



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI
Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 21.04.2022

Atto n° 916

Oggetto: Presa d'atto del congedo per maternità, ai sensi dell'art. 16, lett.a) e art.20 del D.Lgs n. 151/01. Dipendente Iacono Sonia, "Istruttore Direttivo Amministrativo - Portavoce", Cat. "D", con contratto a tempo determinato.

Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 21.04.2022

Il Dirigente
F.to Dott. Giorgio La Malfa

Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 21.04.2022

Il Dirigente
F.to dott. A. Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

Il Dirigente

Visto:

- ✓ il certificato medico specialistico acquisito al protocollo direzionale in data 04/04/2022 al n.1185 attestante che la dipendente Iacono Sonia, "Istruttore Direttivo Amministrativo - Portavoce", Cat. "D", pos. ec. "D1" "... è alla 30° settimana di gravidanza ... il parto avverrà presumibilmente il 06/06/2022..... gravidanza che risulta essere regolare.....per cui in atto non ci sono condizioni per le quali è necessario interrompere l'attività lavorativa;
- ✓ il certificato rilasciato dal medico competente dell'Ente in data 20/04/2022 con il quale attesta che la suddetta dipendente "... può svolgere attività lavorativa ..."
- ✓ l'art. 16, del D.Lgs n. 151 del 26/03/2001 in materia di congedo di maternità che testualmente recita:
"E' vietato adibire al lavoro le donne;

lett. A) durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto all'art. 20;
lett B) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;
lett.C) durante i tre mesi dopo il parto;
lett.D) durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto”;

- ✓ l'art. 20, del D.Lgs n. 151 del 26/03/2001 in materia di congedo di maternità che testualmente recita: *”le lavoratrici hanno la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del servizio sanitario nazionale e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi danno alla salute della gestante e del nascituro”;*

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di dover collocare la dipendente Iacono Sonia, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs n. 151 del 26/03/2001, in congedo per maternità dal mese precedente dalla data presunta del parto (che avverrà presumibilmente il 06/06/2022);

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto:
 - del certificato medico specialistico acquisito al protocollo direzionale in data 04/04/2022 al n.1185 attestante la dipendente Iacono Sonia, “Istruttore Direttivo Portavoce” Cat. “D” pos. ec. “D1” *“... è alla 30° settimana di gravidanza ... il parto avverrà presumibilmente il 06/06/2022..... gravidanza che risulta essere regolare.....per cui in atto non ci sono condizioni per le quali è necessario interrompere l'attività lavorativa*”
 - del certificato rilasciato dal medico competente dell'Ente in data 20/04/2022 con il quale attesta che la suddetta dipendente *“... può svolgere attività lavorativa ...”*.
2. Collocare la dipendente Iacono Sonia, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs n. 151 del 26/03/2001, in congedo per maternità pre-partum dal 06/05/2022 (un mese precedente la data presunta del parto che avverrà presumibilmente il 06/06/2022) e fino al 06/10/2022 (quattro mesi successivi al parto).
3. Dare atto che alla suddetta dipendente durante il periodo di maternità compete il trattamento economico per intero, ai sensi dell'art.43, co. 2 del CCNL per il personale del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018, ed il periodo di assenza dal servizio è computato a tutti gli effetti nell'anzianità di servizio, compresi quelli relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.
4. Trasmettere copia del presente provvedimento alla suddetta dipendente e al Responsabile dell'Ufficio di Gabinetto del Sindaco.
5. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'Istruttore Amm.vo
f.to Sig.ra Daniela Palumneri

Il Dirigente
F.to Dott. Giorgio La Malfa

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del
Comune, dal...22.04.2022.....al...06.05.2022...e registrata al
n.....del registro pubblicazioni.**

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO