



CITTA' DI VITTORIA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

Direzione Servizi alla Persona
RISORSE UMANE
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 14.06.2023

Atto n° 1591

Oggetto: Assegnazione budget progetti di innovazione - Performance organizzativa ex art. 17 del C.C.D.I. del personale non dirigente del Comune di Vittoria, parte normativa, triennio 2019-2021 sottoscritto il 18.06.2019. **Anno 2022.**

Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 12.06.2023

Il Dirigente
F.TO LA MALFA

Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 14.06.2023

Il Dirigente
F.TO BASILE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

IL DIRIGENTE

Visti:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Vittoria, parte normativa, triennio 2019-2021 sottoscritto il 18/06/2019 ed in particolare gli artt. 16 e 17 che fissano i criteri e le modalità di erogazione delle risorse finanziarie destinate alla Produttività Organizzativa (performance organizzativa) e Produttività Individuale (performance individuale);
- l'art 5 del Capo II del vigente Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti, delle PP.OO. e dei Dipendenti, approvato con deliberazione di G.C. n. 297 del 13/06/2018 e modificato con deliberazione n. 320 del 26/11/2020 che prevede che la pesatura dei progetti di innovazione va effettuata dal Nucleo di Valutazione;

Dato atto che le Direzioni hanno presentato i sotto elencati progetti di innovazione sia a questa dirigenza che al nucleo di valutazione il quale ha *espresso parere favorevole compatibilmente con le direttive dell'amministrazione comunale, con le finalità che intende raggiungere e con le risorse finanziarie disponibili* ed ha assegnato il relativo punteggio nel rispetto del comma 1 art.17 del predetto CCDI, nelle sedute del N.d.V. come da verbali riportati nella seguente tabella:

Direzione	Denominazione progetto	Pesatura	Punteggio Assegnato	Verbale del N.d.V.
Politiche Finanziarie Bilancio Tributi e Fiscalità Locale	<i>“Innovazione Gestionale del Rapporto tra Enti Locali, Corte dei Conti e Organo di revisione ai fini dell’attivazione dei sistemi di controllo amministrazione- contabile</i>	Innovativo – obiettivi che determinano miglioramento degli standard attuali dei servizi erogati tramite strumenti di nuova introduzione	18	n. 22 del 01/12/2022
Affari Generali Risorse Umane Servizio Economico	<i>Sistemazione DMA 2</i>	Molto impegnativi – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà ed importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali fino a raggiungere livelli di eccellenza sia in termini di prestazione che di servizi erogati	16	n. 20 del 16/11/2022
Affari Generali Risorse Umane Servizio Amministrativo	<i>“Istituzione della banca dati dello stato giuridico e contributivo del personale dell’Ente”</i>	Molto impegnativi – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà ed importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali fino a raggiungere livelli di eccellenza sia in termini di prestazione che di servizi erogati	15	n. 20 del 16/11/2022
Servizi Sociali	<i>Servizio indispensabile per studenti in obbligo scolastico</i>	Molto impegnativi – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà ed importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali fino a raggiungere livelli di eccellenza sia in termini di prestazione che di servizi erogati	16	n. 13 del 07/09/2022
Affari Generali – servizi Informatici	<i>“Nuova rete dati internet e fonia”</i>	Molto impegnativi – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà ed importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali fino a raggiungere livelli di eccellenza sia in termini di prestazione che di servizi erogati	16	n. 20 del 16/11/2022
Affari Generali	<i>“Riconnessione e Digitalizzazione atti amministrativi anni 2017 e 2021</i>	Molto impegnativi – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà ed importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali fino a raggiungere livelli di eccellenza sia in termini di prestazione che di servizi erogati	16	n. 22 del 01/12/2022

Dato atto, altresì, che il Nucleo di Valutazione con verbali n. 7 del 18/05/2023 e n. 8 del 08/06/2023 ha espresso parere favorevole alla liquidazione dei suddetti progetti, a seguito della relazione conclusiva presentata dalle rispettive Direzioni ed ha preso atto che i progetti in argomento sono stati regolarmente eseguiti;

Considerato che con determinazione del Dirigente n. 2593 del 03/11/2022 è stata approvata la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente anno 2022 ed alla voce “Performance Progetti di innovazione” è stata allocata la somma di € **35.870,00** oltre oneri riflessi e Irap.

Ritenuto, alla luce di quanto sopra:

- di dover ripartire la superiore somma in esecuzione di quanto disposto dal comma 2 dell’art. 17 del predetto C.C.D.I., come da prospetto allegato Sub A) al fine di assegnare a ciascuna direzione il budget destinato al progetto;
- di dover stabilire che i dirigenti destinatari del budget da corrispondere l’incentivo ai dipendenti che hanno partecipato alla realizzazione del progetto, dovranno rispettare le procedure previste nel già menzionato art. 17, comma 3 del C.C.D.I..

Visto l’OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti che si intendono come interamente riportati e trascritti:

1. **Di ripartire** la somma di **€35.870,00** allocata alla voce "Performance Progetti di innovazione" con la determinazione dirigenziale n. 2593 del 03/11/2022, nel rispetto del comma 2 dell'art. 17 del predetto C.C.D.I.
2. **Di assegnare** alle direzioni il budget destinato al progetto di innovazione realizzato nell'anno 2022 ed esitato dal Nucleo di Valutazione, come da allegato prospetto Sub A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
3. **Di stabilire** che i dirigenti interessati provvederanno a corrispondere l'incentivo ai dipendenti che hanno partecipato alla realizzazione del progetto, secondo le procedure previste nell'art. 17, comma 3 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Vittoria, parte normativa, triennio 2019-2021 sottoscritto il 18/06/2019.
4. **Di trasmettere**, per i provvedimenti di competenza il presente provvedimento ai Dirigenti di cui al prospetto allegato Sub A).

l'Istruttore Amm.vo
F.TO Dott.ssa Concetta Giaquinta

Il Dirigente
F.TO **Dott. Giorgio La Malfa**

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 16.06.2023 al 30.06.2023 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, lì.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO