



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMORAFICI
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data

Atto n°

Oggetto: Presa d'atto della sospensione dal servizio senza retribuzione della dipendente
per mancanza di Green Pass Base il **01.04.2022**.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria,

Il Dirigente

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Il Dirigente

Vittoria,

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

Il Dirigente

Premesso che

il decreto legge n.24 del 24.03.2022 che prevede “*Misure urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell’epidemia da Covid-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza*”;

Dato atto che nella giornata di venerdì 01.04.2022 la dipendente con il profilo professionale di “.....”, Cat.”.....”, in forza presso la citata Direzione, si è presentata all’ingresso del luogo di lavoro e al controllo è risultata priva di green pass base;

Ritenuto alla luce di quanto sopra di dover sospendere dal servizio senza retribuzione la dipendente il 01.04.2022, come disposto dal decreto legge n.24/2022;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. Dare atto che la dipendente è sospesa dal servizio senza retribuzione il **01.04.2022**, come disposto dal decreto legge n.221/2021.
2. Dare atto che la predetta sospensione dal servizio comporta a carico della predetta dipendente la mancata maturazione dei seguenti istituti contrattuali: retribuzione, ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e ogni altro elemento collegato alla retribuzione.
3. Notificare copia del presente provvedimento alla dipendente e al Dirigente della Direzione “.....”.

L'Istruttore Amm.vo
F.TO Sig.ra Daniela Palummeri

Il Dirigente
F.TO Dott.Giorgio La Malfa

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del
Comune, dal 20.04.2022 AL 04.05.2022 e registrata al
n.....del registro pubblicazioni.**

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO