



**COMUNE DI VITTORIA**  
**DIREZIONE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI**  
**SERVIZI DEMOGRAFICI**

Data 19.04.2022

Atto n° 871

**Oggetto:** Collocamento a riposo per “ limiti di età ” del dipendente Nastasi Cristofaro ,” Operaio Specializzato Impianti Idraulici-Fognari e di Depurazione ” cat. B pos. ec. B3 a decorrere dal 01/11/2022.

**Parere Regolarità Tecnica**

VISTA la presente determinazione  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica  
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 14.04.2022

Il Dirigente  
f.to La Malfa

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile  
L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 19.04.2022

Il Dirigente  
f.to Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

**IL DIRIGENTE**

Premesso che:

il dipendente Nastasi Cristofaro, nato a Vittoria il 16/10/1955 “Operaio Specializzato Impianti Idraulici-Fognari e di Depurazione” cat. B pos. ec. B3, è stato assunto nell' Ente con contratto a tempo pieno indeterminato a decorrere dal 07/09/2000;

con istanza prot. generale n° 13654 del 01/04/2022 acquisita al protocollo direzionale in pari data al n° 1157/R.U., il suddetto dipendente ha chiesto di essere collocato a riposo per “ limiti di età ” a decorrere dal 01/11/2022.

Vista la richiesta telematica inoltrata all'INPS di Ragusa in data 06/04/2022 al n.SMAE2022002449 da detto dipendente ai fini del suddetto collocamento a riposo;

Vista la Legge n.205 del 27/12/2017( legge di bilancio 2018)che disciplina i requisiti per la pensione di vecchiaia al raggiungimento dell'età anagrafica che per l'anno 2022 risulta essere di anni 67 ed una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

Vista altresì, la circolare INPS n. 62 del 04/04/2018 recante le modalità e le condizioni per l'accesso al diritto alla pensione ordinaria di vecchiaia;

Accertato che il dipendente Nastasi Cristofaro alla data del 31/10/2022 (ultimo giorno di servizio) avrà un'età anagrafica di anni 67, maturando i seguenti periodi utili a pensione diretta ordinaria di vecchiaia pari a complessivi anni 32, mesi 10 e giorni 22 così suddivisi:

Servizio giornaliero non continuativo prestato tra il 1985 e il 1995 presso il Comune di Vittoria pari ad anni 03, mesi 03 e giorni 17;

Servizio prestato a tempo pieno indeterminato presso il Comune di Vittoria dal 07/09/2000 al 31/10/2022 pari ad anni 22, mesi 01 e giorni 24;

Ricongiunzione ai sensi della Legge n. 29/79 pari ad anni 07, mesi 05 e giorni 11, giusta nota del 18/10/2006 n. DT 011200600131689 trasmessa dall' INPDAP sede provinciale di Ragusa.

Ritenuto pertanto che il suddetto dipendente ha maturato i requisiti contributivi per il suddetto collocamento a riposo con diritto alla pensione diretta ordinaria di vecchiaia;

Dato atto che ad oggi non risultano agli atti di questa direzione, procedimenti disciplinari a carico del dipendente Nastasi Cristofaro, giusta attestazione dell' ufficio U.P.D n° 24 del 21/03/2022;

Ritenuto alla luce di quanto sopra, di collocare a riposo dal 01/11/2022 il dipendente Nastasi Cristofaro “Operaio Specializzato Impianti Idraulici-Fognari e di Depurazione “ cat. B pos. ec. B3“;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

Propone

Al Dirigente della Direzione Risorse Umane, Affari Generali e Servizi Demografici.  
Per i motivi sopra esposti:

Prendere atto che con istanza prot. generale n° 13654 del 01/04/2022 il dipendente Nastasi Cristofaro, in servizio nell'Ente dal 07/09/2000 rivestente il profilo professionale di “Operaio Specializzato Impianti Idraulici-Fognari e di Depurazione” cat. B pos. ec. B3, ha chiesto di essere collocato a riposo per “limiti di età” a decorrere dal 01/11/2022.

Prendere atto, altresì, della richiesta telematica n° SMAE2022002449 inviata all'INPS di Ragusa in data 06/04/2022 da detto dipendente ai fini del suddetto collocamento a riposo.

Dare atto che il rapporto di lavoro tra il dipendente Nastasi Cristofaro nato a Vittoria il 16/10/1955 e questo Ente si intende cessato a tutti gli effetti di legge dal 01/11/2022.

Collocare a riposo “ per limiti di età “ il dipendente Nastasi Cristofaro a far data dal 01/11/2022.

Valutare alla data del 31/10/2022 (ultimo giorno di servizio) anni 32, mesi 10 e giorni 22 utili ai fini del diritto alla pensione ex CPDEL.

Valutare alla data del 31/10/2022 (ultimo giorno di servizio) anni 22, mesi 01 e giorni 24 utili ai fini della liquidazione dell'indennità di fine servizio ex INADEL.

Dichiarare vacante e disponibile dal 01/11/2022, il posto di “Operaio Specializzato impianti Idraulici-Fognari e di Depurazione” cat, “B” in atto occupato dal predetto dipendente.

Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno spesa.

Il Collaboratore dei Servizi Amministrativi  
f.to ( Sig. Salvatore Nicastro )

Il Capo Ufficio  
f.to ( Rag. Maria Antonella Carrara )

#### **IL DIRIGENTE**

**ESAMINATA** la superiore proposta;  
**RICONOSCIUTA** la propria competenza in merito;  
**VISTI** gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

#### **DETERMINA**

**APPROVARE** quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

**IL DIRIGENTE**  
f.to (Dott. Giorgio La Malfa)

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 20.04.2022 al 04.05.2022 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**