



**CITTA' DI VITTORIA**  
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

\*\*\*\*\*

**DIREZIONE RISORSE UMANE AFFARI GENERALI E SERVIZI  
DEMOGRAFICI**

**Servizio Risorse Umane**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 09.05.2022

Atto n° 1040

**Oggetto:** Impegno spesa per l'assunzione di personale operaio di cat. "A" e cat. "B", vari profili da assegnare alla Direzione "Servizi Manutentivi ed Ecologia" per manutenzione edifici scolastici, comunali e cimiteri.

**Parere Regularità Tecnica**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 28.04.2022

Il Dirigente  
F.to Dott. Giorgio La Malfa

**Parere Regularità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. 37.853,11 è imputata al CAP. DIVERSI -IMP.403 AL N.410/22

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria FATTE SALVE LE MOTIVAZIONI COSFEL PER L'ANNO SUL PIANO PROGR. PERSONALE 2022

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 09.05.2022

Il Dirigente  
f.to Dott. A. Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

## IL DIRIGENTE

**Premesso** che il Delegato di Funzioni Dirigenziali della Direzione "Servizi Manutentivi ed Ecologia" con propria nota prot. 196/TP del 26/04/2022 ha chiesto l'assunzione di n. 4 operai aventi categoria "B" e di n. 1 operaio di cat. "A", rivestenti i seguenti profili professionali:

n. 1 operaio specializzato "Fabbro";

n. 2 operaio specializzato "Muratore";

n. 1 operaio specializzato "Falegname" ;

n. 1 operaio generico, al fine di far fronte alla manutenzione ordinaria e/o straordinaria da eseguire negli edifici scolastici, comunali e cimiteri di Vittoria e Scoglitti nei termini indicati nella detta nota, la cui mancata esecuzione potrebbe determinare danni certi all'Ente;

**Vista** la deliberazione della G. C. n. 31 del 31/1/2022 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024, del Piano Annuale anno 2022 e rideterminazione della dotazione organica, nel quale sono previste le assunzioni di personale operaio a tempo determinato;

**Vista** la decisione n. 41 del 23/3/2022 della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL), con la quale detto organo autorizza le assunzioni a tempo determinato inserite nella superiore programmazione;

**Dato atto** che la spesa discendente dal presente provvedimento è inserita negli allegati alla Spesa del Personale e negli stanziamenti del Bilancio di previsione 2022/2024 approvato con delibera di C.C. n. 45 del 22/02/2022;

**Atteso che** la superiore richiesta afferisce alla salvaguardia della pubblica incolumità ai sensi dall'art. 6 del decreto-legge n. 92 del 2008 ed è finalizzata all'erogazione di servizi essenziali, posto che ai sensi degli articoli 1 e 2 della legge 12 giugno 1990, n.146 i servizi pubblici da considerare essenziali nel comparto di cui all'art. 5 del D.P.C.M. 30 dicembre 1993, n. 593 sono i seguenti:

- ✧ *igiene, sanità ed attività assistenziali;*
- ✧ *attività di tutela della libertà della persona e della sicurezza pubblica;*
- ✧ *produzione e distribuzione di energia e beni di prima necessità, nonché la gestione e la manutenzione dei relativi impianti, limitatamente a quanto attiene alla sicurezza degli stessi;*
- ✧ *servizio attinente alla rete stradale (ivi compreso lo sgombero delle nevi), idrica, fognaria e di depurazione, con ridotto numero di squadre di pronto intervento in reperibilità 24 ore su 24;*
- ✧ *fornitura di acqua, luce e gas da garantire attraverso un ridotto numero di personale come nei giorni festivi nonché con la reperibilità delle squadre di pronto intervento ove normalmente previste;*

**Visto che** per la tutela pubblica è necessario in via d'urgenza ottemperare a quanto rappresentato con la citata nota 196/TP del 26/04/2022, dal Delegato di Funzioni Dirigenziali della Direzione "Servizi Manutentivi ed Ecologia" al fine di procedere al reperimento delle unità lavorative nei termini indicati nella richiesta;

**Dato atto che** la superiore richiesta dirigenziale volta ad assicurare i servizi essenziali indispensabili per la pubblica incolumità, rientra nelle disposizioni di cui al comma 2, art. 36 del D.Lgs. n. 165/01, come integrato dall'art. 4 del D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito con la L. n. 125 del 30/10/2013;

### **Rilevato:**

- ✧ che l'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004 stabilisce *"che le Amministrazioni per far fronte ad esigenze immediate e straordinarie, in assenza delle graduatorie previste dal comma 2, indicano apposite procedure selettive per il reperimento di personale da assumere a tempo determinato"*;
- ✧ che con deliberazione di Giunta Comunale n. 461 del 16/10/2017 è stato approvato il Capo III del ROUS che disciplina le condizioni e le modalità di assunzione di personale di Cat. A e B a tempo determinato, in applicazione del citato art. 49, della L.R. n. 15 del 5/11/2004;
- ✧ che con deliberazione di G.C. n. 261 del 15/05/2018 è stata disposta la modifica dei commi 20 e 21 dell'art. 38, del Capo III del ROUS approvato con la citata deliberazione di G.C. n. 461/17 relativamente alle modalità di assunzione e riassunzione dei lavoratori di cat. A e B, ai sensi dell'art. 49, della L.R. n. 15 del 5/11/2004 riconducendo la durata dei rapporti di lavoro come segue: *"potrà essere garantito uno*

*o più rapporti di lavoro entro l'arco temporale di dodici mesi, per un periodo non superiore a mesi 3 prima di procedere allo scorrimento in graduatoria ..."*

**Visto** che con deliberazione di G.C. n. 124 del 23/03/2017, è stato disposto di bandire la formazione di graduatorie per i profili professionali di cat. "A" e "B", da formulare sulla base dei criteri e degli elementi di valutazione dei titoli individuati con D.P.R.S. del 05/04/2005, da cui attingere per eventuali e successive assunzioni di personale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004;

**Visto** che in forza della predetta deliberazione di G.C. n. 124/17 sono state predisposte le seguenti graduatorie:

- profilo professionale di "operaio dei servizi manutentivi – operaio manovale" cat "A", giusta determinazione dirigenziale n. 1309/2019;
- profilo professionale di "Operaio specializzato - Muratore" Cat. "B", giusta determinazione dirigenziale n. 57/2018;
- profilo professionale di "Operaio specializzato - Falegname" Cat. "B", giusta determinazione dirigenziale n. 58/2018;
- profilo professionale di "Operaio specializzato - Fabbro" Cat. "B", giusta determinazione dirigenziale n. 59/2018;

**Ritenuto**, pertanto, che ai fini di ottemperare alla superiore richiesta dirigenziale la procedura in argomento è da attivarsi nei seguenti termini:

- **impegnare** la spesa necessaria per l'assunzione di n. 5 unità di personale operaio per mesi tre pari a complessivi **€37.853,11** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, così come meglio descritta nel prospetto contabile allegato al presente provvedimento;
- **attingere** dalle suddette graduatorie per reperire le unità lavorative di cat."A" e "B" aventi diritto alla chiamata che hanno dato la disponibilità in tal senso;
- **assegnare** al dirigente della Direzione "Servizi Manutentivi ed Ecologia" il personale richiesto a decorrere dalla stipula dei rispettivi contratti di lavoro individuali a tempo pieno e determinato;

**Dato atto** di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria non incorrono in analoghe situazioni;

Visto l'OREL vigente in Sicilia

## **DETERMINA**

Per i motivi sopra esposti:

1. **Impegnare** la spesa complessiva di **€37.853,11** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, che trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2022/2024 - anno 2022- approvato con delibera di C.C. n. 45 del 22/02/2022, meglio specificati nel prospetto contabile allegato al presente provvedimento, ai fini dell'assunzione di n. 4 unità lavorative di cat. "B" e di n. 1 unità lavorativa di cat. "A" con contratto a tempo pieno e determinato, per le incombenze connesse alla salvaguardia della pubblica incolumità e relative agli interventi manutentivi da eseguire negli edifici scolastici, comunali e cimiteri di Vittoria e Scoglitti, così come rappresentato dal Dirigente della Direzione "Servizi Manutentivi ed Ecologia" con propria nota prot. 196/TP del 26/04/2022;
2. **Dare atto** che la superiore spesa è finalizzata ad evitare all'Ente danni patrimoniali, trattandosi di garantire servizi istituzionali volti alla salvaguardia della tutela pubblica.
3. **Disporre** con separato atto il conferimento degli incarichi ai suddetti operai, a decorrere dalla data di sottoscrizione dei relativi contratti, attingendo dalle graduatorie dei profili professionali come specificato nella parte motiva del presente provvedimento;
4. **Procedere** al pagamento di quanto spettante a seguito della stipula dei relativi contratti.

L'Istr.re Dir.vo dei servizi contabili  
F.to dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente  
F.to Dott. Giorgio La Malfa

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del  
Comune, dal...10.05.2022.....al...24.05.2022.....e registrata al  
n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**