



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

Direzione Risorse Umane, Affari Generali e Servizi Demografici
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 13.02.2023

Atto n° 390

Oggetto: Progressione Economica Orizzontale anno 2022- Approvazione graduatorie provvisorie.

Parere Regolarità Tecnica	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica	
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 08.02.2023	Il Dirigente F.to Dott. Giorgio La Malfa
Parere Regolarità Contabile	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile	
L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.	
VISTO: si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, 13.02.2023	FIRMATO DIGITALMENTE DA Il Dirigente F.to Dott. A. Basile
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,.....	Il Segretario Generale

Il Dirigente

Premesso che

con deliberazione di Giunta Comunale n. 174 del 27/04/2022 è stata disposta la modifica dell'art.6 del Regolamento per la progressione economica orizzontale, approvato con deliberazione n.226/2021 ;

con determinazione dirigenziale n. 2740 del 16/11/2022 è stato disposto di:

- indire la selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche al 50% del personale avente diritto, per l' anno 2022, nel rispetto dei criteri dettati dal CCDI parte normativa approvato il 19/06/2019 e s.m.i.;
- approvare lo schema di bando avviso pubblico di selezione;

Dato atto che il bando avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente presso la sezione "Amministrazione Trasparente" dal **17/11/2022 al 06/12/2022**;

Accertato che per l'anno 2022 la spesa prevista di €.49.500,00 per finanziarie la progressione economica orizzontale, nei limiti individuati nel CCDI parte economica firmato il 27/10/2022, risulta impegnata con determinazione dirigenziale n.2593/2022;

Dato atto che ai sensi dell'art.5 del predetto bando avviso:

1. i vincitori saranno i dipendenti che occupano i posti utili fino alla concorrenza del 50% degli aventi diritto che corrispondono complessivamente a **167** unità suddivise per ciascuna posizione economica come segue:

Cat. A pos.ec.	Unità aventi diritto	CAT.B pos.ec.	Unità aventi diritto	Cat.B3 pos.ec.	Unità aventi diritto	Cat. C pos.ec.	Unità aventi diritto	Cat.D pos.ec.	Unità aventi diritto	Cat.D3 pos.ec.	Unità aventi diritto
A1	13	B1	21	B3	4	C1	41	D1	3	D3	2
1A2	2	B2	1	B4	1	C2	3	D3-peo	7	D5	1
A3	3	B3-peo	5	B5	9	C3	10	D4-peo	2		
A4	4	B4-peo	3	B6	3	C4	19				
A5	2	B5-peo	1			C5	7				

2. Nel caso in cui nella graduatoria il numero degli aventi diritto è dispari si arrotonda all'unità inferiore;
3. Il 50% degli aventi diritto è pari a n. 83,5 unità che si arrotonda a **n.83 unità**;
4. Tutti i resti delle graduatorie dispari comprese le graduatorie formate da un solo dipendente concorreranno a formare una graduatoria mista;
5. Dalla graduatoria mista risultano vincitori n.9 unità;

Dato atto che:

- ✓ alla selezione in argomento sono pervenute n. **150** istanze presentate al protocollo generale entro il *termine perentorio* del *06/12/2022*, quale scadenza dei venti giorni dalla data di pubblicazione del bando avviso all'albo Pretorio e sul sito istituzionale;
- ✓ l'Ufficio Risorse Umane ai sensi dell'art.5 e nel rispetto dell'art.4 del predetto bando ha proceduto:
 - alla disamina di tutte le istanze pervenute, ai sensi dell'art.2 del bando avviso, determinando n.140 unità ammesse e n.10 unità escluse;
 - alla formulazione delle graduatorie provvisorie distinte per ciascuna categoria/posizione economica, nonché alla formulazione della graduatoria mista comprendente i resti delle graduatorie dispari comprese quelle formate da un solo dipendente, come da allegati da sub 1 a sub 20;

Visti:

- gli artt.12 e 16 del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 del 21/05/2018;
- l'art.19 del CCDI, parte normativa del Comune di Vittoria approvato il 19/06/2019 e s.m.i.;

Riconosciuta la propria competenza in merito;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti che si intendono come interamente riportati e trascritti:

1. **Di approvare** le graduatorie provvisorie per l'assegnazione della progressione economica orizzontale, come da allegati da sub 1 a sub 20.
2. **Di pubblicare** il presente provvedimento all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente".

3. **Di assegnare** al personale dipendente il termine di quindici (15) giorni consecutivi, decorrenti dalla data di pubblicazione all'albo pretorio delle graduatorie provvisorie, per presentare eventuali ricorsi.
4. **Di disporre** che alla scadenza del termine di cui sopra, in mancanza di ricorsi, le graduatorie approvate con il presente provvedimento acquisiranno carattere di definitività, mentre, in caso di presentazione di ricorsi, l'Ufficio Risorse Umane si riserva di procedere alla conferma o alla rettifica delle graduatorie entro i quindici (15) giorni successivi.
5. **Di attribuire dal 1° gennaio 2022** ai dipendenti utilmente collocati nelle predette graduatorie alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta.

L'Istruttore Amm.vo
F.to Sig.ra Daniela Palummeri

Il Dirigente
F.to Dott. Giorgio La Malfa

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del
Comune, dal...14.02.2023 al 28.02.2023 e registrata al
n.....del registro pubblicazioni.**

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO