



# **CITTA' DI VITTORIA**

**(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)**

\*\*\*\*\*

## **DIREZIONE RISORSE UMANE AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI**

### **Servizio Risorse Umane**

#### **DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 14.11.2022

Atto n° 2695

**Oggetto:** Procedura selettiva pubblica per l'assunzione di n. 1 dirigente di Polizia Municipale a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, c. 1 del D.Lgs. 267/2000. **Ammissione e esclusione candidati.**

#### **Parere Regolarità Tecnica**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 10.11.2022

Il Dirigente  
F.TO LA MALFA

#### **Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al \_\_\_\_\_

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 14.11.2022

Il Dirigente

F.TO BASILE

#### **Spazio riservato al Segretario Generale**

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

## Il Dirigente

Vista la deliberazione n.61 del 21/12/2021 con la quale la Giunta Comunale ha disposto di attivare la selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Comandante della Polizia Municipale mediante la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, ai sensi del comma 1 dell'art 110 del D.L.gvo 267/2000 e dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/01;

Vista la determinazione dirigenziale n. 68 del 18/01/2022 con la quale è stata indetta la selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 dirigente della Polizia Municipale il cui bando avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio **al n. 700 dal 25/02/2022 al 11/03/2022**, nonché sul sito istituzionale dell'Ente presso la sezione amministrazione trasparente e sulla GURI per estratto - Serie Speciale Concorsi Pubblici (n. 16) del 25 febbraio 2022;

### Richiamati:

- il regolamento relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera, requisiti e prove di esami, approvato con deliberazione di G.C. n. 461 del 16/10/2017 come modificato con delibera della Commissione straordinaria n.153 del 08/05/2019 ed in particolare le disposizioni concernenti le procedure per l'accesso alla qualifica dirigenziale ex art 110 c.1 del D.L.gvo 267/2000;
- i contenuti del bando avviso ed in particolare i requisiti di partecipazione statuiti agli artt.2, 3 e 4;
- l'art. 5, comma 3 del medesimo bando che disciplina: *"L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore. Eventuali domande presentate o pervenute dopo il termine del 14 marzo 2022 non saranno prese in esame dall'Amministrazione...";*

Vista la nota prot. n. 11/Comm.Dir.P.M. del 10/11/2022 acquisita agli atti in pari data al n.3804 della Commissione all'uopo nominata con determinazione del Segretario Generale n.2039 del 2/09/2022 con la quale ha trasmesso il verbale n. 6 del 10/11/2022 concernente l'ammissione o non ammissione dei candidati a seguito di verifica delle domande di partecipazione alla selezione pubblica e dei documenti ad esse allegati;

Dato atto che con il verbale n. 6 del 10/11/2022 la Commissione avendo concluso la disamina delle domande di n. 23 candidati partecipanti alla selezione, ha proceduto alla ammissione di n. 14 candidati e alla esclusione di n. 9 concorrenti;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di dare atto che:

- ✓ n. 14 candidati sono ammessi alla selezione pubblica di cui in oggetto indicati, nell'elenco allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- ✓ n. 9 candidati sono esclusi dalla selezione, per le motivazioni esposte in atti, di cui alle seguenti domande di partecipazione:

n.r.	Protocollo generale numero e data
1	8739 del 2/03/2022
2	8774 del 2/03/2022
3	8803 del 2/03/2022
4	9140 del 4/03/2022

5	10081 del 10/03/2022
6	10352 del 11/03/202
7	10484 del 14/03/2022
8	10523 del 14/03/2022
9	10525 del 14/03/2022

Dato atto che copia del verbale n. 6 nel quale sono individuati i candidati ammessi alla procedura è pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente"- Sezione Bandi e concorsi - e che ai candidati esclusi sarà data apposita comunicazione a mezzo pec o a mezzo raccomandata A/R;

Dato atto che con ulteriori formali comunicazioni saranno rese note le fasi successive del procedimento.

Visti :

- ✧ il D.L.gvo 267/2000;
- ✧ il ROUS, approvato con deliberazione di G.C. n.461/17 e ss.mm.ii.;
- ✧ l'OREL vigente in Sicilia;

### **Determina**

Per le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte

Dare atto:

1. che con il verbale n. 6 del 10/11/2022 la Commissione nominata per la Procedura selettiva pubblica per l'assunzione di n. 1 dirigente di Polizia Municipale a tempo determinato ai sensi dell'art 110, c. 1 del D.Lgvo 267/2000, avendo concluso la disamina delle domande di n. 23 candidati partecipanti alla medesima ha proceduto alla ammissione di n. 14 candidati e alla esclusione di n. 9 concorrenti;
2. Che alla suddetta selezione pubblica,
  - sono stati ammessi n. 14 candidati indicati nell'elenco allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
  - sono stati esclusi, per le motivazioni esposte in atti, n. 9 candidati di cui alle seguenti domande di partecipazione:

<b>n.r.</b>	<b>Protocollo generale numero e data</b>
1	8739 del 2/03/2022
2	8774 del 2/03/2022
3	8803 del 2/03/2022
4	9140 del 4/03/2022
5	10081 del 10/03/2022
6	10352 del 11/03/202
7	10484 del 14/03/2022
8	10523 del 14/03/2022
9	10525 del 14/03/2022

3. Che copia del verbale n. 6 nel quale sono individuati i candidati ammessi alla procedura è pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" – Sezione Bandi e concorsi – e che ai candidati esclusi sarà data apposita comunicazione a mezzo pec o a mezzo raccomandata A/R;
4. Che sono esperibili dagli interessati i rimedi giurisdizionali previsti dall'ordinamento;
5. Che con ulteriori formali comunicazioni saranno rese note le fasi successive del procedimento
6. Attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/00.
7. di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni;

L'Istruttore Direttivo  
F.TO Dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente  
F.TO Dott. Giorgio La Malfa

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 15.11.2022 al 29.11.2022 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, lì.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO