



## CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

### DIREZIONE " RISORSE UMANE AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI"

#### DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 10.05.2022

Atto n° 1051

**Oggetto:** Presa d'atto del congedo straordinario per malattia del dipendente Sig. -----  
"Agente di Polizia Municipale" cat."C", pos. ec. "C1". Riduzione trattamento economico del 10% ai sensi del comma 10 lett. b) art. 36 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21/05/2018.

#### Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica  
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 06.05.2022

Il Dirigente  
f.to La Malfa

#### Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile  
L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 10.05.2022

Il Dirigente  
f.to Basile

#### IL DIRIGENTE

##### Visto

- il certificato medico telematico rilasciato dall'Inps acquisito al protocollo direzionale in data 06/05/2022 al n.1555 che colloca il dipendente ----- "Agente di Polizia Municipale" cat."C", pos. ec. "C1", in congedo straordinario per malattia **dal 02/05/2022 al 13/05/2022 per un totale complessivo di giorni 12** (in continuazione al precedente periodo di malattia che ha avuto inizio con il ricovero ospedaliero in data **08/08/2021** e successiva malattia post ricovero sino al 01/05/2022);
- l'art. 36 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 che al comma 10 disciplina le assenze per malattia dei dipendenti secondo il seguente trattamento economico come determinato nella tabella 1 allegata al C.C.N.L. del 06/07/1995 del personale degli Enti locali :
  - a) intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
  - b) retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
  - c) retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza;

**Considerato** che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

**Accertato** che:

- ✓ il suddetto dipendente, è stato assente per motivi di salute, nei seguenti periodi, **per un totale complessivo di gg. 270 retribuiti per intero:**

|                              |                         |
|------------------------------|-------------------------|
| Dal 31/10/2018 al 16/11/2018 | per complessivi gg. 17  |
| Dal 12/03/2019 al 12/03/2019 | per complessivi gg. 01  |
| Dal 08/04/2019 al 09/04/2019 | per complessivi gg. 02  |
| Dal 27/05/2019 al 28/05/2019 | per complessivi gg. 02  |
| Dal 19/08/2019 al 19/08/2019 | per complessivi gg. 01  |
| Dal 22/10/2020 al 22/10/2020 | per complessivi gg. 01  |
| Dal 30/10/2020 al 15/11/2020 | per complessivi gg. 17  |
| Dal 09/08/2021 al 31/12/2021 | per complessivi gg. 145 |
| Dal 01/01/2022 al 25/03/2022 | per complessivi gg. 84  |

- ✓ Lo stesso è stato assente per malattia, nel sottoelencato periodo, per complessivi **giorni 37**, rientranti nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 270 previsto a retribuzione intera, giusta determina dirigenziale n.955 del 28/04/2022;

|                              |                        |
|------------------------------|------------------------|
| Dal 26/03/2022 al 01/05/2022 | per complessivi gg. 37 |
|------------------------------|------------------------|

**Ritenuto**, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti del suddetto dipendente alla riduzione del trattamento economico, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per il periodo di congedo straordinario per malattia decorrente **dal 02/05/2022 al 13/05/2022 per un totale complessivo di giorni 12** a cui applicare la trattenuta economica del **10%** sulla retribuzione in godimento, in quanto rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

## **DETERMINA**

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto del certificato medico telematico rilasciato dall'Inps acquisito al protocollo direzionale in data 06/05/2022 al n.1555 che colloca il dipendente ----- "Agente di Polizia Municipale" cat."C", pos. ec. "C1", in congedo straordinario per malattia **dal 02/05/2022 al 13/05/2022 per un totale complessivo di giorni 12** (in continuazione al precedente periodo di malattia che ha avuto inizio con il ricovero ospedaliero in data **08/08/2021** e successiva malattia post ricovero sino al 01/05/2022).
2. Ridurre al suddetto dipendente il trattamento economico in godimento nella misura del 10% per il congedo straordinario per malattia decorrente **dal 02/05/2022 al 13/05/2022 per un totale complessivo di giorni 12** in quanto eccedente il superiore periodo di giorni 270

previsto a retribuzione intera, e rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, così come disposto al comma 10, lett.b), art. 36 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018.

3. Trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente ----- e al Dirigente della Direzione Polizia Municipale.
4. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI  
f.to **(Sig.ra Malvetta Tania)**

L' ISTR.RE AMM.VO  
f.to **(Dott.ssa Giaquinta Concetta)**

IL DIRIGENTE  
f.to **(Dott. Giorgio La Malfa)**

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 10.05.2022 al 24.05.2022 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**