



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE “ AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE”

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 16.01.2023

Atto n° 48

Oggetto: Accoglimento dell'istanza di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, al dipendente ----- “Operatore dei Servizi Comunali ”, Cat. “A”, pos. ec. “A5”, **da fruire dal 16/01/2023 al 30/11/2023.**

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 13.01.2023

Il Dirigente
F.to Dott. Giorgio La Malfa

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile
L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 16.01.2023

Il Dirigente
F.to Dott. A. Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

IL DIRIGENTE

Visto:

- l'istanza acquisita al protocollo direzionale in data 09.01.2023 al n.50/R.U. del dipendente ----- “Operatore dei Servizi Comunali ”, Cat. “A”, pos. ec. “A5” con la quale chiede la fruizione del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01 di integrazione alle disposizioni previste dalla Legge n. 53/2000, per potere assistere il figlio, -----, nato a ---- il -----, in situazione di disabilità grave, riconosciuto ai sensi della L. 104/92 comma 3 art.3 , **da fruire dal 16/01/2023 al 30/11/2023;**

- l'art. 42 del D. Lgs. 151/2001 come novellato dall'art. 4, del D.Lgs. n. 119 del 18/07/2011, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave ed in particolare il comma 5 stabilisce che il lavoratore padre quale soggetto idoneo a prendersi cura della persona in situazione di disabilità grave, può fruire per come disposto al comma 5-bis della normativa testé citata, del congedo retribuito ivi previsto della durata di due anni in tutto nell'arco della vita lavorativa, in modo continuativo o frazionato a giorni;
- la Circolare del 18 febbraio 2010 prot. n. 3884, con la quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, stabilisce che: “ *al fine di addivenire ad una interpretazione del concetto di convivenza che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, rispondendo, nel contempo, alla necessità di contenere possibili abusi e un uso distorto del beneficio, si ritiene giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle situazioni in cui, sia il disabile che il soggetto che lo assiste abbiano la residenza nello stesso Comune, riferita allo stesso indirizzo: stesso numero civico anche se in interni diversi*”;
- che il suddetto dipendente, con autocertificazione allegata alla superiore richiesta prot. n. 50/2023 ha dichiarato: “*di prestare assistenza in modo continuativo ed esclusivo al figlio, -----, nato a ---- il -----, in situazione di disabilità grave, riconosciuto ai sensi della L. 104/92 comma 3 art.3, come da certificato rilasciato in data 20/09/2002 dalla Commissione Medica dell'ASL; che lo stesso è residente nel Comune di ----- in Via ----- nello stesso immobile del padre;*
- l'art. 32 della Costituzione che garantisce il diritto alla salute e la tutela degli obblighi inderogabili di solidarietà derivanti dal legame familiare;

Visto il comma 5-ter dell'art. 42 del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001, per come introdotto dall'art. 4, comma 1 lettera b) del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011 che testualmente recita: “... *Durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di €. 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati*”;

Dato atto che secondo gli indici ISTAT, per l'anno 2023 l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di Euro 49.664,00;

Visto l'allegato prospetto contabile dal quale risulta che il suddetto dipendente percepisce la retribuzione annua comprensiva di contribuzione figurativa di €.----- pertanto, potrà percepire l'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con l'esclusione della tredicesima mensilità, così come espressamente disposto al comma 5-quinquies del D. Lgs. 151/2001, come introdotto dall'art. 4 del D.Lgs n. 119/11, che disciplina: “ *Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto...* ”

Ritenuto, alla luce di quanto sopra e, in base alla autocertificazione prodotta dal dipendente ----- , di poter accogliere la richiesta di congedo straordinario retribuito per il periodo sopra citato;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza acquisita al protocollo direzionale in data 09.01.2023 al n.50/R.U. del dipendente ----- "Operatore dei Servizi Comunali ", Cat. "A", pos. ec. "A5" con la quale chiede la fruizione del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01 di integrazione alle disposizioni previste dalla Legge n. 53/2000, per potere assistere il figlio, -----, nato a ---- il -----, in situazione di disabilità grave, riconosciuto ai sensi della L. 104/92 comma 3 art. 3, **da fruire dal 16/01/2023 al 30/11/2023.**
2. Autorizzare il congedo straordinario retribuito di cui al punto 1 - ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, come novellato dall'art. 4 del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011 al dipendente -----, per assistere il suddetto familiare disabile, riconosciuto in stato di gravità ai sensi dell'art.3 c.3 L.104/92.
3. **Dare atto che:**
 - ✓ che ai sensi del comma 5-ter dell'art. 42 del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001 per come introdotto dall'art. 4, comma 1, lettera b) del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011, il dipendente di cui trattasi durante tale periodo di congedo, ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di €. 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati.
 - ✓ secondo gli indici ISTAT, per l'anno 2023 l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di Euro 49.664,00;.
 - ✓ il suddetto dipendente percepisce la retribuzione annua comprensiva di contribuzione figurativa di €.----- con l'esclusione della tredicesima mensilità, pertanto, durante il periodo di detto congedo, potrà percepire l'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, di cui all'allegato prospetto contabile.
 - ✓ il richiesto periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi del comma 5-quinquies del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001, di cui all'art. 4, comma 1 lettera b) del D.L.vo n. 119/11, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.
 - ✓ la presente determinazione dirigenziale non implica alcun impegno di spesa.
4. Notificare copia del presente provvedimento al dipendente -----.

L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI
F.to (Sig.ra Malvetta Tania)

L'ISTR.RE AMM.VO
F.to (Dott.ssa Concetta Giaquinta)

IL DIRIGENTE
F.to (Dott. Giorgio La Malfa)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal...17.01.2023....al...31.01.2023....e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO