



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE " RISORSE UMANE"

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 20.04.2018

Atto n. 878

Oggetto: Presa d'atto del congedo straordinario per malattia del dipendente -----
"Istruttore dei servizi tecnici" Cat. "C" pos. ec. "C2". Riduzione trattamento economico
del 10%, ai sensi del comma 7, art. 21 del C.C.N.L. del 06/07/1995.

Il Responsabile del Procedimento

Visto il certificato medico telematico prot. n. 206344630 del 06/04/2018 introitato al protocollo direzionale in data 10/04/2018 al n. 1425, attestante che il dipendente ----- "Istruttore dei servizi tecnici" Cat. "C" pos. ec. "C2" a seguito di ricovero ospedaliero, necessita di un ulteriore congedo straordinario per malattia, pari a giorni sette (07) decorrenti **dal 07/04/2018 al 13/04/2018**, consecutivi alla precedente malattia (del 21/02/2018 fino al 06/04/2018);

Visto l'art. 21, del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 del personale degli Enti locali che al comma 7, disciplina le assenze per malattia dei dipendenti, secondo il seguente trattamento economico:

- 1) intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
- 2) retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
- 3) retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza;

e che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

Accertato che il suddetto dipendente, è stato assente per motivi di salute nei seguenti periodi:

- dal 21/02/2015 al 07/03/2015	per complessivi gg. 15
- dal 08/03/2015 al 18/04/2015	per complessivi gg. 42
- dal 04/05/2015 al 04/05/2015	per complessivi gg. 01
- dal 08/05/2015 al 08/05/2015	per complessivi gg. 01
- dal 12/05/2015 al 26/05/2015	per complessivi gg. 15
- dal 04/06/2015 al 05/06/2015	per complessivi gg. 02
- dal 08/06/2015 al 12/06/2015	per complessivi gg. 05
- dal 15/06/2015 al 17/06/2015	per complessivi gg. 03
- dal 30/06/2015 al 30/06/2015	per complessivi gg. 01
- dal 14/07/2015 al 14/07/2015	per complessivi gg. 01
- dal 20/08/2015 al 20/08/2015	per complessivi gg. 01
- dal 27/09/2015 al 09/10/2015	per complessivi gg. 13
- dal 15/10/2015 al 16/10/2015	per complessivi gg. 02
- dal 22/10/2015 al 22/10/2015	per complessivi gg. 01
- dal 19/11/2015 al 19/11/2015	per complessivi gg. 01

- dal 07/12/2015 al 07/12/2015	per complessivi gg. 01
- dal 10/12/2015 al 10/12/2015	per complessivi gg. 01
- dal 15/12/2015 al 18/12/2015	per complessivi gg. 04
- dal 12/01/2016 al 12/01/2016	per complessivi gg. 01
- dal 02/02/2016 al 17/02/2016	per complessivi gg.16
- dal 12/04/2016 al 15/04/2016	per complessivi gg.04
- dal 22/04/2016 al 29/04/2016	per complessivi gg.08
- dal 30/04/2016 al 06/05/2016	per complessivi gg.07
- dal 07/05/2016 al 09/05/2016	per complessivi gg.03
- dal 10/05/2016 al 13/05/2016	per complessivi gg. 04
- dal 21/06/2016 al 21/06/2016	per complessivi gg. 01
- dal 22/06/2016 al 23/06/2016	per complessivi gg.02
- dal 24/06/2016 al 24/06/2016	per complessivi gg.01
- dal 21/07/2016 al 22/07/2016	per complessivi gg.02
- dal 22/11/2016 al 23/11/2016	per complessivi gg.02
- dal 24/11/2016 al 25/11/2016	per complessivi gg. 02
- dal 29/11/2016 al 02/12/2016	per complessivi gg.04
- dal 12/12/2016 al 12/12/2016	per complessivi gg. 01
- dal 14/12/2016 al 14/12/2016	per complessivi gg .01
- dal 16/12/2016 al 16/12/2016	per complessivi gg.01
- dal 05/01/2017 al 05/01/2017	per complessivi gg.01
- dal 26/01/2017 al 26/01/2017	per complessivi gg.01
- dal 10/02/2017 al 10/02/2017	per complessivi gg.01
- dal 04/04/2017 al 04/04/2017	per complessivi gg.01
- dal 05/04/2017 al 06/04/2017	per complessivi gg.02
- dal 07/04/2017 al 07/04/2017	per complessivi gg.01
- dal 14/04/2017 al 14/04/2017	per complessivi gg.01
- dal 18/07/2017 al 21/07/2017	per complessivi gg.04
- dal 22/08/2017 al 22/08/2017	per complessivi gg.01
- dal 24/08/2017 al 24/08/2017	per complessivi gg.01
- dal 29/08/2017 al 29/08/2017	per complessivi gg.01
- dal 31/08/2017 al 31/08/2017	per complessivi gg.01
- dal 19/09/2017 al 22/09/2017	per complessivi gg.04
- dal 09/10/2017 al 11/10/2017	per complessivi gg.03
- dal 12/10/2017 al 13/10/2017	per complessivi gg.02
- dal 28/11/2017 al 28/11/2017	per complessivi gg.01
- dal 05/12/2017 al 07/12/2017	per complessivi gg.03
- dal 02/01/2018 al 12/01/2018	per complessivi gg.11
- dal 17/01/2018 al 19/01/2018	per complessivi gg.03
- dal 07/02/2018 al 14/02/2018	per complessivi gg.08
- dal 19/02/2018 al 09/03/2018	per complessivi gg.19
- dal 10/03/2018 al 23/03/2018	per complessivi gg.14
- dal 24/03/2018 al 06/04/2018	per complessivi gg.14
- dal 07/04/2018 al 08/04/2018	per complessivi gg.02

per un totale di giorni 270 rientranti nel computo della intera retribuzione fissa mensile;

- dal 09/04/2018 al 13/04/2018 **pari a giorni cinque (05)** rientranti nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedente il superiore periodo di giorni 270 di malattia.

Ritenuto alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti del dipendente ----- alla riduzione del trattamento economico nella misura del 10%, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per il congedo straordinario per malattia fruito **dal 09/04/2018 al 13/04/2018 pari a giorni cinque (05)** in quanto eccedente il superiore periodo di giorni 270 di malattia previsti a retribuzione intera e rientranti nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Al Dirigente della Direzione "Risorse Umane"
Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto del certificato medico telematico prot. n. 206344630 del 06/04/2018 introitato al protocollo direzionale in data 10/04/2018 al n. 1425, attestante che il dipendente -----, "Istruttore dei servizi tecnici" Cat. "C" pos. ec. "C2" a seguito di ricovero ospedaliero, necessita di un ulteriore congedo straordinario per malattia, pari a giorni sette (07) decorrenti **dal 07/04/2018 al 13/04/2018**, consecutivi alla precedente malattia (del 21/02/2018 fino al 06/04/2018);
2. Ridurre al suddetto dipendente il trattamento economico in godimento nella misura del 10% per il congedo straordinario ricadente nei seguenti giorni: dal **09/04/2018 al 13/04/2018** in quanto eccedenti il computo di n. 270 giorni di malattia previsti a retribuzione intera e rientranti nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia così come disposto dal comma 7, lett.b), art. 21, del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 del personale degli Enti locali.
3. Trasmettere copia del presente atto al dipendente ----- e al Dirigente della Direzione "C.U.C."

L'ESECUTORE DEI SERVIZI AMM.VI
f.to (Sig.ra Malvetta Tania)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
f.to (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;
RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;
VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

f.to
IL DIRIGENTE
(Dott. Salvatore Guadagnino)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 24.04.2018 al 08.05.2018 registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 24.04.2018 al 08.05.2018 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....