



**CITTA' DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

**Direzione Risorse Umane Affari Generali e Servizi Demografici**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 29.04.2022

Atto n° 980

**Oggetto:** Conservazione del posto ai sensi dell'art. 20, comma 10 del CCNL del personale del Comparto Funzioni locali del 21/05/2018. Dipendente ....., ".....", Cat. "D", pos. ec. "D1".

<b>Parere Regolarità Tecnica</b>	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica	
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria,	Il Dirigente
<b>Parere Regolarità Contabile</b>	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile	
L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.	
VISTO: si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Il Dirigente	
Vittoria,	
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,.....	
Il Segretario Generale	

**Il Dirigente**

Premesso che con determinazione dirigenziale n.2186 del 09/09/2021 e successive di proroghe in ultima n.386 del 21/02/2022 la dipendente ....., nata a ..... in servizio nell'Ente con contratto a tempo pieno e indeterminato rivestente il profilo professionale di ".....", Cat. "D", pos. ec. "D1", è stato concesso il congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art.42 del D.Lvo n.151/01 di integrazione alle disposizioni previste dalla legge n.53/2000, per potere assistere il proprio padre convivente, fino al 30/06/2022;

Vista l'istanza acquisita agli atti in data 28/04/2022 prot.n. 1455, con la quale la predetta dipendente ha chiesto di avvalersi della conservazione del posto di lavoro senza retribuzione a decorrere dal

29/04/2022 data immediatamente antecedente il giorno della presa di servizio corrispondente al 30/04/2022 e per tutta la durata del periodo di prova presso il Comune di Sant'Agata Lì Battiati ,.... per l'assunzione in servizio a tempo indeterminato a 18 ore settimanali, con decorrenza giuridica ed economica a partire dal 30/04/2022 ...;

Accertato che la suddetta dipendente nella citata istanza prot. n. 1455/2022, ha allegato copia della email trasmessa dal Comune di Sant'Agata Lì Battiati con la quale comunica l'assunzione con contratto a tempo indeterminato a 18 ore settimanali, in qualità di ..... presso il citato Comune a decorrere dal 30/04/2022;

Visto il comma 10, dell'art. 20 del CCNL del personale del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018 che recita: *"Il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso presso altro Ente o Amministrazione, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto senza retribuzione, presso l'Ente di provenienza, per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione. In caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti il dipendente stesso, rientra a domanda, nella categoria e profilo professionale di provenienza"* ;

Visto che la dipendente assunta a tempo indeterminato è soggetta a un periodo di prova la cui durata all'art.20 comma 1 del suddetto CCNL del 21/05/2019 è stabilita come segue:

- due mesi per i dipendenti inquadrati nella categoria A e B;
- sei mesi per il personale inquadrato nelle restanti categorie;

Considerato che la dipendente ..... appartenente alla categoria giuridica "D", ha diritto alla conservazione del posto per la durata di mesi sei e, comunque, per la totalità del periodo di prova presso la nuova amministrazione Comune di Sant'Agata Lì Battiati;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra di accogliere l'istanza della dipendente di che trattasi e, conseguentemente, di concedere alla stessa, la conservazione del posto senza retribuzione a far data dal **29/04/2022**;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

## **DETERMINA**

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza acquisita agli atti in data 28/04/2022 al n. 1437 con la quale la dipendente ....., nata a ....., in servizio nell'Ente con contratto a tempo pieno e indeterminato rivestente il profilo professionale di ".....-.....", Cat. "D", pos. ec. "D1", ha chiesto di avvalersi della conservazione del posto di lavoro senza retribuzione a decorrere dal 29/04/2022 data immediatamente antecedente il giorno della presa di servizio corrispondente al 30/04/2022 e per tutta la durata del periodo di prova presso il Comune di Sant'Agata Lì Battiati ,..., per l'assunzione in servizio a tempo indeterminato a 18 ore settimanali, in qualità di Assistente Sociale, con decorrenza giuridica ed economica a partire dal 30/04/2022".

2. Prendere atto, altresì, dell'allegata email del Comune di Sant'Agata Li Battiati, con la quale comunica l'assunzione a tempo indeterminato a 18 ore settimanali della suddetta dipendente in qualità di Assistente Sociale presso il predetto Comune a decorrere dal 30/04/2022.
3. Concedere alla dipendente Sciuto Sabrina, ai sensi dell'art. 20, comma 10 del CCNL del personale del comparto Funzioni locali del 21/05/2018, la conservazione del posto, per la durata di mesi sei, decorrente dal 29/04/2022 e, comunque, per la totalità del periodo di prova presso la nuova amministrazione Comune di Sant'Agata Li Battiati.
4. Dare atto che durante tutto il periodo di prova la suddetta dipendente non percepirà alcuna retribuzione, per come previsto dall'art. 20, comma 10 del CCNL del personale del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
5. Trasmettere copia del presente provvedimento al Dirigente della Direzione "....." e alla dipendente .....
6. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa

L'Istruttore Amm.vo  
f.to Sig.ra Daniela Palummeri

Il Dirigente  
f.to Dott. Giorgio La Malfa

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del  
Comune, dal 04.05.2022 al 18.05.2022 e registrata al  
n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

