



CITTA' DI VITTORIA
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA E PUBBLICA ISTRUZIONE
Servizio Risorse Umane
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 09.08.2023

Atto n° 2104

Oggetto: Procedura selettiva pubblica per l'assunzione di n.1 dirigente Amministrativo a tempo determinato ai sensi dell'art.110 c.1 del D.Lgs. n.267/2000. **Ammissione e esclusione candidati – Individuazione idonei e non idonei.**

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 03.08.2023

Il Dirigente
f.to La Malfa

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE favorevole in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. / è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria NON IMPLICA SPESA

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 09.08.2023

Il Dirigente
f.to Sulsenti

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione n.498 del 19/12/2022 con la quale la Giunta Comunale ha disposto di attivare la selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente Amministrativo mediante la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, ai sensi del comma 1 dell'art 110 del D.L.gvo 267/2000 e dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/01;

Viste la determinazione dirigenziale n. 3129 del 22/12/2022 e successiva di modifica n.3172 del 30/12/2022 con la quale è stata indetta la selezione pubblica per l'assunzione a tempo

determinato di n. 1 dirigente Amministrativo il cui bando/avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio al n. 540 dal 10/02/2023 al 27/02/2023, nonché sul sito istituzionale dell'Ente presso la sezione amministrazione trasparente e sulla GURI per estratto - Serie Speciale Concorsi Pubblici (n. 11) del 10 febbraio 2023;

Richiamati:

- il regolamento relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera, requisiti e prove di esami, approvato con deliberazione di G.C. n. 461 del 16/10/2017 come modificato con delibera della Commissione straordinaria n.153 del 08/05/2019 ed in particolare le disposizioni concernenti le procedure per l'accesso alla qualifica dirigenziale ex art 110 c.1 del D.L.gvo 267/2000;
- i contenuti del bando avviso ed in particolare i requisiti di partecipazione statuiti agli artt.2,3 e 4;
- l'art. 5, comma 3 del medesimo bando che disciplina: *"L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore. Eventuali domande presentate o pervenute dopo il termine del 27 febbraio 2023 non saranno prese in esame dall'Amministrazione...;*

Vista la nota prot. n. 35/Comm.Dir.Amm.vo del 02/08/2023 acquisita agli atti di questa direzione in pari data al n.2352 della Commissione all'uopo nominata con determinazione del Segretario Generale n.1537 del 09/06/2023 e successiva di modifica n.1691 del 27/06/2023, con la quale la medesima ha trasmesso i verbali n. 1 del 29/06/2023, n.2 del 07/07/2023, n.3 del 07/07/2023, n.4 del 14/07/2023 e n.5 del 14/07/2023 concernente l'ammissione o non ammissione dei candidati a seguito di verifica delle domande di partecipazione alla selezione pubblica e dei documenti ad esse allegati, e l'idoneità e non idoneità a seguito dell'espletamento dei colloqui;

Dato atto che con i verbali n. 1 del 29/06/2023 e n.2 del 07/07/2023 la Commissione, avendo concluso la disamina delle domande di n. 23 candidati partecipanti alla selezione, ha proceduto alla ammissione di n. 18 candidati e alla esclusione di n. 5 concorrenti;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di dare atto che:

- ✓ n. 18 candidati sono ammessi alla selezione pubblica di cui in oggetto indicati, nell'elenco allegato a) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- ✓ n. 5 candidati sono esclusi dalla selezione, per le motivazioni esposte in atti, di cui alle seguenti domande di partecipazione:

n.r.	Protocollo generale numero e data
1	8072 del 14/02/2023
2	9620 del 20/02/2023
3	9962 del 21/02/2023
4	10416 del 23/02/2023
5	10974 del 27/02/2023

Dato atto che a seguito dei colloqui espletati in data 07/07/2023 e 14/07/2023 come da verbale n.3 e n.4 e visto il verbale n.5 sono risultati idonei i candidati di cui all'allegato elenco b) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che all'atto dei colloqui n.11 candidati sono risultati assenti e pertanto, in ossequio all'art.10 co.3 del bando/avviso, la mancata presentazione è stata considerata rinuncia, di cui all'allegato elenco c) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale ;

Dato atto che copia dei verbali dal n. 1 al n.5 nei quali sono pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente"- Sezione Bandi e concorsi;

Visti :

il D.Lgvo n.267/2000;

il ROUS, approvato con deliberazione di G.C.n.461/2017 e ss.mm.ii.;

l'OREL vigente in Sicilia;

Determina

Per le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte

1. Dare atto che:

- con i verbali n.1 del 29/06/2023 e n.2 del 07/07/2023 la Commissione nominata per la Procedura selettiva pubblica per l'assunzione di n. 1 dirigente Amministrativo a tempo determinato ai sensi dell'art 110, c. 1 del D.Lgvo n.267/2000, avendo concluso la disamina delle domande di n. 23 candidati partecipanti alla medesima ha proceduto alla ammissione di n. 18 candidati indicati nell'elenco a) allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, e sono stati esclusi, per le motivazioni esposte in atti, n.5 candidati di cui alle seguenti domande di partecipazione:

n.r.	Protocollo generale numero e data
1	8072 del 14/02/2023
2	9620 del 20/02/2023
3	9962 del 21/02/2023
4	10416 del 23/02/2023
5	10974 del 27/02/2023

- copia dei verbali dal n.1 al n.5 pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" – Sezione Bandi e concorsi;
- con i verbali n.3 e n.4 e n.5 la Commissione, a seguito dell'espletamento dei colloqui in data 07/07/2023 e 14/07/2023, ha verificato i candidati idonei e non idonei indicati all'allegato elenco b) del presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

2. Dare atto che all'atto dei colloqui n.11 candidati sono risultati assenti e pertanto, in ossequio all'art.10 co.3 del bando/avviso, la mancata presentazione è stata considerata

rinuncia, di cui all'allegato elenco c) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

3. Attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/00.
4. Di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni.

L'Istruttore Amm.vo
f.to Sig.ra Daniela Palummeri

Il Dirigente
f.to Dott. Giorgio La Malfa

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del
Comune, dal 11.08.2023 al 25.08.2023 e registrata al
n.....del registro pubblicazioni.**

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO