



**CITTÀ DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

## **DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

### **DIREZIONE POLIZIA MUNICIPALE**

DATA 02.02.2023

ATTO N° 285

**OGGETTO:** Liquidazione indennità di servizio esterno spettante al personale di Polizia Municipale per il mese di Dicembre 2022.

#### **Parere Regolarità Tecnica**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 01.02.2023

Il Dirigente  
*F.TO*      *Avv. Gaetano Piscopo*

#### **Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. 3.084,00 è imputata al cap. 2130 LIQ. 322/2023 €. 733,99 CAP. 2110 LIQ. 323/2023 €. 262,14 CAP. 2110/20 LIQ. 324/2023

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Vittoria, 02.02.2023

Il Dirigente  
Firmata digitalmente dott. Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria, .....

Il Segretario Generale

## IL DIRIGENTE

### VISTI:

il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, periodo 2016-2018 (sottoscritto il 21 maggio 2018), al Titolo VI – Sezione per la Polizia Locale – art. 56-*quinquies* “Indennità di servizio esterno” così recita:

1. *Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00.*
2. *L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.*
3. *omissis*
4. *omissis*
5. *La presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente C.C.N.L.*

il Contratto integrativo del Comune di Vittoria (sottoscritto il 18 giugno 2019 a seguito di Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 189 del 14 giugno 2019 avente ad oggetto “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa per il personale dipendente non dirigente – triennio 2019-2021 – Autorizzazione sottoscrizione accordo di cui alla preintesa firmata il 14.05.2019.” ) al Titolo V – Sezione Polizia Locale – art. 24 “Indennità di servizio esterno – Art. 56 *quinquies* CCNL 2018” così recita:

1. *Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, per l'intera giornata lavorativa, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00, da definirsi in sede di delegazione trattante.*
2. *L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.*
3. *L'indennità di cui al presente articolo è pari ad € 6,00/giorno – dal 28 ottobre 2022 (importo stabilito in sede di modifica del “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa, accordo firmato il 27 ottobre 2022”).*
4. *L'erogazione dell'indennità al personale interessato avviene a consuntivo, mensilmente, sulla base della certificazione del responsabile del servizio/comandante che attesta lo svolgimento dei servizi esterni per l'intera giornata lavorativa (ore 6) e il numero di giornate lavorative per le quali spetta la corrispondente indennità, e che provvede alla liquidazione.*
5. *omissis*
6. *omissis*

**VISTA** la PEC del 25.02.2022 con la quale la Direzione Risorse Umane ha trasmesso la determinazione del Dirigente n. 452 del 23.02.2022 avente per oggetto: “Attuazione art. 40 c. 6 del CCI sottoscritto il 18.06.2019, come modificato nel CCDI del 22.07.2021 – Assegnazione dei 4/12 stanziamento anno 2021 del salario accessorio per l'anno 2022” con la quale è stata assegnata la somma di € 13.900,00 oltre oneri riflessi ed IRAP per le finalità di cui all'art. 56 *quinquies* del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018;

**VISTA** la PEC del 03.11.2022 con la quale la Direzione Risorse Umane ha trasmesso la determinazione del Dirigente n. 2593 del 03.11.2022 avente per oggetto: “Ripartizione del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente anno 2022” con la quale sono state assegnate ai Dirigenti interessati le somme necessarie per la corresponsione di quanto dovuto al personale in servizio nella struttura di competenza per l'assicurazione dei servizi per i quali è necessario ricorrere all'istituto della “Turnazione, reperibilità e orario notturno – festivo e festivo notturno”, così come previsto dalla lett. d), del comma 2, dell'art. 68 del CCNL FUNZIONI LOCALI sottoscritto il 21/05/2018 tenuto conto di quanto già assegnato con determinazione n. 452/2022 (4/12 delle somme assegnate nell'anno 2021);

**PRESO ATTO** che nel [mese di Dicembre 2022](#) sono stati effettuati servizi rientranti nella fattispecie di cui all'art. 24 del Contratto integrativo del Comune di Vittoria per un ammontare complessivo di **€ 3.084,00** (oltre Oneri Riflessi ed IRAP) come specificato nel prospetto allegato che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Determina;

**RILEVATO** che ogni singola prestazione è stata disposta con foglio di servizio giornaliero;

**RAVVISATA** la necessità di dovere liquidare quanto dovuto al personale avente diritto;

**RITENUTO** di provvedere in merito;

Per i motivi sopra esposti:

## DETERMINA

1) Prelevare la somma ammontante ad € 4.080,13 così ripartita:

€ 3.084,00 dal cap. 2130 (03.01-1.01.01.01.004) imp. 897/22, per emolumenti,

€ 733,99 dal cap. 2110 imp. 898/22, per Oneri Riflessi,

€ 262,14 dal cap. 2110/20 imp. 899/22, per per IRAP.

2) Corrispondere e liquidare al personale di cui al prospetto allegato, le somme assegnate a ciascun nominativo;

3) Procedere alla pubblicazione della presente, attraverso gli Uffici competenti, ai sensi dell'art.6 comma 1° della L.R. n.11 del 26.06.2015.

IL RESP. DEL PROCEDIMENTO  
f.to Comm.rio Dott. Fabrizio Piccione

IL DIRIGENTE  
f.to *Avv. Gaetano Piscopo*

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 03.02.2023 al 17.02.2023 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, .....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**