44		TOTALE

[illegible]

0,00 €



REGISTRATE SU RISORSE STABILI - DA PORTARE IN AUMENTO AL FONDO 2023 (RISORSE VARIABILI) - rif. - art. 80						
1° comma ultimo periodo CCNL 16/11/2022 - IMPEGNI - D.D. 1119 del 5/5/2023						
EMOLUMENTI	CAPITOLO	ONERI RIFLESSI	CAPITOLO	IRAP	CAPITOLO	
€ 11.920,18	760 imp. 1721/2022 FPV	€ 2.837,00	7030/40 imp. 1721/2022 FPV	€ 1.013,22	7030/40 imp. 1723/2022 FPV	
€ 2.478,80	6120/40 imp 870/2022 FPV	€ 589,95	6110 imp 871/2022 FPV	€ 210,70	6110/20 imp.873/2022 FPV	
€ 24,50	cap.5390/20 imp.139/2022					
€ 1.326,68	1400 IMP. 1682/2021 SUB 1	€ 318,22	1410 IMP. 1683/2021	€ 113,65	1410/30 IMP. 1684/2021	
€ 570,95	8320/50 IMP. 138/2021 SUB 1	€ 238,00	8320/10 IMP. 139/2021	€ 54,73	8320/20 IMP. 140/2021	
€ 226,47	5390/20 IMP. 891/2022	€ 46,76	5380 IMP. 892/2020			
				€ 6,92	910/10 IMP. 144/2022	
€ 81,44	930 IMP. 894/2022					
€ 565,28	2130 IMP. 430/2021 SUB1	€ 134,53	2110 IMP. 431/2021 SUB1	€ 62,36	910/10 IMP. 429/2021	
€ 3.762,70	2130 IMP. 246/2020 SUB 7	€ 94,93	2110 IMP. 247/2020 SUB 7	€ 48,05	2110/20 IMP. 432/2021 SUB 1	
		€ 394,65	7030/10 imp. 919/22 SUB 1	€ 110,50	234/75 imp. 1400/2020	
€ 4.416,58	2130 imp.897 FPV	€ 1.051,15	2110 imp.898 FPV	€ 118,05	6110/20 imp. 1402/2020	
€ 7.627,35	7030/40 imp. 918/22 FPV	€ 394,65	7030/10 imp. 919/22 SUB 1	€ 375,41	2110/20 imp.899 FPV	
€ 3.666,67	5390/20 IMP.891 FPV	€ 872,67	5380 imp. 892 FPV	€ 789,27	7030/20 imp. 920/22 FPV	
				€ 47,51	5390/10 imp. 893	

		€ 3.698,68	5150/20 imp. 900 FPV	€ 880,29	5140 IMP 901 FPV	€ 314,39	5150/10 IMP 902 FPV	
		€ 787,29	8310/30 IMP.151/2022	€ 187,38	8310 imp.152/2022	€ 66,96	8310/20 IMP.153/2022	
		€ 1.399,26	8310/30 IMP 903/2022 FPV	€ 333,01	8310 imp 904/2022 FPV	€ 118,93	8310/20 imp. 905/2022 FPV	
		€ 1.333,33	8320/50 imp. 154/2022 FPV	€ 317,33	8320/10 imp. 155/2022 FPV	€ 113,33	8320/20 imp. 156/2022 FPV	
		€ 432,67	235/80 imp. 157/22	€ 151,12	235/10 imp. 158/22	€ 76,98	235/30 imp.159/22	
		€ 1.248,76	8310/10 imp. 250/2021 SUB 1	€ 2.580,01	760 imp. 1721/22 FPV	€ 30,27	8310/20 imp. 255/2021 SUB 1	
		€ 625,00	8330 imp. 259/2021			€ 47,51	5390/10 imp. 893	
		€ 140,57	2120 IMP. 262/2021 SUB 1					
		€ 210,34	235/20 imp. 344/2021					
		€ 986,66	3720 imp. 347/2021					
		€ 197,92	8320/50 imp.906/2022	€ 47,11	8320/10 imp. 907/2022	€ 16,83	8320/20 imp. 908/2022	
		€ 1.231,08	5390/20 IMP.891/2022	€ 293,00	5380 imp. 892/2021	€ 104,64	5390/10 imp. 893	
		€ 1.661,00	4290 imp. 1685/2021 Sub 1	€ 532,76	4290/10 imp. 1686/2021	€ 190,27	4290/20 imp.1687/2021	
		€ 9.781,73	930 IMP.894	€ 2.190,61	910 IMP. IMP 895	€ 831,45	910/10 IMP. 896	
		€ 460,00	2130 imp. 163/22			€ 39,10	2110/20 imp. 165/22	
		€ 4.416,58	2130 imp.897/22	€ 1.051,15	2110 imp.898/22	€ 375,41	2110/20 imp.899/22	
		€ 1.481,42	235/80 imp 909/22	€ 352,58	235/10 imp.910/22	€ 125,92	235/10 imp.911/22	
TOTALLE ECONOMIE FONDO 2022 - parte stabile			€ 66.759,89	€ 15.888,86		€ 5.402,36		

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del
Comune, dal.....**8 SET. 2023**.....al.....**22 SET. 2023**.....e
registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

