



**CITTA' DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

Direzione Risorse Umane Affari Generali e Servizi Demografici  
**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**  
**Servizio Risorse Umane**

Data 14.12.2022

Atto n° 3086

**Oggetto:** Proroga del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, al dipendente \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_", Cat. " \_\_\_\_\_", pos. ec." \_\_\_\_\_", **dal 17/12/2022 al 22/12 /2023 per complessivi mesi 12 e gg. 05.**

<b>Parere Regolarità Tecnica</b>	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica	
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 13.12.2022	Il Dirigente F.TO LA MALFA
<b>Parere Regolarità Contabile</b>	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile	
L'importo della spesa di €.	è imputata al CAP <del>_____</del>
VISTO: si attesta la copertura Finanziaria <del>_____</del>	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, 14.12.2022	Il Dirigente F.TO DOTT. BASILE
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,.....	Il Segretario Generale

**Il Dirigente**

**Visto:**

- l'istanza acquisita al protocollo direzionale in data 30/11/2022 al n. 4049/RU del dipendente \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_", Cat. " \_\_\_\_\_", pos.ec." \_\_\_\_\_" con la quale chiede la proroga del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01 di integrazione alla disposizioni previste dalla Legge n. 53/2000, per potere assistere il padre convivente \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, in situazione di disabilità grave, riconosciuto ai sensi della L. 104/92, **dal 17/12/2022 al 22/12 /2023 per complessivi mesi 12 e gg. 05;**
- l'art. 42 del D. Lgs. 151/2001 come novellato dall'art. 4, del D.Lgs. n. 119 del 18/07/2011, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave ed in particolare il comma 5 che stabilisce di includere, in primis, tra il novero dei soggetti legittimati quali aventi diritto, uno dei figli conviventi, in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazione di disabilità

grave, per fruire per come disposto al comma 5-bis della normativa testé citata, del congedo retribuito ivi previsto della durata di due anni in tutto nell'arco della vita lavorativa, che può essere fruito continuativamente oppure frazionato a giorni;

- la Circolare del 18 febbraio 2010 prot. n. 3884, con la quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, afferma che: *“al fine di addivenire ad una interpretazione del concetto di convivenza che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, rispondendo, nel contempo, alla necessità di contenere possibili abusi e un uso distorto del beneficio, si ritiene giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle situazioni in cui, sia il disabile che il soggetto che lo assiste abbiano la residenza nello stesso Comune, riferita allo stesso indirizzo: stesso numero civico anche se in interni diversi”*;
- che ai sensi della superiore norma legislativa, con determinazione dirigenziale n.1598 del 01/07/2022 e successiva n.2032 del 02/09/2022 è stato autorizzato il congedo straordinario retribuito del suddetto dipendente nei seguenti periodi:
  - dal 05/07/2022 al 08/09/2022, per complessivi giorni 66;
  - dal 09/09/2022 al 16/12/2022, per complessivi gg. 99;
  - per un totale complessivo di mesi 5 e gg. 15**
- che il suddetto dipendente nella determinazione dirigenziale n.1598 del 01/07/2022 ha dichiarato: *“di prestare assistenza in modo esclusivo e continuativo al proprio padre \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, in situazione di disabilità grave, riconosciuto ai sensi della L. 104/92 comma 3 art.3, come da certificato rilasciato dalla competente ASL in data 14/11/2019; di essere residente nel Comune di Vittoria in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_ presso lo stesso immobile di residenza del proprio padre; che la propria madre disabile (ai sensi dell'art.3 comma 3 Legge 104 ) e il fratello hanno rinunciato alla fruizione di tale beneficio in favore del sottoscritto. Dichiaro infine che il proprio genitore non è ricoverato a tempo pieno presso alcun istituto specializzato”*;
- l'art. 32 della Costituzione che garantisce il diritto alla salute e la tutela degli obblighi inderogabili di solidarietà derivanti dal legame familiare;

Visto il comma 5-ter dell'art. 42 del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001, per come introdotto dall'art. 4, comma 1 lettera b) del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011 che testualmente recita: *“... Durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di €. 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati”*;

Dato atto che secondo gli indici ISTAT, per l'anno 2022, l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di Euro 49.664,00;

Visto l'allegato prospetto contabile risulta che il suddetto dipendente percepisce la retribuzione annua di **€.26.777,47** pertanto, potrà percepire l'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con l'esclusione della tredicesima mensilità, così come espressamente disposto al comma 5-quinquies del D.Lgs. 151/2001, come introdotto dall'art. 4 del D.Lgs n. 119/11, che disciplina: *“Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto ...”*;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra di poter accogliere la richiesta di proroga del congedo straordinario retribuito del suddetto dipendente **dal 17/12/2022 al 22/12 /2023 per complessivi mesi 12 e gg. 05** ;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

## DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza acquisita al protocollo direzionale in data in data 30/11/2022 al n.4049/RU del dipendente \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_", Cat. " \_\_\_\_\_", pos. ec. " \_\_\_\_\_" con la quale chiede la proroga del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01 di integrazione alla disposizioni previste dalla Legge n. 53/2000, per potere assistere il padre convivente \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, in situazione di disabilità grave, riconosciuta ai sensi della L. 104/92, **dal 17/12/2022 al 22/12 /2023 per complessivi mesi 12 e gg. 05 .**
2. Autorizzare la proroga del congedo straordinario retribuito di cui al punto 1- ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, come novellato dall'art. 4 del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011 - al dipendente \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_", Cat." \_\_\_\_\_", pos.ec." \_\_\_\_\_", per assistere il padre convivente, riconosciuto in stato di gravità ai sensi dell'art.3 comma 3 L.104/92.
3. Dare atto che:
  - a) ai sensi del comma 5-ter dell'art. 42 del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001 per come introdotto dall'art.4, comma 1, lettera b) del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011, la dipendente di cui trattasi durante tale periodo di congedo, ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e, il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di €. 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati.
  - b) secondo gli indici ISTAT, per l'anno 2022, l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di Euro 49.664,00;
  - c) il suddetto dipendente percepisce la retribuzione annua di **€.26.777,47** con l'esclusione della tredicesima mensilità, pertanto, durante il periodo di detto congedo, potrà percepire l'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, di cui all'allegato prospetto contabile;
  - d) il richiesto periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi del comma 5-quinquies del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001, di cui all'art.4, comma 1 lettera b) del D.L.vo n. 119/11, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
4. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.
5. Notificare copia del presente provvedimento al dipendente \_\_\_\_\_ e al Dirigente della Direzione "Ambiente ed Ecologia".

L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI  
F.TO (Sig.ra Malvetta Tania)

L' ISTR.RE AMM.VO  
F.TO (Sig.ra Palummeri Daniela)

IL DIRIGENTE  
F.TO (Dott. Giorgio La Malfa)

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 16.12.2022 al 30.12.2022 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**