



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI"

SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 19.04.2022

Atto n° 870

Oggetto: Mutamento profilo professionale della dipendente Picci Donatella da "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C" a "Istruttore Amministrativo", Cat. C".

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 14.04.2022

Il Dirigente

F.TO LA MALFA

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di € _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 19.04.2022

Il Dirigente
F.TO BASILE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

IL Dirigente

Premesso che:

- Con deliberazione della G.C. n. 31 del 31/01/2022 è stata approvata: la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, e la rideterminazione della dotazione organica inserita nella sezione operativa del DUP approvato con deliberazione del C.C. n. 45 del 22/03/2022. Detta dotazione organica rideterminata comprende n. 161 unità di cat. C, di cui n. 41 rivestono il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" e n. 70 rivestono il profilo di "Istruttore Amministrativo";

- con ordine di servizio n. 06 del 21/02/2022 è stata disposta la mobilità interna della dipendente Picci Donatella, "Agente di Polizia Municipale" Cat. "C" dalla Direzione "Polizia Municipale" alla Direzione "Risorse Umane, Affari Generali e Servizi Demografici" per l'espletamento di mansioni prettamente amministrative riconducibili al profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", Cat. "C";
- gli artt. 3 e 4 del Regolamento sulla mobilità interna ed esterna del personale approvato con deliberazione della G.M. n. 117 del 17/02/2010 e ss.mm.ii. sul trasferimento del dipendente "da un ufficio o servizio ad altro o di altro Settore" disciplinano, anche, il mutamento del profilo professionale nell'ambito della stessa categoria posseduta fermo restando il possesso dei requisiti;

Visto che la dipendente Picci Donatella è in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno al posto di "Istruttore Amministrativo", Cat. "C", giusta deliberazione di G.C. n. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii.;

Considerato che:

- il mutamento del profilo professionale non è un esercizio della mera discrezionalità del lavoratore bensì è la conseguenza di una valutazione preventiva dell'Ente volta a soddisfare pubbliche esigenze, anche, tramite l'istituto della mobilità interna;
- in funzione del suddetto provvedimento n.6/2022 la dipendente in argomento, adibita ad attività e funzioni amministrative ha svolto le competenze inerenti il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", cat. "C" di pari categoria giuridica in godimento;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere al mutamento del profilo professionale della dipendente Picci Donatella da "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C" a "Istruttore Amministrativo", Cat. "C";

Dato atto che:

- il mutamento di profilo professionale non comporta costi aggiuntivi per l'Amministrazione in quanto i due profili professionali sono entrambi collocati nella Categoria C dell'ordinamento professionale delle categorie ;
- nell'ambito della dotazione organica di cui alla succitata programmazione triennale del fabbisogno del personale per l'anno 2022 detto mutamento professionale, all'interno della categoria C costituita da n. 161 unità, determina che: n. 40 unità rivestono il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" e n. 71 unità rivestono il profilo di " Istruttore Amministrativo";

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. Dare atto che:

- con ordine di servizio n. 06 del 21/02/2022 è stata disposta la mobilità interna della dipendente Picci Donatella, "Agente di Polizia Municipale" Cat. "C", dalla Direzione "Polizia Municipale" alla Direzione "Risorse Umane, Affari Generali e Servizi Demografici";

- la suddetta dipendente dalla superiore data (21/02/2022) presso la Direzione “Risorse Umane, Affari Generali e Servizi Demografici” espleta mansioni prettamente amministrative riconducibili al profilo professionale di “Istruttore Amministrativo”, Cat. “C”;
2. Mutare alla dipendente Picci Donatella il profilo professionale da “Agente di Polizia Municipale” Cat. “C”, a “Istruttore Amministrativo”, Cat. “C”, dalla data di esecutività del presente provvedimento.
 - 3 Dare atto che:
 - nell’ambito della dotazione organica di cui alla succitata programmazione triennale del fabbisogno del personale per l’anno 2022 detto mutamento professionale, all’interno della categoria C costituita da n. 161 unità, determina che: n. 40 unità rivestono il profilo professionale di “Agente di Polizia Municipale” e n. 71 unità rivestono il profilo di “ Istruttore Amministrativo”;
 - il superiore mutamento di profilo professionale, non comporta per il Comune alcun onere aggiuntivo.
 - 4 Trasmettere copia del presente provvedimento alla dipendente Picci Donatella e al Dirigente della Direzione “Risorse Umane, Affari Generali e Servizi Demografici”.

Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L’Istr.re Amm.vo
F.TO Dott.ssa Concetta Giaquinta

Il Dirigente
F.TO Dott.Giorgio La Malfa

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 20.04.2022 AL 04.05.2022 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO