



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "RISORSE UMANE"

Servizio Gestione Amministrativa del Personale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data

16 APR. 2018

Atto n°

824

Oggetto: Impegno spesa per la proroga dei contratti part-time di n. 3 collaboratori esterni, ai sensi dell'art. 90 del D.L.vo n. 267/00, dal 01/04/2018 al 30/09/2018.
(Ex decreti del Sindaco nn.29- 30 e 31 del 29 marzo 2018).

VISTA la presente determinazione	Parere Regolarità Contabile
ESPRIME PARERE <i>Favore</i> in ordine alla regolarità contabile	
L'importo della spesa di €. <u>19.365,59</u> è imputata al <u>cap. 5/4 R. 16 Imp. 2181 Sub 1 - € 4.921,05</u> <u>cap. 6/1 R. 16 Imp. 2182 Sub 1 - € 558,14</u> <u>cap. 5/1 R. 16 Imp. 2183 - € 1.645,19</u> VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria <u>cap. 9 R. 16 Imp. 2184 Sub 1 - € 529,22</u> <u>cap. 5/1 Imp. 636.</u>	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, <u>16/4/2018</u>	Il Dirigente <i>F.to Dott. Basile</i>

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che:

- in esecuzione della deliberazione di G.C. n.136 del 30/03/2017 esecutiva a norma di legge, è stato completato l'organico dell'Ufficio di Gabinetto del Sindaco e Comunicazione così come costituito con deliberazione di G.C. n. 555 del 06/12/2016;
- in esecuzione dei decreti del Sindaco nn. 29 - 30 e 31 del 29/03/2018 è stato disposto di prorogare i contratti in essere dei seguenti collaboratori esterni, ai sensi dell'art. 90 del D.L.vo 267/2000 ed in conformità al disposto di cui all'art. 12 del vigente ROUS :
- **Campisi Luca**, nato a Vittoria il 23/10/1988 - "Esecutore dei Servizi Amministrativi", Cat. "B", con rapporto di lavoro a tempo determinato part-time pari a 21 ore settimanali, a decorrere dal **01/04/2018 fino al 30/09/2018**.
- **Mercante Danilo Alfredo**, nato a Vittoria il 28/08/1965 - "Esecutore dei Servizi Amministrativi", Cat. "B", con rapporto di lavoro a tempo determinato part-time pari a 21 ore settimanali, a decorrere dal **01/04/2018 fino al 30/09/2018**.
- **Lucifora Paolo**, nato a Ragusa il 08/05/1983 - "Esecutore dei Servizi Amministrativi", Cat. "B", con rapporto di lavoro a tempo determinato part-time pari a 30 ore settimanali, a decorrere dal **01/04/2018 fino al 30/09/2018**;

Considerato che in virtù della proroga di che trattasi occorre impegnare la relativa spesa da erogare alle citate unità lavorative incaricate per il periodo: 01/01/2018-31/03/2018 che trova copertura finanziaria nei capitoli meglio descritti nel prospetto contabile redatto dal competente ufficio "Gestione economica e contabile del personale" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, pari a complessivi **€.27.115,20** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, che trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio provvisorio 2018;

Considerato che sulla base delle previsioni dettate dalla normativa attualmente in vigore, le assunzioni di personale possono essere effettuate solo se sono rispettati i seguenti principi e vincoli:

1. Rispetto da parte dell'Ente dell'obbligo di certificazione dei crediti ex art. 27 comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014;
2. Rispetto degli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio ex art. 1, comma 723 della legge 208/2015 e art. 1, comma 446, della legge 232/2016 ;
3. Rispetto degli adempimenti relativi all'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016 ;
4. Rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione del bilancio consolidato e dell'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, ex art. 9, comma 1-quinquies del d.l. 113/2016.
5. Riduzione della spesa del personale rispetto al valore medio 2011/2013, (art. 1, comma 557 quater Legge 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014);
6. Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza (art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011);
7. Adozione di una programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
8. Rideterminazione della dotazione organica (articolo 6, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165) alla luce del l.lgs. 75/2017 che fa riferimento al piano triennale dei fabbisogni di personale;

Dato atto che:

1. Il rispetto dei vincoli di cui ai punti da n. 1 a n.4 è certificato dal Responsabile della Direzione Politiche Finanziarie e Bilancio con nota prot. 891/bilancio datata 25/10/2017 ;
2. la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, dell'anno 2017 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul bilancio di previsione 2017-2019, approvato con deliberazione di C.C. n. 73 del 20/4/2017;
3. Il rispetto del vincolo di riduzione della spesa personale rispetto al valore medio 2011/2013 risulta rispettato nella bozza di previsione della spesa del personale elaborata da questa Direzione per l'anno 2018 i cui stanziamenti sono compresi nel progetto del bilancio di previsione 2018/2020 all'esame della Giunta Comunale;
4. L'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011 è stata verificata per l'anno 2018 con deliberazione di G.C. n. 245 del 31/05/2017;
5. Per quanto concerne la rideterminazione della dotazione organica, premesso che questo Ente ha adottato la relativa deliberazione n. 556 in data 6/12/2016, il d.lgs. 75/2017 modificando l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 attribuisce un ruolo centrale alla programmazione del fabbisogno di personale e alle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione;
6. 'è stato approvato Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", giusta

deliberazione di G.C. n. 530 del 22/11/2017.

7. è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020;
8. la spesa discendente dal presente provvedimento non implica il superamento del limite di spesa di cui all'art. 11 comma 4 bis della legge di conversione del D.L. 90/2014 relativamente alle assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità.

Visto che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per la proroga di n. 3 unità ex art. 90 del D.Lvo 267/00;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di dover impegnare la somma complessiva di **€.27.115,20** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, che trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio provvisorio 2018 necessaria per la corresponsione spettante ai suddetti collaboratori esterni, ex art. 90 del D.L.vo 267/2000, per il periodo: 01/04/2018-30/09/2018;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Al Dirigente della Direzione "Risorse umane"

Per i motivi sopra esposti:

1. Impegnare la somma complessiva di **€.27.115,20** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, che trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio provvisorio 2018, meglio descritti nel prospetto contabile redatto dal competente ufficio "Gestione economica e contabile del personale" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, necessaria per la corresponsione spettante ai seguenti collaboratori esterni incaricati in regime di proroga ai sensi dell'art. 90 del D.L.vo 267/2000, giusti decreti sindacali nn. 29- 30 e 31 del 29/03/2018:
 - **Campisi Luca**, nato a Vittoria il 23/10/1988 - "Esecutore dei Servizi Amministrativi", Cat. "B", con rapporto di lavoro a tempo determinato part-time pari a 21 ore settimanali, a decorrere dal **01/04/2018 fino al 30/09/2018**.
 - **Mercante Danilo Alfredo**, nato a Vittoria il 28/08/1965 - "Esecutore dei Servizi Amministrativi", Cat. "B", con rapporto di lavoro a tempo determinato part-time pari a 21 ore settimanali, a decorrere dal **01/04/2018 fino al 30/09/2018**.
 - **Lucifora Paolo**, nato a Ragusa il 08/05/1983 - "Esecutore dei Servizi Amministrativi", Cat. "B", con rapporto di lavoro a tempo determinato part-time pari a 30 ore settimanali, a decorrere dal **01/04/2018 fino al 30/09/2018**.
2. Dare atto che la superiore somma di **€.27.115,20** risulta compresa negli stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato e, trova copertura finanziaria nel bilancio provvisorio 2018 e, non è suscettibile di frazionamento in dodicesimi ai sensi dell'art. 163 del D.L.vo 267/00.
3. Dare atto che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per la proroga di n. 3 unità ex art. 90 del D.Lvo 267/00.
4. Liquidare conseguentemente, secondo le modalità previste per i dipendenti dell'Ente ai suddetti collaboratori ex art. 90 del D.L.vo 267/2000 quanto al detto titolo spettante nella relativa misura.

5. Trasmettere copia del presente provvedimento al competente Ufficio "Gestione economica e contabile del personale", per i successivi adempimenti di competenza.

 **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**
(Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE


ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTI gli artt. 107, 151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

 **IL DIRIGENTE**
Dott. Salvatore Guadagnino

PROSPETTO CONTABILE SPESA ESECUTORI MESI SEI



DIREZIONE RISORSE UMANE
Servizio Gestione Economica e Contabile del Personale

SPESA OCCORRENTE PER CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO N. 1 UNITA' DI CAT. B ESECUTORE AMMINISTRATIVO PART-TIME 30 ORE SETTIMANALI PARI A 83,33% DAL 1° APRILE 2018 AL 30 SETTEMBRE 2018

EMOLUMENTI	€ 8.069,49	CAP. 5/4
CONTRIBUTI OBBLIGATORI	€ 2.050,46	CAP. 6
CONTRIBUTI TFR	€ 492,24	CAP. 6/1
IRAP	€ 685,92	CAP. 9

TOTALE SPESA € 11.298,11

SPESA OCCORRENTE PER CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO N. 1 UNITA' DI CAT. B ESECUTORE AMMINISTRATIVO PART-TIME 21 ORE SETTIMANALI PARI A 58,33% DAL 1° APRILE 2018 AL 30 SETTEMBRE 2018

EMOLUMENTI	€ 5.648,55	CAP. 5/4
CONTRIBUTI OBBLIGATORI	€ 1.435,30	CAP. 6
CONTRIBUTI TFR	€ 344,56	CAP. 6/1
IRAP	€ 480,14	CAP. 9

TOTALE SPESA € 7.908,54

SPESA OCCORRENTE PER CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO N. 1 UNITA' DI CAT. B ESECUTORE AMMINISTRATIVO PART-TIME 21 ORE SETTIMANALI PARI A 58,33% DAL 1° APRILE 2018 AL 30 SETTEMBRE 2018

EMOLUMENTI	€ 5.648,55	CAP. 5/4
CONTRIBUTI OBBLIGATORI	€ 1.435,30	CAP. 6
CONTRIBUTI TFR	€ 344,56	CAP. 6/1
IRAP	€ 480,14	CAP. 9

TOTALE SPESA € 7.908,54

NELL'ANNO 2018 E' ESIGIBILE LA SEGUENTE SOMMA BILANCIO ANNO 2018 (Somme individuate con delib. Di G.C. 555/2016)

SPESA TOTALE MESI SEI			IMPEGNI
EMOLUMENTI	€ 19.366,59	CAP. 5/4	IMP. 2191/2016
CONTRIBUTI OBBLIGATORI	€ 4.921,05	CAP. 6	IMP. 2192/2016
CONTRIBUTI TFR	€ 623,22	CAP. 6/1	DA IMPEGNARE
	€ 558,14	CAP. 6/1	IMP. 2193/2016
IRAP	€ 1.646,19	CAP. 9	IMP. 2194/2016

TOTALE SPESA € 27.115,20



CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio
dal **17 APR. 2018** al **01 MAG. 2018**registrata al n. Reg.

pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Segretario Generale

Il Messo

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal **17 APR. 2018** al **01 MAG. 2018**reg. n. e che sono/non sono pervenuti
reclami .

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE