



CITTA' DI VITTORIA  
PROVINCIA DI RAGUSA

**DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA E PUBBLICA ISTRUZIONE  
SERVIZIO RISORSE UMANE**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 01.08.2023

Atto n° 2064

**Oggetto:** Concessione del congedo parentale ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n.151/2001, alla dipendente -----, "Esecutore dei servizi Amministrativi"- Area degli Operatori Esperti, da fruire dal **07/08/2023 al 05/09/2023** per il figlio nato il 05/09/2011.

**Parere Regularità Tecnica**

VISTA la presente determinazione  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica  
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 01.08.2023

Il Dirigente  
F.TO LA MALFA

**Parere Regularità Contabile**

VISTA la presente determinazione  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile  
L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 01.08.2023

Il Dirigente  
F.TO BASILE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

**IL DIRIGENTE**

**Vista:**

- ✓ l'istanza acquisita agli atti in data 27/07/2023 al n. 2315 con la quale la dipendente -----  
----, "Esecutore dei servizi Amministrativi"- Area degli Operatori Esperti, ha chiesto, in  
alternativa al coniuge giorni trenta (30) di congedo parentale, ai sensi dell'art. 32 del  
D.Lgs. n. 151/2001, per il figlio nato il 05/09/2011 da fruire dal **07/08/2023 al  
05/09/2023;**

- ✓ la dichiarazione, allegata alla superiore istanza prot. n. 2315/2023, del coniuge di detta dipendente, redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 N.445, che ha dichiarato :” *di essere lavoratore autonomo e di non aver fruito del congedo parentale per il figlio di che trattasi*”;

**Visto** che l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001 prevede che: *per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità ivi stabilite. Inoltre fissa il limite complessivo di mesi 10 di congedo parentale per i genitori;*

**Dato atto che:**

- ✓ l'art. 45 del CCNL del comparto funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022, nell'ambito del periodo di astensione dal lavoro previsto dall'art.32 del vigente D.Lgs n. 151/2001, che al comma 2 e 3 disciplina: “*i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori, sono fruibili anche frazionatamente e sono retribuiti per intero*” ;
- ✓ il Dirigente della Direzione “Politiche Finanziarie – Bilancio e Servizi Informatici” ha apposto il visto a margine della suddetta istanza

**Ritenuto** di poter concedere alla dipendente ----- giorni trenta (30) di congedo parentale, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151, per il figlio di che trattasi da fruire dal **07/08/2023 al 05/09/2023**.

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

**DETERMINA**

Per i motivi sopra esposti:

**1. Prendere atto:**

- a) dell'istanza acquisita agli atti in data 27/07/2023 al n. 2315 con la quale la dipendente -----, “Esecutore dei servizi Amministrativi”- Area degli Operatori Esperti, in alternativa al coniuge, ha chiesto giorni trenta (30) di congedo parentale dal **07/08/2023 al 05/09/2023** a seguito della nascita del figlio, avvenuta il 05/09/2011.
- b) dell'autocertificazione redatta ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, del coniuge di detta dipendente, che ha dichiarato: “*di essere lavoratore autonomo e di non aver fruito del congedo parentale per il figlio di che trattasi*”.

**2. Concedere** alla suddetta dipendente il congedo parentale di cui al punto 1, ai sensi dell'art. 45 del CCNL del comparto funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022, e del vigente art.32 del D.Lgs. n. 151/2001 che prevedono il diritto alla fruizione di detto istituto e il relativo trattamento economico.

**3. Dare atto** che il Dirigente della Direzione “Politiche Finanziarie - Bilancio e Servizi Informatici” ha apposto il visto al margine della suddetta istanza.

4. **Corrispondere** alla suddetta dipendente il trattamento economico per intero per il congedo parentale in parola, da computare nell'anzianità di servizio, inclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità, così come disciplinato dall'art.45, comma 3 del CCNL del comparto funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022.
5. **Trasmettere** copia del presente provvedimento alla dipendente ----- e al dirigente della Direzione "Politiche Finanziarie - Bilancio e Servizi Informatici".
6. **Dare atto** che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI  
F.TO (Sig.ra Malvetta Tania)

L' ISTR.RE AMM.VO  
F.TO (Dott.ssa Concetta Giaquinta)

IL DIRIGENTE  
F.TO ( Dott. Giorgio La Malfa)

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio  
del Comune, dal 04.08.2023 al 18.08.2023 e registrata al  
n..... del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, lì .....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**