



**CITTÀ DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

## **DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

### **DIREZIONE POLIZIA MUNICIPALE E SICUREZZA URBANA**

DATA 04.05.2023

ATTO N° 1101

**OGGETTO:** Liquidazione indennità di servizio esterno spettante al personale di Polizia Municipale per il mese di Marzo 2023.

#### **Parere Regularità Tecnica**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 03.05.2023

F.TO

Il Dirigente  
*Dott. Gianpaolo Monaca*

#### **Parere Regularità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di € 3.678,00 è imputata al cap. 2130 LIQ. 1041/23

L'importo della spesa di € 875,36 è imputata al cap. 2110 LIQ. 1042/23

L'importo della spesa di € 312,63 è imputata al cap. 2110/20 LIQ. 1043/23

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Vittoria, 04.05.2023

Il Dirigente  
F.TO BASILE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria, .....

Il Segretario Generale

## IL DIRIGENTE

### VISTI:

il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, periodo 2016-2018 (sottoscritto il 21 maggio 2018), al Titolo VI – Sezione per la Polizia Locale – art. 56-*quinquies* “Indennità di servizio esterno” così recita:

1. *Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00.*
2. *L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.*
3. *omissis*
4. *omissis*
5. *La presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente C.C.N.L.*

il Contratto integrativo del Comune di Vittoria (sottoscritto il 18 giugno 2019 a seguito di Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 189 del 14 giugno 2019 avente ad oggetto

“Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa per il personale dipendente non dirigente – triennio 2019-2021 – Autorizzazione sottoscrizione accordo di cui alla preintesa firmata il 14.05.2019.” )

al Titolo V – Sezione Polizia Locale – art. 24 “Indennità di servizio esterno – Art. 56 *quinquies* CCNL 2018” così recita:

1. *Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, per l'intera giornata lavorativa, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00, da definirsi in sede di delegazione trattante.*
2. *L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.*
3. *L'indennità di cui al presente articolo è pari ad € 6,00/giorno – dal 28 ottobre 2022 (importo stabilito in sede di modifica del “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa, accordo firmato il 27 ottobre 2022”).*
4. *L'erogazione dell'indennità al personale interessato avviene a consuntivo, mensilmente, sulla base della certificazione del responsabile del servizio/comandante che attesta lo svolgimento dei servizi esterni per l'intera giornata lavorativa (ore 6) e il numero di giornate lavorative per le quali spetta la corrispondente indennità, e che provvede alla liquidazione.*
5. *omissis*
6. *omissis*

**VISTA** la PEC del 30.01.2023 con la quale la Direzione Risorse Umane ha trasmesso la determinazione del Dirigente n. 204 del 23.01.2023 avente per oggetto: “Attuazione art. 40 c. 6 del CCI sottoscritto il 18.06.2019, come modificato nel CCDI del 22.07.2021 – Assegnazione dei 4/12 stanziamento anno 2022 del salario accessorio per l'anno 2023” con la quale è stata assegnata la somma di € 14.733,33 oltre oneri riflessi ed IRAP per le finalità di cui all'art. 56 *quinquies* del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018;

**PRESO ATTO** che nel [mese di Marzo 2023](#) sono stati effettuati servizi rientranti nella fattispecie di cui all'art. 24 del Contratto integrativo del Comune di Vittoria per un ammontare complessivo di **€ 3.678,00** (oltre Oneri Riflessi ed IRAP) come specificato nel prospetto allegato che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Determina;

**RILEVATO** che ogni singola prestazione è stata disposta con foglio di servizio giornaliero;

**RAVVISATA** la necessità di dovere liquidare quanto dovuto al personale avente diritto;

**RITENUTO** di provvedere in merito;

Per i motivi sopra esposti:

## D E T E R M I N A

1) Prelevare la somma ammontante ad **€ 4.865,99** così ripartita:

- € **3.678,00 dal cap. 2130 (03.01-1.01.01.01.004) imp. 129/23, per emolumenti,**
- € **875,36 dal cap. 2110 imp. 130/23, per Oneri Riflessi,**
- € **312,63 dal cap. 2110/20 imp. 131/23, per per IRAP.**

- 2) Corrispondere e liquidare al personale di cui al prospetto allegato, le somme assegnate a ciascun nominativo;
- 3) Procedere alla pubblicazione della presente, attraverso gli Uffici competenti, ai sensi dell'art.6 comma 1° della L.R. n.11 del 26.06.2015.

IL RESP. DEL PROCEDIMENTO  
F.TO Comm.rio Dott. Fabrizio Piccione

IL DIRIGENTE  
*F.TO Dott. Gianpaolo Monaca*

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 05.05.2023 al 19.05.2023 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, .....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**