



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

Direzione "Risorse Umane"

Servizio Gestione Amministrativa del Personale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data **- 4 MAG. 2018**

Atto n°

946

Oggetto: Assunzione in servizio a tempo pieno indeterminato di n. 2 "Agenti di Polizia Municipale", Cat. "C", pos.ec. "C1" mediante scorrimento della graduatoria vigente.
(Ex deliberazione di G.C. n. 88 del 14/02/2018).

Parere Regolarità Tecnica	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE Favorevole	in ordine alla regolarità tecnica
Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 16 APR. 2018	Il Dirigente <i>F.lli C. C. C.</i>
Parere Regolarità Contabile	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE Favorevole	in ordine alla regolarità contabile
L'importo della spesa di € <u>30.557,57</u> è imputata al <u>CAP. 2100 IMP. 220/18 VARIAZ. 1 - € 15278,79</u>	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria <u>€ 7636,70 CAP. 2100 IMP. 221/18 VARIAZ. 1 - € 3818,35 - € 880,06 CAP. 2100/2 IMP. 222/18 VARIAZ. 1 - € 440,03</u> <u>€ 2597,39 CAP. 2100/20 IMP. 223/18 VARIAZ. 1 - € 1228,70</u>	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, - 4 MAG. 2018	Il Dirigente <i>F.lli Dott. Basile</i> IMPEGNO DI SPESA URGENTE PER SPESE DEL PERSONALE FUNZIONALE A SERVIZI INDISPENSABILI
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,	Il Segretario Generale

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che:

in esecuzione della deliberazione n. 88 del 14/02/2018 per le motivazioni in essa contenute che qui si intendono interamente riportate, la Giunta comunale ha dato mandato al dirigente della direzione Risorse Umane di:

- procedere alla copertura dei posti vacanti in organico di n. 2 Agenti di Polizia Municipale”, Cat. “C” mediante scorrimento della vigente graduatoria di “Agente di Polizia Municipale” Cat. “C”, approvata con determinazione del Direttore Generale n. 3356 del 24/12/2010 la cui efficacia, ai sensi del comma 1148 della Legge di stabilità 2018 approvata il 23/12/2017, è stata prorogata al 31/12/2018;
- assumere le suddette n. 2 unità professionali con contratto a tempo pieno e indeterminato di cui n. 1 “Agente di Polizia Municipale”, Cat. “C”, da reperire fra quei candidati utilmente collocati nella riserva della sopracitata graduatoria stante che il posto, occupato prima dall’ex dipendente Esposito Salvatore, si è reso vacante e disponibile a seguito della cessazione del rapporto di lavoro di quest’ultimo, giusta determinazione dirigenziale n.2303 del 11/10/2017;
- assegnare al dirigente della Direzione Risorse Umane la provvista economica all'uopo necessitante per l'assunzione di che trattasi pari ad €. **62.507,59** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, (già individuata con la deliberazione di G.C. n. 88/18), stante che le procedure di mobilità obbligatoria e volontaria di cui agli artt. 34 bis e ss. e 30, c. 1 del D. L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii, poste in essere per le assunzioni di n. 2 “Agenti di Polizia Municipale”, Cat.“C” previste nella programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019 approvata con deliberazione di G.C. n. 336 del 27/07/2017, hanno avuto esito negativo;

Visto che il Dirigente della Direzione “Polizia Municipale” con note prot. n.10075/P.M. del 22/11/2017, prot. n. 1381/P.M. del 12/02/2018 e prot. n. 3114 del 03/04/2018, ha manifestato la necessità di assumere tali figure professionali al fine di sopperire alla carenza di personale e alla copertura del posto vacante a seguito della cessazione dal servizio dell’ex dipendente Esposito Salvatore;

Ritenuto alla luce di quanto sopra di procedere allo scorrimento della suddetta graduatoria di “Agente di Polizia Municipale” Cat. “C”, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Agenti di Polizia Municipale, Cat. C1, di cui una unità da reperire in graduatoria fra quei nominativi appartenenti ai posti della riserva, stante la vacanza del posto occupato prima dall’ex dipendente Esposito Salvatore ;

Dato atto che nel rispetto della vigente graduatoria seguendo l’ordine dei candidati utilmente collocati ai fini della chiamata:

- con nota prot. n. 197/R.U./Amm.va del 21/02/2018 e con successiva prot. n.244/R.U./Amm.va del 06/03/2018 alla candidata posta al 18° posto nella vigente graduatoria di “Agente di Polizia Municipale”, Cat. “C”, è stata richiesta la disponibilità per l’assunzione di che trattasi: quest’ultima con nota inviata via pec il 09/03/2018, acquisita agli atti in pari data al n.966 , ha comunicato di rinunciare alla superiore assunzione;
- con nota introitata al protocollo direzionale in data 29/05/2015 al n. 1385, il candidato collocato al 19° posto ha comunicato: “... *dichiara di voler rinunciare alla graduatoria perché di ruolo presso il Comune di Veglie nel medesimo profilo professionale*”;
- con notifica prot. n. 391/ R.U./Amm.va del 11/04/2018, alla candidata collocata al 20° posto è stata richiesta la disponibilità per la copertura a tempo indeterminato di un posto vacante in organico con il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale, Cat. C1: quest’ultima con istanza acquisita in data 11/04/2018 al n. 1430, ha comunicato la disponibilità alla assunzione di che trattasi ;
- con note raccomandate A/R prot. nn. 930/R.U.Amm.va del 06/10/2017, 245/ R.U. Amm.va del 06/03/2018 e con telegramma del 04/04/2018 ai candidati collocati nella graduatoria di

che trattasi rispettivamente al 152°, al 252°, 287°, 291°, 305°, 318° e al 359° “posto della riserva”, è stata richiesta la disponibilità per la copertura del relativo posto vacante;

Rilevato che:

- in relazione alle comunicazioni testè citate alcuni candidati non hanno comunicato alcuna disponibilità o hanno rinunciato alla superiore assunzione con contratto a tempo pieno indeterminato;
- solo i nominativi collocati in graduatoria al 305°, al 318° e al 359° posto della riserva hanno dato la disponibilità in tal senso;

Ritenuto che in funzione dei posti occupati nella vigente graduatoria di Agente di Polizia Municipale, i n. 2 candidati aventi diritto alla assunzione con contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, profilo professionale “Agente di Polizia Municipale”, cat.”C”, pos.ec. “C1” sono:

1. Manigrasso Betsabea, nata a Taormina il 07/04/1984 - collocata al 20° posto;
2. Parisi Agostino, nato a Palermo il 18/07/1983- collocato nella riserva al 305° posto;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere all'assunzione dei suddetti candidati con il profilo professionale di “Agente di Polizia Municipale”, Cat. “C”, a decorrere presumibilmente dal 01/05/2018 e comunque, dalla stipula dei rispettivi contratti individuali a tempo pieno indeterminato;

Dato atto che:

- ✓ la superiore assunzione è subordinata all'accertamento dei requisiti di legge, e al compimento del periodo di prova della durata di sei mesi, previsto dall'art.14 bis, comma 1 del C.C.N.L. 06/07/1995, del comparto Regioni – Autonomie locali, come integrato dal C.C.N.L. sottoscritto il 13/05/1996;
- ✓ nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per l'assunzione con contratto a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Agenti di Polizia Municipale”, Cat. “C”, pos. ec. “C1”;
- ✓ l'assunzione di che trattasi avrà decorrenza presumibilmente dal **01/05/2018**, pertanto, risulta necessario apportare la riduzione sulla spesa complessiva di **€. 62.507,59**, individuata con deliberazione di G.C. n. 88/2018, secondo i termini meglio dettagliati nel prospetto contabile allegato alla presente per essere rapportata in complessivi **€. 41.671,73**;

Richiamato il citato prospetto contabile nel quale risulta che la provvista economica all'uopo necessitante per l'assunzione di cui al presente provvedimento, per il periodo: **maggio-dicembre 2018**, pari ad **€. 41.671,73** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, trova sede contabile nei pertinenti capitoli del bilancio provvisorio 2018 meglio descritti nel prospetto contabile redatto dal competente ufficio “*Gestione economica e contabile del personale*”, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Considerato che sulla base delle previsioni dettate dalla normativa attualmente in vigore, le assunzioni di personale possono essere effettuate solo se sono rispettati i seguenti principi e vincoli:

1. Rispetto da parte dell'Ente dell'obbligo di certificazione dei crediti ex art. 27 comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014;
2. Rispetto degli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio ex art. 1, comma 723 della legge 208/2015 e art. 1, comma 446, della legge 232/2016 ;
3. Rispetto degli adempimenti relativi all'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016 ;
4. Rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione del bilancio consolidato e dell'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, ex art. 9, comma 1-quinquies del d.l. 113/2016.

5. Riduzione della spesa del personale rispetto al valore medio 2011/2013, (art. 1, comma 557 quater Legge 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014);
6. Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza (art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011);
7. Adozione di una programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
8. Rideterminazione della dotazione organica (articolo 6, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165) alla luce del l.lgs. 75/2017 che fa riferimento al piano triennale dei fabbisogni di personale;

Dato atto che:

1. Il rispetto dei vincoli di cui ai punti da n. 1 a n.4 è certificato dal Responsabile della Direzione Politiche Finanziarie e Bilancio con nota prot. 891/bilancio datata 25/10/2017 ;
2. la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, dell'anno 2017 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul bilancio di previsione 2017-2019, approvato con deliberazione di C.C. n. 73 del 20/4/2017;
3. Il rispetto del vincolo di riduzione della spesa personale rispetto al valore medio 2011/2013 risulta rispettato nella bozza di previsione della spesa del personale elaborata da questa Direzione per l'anno 2018 i cui stanziamenti sono compresi nel progetto del bilancio di previsione 2018/2020 all'esame della Giunta Comunale;
4. L'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011 è stata verificata per l'anno 2018 con deliberazione di G.C. n. 245 del 31/05/2017;
5. Per quanto concerne la rideterminazione della dotazione organica, premesso che questo Ente ha adottato la relativa deliberazione n. 556 in data 6/12/2016, il d.lgs. 75/2017 modificando l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 attribuisce un ruolo centrale alla programmazione del fabbisogno di personale e alle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione;
6. è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 547/17;
7. è stato approvato Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs 11 aprile 2006 n. 198 recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*", giusta deliberazione di G.C. n. 530 del 22/11/2017;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra di dover impegnare la somma di **€. 41.671,73** comprensiva di oneri riflessi ed Irap necessaria per la causale di cui sopra, per il periodo: **maggio-dicembre 2018** già individuata nei pertinenti capitoli del bilancio provvisorio 2018, giusta deliberazione di G.C. n.88 del 14/02/2018;

Dato atto che:

- la superiore spesa risulta compresa negli stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato e, trova copertura finanziaria nel bilancio provvisorio 2018 e, non è suscettibile di frazionamento in dodicesimi ai sensi dell'art. 163 del D.L.vo 267/00;
- la superiore spesa trattandosi di assunzione a tempo indeterminato sarà inserita a regime negli allegati dedicati alla spesa del personale per essere corrisposta alle due unità lavorative con le medesime modalità degli emolumenti mensili quantificate dall'ufficio "Gestione economica e contabile del personale", in conformità agli stanziamenti individuati nei documenti di programmazione dell' Ente.

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Al Responsabile del servizio Risorse Umane

Per i motivi sopra esposti:

- A) Assumere, per le motivazioni meglio specificate in premessa, per scorrimento dalla graduatoria di "Agente di Polizia Municipale" Cat. "C", approvata con determinazione del Direttore Generale n. 3356 del 24/12/2010 valida fino al 31/12/2018, ai sensi del comma 1148 della Legge di stabilità 2018 approvata il 23/12/2017, i seguenti candidati a decorrere presumibilmente **dal 01/05/2018** e, comunque, dalla stipula dei rispettivi contratti individuali a tempo pieno indeterminato:
1. Manigrasso Betsabea, nata a Taormina il 07/04/1984 - collocata al 20° posto;
 2. Parisi Agostino, nato a Palermo il 18/07/1983 - collocato nella riserva al 305° posto.
- B) Prendere atto che la spesa complessiva di **€. 62.507,59**, già individuata con deliberazione di G.C. n. 88/2018, secondo i termini meglio dettagliati nel prospetto contabile allegato alla presente dovrà essere ridotta a **€. 41.671,73**, necessaria per garantire la copertura finanziaria dei due Agenti di Polizia Municipale a far data **dal 01/05/2018**.
- C) Impegnare, pertanto, la spesa complessiva di **€. 41.671,73** comprensiva di oneri riflessi ed Irap necessitante per il periodo: **maggio-dicembre 2018** - già individuata nei pertinenti capitoli del bilancio provvisorio 2018, giusta deliberazione di G.C. n.88 del 14/02/2018 - che trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio provvisorio 2018, di cui al prospetto contabile redatto dal competente ufficio "Gestione economica e contabile del personale" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- D) Dare atto che:
- la superiore somma non è suscettibile di frazionamento in dodicesimi ai sensi dell'art. 163 del D.L.vo 267/00.
 - nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla assunzione di che trattasi.
 - trattandosi di assunzione a tempo indeterminato la superiore spesa sarà inserita a regime negli allegati dedicati alla spesa del personale e sarà corrisposta secondo le modalità previste per i dipendenti dell'Ente nella relativa misura quantificata dall'ufficio "Gestione economica e contabile del personale", in conformità agli stanziamenti individuati nei documenti di programmazione dell'Ente.
 - la superiore assunzione è subordinata all'accertamento dei requisiti di legge nonché al compimento del periodo di prova della durata di sei mesi, per come previsto dall'art.14 bis, comma 1 del C.C.N.L. 06/07/1995, del comparto Regioni – Autonomie locali, come integrato dal C.C.N.L. sottoscritto il 13/05/1996.
 - i suddetti Sig.ra Manigrasso Betsabea, e Sig. Parisi Agostino, ai fini del superamento del periodo di prova, dovranno conseguire a proprie cure e spese la patente "A3" entro la conclusione del periodo di prova di mesi 6 (sei) dall'immissione in servizio;
 - superare il corso teorico pratico (addestramento all'uso dell'arma) per l'ottenimento di idoneità di Agente di P.S.
 - la copertura dei posti vacanti in organico di n. 2 Agenti di Polizia Municipale", Cat. "C" viene attuata stante che le procedure di mobilità obbligatoria e volontaria di cui agli artt.

34 bis e 30, c. 1 del D. L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii, sono state concluse con esito negativo.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Fiò (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

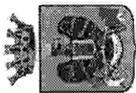
DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE

Fiò (Dott. Salvatore Guadagnino)

AGENTI PM



CITTA' DI VITTORIA
DIREZIONE RISORSE UMANE

SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA E CONTABILE DEL PERSONALE

Nell'esercizio 2018 è esigibile la seguente somma che trova imputazione nei sottoelencati capitoli del bilancio provvisorio 2018					
SPESA OCCORRENTE PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE					
CCNL Regioni ed Autonomie Locali biennio economico 2008/2009					
	Somme individuate con delib. Di G.C. N. 88 del 14/02/2018		Somme da portare a riduzione degli impegni	Somme da mantenere da maggio a dicembre 2018	
EMOLUMENTI	€ 45.836,36	Cap.2100 imp. 220/2018	€ 15.278,79	€ 30.557,57	
CONTRIBUTI OBBLIGATORI	€ 11.455,05	CAP. 2110 imp. 221/2018	€ 3.818,35	€ 7.636,70	
CONTRIBUTI FINE RAPPORTO	€ 1.320,09	CAP. 2100/2 imp. 222/2018	€ 440,03	€ 880,06	
IRAP	€ 3.896,09	CAP. 2110/20 imp. 223/2018	€ 1.298,70	€ 2.597,39	
TOTALE SPESA	€ 62.507,59			€ 41.671,73	



12 APR, 2018

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio
dal - 8 MAG. 2018 al 2.2. MAG. 2018 registrata al n. Reg.

pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale



CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio
dal - 8 MAG. 2018 al 2.2. MAG. 2018 reg. n. e che sono/non sono pervenuti
reclami .

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

