



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "SERVIZI ALLA PERSONA E PUBBLICA ISTRUZIONE"
SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data **- 9 AGO. 2023**

Atto n° **2102**

Oggetto: Conservazione del posto ai sensi dell'art. 25, comma 10 del CCNL del personale del comparto Funzioni locali del 16/11/2022 - Dipendente Drago Marcello, profilo professionale di "Funzionario Tecnico", Area dei Funzionari EQ.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 01-08-2023

Il Dirigente

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE *favorevole*

in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €.

è imputata al CAP.

non implica impegno di spesa

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 01-08-2023

Il Dirigente

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,

Il Segretario Generale

Il Dirigente

Premesso che il dipendente Drago Marcello, nato a Vittoria il 21/03/1964, in servizio nell'Ente con contratto a tempo pieno e indeterminato dal 01/08/2020, rivestente il profilo professionale di "Funzionario Tecnico", Area dei Funzionari EQ.", con istanza acquisita agli atti in data 28/07/2023 al n. 2328/R.U ha comunicato le proprie dimissioni dal servizio a far data 01/09/2023 (ultimo giorno lavorativo 31/08/2023) e nel contempo ha chiesto di avvalersi:

- ai sensi dell'art 25, comma 10 del CCNL del personale del comparto Funzioni locali del 16/11/2022, della conservazione del posto di lavoro senza retribuzione per tutta la durata del periodo di prova presso l'istituto scolastico G.Mazzini di Vittoria in qualità di docente a tempo indeterminato, giusta nomina dell'Ufficio Scolastico Regionale del 25/07/2023;
- dell'esonero dall'obbligo di preavviso senza addebito di alcuna indennità sostitutiva, secondo la dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL del 05.10.2001.

Visto l'art. 25 del CCNL del personale del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022 al comma 10 disciplina che: *" Il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso o comunque assunto a seguito di scorrimento di graduatoria, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione. In caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nell'Area, profilo professionale e differenziale economico di professionalità di provenienza";*

Visto che il dipendente assunto a tempo indeterminato è soggetto a un periodo di prova la cui durata all'art.25 comma 1 del suddetto CCNL del 16/11/2022 è stabilita come segue:

- due mesi per i dipendenti inquadrati nelle aree degli Operatori e degli Operatori Esperti;
- sei mesi per il personale inquadrato nelle restanti aree;

Considerato che il dipendente Drago Marcello appartenente alla categoria D ha diritto alla conservazione del posto per la durata di mesi sei e, comunque, per la totalità del periodo di prova presso la nuova amministrazione M.I.U.R., ai sensi degli artt. 438,439,e 440 del D. Lgs n. 297/94;

Richiamato l'art. 12, comma 1, del CCNL 09.05.2006 che prevede:

"1.In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:

- a) due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;*
- b) tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;*
- c) quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni.*

2. *In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà.*

3. *I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.*

4. *La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.*

5. *E' in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4";*

Dato atto che, ai sensi dell'art.12 del CCNL 09/05/2006, nel caso in esame i termini di preavviso sono pari a un mese essendo il dipendente in servizio dal 01/08/2020 e quindi con anzianità di servizio fino a cinque anni;

Richiamata integralmente la dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL del 05.10.2001 secondo la quale *"gli enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell'ambito delle flessibilità secondo quanto previsto dall'art. 39 del CCNL del 06.07.1995, come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 13.05.1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso";*

Tenuto conto che sulla base di quanto espresso dall'ARAN nell'orientamento applicativo RAL 1678 dell'11.02.2014, la dichiarazione congiunta n.2 si è limitata solo a suggerire agli Enti uno dei casi in cui è possibile valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso;

Evidenziato che le dimissioni dal servizio della dipendente costituiscono un atto unilaterale recettizio per la cui efficacia non è richiesta alcuna accettazione dell'amministrazione;

Ritenuto, per quanto sopra, di accogliere le richieste della dipendente Drago Marcello relative alla


conservazione del posto per la durata di mesi sei e comunque, per la totalità del periodo di prova presso la nuova amministrazione M.I.U.R., ai sensi degli artt. 438, 439, e 440 del D. Lgs n. 297/94, e all'esonero dall'obbligo di preavviso senza addebito di alcuna indennità sostitutiva come autorizzata, in calce alla predetta istanza, dall'Amministrazione;


Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. **Prendere atto** delle dimissioni volontarie con decorrenza 01/09/2023 (ultimo giorno lavorativo 31/08/2023) presentate dal dipendente di ruolo Drago Marcello, con contratto a tempo indeterminato, inquadrato nell' Area dei Funzionari EQ, rivestente il profilo professionale di "Funzionario Tecnico", in forza presso la direzione "Urbanistica ed Ecologia" e delle richieste:
 - ai sensi dell'art 25, comma 10 del CCNL del personale del comparto Funzioni locali del 16/11/2022, della conservazione del posto di lavoro senza retribuzione per tutta la durata del periodo di prova presso l'istituto scolastico "G. Mazzini" di Vittoria in qualità di docente a tempo indeterminato, giusta nomina dell'Ufficio Scolastico Regionale del 25/07/2023;
 - dell'esonero dall'obbligo di preavviso senza addebito di alcuna indennità sostitutiva, secondo la dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL del 05.10.2001;
2. **Concedere** alla dipendente Drago Marcello, ai sensi dell'art. 25, comma 10 del CCNL del personale del comparto Funzioni locali del 16/11/2022, la conservazione del posto, per la durata di mesi sei decorrente **dal 01/09/2023** e, comunque, per la totalità del periodo di prova presso la nuova amministrazione M.I.U.R., ai sensi degli artt. 438, 439, e 440 del D. Lgs n. 297/94.
3. **Dare atto** che durante tutto il periodo di prova il suddetto dipendente non percepirà alcuna retribuzione, per come previsto dall'art. 20, comma 10 del CCNL del personale del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022.
4. **Accogliere** la richiesta del predetto dipendente rinunciando al preavviso e alla relativa indennità di mancato preavviso, come autorizzato, in calce all'istanza, dall'amministrazione;
5. **Trasmettere** copia del presente provvedimento al suddetto dipendente, al Dirigente della Direzione Urbanistica ed Ecologia e al servizio Risorse Umane – Gestione Economica e Contabile del Personale.
6. **Dare atto** che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

 L'Istruttore Amm.vo
Dott.ssa Concetta Giaquinta

 Il Dirigente
Dott. Giorgio La Malfa

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 11.08.2023 al 25.08.2023 e registrata al n..... del registro pubblicazioni.

Vittoria, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

