



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA
DIREZIONE " RISORSE UMANE AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI"
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 11.05.2022

Atto n. 1074

Oggetto: Concessione del congedo parentale alla dipendente -----, "Esecutore dei Servizi Amministrativi", Cat. "B", da fruire in modalità oraria (**ore 12**) nel mese di **maggio 2022** per il figlio -----, ai sensi degli artt. 32 e 34 del D.Lgs. n. 151/01.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 10.05.2022

Il Dirigente
F.to Dott. Giorgio La Malfa

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile
L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 11.05.2022

Il Dirigente
F.to Dott. A. Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

Il Dirigente

Premesso che:

- ✓ in esecuzione della determinazione dirigenziale n.3062 del 20/12/2012 e successive di cui in ultimo la n.2069 del 19/09/2013, la dipendente -----, "Esecutore dei Servizi Amministrativi", Cat. "B", ha fruito, in alternativa al coniuge, dei primi trenta giorni di congedo parentale per il figlio ----- nato il -----, con godimento del trattamento economico per intero;
- ✓ con determinazione dirigenziale n. 2486 del 12/11/2013 e successive di cui in ultimo la n. 2727 del 07/12/2020 alla suddetta dipendente è stata disposta la trattenuta economica sulla retribuzione in godimento, pari al 70%, così come previsto dall'art. 34 del D.Lgs. n. 151/01 a seguito del congedo parentale richiesto per il suddetto figlio, fruito in modo frazionato sia a giorni che ad ore, **pari a complessivi giorni ottantadue (82= mesi 2 e gg.22)** (rientrante nel computo dei restanti 5 mesi);
- ✓ in esecuzione della determinazione dirigenziale n.503 del 03/03/2020 e successiva di cui in ultimo la n. 789 del 05/04/2022 la predetta dipendente è stata autorizzata a fruire del congedo parentale in modalità oraria, ai sensi del comma 1 ter dell'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001 introdotto dall'art. 7 D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 e ss.mm.ii, nei seguenti giorni:

- 03/03/2020 dalle ore 14,30 alle ore 17,30;
- 12/03/2020 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 24/09/2020 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 29/09/2020 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 08/10/2020 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 13/10/2020 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 04/02/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 09/02/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 16/02/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 25/02/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 04/03/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 09/03/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 16/03/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 18/03/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 23/03/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 25/03/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 04/05/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 11/05/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 20/05/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 25/05/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 08/06/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 10/06/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 17/06/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 24/06/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 01/07/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 08/07/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 15/07/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 20/07/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 22/07/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 27/07/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 26/08/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 31/08/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 09/09/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 14/09/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 21/09/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 28/09/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 12/10/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 14/10/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 19/10/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 28/10/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 11/11/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 18/11/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 23/11/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 25/11/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 02/12/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 07/12/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 16/12/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 21/12/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 13/01/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 18/01/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 20/01/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30

- 25/01/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 10/02/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 15/02/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 22/02/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 24/02/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 08/03/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 15/03/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 24/03/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 29/03/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 07/04/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 12/04/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 26/04/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 28/04/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30 **pari a complessive ore 192 (gg. 32)**

Visto:

- ✓ l'istanza acquisita agli atti in data 02/05/2022 al n.1487/R.U. con la quale la suddetta dipendente, in alternativa al coniuge, ha chiesto il congedo parentale non retribuito per il predetto figlio da fruire in modalità oraria come segue:
12, 17, 24 e 31/05/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30, per complessive ore 12 (gg.2);
- ✓ che il Dirigente della Direzione "Polizia Municipale" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza;
- ✓ l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001, per come modificato dall'art. 7 comma 1 lett.a) del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 e ss.mm.ii. che disciplina un'estensione massima dell'arco temporale di fruibilità da parte di ambedue i genitori del congedo parentale da anni 8 di vita del bambino a 12 anni;
- ✓ l'art. 34 del T.U. n.151/2001 in materia di trattamento economico e normativo del congedo parentale, per come novellato dall'art.9 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015, che disciplina l'estensione dai 3 ai 6 anni di età del bambino, con corresponsione del trattamento economico al 30%, mentre da 8 a 12 anni i giorni sono riconosciuti con stipendio pari a zero;

Richiamato il comma 1 ter dell'art.32 del D.Lgs n.151/2001 introdotto dall'art. 7 D.Lvo n. 80 del 15/06/2015, integrato dal predetto D.Lvo n. 148/15, che rispetto alle modalità già in uso (giornaliera o mensile), disciplina la fruizione del congedo parentale su base oraria, pari alla metà dell'orario medio giornaliero del periodo di paga quadri settimanale o mensile, fermo restando invariati i limiti complessivi ed individuali entro i quali i genitori lavoratori dipendenti possono assentarsi dal lavoro a tale titolo;

Vista la dichiarazione redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n.445, allegata alla superiore istanza del coniuge di detta dipendente Sig. -----, attestante che nelle ore in cui il proprio coniuge è in congedo parentale non fruirà e non ha mai fruito di tali benefici per il figlio di che trattasi;

Ritenuto, quindi, di poter concedere alla dipendente ----- il richiesto periodo di congedo parentale per il figlio di che trattasi da fruire in modalità oraria nei giorni sopra indicati;

Ritenuto, inoltre, che ai sensi della citata riforma del T.U. n.151/2001 (artt. 32, 34 e 35), alla predetta dipendente non sarà corrisposto alcun trattamento economico durante il congedo parentale orario di

che trattasi, che è coperto da contribuzione figurativa, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;

Visto l'art. 43 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 disciplinante i congedi dei genitori equiparando la giornata lavorativa convenzionalmente pari a 6 ore quantificando la mezza giornata in 3 ore per un tempo pieno a prescindere dall'articolazione settimanale dell'orario di lavoro;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza acquisita agli atti in data 02/05/2022 al n.1487/R.U. con la quale la dipendente ----- “Esecutore dei Servizi Amministrativi”, Cat. “B”, in alternativa al coniuge, ha chiesto il congedo parentale non retribuito per il figlio ----- nato il -----, da fruire in modalità oraria come segue:
12, 17, 24 e 31/05/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30, per complessive ore 12 (gg.2).
2. Prendere atto dell'allegata autocertificazione redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dal coniuge della superiore dipendente Sig. -----, attestante che nelle ore in cui il proprio coniuge è in congedo parentale non fruirà e non ha mai fruito di tali benefici per il figlio di che trattasi.
3. Dare atto che il Dirigente della Direzione “Polizia Municipale” ha apposto il visto a margine della suddetta istanza.
4. Concedere alla suddetta dipendente il congedo parentale di cui al punto 1, ai sensi dell' art.32 del D.Lgs. n. 151/01, modificato dall'art. 7 comma 1 lett.a) del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015 che disciplina un'estensione massima dell'arco temporale di fruibilità da parte di ambedue i genitori del congedo parentale dagli attuali 8 anni di vita del bambino a 12 anni.
5. Dare atto che alla suddetta dipendente durante il congedo parentale di che trattasi, non sarà corrisposto alcun trattamento economico che è coperto da contribuzione figurativa, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità, ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. n. 151/01, per come novellato dall'art. 9 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015.
6. Trasmettere copia del presente atto alla dipendente ----- e al Dirigente della Direzione Polizia Municipale.
7. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'Esecutore dei Servizi Amm.vi
F.to (Sig.ra Malvetta Tania)

L'Istruttore Amm.vo
F.to (Dott.ssa Concetta Giaquinta)

Il Dirigente
F.to (Dott. Giorgio La Malfa)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal ...
13.05.2022..... al ...27.05.2022... e registrata al n..... del registro pubblicazioni.**

Vittoria, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO