



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA E PUBBLICA ISTRUZIONE
SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 31.07.2023

Atto n° 2036

Oggetto: Concessione del congedo parentale, ai sensi degli artt. 32 e 34 del D.Lgs. n. 151/2001, alla dipendente -----, "Esecutore dei servizi Amministrativi"- Area degli Operatori Esperti, da fruire in modalità oraria nel mese di **agosto 2023**.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 24.07.2023

Il Dirigente
f.to La Malfa

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE favorevole in ordine alla regolarità contabile
L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 31.07.2023

Il Dirigente
f.to Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

IL DIRIGENTE

Vista:

- ✓ l'istanza acquisita al protocollo direzionale in data 07/07/2023 al n. 2156 con la quale la dipendente -----, "Esecutore dei servizi Amministrativi" - Area degli Operatori Esperti, ha chiesto, in alternativa al coniuge, il congedo parentale per il figlio ----- nato il ----- da fruire in modalità oraria nei rientri pomeridiani delle giornate di seguito indicate:
 - **agosto 2023: 01, 03, 08, 10, 22, 24, 29 e 31 per complessive ore 24**
- ✓ la dichiarazione redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, allegata alla superiore istanza prot. n. 2156 /23, con la quale il coniuge di detta dipendente, Sig. -----, nato a

----- il -----, ha attestato in qualità di pubblico dipendente di non fruire del congedo parentale per il suddetto figlio nel periodo di godimento da parte della dipendente in argomento;

Visto:

- ✓ l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001 prevede che: per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità ivi stabilite. Inoltre fissa il limite complessivo di mesi 10 di congedo parentale per i genitori;
- ✓ l'art. 34 del T.U. n.151/2001 che prevede ai commi 1 e 5 *“Per il periodo di congedo parentale di cui all'art.32, fino al dodicesimo anno di vita del bambino, a ciascun genitore lavoratore spetta un'indennità giornaliera pari al 30% della retribuzione tale periodo è computato nell'anzianità di servizio, e non comporta riduzione di ferie, riposi , e tredicesima mensilità,*
- ✓ il comma 1 ter dell'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001 introdotto dall'art. 7 D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015, rispetto alle modalità già in uso (giornaliera o mensile), disciplina la fruizione del congedo parentale su base oraria, pari alla metà dell'orario medio giornaliero del periodo di paga quadrisettimanale o mensile, fermo restando invariati i limiti complessivi ed individuali entro i quali i genitori lavoratori dipendenti possono assentarsi dal lavoro a tale titolo;
- ✓ l'art. 45 del CCNL del comparto funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022 disciplina i congedi dei genitori equiparando la giornata lavorativa convenzionalmente pari a 6 ore quantificando la mezza giornata in 3 ore per un tempo pieno a prescindere dall'articolazione settimanale dell'orario di lavoro;

Dato atto che:

- ✓ in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 1195 del 23/05/2017, la dipendente -----, “Esecutore dei servizi Amministrativi”, Cat. “B,” con contratto a tempo pieno indeterminato, a seguito della nascita del figlio ----- avvenuta il -----, ha fruito, in alternativa al coniuge, nei seguenti giorni del congedo parentale su base oraria, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001:
 - **giugno 2017: 01,06,08,13,15,20,22,27 e 29 = ore 27;**
 - **luglio 2017: 04,06,11,13,18,20 e 25 = ore 21;**
 - **agosto 2017: 01,03,22,24,29 e 31 = ore 18;**
 - **settembre 2017: 05,07,12,14,19,21,26 e 28 =ore 24, corrispondenti a giorni 15;**
- ✓ il coniuge di detta dipendente Sig. -----, in servizio presso il Comando dei Carabinieri di Ragusa, ha fruito dei restanti 15 giorni **dal 01/08/2018 al 15/08/2018** di congedo parentale previsti a retribuzione integrale, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151;
- ✓ ambedue i genitori, hanno fruito di complessivi giorni 30 di congedo parentale con retribuzione integrale, ai sensi della norma legislativa sopra richiamata;

Visto che:

- ✓ il coniuge di detta dipendente ha fruito, altresì, nelle giornate **del 09/10/2018 e del 29/10/2018, di giorni 02** di congedo parentale per il suddetto figlio con trattenuta economica del 70% , ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. n. 151/01;
- ✓ la dipendente ----- in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 1430 del 04/07/2019 e successive di cui in ultimo la n. 1807 del 28/07/2022 ha fruito nei seguenti giorni del congedo parentale in modalità oraria (dalle ore 15,30 alle ore 18,30), per il figlio di che trattasi con trattenuta economica del 70% ai sensi della norma legislativa testè citata:

- luglio 2019: 09, 18, 23, 25 e 30 per complessive ore 15
 - agosto 2019: 01, 06, 08, 13 e 20 per complessive ore 15
 - ottobre 2019: 01, 03, 08, 10, 15, 17, 22, 24, 29 e 31 per complessive ore 30
 - luglio 2020: 21, 23, 28 e 30, per complessive ore 12
 - agosto 2020: 04, 06, 11, 13, 18, 20, 25 e 27 per complessive ore 24
 - settembre 2020: 01 e 03 per complessive ore 6
 - dicembre 2020: 03, 10, 17, 22 e 29 per complessive ore 15
 - agosto 2021: 05, 10, 19, 24, 26 e 31 per complessive ore 18
 - settembre 2021: 02 per complessive ore 3
 - agosto 2022: 02, 04, 09, 11, 18, 23, 25 e 30 per complessive ore 24
 - settembre 2022: 01 per complessive ore 3
- per un totale di ore 165 (giorni 27 e mezzo);**

- ✓ la suddetta dipendente in esecuzione della determinazione dirigenziale n.2222 del 19/09/2022 ha fruito del congedo parentale per il figlio di che trattasi con trattenuta economica del 70% nei seguenti giorni:
- dal 19 al 30 settembre 2022 per complessive gg. 12
 - dal 01 al 05 ottobre 2022 per complessive gg. 05
- per complessivi giorni 17**

Dato atto che il dirigente della Direzione “Servizi Manutentivi e Lavori Pubblici” ha apposto il visto a margine della suddetta istanza prot. n. 2156 /23;

Ritenuto di poter concedere alla dipendente ----- il richiesto periodo di congedo parentale da fruire i nei periodi sopra indicati durante il quale sarà applicata la trattenuta del 70%, ai sensi delle norme legislative sopra richiamate e che tale periodo è computato nell’anzianità di servizio, e non comporta riduzione di ferie, riposi, e tredicesima mensilità, così come espressamente previsto dai commi 1 e 5, art. 34 del D.Lgs n. 151/2001.

Visto l’OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto:

- a) dell’istanza acquisita al protocollo direzionale 07/07/2023 al n. 2156 con la quale la dipendente -----, “Esecutore dei servizi Amministrativi”- Area degli Operatori Esperti, a seguito della nascita del figlio ----- avvenuta il ----- ha chiesto, in alternativa al coniuge, il congedo parentale, parentale in modalità oraria ai sensi dell’artt. 32 e 34 del D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001, nei rientri pomeridiani delle giornate di seguito indicate;
 - **agosto 2023: 01, 03, 08, 10, 22, 24, 29 e 31 per complessive ore 24**

- b) della dichiarazione redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dal coniuge di detta dipendente, Sig. -----, attestante in qualità di dipendente presso il Comando dei Carabinieri di Ragusa di non fruire del congedo parentale per il suddetto figlio nel periodo di godimento da parte della dipendente in argomento.

2. Dare atto che il dirigente Direzione “Servizi Manutentivi e Lavori Pubblici” ha apposto il visto a margine della suddetta istanza.

3. Concedere alla suddetta dipendente il congedo parentale di cui al punto 1, ai sensi dell’art. 45 del CCNL del comparto funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022, ed ai sensi del

vigente art.32 del D.Lgs. n. 151/2001 che prevedono il diritto alla fruizione di detto istituto e il relativo trattamento economico.

4. **Ridurre** alla stessa, ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. n. 151/01, il trattamento economico in godimento del 70% per il congedo parentale da fruire come sopra indicato al punto 1, tale periodo è computato nell'anzianità di servizio, e non comporta riduzione di ferie, riposi, e tredicesima mensilità, così come espressamente previsto dai commi 1 e 5, art. 34 del D.Lgs n. 151/2001.
5. **Trasmettere** copia del presente provvedimento al Dirigente della Direzione "Servizi Manutentivi e Lavori Pubblici" e alla dipendente -----.
6. **Dare atto** che la presente determinazione dirigenziale non implica alcun impegno di spesa.

L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI
f.to (Sig.ra Malvetta Tania)

L' ISTR.RE AMM.VO
f.to (Dott.ssa Concetta Giaquinta)

IL DIRIGENTE
f.to (Dott. Giorgio La Malfa)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal
01.08.2023 al 15.08.2023 e registrata al n..... del registro pubblicazioni.**

Vittoria, lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO