



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI"

SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 19.04.2022

Atto n° 870

Oggetto: Mutamento profilo professionale della dipendente Picci Donatella da "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C" a "Istruttore Amministrativo", Cat. "C".

Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 14.04.2022

Il Dirigente

F.TO LA MALFA

Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 19.04.2022

Il Dirigente
F.TO BASILE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

IL Dirigente

Premesso che:

- Con deliberazione della G.C. n. 31 del 31/01/2022 è stata approvata: la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, e la rideterminazione della dotazione organica inserita nella sezione operativa del DUP approvato con deliberazione del C.C. n. 45 del 22/03/2022. Detta dotazione organica rideterminata comprende n. 161 unità di cat. C, di cui n. 41 rivestono il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" e n. 70 rivestono il profilo di "Istruttore Amministrativo";

- con ordine di servizio n. 06 del 21/02/2022 è stata disposta la mobilità interna della dipendente Picci Donatella, "Agente di Polizia Municipale" Cat. "C" dalla Direzione "Polizia Municipale" alla Direzione "Risorse Umane, Affari Generali e Servizi Demografici" per l'espletamento di mansioni prettamente amministrative riconducibili al profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", Cat. "C";
- gli artt. 3 e 4 del Regolamento sulla mobilità interna ed esterna del personale approvato con deliberazione della G.M. n. 117 del 17/02/2010 e ss.mm.ii. sul trasferimento del dipendente *"da un ufficio o servizio ad altro o di altro Settore"* disciplinano, anche, il mutamento del profilo professionale nell'ambito della stessa categoria posseduta fermo restando il possesso dei requisiti;

Visto che la dipendente Picci Donatella è in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno al posto di "Istruttore Amministrativo", Cat. "C", giusta deliberazione di G.C. n. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii.;

Considerato che:

- il mutamento del profilo professionale non è un esercizio della mera discrezionalità del lavoratore bensì è la conseguenza di una valutazione preventiva dell'Ente volta a soddisfare pubbliche esigenze, anche, tramite l'istituto della mobilità interna;
- in funzione del suddetto provvedimento n.6/2022 la dipendente in argomento, adibita ad attività e funzioni amministrative ha svolto le competenze inerenti il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", cat. "C" di pari categoria giuridica in godimento;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere al mutamento del profilo professionale della dipendente Picci Donatella da "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C" a "Istruttore Amministrativo", Cat. "C";

Dato atto che:

- il mutamento di profilo professionale non comporta costi aggiuntivi per l'Amministrazione in quanto i due profili professionali sono entrambi collocati nella Categoria C dell'ordinamento professionale delle categorie ;
- nell'ambito della dotazione organica di cui alla succitata programmazione triennale del fabbisogno del personale per l'anno 2022 detto mutamento professionale, all'interno della categoria C costituita da n. 161 unità, determina che: n. 40 unità rivestono il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" e n. 71 unità rivestono il profilo di " Istruttore Amministrativo";

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. Dare atto che:

- con ordine di servizio n. 06 del 21/02/2022 è stata disposta la mobilità interna della dipendente Picci Donatella, "Agente di Polizia Municipale" Cat. "C", dalla Direzione "Polizia Municipale" alla Direzione "Risorse Umane, Affari Generali e Servizi Demografici";

- la suddetta dipendente dalla superiore data (21/02/2022) presso la Direzione “Risorse Umane, Affari Generali e Servizi Demografici” espleta mansioni prettamente amministrative riconducibili al profilo professionale di “Istruttore Amministrativo”, Cat. “C”;
2. Mutare alla dipendente Picci Donatella il profilo professionale da “Agente di Polizia Municipale” Cat. “C”, a “Istruttore Amministrativo”, Cat. “C”, dalla data di esecutività del presente provvedimento.
- 3 Dare atto che:
- nell’ambito della dotazione organica di cui alla succitata programmazione triennale del fabbisogno del personale per l’anno 2022 detto mutamento professionale, all’interno della categoria C costituita da n. 161 unità, determina che: n. 40 unità rivestono il profilo professionale di “Agente di Polizia Municipale” e n. 71 unità rivestono il profilo di “ Istruttore Amministrativo”;
 - il superiore mutamento di profilo professionale, non comporta per il Comune alcun onere aggiuntivo.
- 4 Trasmettere copia del presente provvedimento alla dipendente Picci Donatella e al Dirigente della Direzione “Risorse Umane, Affari Generali e Servizi Demografici”.

Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'Istr.re Amm.vo
F.TO Dott.ssa Concetta Giaquinta

Il Dirigente
F.TO Dott.Giorgio La Malfa

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio
del Comune, dal 20.04.2022 AL 04.05.2022 e registrata al
n.....del registro pubblicazioni.**

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO