



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE RISORSE UMANE AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI

SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA E CONTABILE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 06.12.2022

Atto n. 2987

Oggetto: **Applicazione CCNL DEL 16.11.2022 RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2019/2022 . – Impegno spesa -**

o

Parere Regolarità Tecnica	
VISTA la presente proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	In ordine alla regolarità tecnica.
Si attesta/ non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 30.11.2022	Il Dirigente f.to La Malfa
Parere Regolarità Contabile	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE	in ordine alla regolarità contabile
L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria dalle verifiche contabili dalla direzione competente R.U.	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, 06.12.2022	Il Dirigente f.to Basile
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,.....	Il Segretario Generale

IL DIRIGENTE

PREMESSO che in data 16 Novembre 2022, , è stato stipulato in via definitiva il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021, il quale al titolo VIII contiene disposizioni sul trattamento economico spettante ai dipendenti;

CONSIDERATO che come statuito dall'art. 2, comma 2 gli effetti del CCNL decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, fatta salva diversa prescrizione del presente contratto;

VISTI gli artt. 2, comma 3 e 45, comma 2, del d.lgs. 165/2001 in base ai quali l'attribuzione del trattamento economico ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni può avvenire esclusivamente sulla base del CCNL;

DATO ATTO che l'art. 73 del CCNL contiene una nuova struttura della retribuzione la quale, come statuito dall'art. 13 c. 1 entra in vigore unitamente all'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale disciplinato nel titolo III, e cioè dal primo giorno del quinto mese successivo (1° aprile 2023);

VISTO l'art. 76 che disciplina gli incrementi stipendiali, rispetto al tabellare di cui all'art. 64 del CCNL 21.5.2018, nelle misure e con le decorrenze di cui alle tabelle D ed E;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla corresponsione ai dipendenti aventi diritto (art. 77, comma 2) degli incrementi stipendiali di cui alla richiamata tabella D, entro il termine di 30 giorni dalla sottoscrizione del CCNL come prevede l'art. 2, comma 3 per tutti gli istituti a contenuto economico con carattere vincolato ed automatico direttamente derivanti dal Ccnl;

PRESO ATTO che secondo i calcoli effettuati dall'ufficio economico del personale, tenendo conto dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del d.lgs. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della L. 145/2018, le somme da corrispondere ai dipendenti aventi diritto ammontano a complessivi **€ 543.462,25**, come meglio dettagliato nella scheda che si allega sotto la lett. A) per costituire parte integrante e sostanziale della presente proposta istruttoria, e che tali somme riguardano gli incrementi sulla retribuzione principale corrisposta negli anni 2019-2021, come dispone l'art. 77, comma 1;

ATTESO che tali somme, sono state impegnate giuste Determinazioni del Dirigente rispettivamente n. 2480 del 17 Dicembre 2020 e 3172 del 30 Dicembre 2021 come meglio dettagliato nella scheda che si allega sotto la lett. A) per costituire parte integrante e sostanziale della presente proposta istruttoria ;

DATO ATTO che tale somma relativa all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2019-2021 non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito dalla legge n. 58/2019, così come stabilito a decorrere dal 2022 dall'art.3, comma 4-ter, del d.l. 36/2022, convertito dalla L. 79/2022, sicché non si determinano sforamenti né di rispetto del tetto complessivo della spesa del personale, né riduzioni delle risorse economiche disponibili per assunzioni a tempo indeterminato;

CONSIDERATO, altresì, che in coerenza al richiamato principio contabile, la spesa per far fronte all'incremento contrattuale relativo all'anno 2022, quantificata in **€ 351.776,34** per il periodo gennaio-novembre 2022 come meglio dettagliato nella tabella B) allegata alla presente per farne parte integrante della istruttoria, deve essere imputata sugli stanziamenti della spesa di personale dell'esercizio 2022, anno di sottoscrizione del nuovo CCNL, va impegnata nei termini di cui alla allegata tabella b);

VISTO, altresì, l'art. 76, comma 3, a mente del quale dal 1° gennaio 2023 l'elemento perequativo un tantum cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare, come indicato nella tabella F ;

Riconosciuta la propria competenza in merito;

Visti gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

Visto l'OREL vigente in Sicilia

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. di applicare il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in via definitiva in data 16.11.2022 ed efficace dal giorno successivo, relativo al triennio 2019-2021, e per gli effetti adeguare la retribuzione tabellare di tutti i dipendenti in servizio a decorrere dal 1.12.2022 in conformità alla tabella E, ultima colonna, e successivamente in conformità alla tabella F a decorrere dal 1.1.2023, allegata al medesimo CCNL per effetto del conglobamento nel trattamento tabellare dell'elemento perequativo *una tantum*;
2. di imputare la spesa **di € 351.776,34**, per far fronte agli arretrati contrattuali del periodo gennaio-novembre 2022 per incrementi stipendiali dovuti al personale avente diritto nella misura mensile di cui all'ultima colonna della tabella D allegata al CCNL, sugli stanziamenti della spesa di personale previsti nel bilancio 2022/2024, esercizio 2022 per come meglio dettagliato nella tabella B) allegata parte integrante della presente;
3. di dare atto che la spesa per il pagamento degli arretrati contrattuali degli anni 2019-2021 per gli incrementi stipendiali dovuti al personale avente diritto **di € 543.462,25 per come** descritta nell'allegato A) risulta impegnata giuste determinazioni del Dirigente rispettivamente n. 2480 del 17 Dicembre 2020 e 3172 del 30 Dicembre 2021 ;
4. di impegnare la somma di **€ 351.776,34** necessaria per la corresponsione , al personale avente diritto degli incrementi stipendiali, periodo gennaio-novembre 2022, per come dettagliato nella tabella B) allegata alla presente che costituisce parte integrante della presente istruttoria ;
5. di adeguare la retribuzione tabellare di tutti i dipendenti in servizio a decorrere dal 1.12.2022 in conformità alla tabella E, ultima colonna, e successivamente in conformità alla tabella F a decorrere dal 1.1.2023, allegata al medesimo CCNL per effetto del conglobamento nel trattamento tabellare dell'elemento perequativo *una tantum*;
6. Dare atto che la somma di € **€ 543.462,25**, come meglio dettagliato nella scheda che si allega sotto la lett. A) per costituire parte integrante e sostanziale della presente sarà destinata al pagamento degli arretrati contrattuali anni 2019-2021, dovuti al personale avente diritto per gli incrementi stipendiali, nelle misure di cui alla tabella D allegata al CCNL;
7. Dare atto che la somma necessaria al pagamento degli arretrati contrattuali anno 2019/2021 pari a € 543.462,25 e, la somma di € 351.776,34 per gli arretrati contrattuali periodo gennaio-novembre 2022, sarà corrisposta agli aventi diritto, con la prima mensilità utile subordinatamente all'aggiornamento della procedura stipendiale da parte della softhouse Halley e subordinatamente alle disponibilità di cassa dell'Ente.

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

f.to (Sig.ra Anna Sulsenti)

IL TITOLARE DI P.O.

f.to (Rag. Giovanni Reccavallo)

IL DIRIGENTE

f.to (Dott. Giorgio La Malfa)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune,
dal 06.12.2022 al 20.12.2022 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.**

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO