



CITTA' DI VITTORIA
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

**DIREZIONE RISORSE UMANE AFFARI GENERALI E SERVIZI
DEMOGRAFICI**

Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 09.05.2022

Atto n° 1040

Oggetto: Impegno spesa per l'assunzione di personale operaio di cat. "A" e cat. "B", vari profili da assegnare alla Direzione "Servizi Manutentivi ed Ecologia" per manutenzione edifici scolastici, comunali e cimiteri.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 28.04.2022

Il Dirigente
F.to Dott. Giorgio La Malfa

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. 37.853,11 è imputata al CAP. DIVERSI -IMP.403 AL N.410/22

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria FATTE SALVE LE MOTIVAZIONI COSFEL PER L'ANNO SUL PIANO PROGR. PERSONALE 2022

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 09.05.2022

Il Dirigente
f.to Dott. A. Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

IL DIRIGENTE

Premesso che il Delegato di Funzioni Dirigenziali della Direzione “Servizi Manutentivi ed Ecologia” con propria nota prot. 196/TP del 26/04/2022 ha chiesto l’assunzione di n. 4 operai aventi categoria “B” e di n. 1 operaio di cat. “A”, rivestenti i seguenti profili professionali:

n. 1 operaio specializzato “Fabbro”;

n. 2 operaio specializzato “Muratore”;

n. 1 operaio specializzato “Falegname” ;

n. 1 operaio generico, al fine di far fronte alla manutenzione ordinaria e/o straordinaria da eseguire negli edifici scolastici, comunali e cimiteri di Vittoria e Scoglitti nei termini indicati nella detta nota, la cui mancata esecuzione potrebbe determinare danni certi all’Ente;

Vista la deliberazione della G. C. n. 31 del 31/1/2022 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024, del Piano Annuale anno 2022 e rideterminazione della dotazione organica, nel quale sono previste le assunzioni di personale operaio a tempo determinato;

Vista la decisione n. 41 del 23/3/2022 della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL), con la quale detto organo autorizza le assunzioni a tempo determinato inserite nella superiore programmazione;

Dato atto che la spesa discendente dal presente provvedimento è inserita negli allegati alla Spesa del Personale e negli stanziamenti del Bilancio di previsione 2022/2024 approvato con delibera di C.C. n. 45 del 22/02/2022;

Atteso che la superiore richiesta afferisce alla salvaguardia della pubblica incolumità ai sensi dall’art. 6 del decreto-legge n. 92 del 2008 ed è finalizzata all’erogazione di servizi essenziali, posto che ai sensi degli articoli 1 e 2 della legge 12 giugno 1990, n.146 i servizi pubblici da considerare essenziali nel comparto di cui all’art. 5 del D.P.C.M. 30 dicembre 1993, n. 593 sono i seguenti:

- ✦ *igiene, sanità ed attività assistenziali;*
- ✦ *attività di tutela della libertà della persona e della sicurezza pubblica;*
- ✦ *produzione e distribuzione di energia e beni di prima necessità, nonché la gestione e la manutenzione dei relativi impianti, limitatamente a quanto attiene alla sicurezza degli stessi;*
- ✦ *servizio attinente alla rete stradale (ivi compreso lo sgombero delle nevi), idrica, fognaria e di depurazione, con ridotto numero di squadre di pronto intervento in reperibilità 24 ore su 24;*
- ✦ *fornitura di acqua, luce e gas da garantire attraverso un ridotto numero di personale come nei giorni festivi nonché con la reperibilità delle squadre di pronto intervento ove normalmente previste;*

Visto che per la tutela pubblica è necessario in via d’urgenza ottemperare a quanto rappresentato con la citata nota 196/TP del 26/04/2022, dal Delegato di Funzioni Dirigenziali della Direzione “Servizi Manutentivi ed Ecologia” al fine di procedere al reperimento delle unità lavorative nei termini indicati nella richiesta;

Dato atto che la superiore richiesta dirigenziale volta ad assicurare i servizi essenziali indispensabili per la pubblica incolumità, rientra nelle disposizioni di cui al comma 2, art. 36 del D.Lgs. n. 165/01, come integrato dall’art. 4 del D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito con la L. n. 125 del 30/10/2013;

Rilevato:

- ✦ che l’art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004 stabilisce “*che le Amministrazioni per far fronte ad esigenze immediate e straordinarie, in assenza delle graduatorie previste dal comma 2, indicano apposite procedure selettive per il reperimento di personale da assumere a tempo determinato*”;
- ✦ che con deliberazione di Giunta Comunale n. 461 del 16/10/2017 è stato approvato il Capo III del ROUS che disciplina le condizioni e le modalità di assunzione di personale di Cat. A e B a tempo determinato, in applicazione del citato art. 49, della L.R. n. 15 del 5/11/2004;
- ✦ che con deliberazione di G.C. n. 261 del 15/05/2018 è stata disposta la modifica dei commi 20 e 21 dell’art. 38, del Capo III del ROUS approvato con la citata deliberazione di G.C. n. 461/17 relativamente alle modalità di assunzione e riassunzione dei lavoratori di cat. A e B, ai sensi dell’art. 49, della L.R. n. 15 del 5/11/2004 riconducendo la durata dei rapporti di lavoro come segue: “*potrà essere garantito uno*

o più rapporti di lavoro entro l'arco temporale di dodici mesi, per un periodo non superiore a mesi 3 prima di procedere allo scorrimento in graduatoria ..."

Visto che con deliberazione di G.C. n. 124 del 23/03/2017, è stato disposto di bandire la formazione di graduatorie per i profili professionali di cat. "A" e "B", da formulare sulla base dei criteri e degli elementi di valutazione dei titoli individuati con D.P.R.S. del 05/04/2005, da cui attingere per eventuali e successive assunzioni di personale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004;

Visto che in forza della predetta deliberazione di G.C. n. 124/17 sono state predisposte le seguenti graduatorie:

- profilo professionale di "operaio dei servizi manutentivi – operaio manovale" cat "A", giusta determinazione dirigenziale n. 1309/2019;
- profilo professionale di "Operaio specializzato - Muratore" Cat. "B", giusta determinazione dirigenziale n. 57/2018;
- profilo professionale di "Operaio specializzato - Falegname" Cat. "B", giusta determinazione dirigenziale n. 58/2018;
- profilo professionale di "Operaio specializzato - Fabbro" Cat. "B", giusta determinazione dirigenziale n. 59/2018;

Ritenuto, pertanto, che ai fini di ottemperare alla superiore richiesta dirigenziale la procedura in argomento è da attivarsi nei seguenti termini:

- **impegnare** la spesa necessaria per l'assunzione di n. 5 unità di personale operaio per mesi tre pari a complessivi **€.37.853,11** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, così come meglio descritta nel prospetto contabile allegato al presente provvedimento;
- **attingere** dalle suddette graduatorie per reperire le unità lavorative di cat."A" e "B" aventi diritto alla chiamata che hanno dato la disponibilità in tal senso;
- **assegnare** al dirigente della Direzione "Servizi Manutentivi ed Ecologia" il personale richiesto a decorrere dalla stipula dei rispettivi contratti di lavoro individuali a tempo pieno e determinato;

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria non incorrono in analoghe situazioni;

Visto l'OREL vigente in Sicilia

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. **Impegnare** la spesa complessiva di **€.37.853,11** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, che trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2022/2024 - anno 2022- approvato con delibera di C.C. n. 45 del 22/02/202, meglio specificati nel prospetto contabile allegato al presente provvedimento, ai fini dell'assunzione di n. 4 unità lavorative di cat. "B" e di n. 1 unità lavorativa di cat. "A" con contratto a tempo pieno e determinato, per le incombenze connesse alla salvaguardia della pubblica incolumità e relative agli interventi manutentivi da eseguire negli edifici scolastici, comunali e cimiteri di Vittoria e Scoglitti, così come rappresentato dal Dirigente della Direzione "Servizi Manutentivi ed Ecologia" con propria nota prot. 196/TP del 26/04/2022;
2. **Dare atto** che la superiore spesa è finalizzata ad evitare all'Ente danni patrimoniali, trattandosi di garantire servizi istituzionali volti alla salvaguardia della tutela pubblica.
3. **Disporre** con separato atto il conferimento degli incarichi ai suddetti operai, a decorrere dalla data di sottoscrizione dei relativi contratti, attingendo dalle graduatorie dei profili professionali come specificato nella parte motiva del presente provvedimento;
4. **Procedere** al pagamento di quanto spettante a seguito della stipula dei relativi contratti.

L'Istr.re Dir.vo dei servizi contabili
F.to dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente
F.to Dott. Giorgio La Malfa

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del
Comune, dal...10.05.2022.....al...24.05.2022.....e registrata al
n.....del registro pubblicazioni.**

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO