



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

Direzione
Risorse Umane, Affari Generali e Servizi Demografici
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 04.05.2022

Atto n° 1005

Oggetto : Liquidazione incentivo per la produttività e il miglioramento dei servizi per l'anno 2019

Parere Regularità Tecnica	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica	
Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 27.04.2022	Il Dirigente F.to Dott. Giorgio La Malfa
Parere Regularità Contabile	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile	
L'importo della spesa di €. 155.132,29_è imputata al VEDI ALLEGATO "a" (P.F.B.)	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, ...02.05.2022.	Il Dirigente F.to Dott. A. Basile
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,.....	Il Segretario Generale

II DIRIGENTE

Premesso che la Giunta Comunale, con deliberazione n.229 del 16/07/2019, e ss.mm.ii. ha approvato il PEG e il piano della performance 2019 – 2021 comprendente gli obiettivi assegnati a ciascun Dirigente per l'anno 2019;

Richiamati:

- gli artt. 67e 68 del CCNL del 21 maggio 2018, che prevedono rispettivamente la costituzione e l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate e il comma 2 del predetto art. 68 destina, tra l'altro, le risorse agli utilizzi dei premi correlati alla performance individuale ed organizzativa.
- l'art. 69 del CCNL del 21 maggio 2018, che prevede per i dipendenti che conseguono la valutazione più elevata, una maggiorazione del premio individuale di cui al predetto comma 2 dell'art. 68,lett. b);
- ✓ l'art. 37 del CCNL 22 gennaio 2004 che prevede esplicitamente che l'incentivo non può

essere corrisposto sulla base di automatismi ma in relazione agli incrementi effettivi di produttività e di impegno del personale, a seguito di valutazione della prestazione lavorativa e di certificazione dei risultati conseguiti;

- il Contratto integrativo decentrato normativo per il triennio 2019 – 2021, per il personale non dirigente, con il quale sono stati stabiliti i criteri generali per la gestione dell'incentivo di produttività e le modalità di riconoscimento;
- gli articoli 7, 8, 9 e 19 del d.lgs. 150/2009;
- l'art. 20 del d.lgs 14 marzo 2013, n. 33, relativo agli obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale;
- il regolamento che disciplina la valutazione e la premialità del personale, ai sensi del d.lgs. 150/2009, approvato con deliberazione della G.C. n. 297 del 13.06.2018 per il triennio 2018 – 2020 adeguato e modificato con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 320 del 26/11/2020;
- il Contratto integrativo decentrato economico del 22/07/2019, come da verbale n. 10/2019, di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019, con il quale sono state previste le risorse da destinare alla performance individuale ammontanti ad € 117.233,58;

Dato atto:

- ✓ che l'art. 16 del CCDI del personale non dirigente sottoscritto il 18/06/2019 stabilisce le procedure per l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività personale (premio individuale);
- ✓ che l'art. 18 del predetto CCDI del personale non dirigente sottoscritto il 18/06/2019 stabilisce le modalità di attribuzione del premio di maggiorazione che va aggiunto al premio individuale di n. 3 dipendenti che conseguono la valutazione più elevata all'interno di ciascuna direzione;
- ✓ che alla conclusione del processo di valutazione dei dirigenti relativo all'anno 2019, il Segretario Generale con nota n.38/Cont. Inter del 28/10/2021 ha comunicato che il NDV ha valutato i dirigenti allegando le rispettive schede di valutazione in cui è definita la percentuale di raggiungimento degli obiettivi;
- ✓ che è stato determinato il budget definitivo di struttura in applicazione delle modalità dettate dal predetto art. 16 del CCDI;

Dato atto che, in forza di quanto sopra, è stata predisposta una tabella riassuntiva, che si allega al presente provvedimento, nella quale si è tenuto conto:

- della percentuale di raggiungimento degli obiettivi ai sensi dell'art. 16, comma 5 del CCDI;
- del premio di maggiorazione ai sensi dell'art 18 del CCDI;

Acquisite le schede di valutazione del personale redatte dai Dirigenti, trasmesse con rispettive note;

Verificato l'elenco dei dipendenti aventi diritto all'incentivo e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione ai risultati conseguiti e alla valutazione della prestazione lavorativa, per come previsto dall'art. 16 del CCDI in parola;

Dato atto:

- ✓ che l'ammontare complessivo del budget definitivo di tutte le direzioni, tenuto conto della percentuale di raggiungimento degli obiettivi, è pari ad € 109.735,06;

- ✓ che rispetto alle risorse complessivamente destinate al compenso incentivante della produttività e il miglioramento dei servizi pari ad €117.233,58, risulta un risparmio di € 7.498,52;
- ✓ che l'art. 16, comma 9, lett. t del succitato CCDI stabilisce che i risparmi devono essere destinati al premio di performance previsto dall'art. 69 del CCNL del 21 maggio 2018, per essere ripartiti ai n. 3 dipendenti che conseguono la valutazione più elevata all'interno di ciascuna direzione;

Considerato che la superiore somma di €. 117.233,58, oltre ad €. 27.923,44 per oneri riflessi ed €. 9.975,27 per IRAP è stata impegnata con la determinazione n. 1688 del 02/08/2019 di costituzione del fes per l'anno 2019 e trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visti:

- ✓ il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in particolare gli articoli 107 e 109;
- ✓ il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in particolare l'articolo 5;
- ✓ il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- ✓ il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, in particolare l'articolo 20;
- ✓ il CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018;
- ✓ lo Statuto comunale;
- ✓ il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- ✓ il CCDI normativo per il triennio 2019 – 2021, per il personale non dirigente del Comune di Vittoria;

Ritenuto che nulla osti alla liquidazione;

Determina

1. **Considerare** le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale;
2. **Approvare** il budget definitivo di ogni singola struttura dell'Ente, come da allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
3. **Dare atto:**
 - ✓ che l'ammontare complessivo del budget definitivo di tutte le direzioni, tenuto conto della percentuale di raggiungimento degli obiettivi, è pari ad € 109.735,06;
 - ✓ che rispetto alle risorse complessivamente destinate al compenso incentivante della produttività e il miglioramento dei servizi pari ad €117.233,58, risulta un risparmio di € 7.498,52;
 - ✓ che l'art. 16, comma 9, lett. t del succitato CCDI stabilisce che i risparmi devono essere destinati al premio di performance previsto dall'art. 69 del CCNL del 21 maggio 2018, per essere ripartiti ai n. 3 dipendenti che conseguono la valutazione più elevata all'interno di ciascuna direzione;
 - ✓ che la superiore somma di €. 117.233,58, oltre ad €. 27.923,44 per oneri riflessi ed €. 9.975,27 per IRAP è stata impegnata con la determinazione n. 1688 del 02/08/2019 di

costituzione del fes per l'anno 2019 e trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli di cui all'allegato C;

4. **Liquidare** l'incentivo di cui in oggetto pari all'importo complessivo di €. 155.132,29 di cui €. 117.233,58 per emolumenti, €.27.923,44 per oneri riflessi, ed €. 9.975,27 per IRAP al personale avente diritto di cui all'allegato B.

5. **Corrispondere** l'incentivo per la produttività e il miglioramento dei servizi, per l'anno 2019 ai dipendenti i cui nominativi e il relativo importo sono indicati nell'allegato elenco B) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per un importo complessivo di €.117.233,58 oltre oneri riflessi ed IRAP.

8. **Trasmettere** il presente provvedimento al Servizio Gestione Economia e Contabile del Personale affinché provveda al pagamento di quanto dovuto a ciascun dipendente;

9. **Pubblicare** in forma aggregata i dati relativi alla presente liquidazione nella sezione Amministrazione Trasparente, "Performance", ai sensi dell'articolo 20 del d.lgs. 33/2013.

L'Istruttore Amm.vo

F.to **Dott.ssa Concetta Giaquinta**

Il Dirigente

F.to **Dott. Giorgio La Malfa**

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio
del Comune, dal 05.05.2022 al 19.05.2022 e registrata al
n.....del registro pubblicazioni.**

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO