



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE " RISORSE UMANE AFFARI GENERALI SERVIZI DEMOGRAFICI "
DETERMINA DEL DIRIGENTE

Data 22.12.2022

Atto n° 3133

Oggetto: Presa d'atto del congedo per maternità, ai sensi dell'art. n.20 del D.Lgs n. 151/01. Dipendente -----, "Istruttore Direttivo Amministrativo" Cat. "D" pos. ec. "D1", con contratto a tempo determinato.

Parere Regolarità Tecnica	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica	
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 21.12.2022	Il Dirigente F.to Dott. Giorgio La Malfa
Parere Regolarità Contabile	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile	
L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.	
VISTO: si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, 22.12.2022	Il Dirigente F.to Dott. A. Basile
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,.....	Il Segretario Generale

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- ✓ in esecuzione della determinazione dirigenziale n.2572 del 31/10/2022 la dipendente ----- è stata collocata in congedo per maternità pre-partum dal 06/11/2022, un mese precedente la data presunta del parto (prevista presumibilmente il 06/12/2022) ai sensi degli artt. n.16, lett.a) e n. 20 del D.Lgs n. 151/01;
- ✓ la dipendente di che trattasi ha trasmesso la certificazione acquisita al protocollo direzionale in data 18/12/2022 al n. 4246, attestante la nascita della figlia avvenuta l'11/12/2022;

Visto l'art. 16, del D.Lgs n. 151 del 26/03/2001 in materia di congedo di maternità che testualmente recita:

"E' vietato adibire al lavoro le donne;

lett. A) durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto all'art. 20;

lett B) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;

lett.C) durante i tre mesi dopo il parto;

lett.D) durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto”;

Visto l'art. 20, del D.Lgs n. 151 del 26/03/2001 in materia di congedo di maternità che testualmente recita: *“le lavoratrici hanno la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del servizio sanitario nazionale e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi danno alla salute della gestante e del nascituro”;*

Dato atto che a seguito della nascita figlia avvenuta l'11/12/2022 la dipendente ----- ha fruito del congedo per maternità pre-partum dal **06/11/2022 al 10/12/2022**;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di dover collocare la suddetta dipendente, in congedo per maternità post-partum dal 11/12/2022 al 05/04/2023, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs n. 151 del 26/03/2001;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto della certificazione acquisita al protocollo direzionale in data 18/12/2022 al n. 4246, attestante la nascita della figlia della dipendente ----- “Istruttore Direttivo Amministrativo” Cat. “D” pos. ec. “D1”, avvenuta l'11/12/2022.
2. Collocare la suddetta dipendente in congedo per maternità post-partum dal **11/12/2022 al 05/04/2023**, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs n. 151 del 26/03/2001.
3. Dare atto che alla suddetta dipendente durante il predetto periodo di maternità, ai sensi dell'art.45, comma 2 del CCNL per il personale del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022, spetta l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ed ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs n. 151/01 tale periodo viene computato in anzianità di servizio a tutti gli effetti.
4. Trasmettere copia del presente provvedimento alla suddetta dipendente e alla Direzione “ Servizi Sociali”.
5. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI
F.to (Sig.ra Malvetta Tania)

L'ISTR.RE AMM.VO
F.to (Dott.ssa Giaquinta Concetta)

IL DIRIGENTE
F.to (Dott. Giorgio La Malfa)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal...23.12.2022....al...06.01.2023....e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO