



**CITTA' DI VITTORIA**  
*(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)*

\*\*\*\*\*

**DIREZIONE RISORSE UMANE AFFARI GENERALI E SERVIZI  
DEMOGRAFICI**

**Servizio Risorse Umane**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 12.05.2022

Atto n° 1079

**Oggetto:** Impegno spesa per l'assunzione di n. 1 operaio di cat. "A" da assegnare alla Direzione "Tributi e Fiscalità locale" da adibire al servizio Affissioni.

**Parere Regolarità Tecnica**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 02.05.2022

Il Dirigente

F.to Dott. Giorgio La Malfa

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. 7.511,08 è imputata ai VARI CAP. ED IMP. COSI' COME NELL'ALLEGATO ELENCO

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 12.05.2022

Il Dirigente  
F.to Dott. A. Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

**IL DIRIGENTE**

**Premesso** che il Dirigente della Direzione "Tributi e Fiscalità Locale" con propria nota prot. 287/T del 28/04/2022 ha chiesto l'assunzione di n. 1 operaio di cat. "A", da adibire al servizio "Affissioni", *al fine di*

*ottemperare correttamente e puntualmente ai servizi indifferibili attinenti l'affissione di manifesti sia istituzionali che di privati e, in previsione dei Referendum abrogativi del 12 giugno 2022, al fine di ottemperare correttamente e puntualmente agli adempimenti di legge e alle ordinanze e direttive degli organi di governo e di pubblica sicurezza;*

**Ritenuto che** la superiore richiesta dirigenziale assume carattere di temporaneità o eccezionalità rientrante, pertanto, nelle disposizioni di cui al comma 2, art. 36 del D.Lgs. n. 165/01, come integrato dall'art. 4 del D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito con la L. n. 125 del 30/10/2013;

**Dato atto**, per le motivazioni indicate nei punti precedenti, che risulta necessario procedere ad impegnare la spesa al fine di consentire l'assunzione di n. 1 operaio di categoria "A", da reperire nella graduatoria di "operaio dei servizi manutentivi – operaio manovale" per l'esecuzione di servizi indispensabili pertinenti alla Direzione Tributi;

**Vista** la deliberazione della G. C. n. 31 del 31/1/2022 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024, del Piano Annuale anno 2022 e rideterminazione della dotazione organica, nel quale sono previste le assunzioni di personale operaio a tempo determinato;

**Vista** la decisione n. 41 del 23/3/2022 della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL), con la quale detto organo autorizza le assunzioni a tempo determinato inserite nella superiore programmazione;

**Dato atto** che la spesa discendente dal presente provvedimento è inserita negli allegati alla Spesa del Personale e negli stanziamenti del Bilancio di previsione 2022/2024 approvato con delibera di C.C. n. 45 del 22/02/2022;

**Rilevato:**

- ⤴ che l'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004 stabilisce "*che le Amministrazioni per far fronte ad esigenze immediate e straordinarie, in assenza delle graduatorie previste dal comma 2, indicano apposite procedure selettive per il reperimento di personale da assumere a tempo determinato*";
- ⤴ che con deliberazione di Giunta Comunale n. 461 del 16/10/2017 è stato approvato il Capo III del ROUS che disciplina le condizioni e le modalità di assunzione di personale di Cat. A e B a tempo determinato, in applicazione del citato art. 49, della L.R. n. 15 del 5/11/2004;
- ⤴ che con deliberazione di G.C. n. 261 del 15/05/2018 è stata disposta la modifica dei commi 20 e 21 dell'art. 38, del Capo III del ROUS approvato con la citata deliberazione di G.C. n. 461/17 relativamente alle modalità di assunzione e riassunzione dei lavoratori di cat. A e B, ai sensi dell'art. 49, della L.R. n. 15 del 5/11/2004 riconducendo la durata dei rapporti di lavoro come segue: "*potrà essere garantito uno o più rapporti di lavoro entro l'arco temporale di dodici mesi, per un periodo non superiore a mesi 3 prima di procedere allo scorrimento in graduatoria ...*"

**Visto** che con deliberazione di G.C. n. 124 del 23/03/2017, è stato disposto di bandire la formazione di graduatorie per i profili professionali di cat. "A" e "B", da formulare sulla base dei criteri e degli elementi di valutazione dei titoli individuati con D.P.R.S. del 05/04/2005, da cui attingere per eventuali e successive assunzioni di personale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004;

Visto che in forza della predetta deliberazione di G.C. n. 124/17 è stata predisposta, tra le altre, la graduatoria di "operaio dei servizi manutentivi – operaio manovale" cat "A", giusta determinazione dirigenziale n. 1309/2019;

**Ritenuto**, pertanto, che ai fini di ottemperare alla superiore richiesta dirigenziale e al fine di evitare responsabilità derivanti dalla mancata attuazione di obblighi di legge, la procedura in argomento è da attivarsi nei seguenti termini:

- **impegnare** la spesa necessaria per l'assunzione di n. 1 unità di personale operaio per mesi tre pari a complessivi **€. 7.511,08** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, così come meglio descritta nel prospetto contabile allegato al presente provvedimento;
- **attingere** dalla suddetta graduatoria per reperire l'unità lavorativa di cat."A" avente diritto alla chiamata che ha dato la disponibilità in tal senso;

- **assegnare** al dirigente della Direzione "Tributi e Fiscalità Locale" il personale richiesto a decorrere dalla stipula del rispettivo contratto di lavoro individuali a tempo pieno e determinato;

**Dato atto** di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria non incorrono in analoghe situazioni;

Visto l'OREL vigente in Sicilia

#### **DETERMINA**

Per i motivi sopra esposti:

1. **Impegnare** la spesa complessiva di **€. 7.511,08** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, che trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2022/2024 - anno 2022- approvato con delibera di C.C. n. 45 del 22/02/202, meglio specificati nel prospetto contabile allegato al presente provvedimento, ai fini dell'assunzione di n 1 unità lavorativa di cat. "A" con contratto a tempo pieno e determinato, per le necessità manifestate dal dirigente della Direzione "Tributi e Fiscalità Locale" con propria nota prot. 287/T del 28/04/2022 ;
2. **Dare atto** che la superiore spesa è finalizzata ad evitare all'Ente danni patrimoniali, trattandosi di garantire servizi istituzionali;
3. **Disporre** con separato atto il conferimento dell'incarico al suddetto operaio, a decorrere dalla data di sottoscrizione del relativo contratto, attingendo dalle graduatorie dei profili professionali come specificato nella parte motiva del presente provvedimento;
4. **Procedere** al pagamento di quanto spettante a seguito della stipula dei relativi contratti.

L'Istr.re Dir.vo dei servizi contabili  
F.to dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente  
F.to Dott. Giorgio La Malfa

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune,  
dal...13.05.2022.....al...27.05.2022...e registrata al n.....del  
registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO