



# CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

\*\*\*\*\*

DIREZIONE RISORSE UMANE AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI  
Servizio Risorse Umane

## DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 26 GEN. 2023

Atto n° 204

Oggetto: Attuazione art. 40 c. 6 del CCI sottoscritto il 18/6/2019, come modificato nel CCDI del 22/7/2021 - Assegnazione dei 4/12 stanziamento anno 2022 del salario accessorio per l'anno 2023 -

Parere Regularità Tecnica	
VISTA la presente proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	In ordine alla regolarità tecnica.
Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 26-01-2023	Il Dirigente Fto Dott. Giorgio La Malfa
Parere Regularità Contabile	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	in ordine alla regolarità contabile
L'importo della spesa di € 133.514,51	è imputata A DIVERSI CAPITOLI DI CUI ALL'ALLEGATO "A"
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, 26 GEN. 2023	Il Dirigente FL Dr. Alessandro Basile

IL DIRIGENTE

Visto l'art 40, c.6 del CCI per il personale non dirigente di questo Ente sottoscritto in data 18.06.2019, come modificato con il CCDI sottoscritto in sede di delegazione trattante del 22/7/2021, il quale stabilisce che "Le parti stabiliscono che nelle more dell'approvazione della ripartizione del Fes di ciascun anno, le direzioni interessate possono utilizzare i 4/12 dello stanziamento dell'anno precedente dei seguenti istituti del salario accessorio: particolari condizioni

di lavoro, turnazione, reperibilità, servizio esterno, orario festivo e specifiche responsabilità per le categorie B, C, e D e indennità di funzione”;

**Dato atto** che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al Personale del Comparto delle Funzioni Locali triennio 2019/2021 e che fino alla sottoscrizione del nuovo Contratto Integrativo di Ente continua ad applicarsi il Contratto integrativo sottoscritto il 18/6/2019 ancora vigente;

**Ritenuto**, al fine di non creare disservizi per l'utenza e per come disciplinato dal suddetto art. 40, c.6 del CCI per il personale non dirigente di questo Ente, di dover assegnare, per l'anno 2023, nelle more della sottoscrizione del dell'accordo economico per il medesimo anno, i 4/12 del fondo per il salario accessorio per il personale non dirigente nei limiti dello stanziamento dell'anno 2022, limitatamente ai servizi individuati nel citato art. 40, nei termini individuati nell'allegato A);

**Dato atto** che la spesa di cui al presente provvedimento non è suscettibile di frazionamento in dodicesimi, ai sensi dell'art. 163, c. 5 del d.lgs. n. 267/2000;

**Dato atto** di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria non incorrono in analoghe situazioni;

Visti gli artt. 107, 151 e 183 del D. Lgs. n. 267/00;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

#### DETERMINA

Per i motivi sopra esposti che integralmente si richiamano:

- 1) **Di assegnare**, per l'anno 2023, nelle more della definizione del procedimento per la ripartizione definitiva del fondo risorse decentrate per il medesimo anno, ai dirigenti delle Direzioni dell'Ente che ricorrono agli istituti contrattuali individuati nell'art. 40, C. 6 del CCDI, la somma a fianco di ciascuno indicata nell'allegato A) corrispondente ai 4/12 delle somme assegnate nell'anno 2022 con determinazione n. 2593 del 3/11/2022 e pari a complessivi € 100.918,00 per emolumenti, oltre ad € 24.018,48 per oneri riflessi e ad € 8.578,03 per IRAP per un totale di € 133.514,51;
- 2) **Di impegnare** il superiore importo nei capitoli di spesa del bilancio provvisorio 2023, individuati nell'allegato A);
- 3) **Di dare atto** che la spesa di cui al presente provvedimento non è suscettibile di frazionamento in dodicesimi ai sensi dell'art. 163 c. 5 del d.lgs. n. 267/2000;
- 4) **Di dare atto** che il presente provvedimento è necessario al fine di consentire ai dirigenti dell'Ente di liquidare quanto spettante ai lavoratori che assicurano i servizi che comportano il ricorso agli Istituti indicati nel più volte citato art. 40 c. 6 del vigente CCDI del Comune di Vittoria, per come descritti nell'allegato "A";
- 5) **Di trasmettere** il presente provvedimento ai Dirigenti che ricorrono agli istituti contrattuali di cui ai punti precedenti.

F40 L'istruttore Direttivo titolare di P.C.  
(dott.ssa Giuseppa Di Modica)

*Giuseppa Di Modica*

F40 Il Dirigente  
(dott. Giorgio La Malfa)

*Giorgio La Malfa*



**CITTA' DI VITTORIA**  
DIREZIONE RISORSE UMANE AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI  
SERVIZIO RISORSE UMANE

ASSEGNAZIONE 4.12 PER TURNAZIONE, REPERIBILITA' - CONDIZIONI DI LAVORO - SERVIZIO ESTERNO - ANNO 2023						
INDIVIDUAZIONE CAPITOLI E ASSEGNAZIONE ALLE DIREZIONI 4/12 DELLE SOMME ASSEGNATE NELL'ANNO 2022						
TURNAZIONE E REPERIBILITA' - € 232.454,00/12x4 = € 77.484,67						
EMOLUMENTI	CAPITOLO	ONERI RIFLESSI	CAPITOLO	IRAP	CAPITOLO	
€ 10.666,67	5390/20 IMP. 302/23	€ 2.538,67	5380 IMP. 309/23	€ 906,67	5390/10 IMP. 330/23	ECOLOGIA TURN. REP. SERVIZIO IDRICO + VILLA (€ 32.000/12x4=€ 10.666,67)
€ 10.666,67		€ 2.538,67		€ 906,67		
€ 984,67	930 IMP. 333/23	€ 234,35	910 IMP. IMP. 332/23	€ 83,70	910/10 IMP. IMP. 332/23	LAVORO FESTIVO DEMOGRAFICI (2.954,00/12x4=€ 984,67)
€ 984,67		€ 234,35		€ 83,70		
1.969,33						
€ 57.888,89	2130 imp. 334/23	€ 13.777,56	2110 imp. 335/23	€ 4.920,56	2110/20 imp. 336/23	TURN. REP. POLIZIA MUNIC. (€ 173.666,67/12x4=€ 57888,89)
€ 57.888,89		€ 13.777,56		€ 4.920,56		
€ 5.333,33	5150/20 IMP. 337/23	€ 1.269,33 338/23	5140 IMP. 339/23	€ 453,33	5150/10 imp. 339/23	TURN. SERVIZIO NECROSCOPICO (€ 16.000,00/12x4= € 5.333,33)
€ 5.333,33		€ 1.269,33		€ 453,33		
€ 2.611,11	8310/30 IMP. 340/23	€ 621,44	8310 imp. 341/23	€ 221,94	8310/20 IMP. 342/23	TURN. REP. SVILUPPO EC./MERCATI (€ 7.733,33/12x4=2.611,11)
€ 2.611,11		€ 621,44		€ 221,94		
€ 77.484,67		€ 18.441,35		€ 6.586,20		

Rischio, e Maneggio Valori - €. 15.500/12x4 = €. 5.166,67					
emolumenti	CAPITOLO	ONERI RIFLESSI	CAPITOLO	IRAP	CAPITOLO
					Direzione Risorse Umane
€ 5.166,67	235/80 imp. <u>123/23</u>	€ 1.229,67 <u>124/23</u>	235/10 imp.	€ 439,17	<u>125/23</u> 235/30 imp.
€ 5.166,67		€ 1.229,67		€ 439,17	TOTALE SOMME ASSEGNATE
INDENNITA' DI DISAGIO - €. 10.600,00/12x4 = 3.533,33					
EMOLUMENTI	CAPITOLO	ONERI RIFLESSI	CAPITOLO	IRAP	CAPITOLO
					VARIE DIREZIONI
€ 3.533,33	8320/50 imp. <u>126/23</u>	€ 840,93	8320/10 imp. <u>127/23</u>	€ 300,33	<u>128/23</u> 8320/20 imp.
€ 3.533,33		€ 840,93		€ 300,33	TOTALE SOMME ASSEGNATE

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE - €. 44.200,00/12X4 = 14.733,33					
emolumenti	CAPITOLO	ONERI RIFLESSI	CAPITOLO	IRAP	CAPITOLO
					DIREZIONE POLIZIA MUNICIPALE
€ 14.733,33	2130 imp. <u>129/23</u>	€ 3.506,53	2110 imp. <u>130/23</u>	€ 1.252,33	<u>131/23</u> 2110/20 imp.
€ 14.733,33		€ 3.506,53		€ 1.252,33	
€ 100.918,00		€ 24.018,48		€ 8.578,03	133.514,51 € TOTALE SPESA

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del

Comune,

dal.....<sup>27 GEN. 2023</sup>.....al.....<sup>10 FEB. 2023</sup>.....e

registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



--