



**CITTA' DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

**DIREZIONE " RISORSE UMANE AFFARI GENERALI SERVIZI DEMOGRAFICI"**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 06.12.2022

Atto n° 2993

**Oggetto: Modifica determinazione dirigenziale n.1919 del 09/08/2022.**

**Parere Regolarità Tecnica**

VISTA la presente determinazione  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica  
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 05.12.2022

Il Dirigente  
F.TO La Malfa

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €..... è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul I patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 06.12.2022

Il Dirigente  
f.to Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

**Il Dirigente**

**Premesso che:**

- In esecuzione della determinazione dirigenziale **n.1919 del 09/08/2022** alla dipendente ----- "Istruttore Direttivo Amministrativo", Cat. "D", pos. ec. "D4", è stato autorizzato il congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01 per potere assistere la madre convivente, Sig.ra -----, nata a ----- il -----, in situazione di disabilità grave, riconosciuta ai sensi dell'art.3, comma 3 della L. 104/92, **da fruire in modo frazionato per un totale complessivo di gg. 45 ( tutti i martedì e giovedì a far data dal 23 agosto 2022 al 31 gennaio 2023) :**
  - Agosto 2022: 23-25-30 per complessivi gg. 03
  - Settembre 2022: 01-06-08-13-15-20-22-27-29 per complessivi gg. 09
  - Ottobre 2022 : 04-06-11-13-18-20-25-27 per complessivi gg. 08
  - Novembre 2022: 03-08-10-15-17-22-24-29 per complessivi gg. 08
  - Dicembre 2022: 01-06-13-15-20-22-27-29 per complessivi gg.08
  - Gennaio 2023: 03-05-10-12-17-19-24-26-31 per complessivi gg.09;

- Con determinazione dirigenziale **n.2224 del 19/09/2022** e **n. 2609 del 07/11/2022** a seguito della malattia fruita dalla dipendente **dal 11/09/2022 al 10/11/2022 sono stati revocati i giorni 13-15-20-22-27-29 del mese di settembre 2022 e i giorni 04-06-11-13-18-20-25-27 del mese di ottobre 2022 e i giorni 03-08-10 del mese di novembre 2022** di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, che viene pertanto ricondotto da giorni 45 a **giorni 28**;

**Visto** il certificato medico telematico acquisito agli atti in data 16/11/2022 al n.3874/RU che colloca la dipendente in oggetto in congedo straordinario per malattia **dal 11/11/2022 al 18/11/2022** (in continuazione al precedente periodo di malattia che ha avuto inizio **l'11/09/2022**);

**Ritenuto**, alla luce di quanto sopra, di dover ulteriormente modificare il predetto provvedimento dirigenziale **n.1919 del 09/08/2022** nel senso che la citata dipendente nei **giorni 15 e 17 del mese di novembre 2022 (per complessivi giorni 2)** è stata collocata in congedo straordinario per malattia e pertanto non è legittimata a godere delle agevolazioni del congedo straordinario retribuito ex art. 42 del D.L.vo 151/01, che viene ricondotto quindi a **giorni 26**;

**Dare atto** che il congedo straordinario retribuito ex art. 42 del D.L.vo 151/01 autorizzato alla suddetta dipendente con determinazione dirigenziale n.1919 del 09/08/2022 di giorni 45, per i suddetti motivi viene ricondotto a **giorni 26**;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

#### **DETERMINA**

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto del certificato medico telematico acquisito agli atti in data 16/11/2022 al n.3874/RU che colloca la dipendente in oggetto in congedo straordinario per malattia **dal 11/11/2022 al 18/11/2022** (in continuazione al precedente periodo di malattia che ha avuto inizio **l'11/09/2022**);).
2. Modificare la determinazione dirigenziale **n.1919 del 09/08/2022** nel senso che i **giorni 15 e 17 del mese di novembre 2022** non saranno fruiti come congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, ma bensì, come giorni di congedo straordinario per malattia.
3. Dare atto, pertanto, che il congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, della dipendente di che trattasi viene ricondotto a **giorni 26**.
4. Trasmettere copia del presente provvedimento alla dipendente -----.
5. Dare atto che la presente determinazione dirigenziale non implica alcun impegno di spesa.

L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI  
f.to **(Sig.ra Malvetta Tania)**

L'ISTR.RE AMM.VO  
f.to **(Dott.ssa Concetta Giaquinta)**

IL DIRIGENTE  
f.to **(Dott. Giorgio La Malfa)**

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 07.12.2022 al 21.12.2022 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE**